

保障福利待遇 打通晋升通道 实施激励政策

青岛市总制定“硬杠杠”让工会社工“有干头”

一场工会社工招聘吸引近万人报名,录用比例高达156:1

本报讯 (记者杨明清 张婧)6月11日,记者从山东省青岛市总工会获悉,今年计划面向社会公开招聘64名工会社会工作专业人才,吸引近万人报名,其中本科学历6236人、硕士研究生学历889人,录用比例达156:1。据悉,青岛市总制定了一系列“硬杠杠”的政策措施,打通工会社工的成长通道,社工一经录用,不仅薪酬福利有保障,职称待遇参照事业单位标准评定晋级,还享受年度培训、职业规划、推优评先等一系列培养举措,确保他们事业“有干头”、成长“有奔头”。

为了规范工会社会工作专业人才管理,青岛市总联同各区市工会下发《关于镇(街)

职工服务站聘任社会化工会工作者暂行办法》《工会社会专业人才管理实施细则》等文件,对社会专业人才选聘、劳动合同、工作职责、管理考核、薪酬保障、福利待遇和法定假期等进行统一规范、细化和量化,保障薪酬福利的同时,为他们搭建晋升平台,确保社会工作专业人才招得进、留得住、用得好。

据了解,社会工作专业人才一经录用,自用工之日起一个月内与区市总工会或其下属单位签订书面劳动合同,待遇参照当地同类事业单位标准执行,薪酬由全总、山东省总、青岛市总、区市总工会、乡镇(街道)财政共同承担,享受国家规定的带薪年假、奖金福

利等。

为了打破社会工作专业人才职业晋升的“天花板”,青岛市总将社会工作专业人才岗位设置为见习干事、初级干事、中级干事、高级干事,符合一定工作年限且考核合格的给予评定晋级,所有职称待遇参照事业单位标准执行。

与此同时,青岛市总和各区市工会将社会工作专业人才培养列入年度培训计划,制定岗前培训、岗位轮训、资格培训、专题培训等职业规划,采取多种形式,分层、分类、分批实施培训。通过每年评选20名优秀社会工作专业人才、推荐工会专职副主席候选人、参评

“齐鲁和谐使者”“优秀工会工作者”“优秀工会积极分子”等举措,培养社会工作专业人才岗位成长成才,激发他们干事创业的热情。目前,共有109人获评初级干事,8人获评中级干事,1人获得“齐鲁和谐使者”称号。

据青岛市总工会基层管理部相关负责人介绍,近年来,随着工会组织的影响力、感召力不断提升,越来越多的应届毕业生加入“娘家人”的队伍中,为职工群众纾难解困。近年来,青岛市总每两年组织一次社会工作专业人才招聘工作,先后有401人充实到镇街、社区、工业园区和重点楼宇工会,有效解决基层无人干事的问题。

督促用人单位落实防暑降温主体责任,开展工会暑期服务活动

上海工会为职工平安度夏出“凉”策

本报讯 (记者钱培坚)6月17日,上海市总工会下发《关于组织开展2021年夏季职工劳动保护和防暑降温工作的通知》,要求各级工会督促用人单位落实劳动保护主体责任,突出重点人群,开展高温季节服务职工活动,通过加强宣传教育提高职工的自我防护意识和能力,有效预防和控制高温中暑和各类生产安全事故的发生,确保职工平安度夏。

《通知》要求,上海各级工会要通过集体协商、职代会等途径,督促用人单位落实劳动保护和防暑降温主体责任;督促用人单位改进生产工艺和操作流程、合理安排或调整作

业时间,采取换班轮休和“做两头、歇中间”等方式,适当增加高温作业环境下职工的休息时间,降低劳动强度;督促用人单位按时足额发放高温津贴和劳防用品,不得以发放钱物替代,防暑降温饮料和必需药品不得充抵高温津贴。

