

物流园里“藏”着一群木箱包装工

行业门槛低、订单减少,面对转型难题,专家建议精准施策

阅读提示

集聚在物流园里的木箱包装工人,10多年来以高效率、低价格为物流公司和居民们提供打包服务。对他们而言,打包是一项低门槛、收入可观,且环境相对轻松的工作。随着现代化机械的发展