《通知》要求,上海各级工会要结合夏季劳动保护工作特点,聚焦重点区域、重点项目、重点人群,开展形式多样的暑期服务职工活动。要协调解决高温一线职工现实困难,通过送政策宣传、送健康体检、送法律维权、送健康培训等多种方式,开展“送清凉”活动;关心关爱高温天气户外职工,加强户外职工

爱心接力站等工会户外职工服务站点设施建设,为环卫职工、出租车驾驶员、网约车司机、快递员、外卖配送员等职工配送防暑护具、药品等物资,为高温天气户外作业职工避暑休息提供便利,切实解决“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等实际问题。

《通知》还要求,上海各级工会要加强宣传教育,提高职工自我防护意识和能力,结合“安全生产月”“安康杯”竞赛等活动,通过发放防暑知识资料、制作宣传栏、举办讲座、健康义诊、咨询解答、应急演练等形式,帮助职工掌握高温危害的防护措施和防护方法。



把为单身青年职工服务列入实事清单

陕西工会广泛开展婚恋交友服务

本报讯 (记者毛浓曦 通讯员阎瑞先)截至目前,陕西各级工会在今年的“我为群众办实事”活动中,已累计开展各类联谊会、集体婚礼和婚恋讲座等活动33场次,受益单身职工4258人次。

自开展党史学习教育以来,陕西省总工会认真倾听职工呼声,把为单身青年职工提供婚恋交友服务列入“我为群众办实事”项目清单。省总组建了覆盖全省范围的58支红娘志愿服务队,抓住“520”等特殊时间节点,

广泛开展“会聚良缘”全省单身职工婚恋交友活动。

红娘志愿服务队立足本地区现实情况,为单身职工提供多元化、精准化和个性化的婚恋交友服务。陕西省总还为各服务队申请

了“陕西工会”APP婚恋活动栏目独立账号,推动构建起工会组织“上下联动、线上线下互动、职工需求推动”的婚恋交友服务模式,受到青年职工的欢迎,为全省青年职工婚恋交友活动遍地开花打下基础。

陕西省总女职委主任李秀华介绍,各级工会和女职工组织把开展青年职工婚恋交友活动当成“我为群众办实事”的重要抓手,上下联动,贯通全年,力争开展青年婚恋交友活动100场次以上,使万余名青年职工受益,用“娘家人”持续的贴心服务,让青年职工婚恋交友的难事变得不再难。

青海省委常委、省总工会主席马吉孝提出

深化改革提升产业工人获得感幸福感

本报讯 (记者邢生祥)6月18日,青海省委常委、省总工会主席马吉孝在全省产业工人队伍建设改革推进会上提出,要进一步深化产业工人队伍建设改革,破解发展难题,提供精准服务,不断提升广大产业工人的获得感、幸福感。

马吉孝指出,在青海省委、省政府的坚强领导下,各级党委、政府和相关部门高度重视产业工人队伍建设改革工作,围绕产业工人思想引领、素质提升、建功立业、队伍壮大、地位提高等重点任务扎实工作,体制机制不断健全,思想引领不断深化,职教体系不断完善,创业创新成效明显,维权服务取得实效,试点工作扎实有效。

马吉孝要求,要落实技术工人培养、使用、评价、考核机制,健全提升技能人才待遇激励机制,完善以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,畅通人才发展通道,鼓励更多产业工人走技能成才、技能报国之路。培育选树“青海高原工匠”“工人技术明星”,夯实创新发展的人才基础。

马吉孝提出,要加强顶层设计,强化政策集成,统筹发挥好各类职业教育和培训的优势和特点,推动产教融合、校企合作,实现产业、职业、专业与就业创业联动发展,培养更多有技能、有发展、有地位的高技能产业工人。要建立健全产业工人创新激励机制,遴选表彰技术技能人才,推动企业提高专业技术人才待遇,激发产业工人创新热情。

中国职工发展基金会向英模拉齐尼·巴依卡亲属发放慰问金

本报新疆喀什6月21日电 (记者王瑜 通讯员桑蕊)今天下午,在新疆喀什地区工会会议室内,中国职工发展基金会向勇救落水儿童牺牲的全国劳模拉齐尼·巴依卡亲属发放慰问金。

今年1月4日,年仅41岁的全国劳模塔吉克族护边员拉齐尼·巴依卡因救落水儿童英勇牺牲。3月,他被中宣部追授为“时代楷模”。按照中华全国总工会党组和新疆维吾尔自治区总工会党组的安排部署,自治区总工会积极与中国职工发展基金会对接,第一时间启动关爱劳模专项行动,决定给予拉齐尼·巴依卡家庭生活慰问金50万元,帮助解决子女就业、家属就医等困难。

据介绍,此项慰问金将按照分批次的原则进行发放。每年由中国职工发展基金会关爱劳模专项基金向拉齐尼·巴伊卡家庭拨付慰问金10万元,持续5年。

自治区总工会相关负责人表示,自治区总工会将在全区范围开展“向全国劳动模范拉齐尼·巴依卡同志学习,争做新时代奋斗者”活动,今后,还将与中国职工发展基金会做好对接,对拉齐尼·巴依卡家庭成员持续帮扶,将这份关爱延续下去。

“这是工会帮我们改变命运的12天”

本报记者 康勃

摆过小摊、开过小店,49岁的马小梅不知道还可以做什么才能让日子好过一点;下岗、务工、待业,反反复复折腾了20多年,49岁的张红霞也曾抱怨运气不好;虽有退休金,却上有老、下有小,生活依然不宽裕,54岁的窦泽兰还想再“拼”一把……

从5月21日开始,马小梅等140名平均年龄超过45岁的女职工,走进甘肃省临夏回族自治州总工会在永靖县开设的家政服务培训班,接受为期12天的技能培训。

今年3月底,在甘肃省总工会指导下,“家政技能”培训班在临夏州的康乐、永靖等各县市相继开办。自首期培训开展以来,报名参加者络绎不绝,目前累计600多名女职工接受培训。

临夏州于2020年底摘掉了绝对贫困的帽子。临夏州政协副主席、州总工会主席高桦认为:“要巩固拓展脱贫攻坚成果、推动乡村振兴发展,工会组织必须找准时代节拍,紧贴职工需求,将培训办成引领职工素质提升、助力产业发展的‘孵化器’和‘加速器’。”

临夏州总工会在调研筹备中发现,养老护理和母婴护理是当前家政服务业最大热点。为此,州总工会联合人社部门和专业培训机构,采取分班教学的方式,采取“理论+实训+竞赛+招聘”相结合的模式,精准设置培训内容。“必须为技能培训注入灵魂,让大家发自内心地喜欢家政行业。”负责授课的张老师拥有多年的家政培训经验。她针对接受培训的女职工普遍年龄偏大,文化程度和工作经验参差不齐的特点,精心编写教案,不仅传授技能、技巧,更用面对面、手把手地“爱心教学”,激发这些曾经无业失业的女职工重树人生目标和职业自信。

经过一段时间的学习,学员们从最初的惊讶好奇、懵懵懂懂,到如今动作娴熟、说起要点头头是道,虽然只是一些基本、初级的培训课程,但已经让大家感觉获益良多。

6月1日下午,培训结束。临夏州总工会组织甘肃众赢天下人力资源管理有限公司、甘肃贝麻家政服务有限公司等企业现场招聘,116名学员现场签约。临夏州总工会副主席李志彦介绍,“这些女职工上岗后每月都有五六千元的收入。”

一些女职工经过培训后有强烈的创业意向。学员窦泽兰决定重新规划自己的未来。她计划在社区开办日间护理托管班,“社区也需要有专业的护理服务”。

49岁的刘宗香顺利上岗育婴师。她说:“这是工会帮助我们改变命运、改写未来的12天。”



6月19日,安徽省合肥市肥东县长临河镇临湖南苑小区就业车间里,退捕渔民正在加工生产电冰箱线束。

近年来,长临河镇通过培训提高退捕渔民就业技能,同时设立就业车间,并采取灵活上班、按件取酬的形式,帮助渔民实现转产就业。

许庆勇 报/中新社

本报记者 刘友婷

记者近日获悉,深圳市盐田区总工会立足职工需求,推出工会大学堂,通过上网、上门等多种形式,讲好“思想政治课”“技能提升课”“心理健康课”“合法权益保障课”等四堂课,打造“新时代职工之家”,全方位为职工赋能。

工会大学堂突出思想政治先导作用,举办工运理论政策培训班,在广大职工中深化理想信念教育和“中国梦·劳动美”主题宣传教育,引导职工自觉践行社会主义核心价值观。此外,还依托盐田区职工之家、新时代员工关爱服务中心、职工书屋等平台,开展“工会智慧学堂”活动。

在讲好“职业技能提升课”方面,盐田区总与沙头角电大合作设立“职工学历提升加油站”,为职工提供学历教育补贴,已累计发放补贴102万元,帮助1020名职工圆了“求学梦”。通过提供考证补贴、技能培训补贴

阅 读 提 示

举办工运理论政策培训班、提供学历教育补贴、建设“心灵驿站”、打造劳动仲裁工会学堂……工会大学堂从思想政治、技能水平、心理健康、权益保障等方面全方位为职工赋能。

的形式开设“职工技能提升加油站”,考证补贴范围从最初的7个提升到140个。对周大福、华大等企业进行技能培训补贴,激发职工技能提升热情,已累计发放补贴550余万元,开展培训活动500余场次,帮助1500余名职工圆了“职业梦”。此外,积极开展劳动竞赛、技术比武和岗位练兵,围绕盐田产业特色,开展盐田区“粤菜师傅”、“工匠之星”、教师“四有杯”等区域性、行业性劳动竞赛,鼓励企业开展“五小”创新活动,持续推进“名师带高徒”、劳模和工匠人才创新工作室创建等活动。

在心理健康课上,盐田区总举办工会干

部心理知识技能培训,提高工会干部对“赋能式”沟通方式的了解和认识,从多层次加强职工心理疏导工作,努力满足职工群众心理健康服务需求。加强职工“心灵驿站”建设,已建立职工“心灵驿站”等各类心灵关爱阵地50余个,实现社区、较大工业园区、重点企业“三个100%”全覆盖。同时引入社工组织和专业机构,针对职工心理上、精神上普遍存在的问题,举办专题讲座、开设心理咨询热线和线上直播课,为职工提供心理健康综合测评、心检报告、心理健康情况分析等专业服务。疫情发生以来,已累计在滨海社区工作站、盐田综合保税区等地安排心理检测

活动40场次,心理健康日活动16场次,覆盖企业479家,职工15442人,为82名职工解决心理问题。

为讲好“合法权益保障课”,盐田工会打造劳动仲裁工会学堂,通过选取一系列典型案例“以案说法”,经过“仲裁庭审现场观摩+专家案件点评+仲裁案例分析”三个环节,以生动鲜活的形式剖析案件,反映企业管理问题及职工维权误区,提升辖区工会干部、企业管理层、工会会员代表调处能力,引导劳动关系双方依法维权、正确维权,目前已累计开展42场,参与职工5000余人次。此外,在法院、劳动人事争议仲裁院等设立诉调对接室,引入和谐劳动关系促进协会、律师事务所等专业机构,将其作为劳动争议案件诉前、诉中调解课堂,引导、鼓励职工与企业通过调解方式有效化解矛盾纠纷。开展工会干部、工人志愿者、律师志愿者“护薪”行动,在全区工会系统组建6支共计600余人的工人志愿者队伍。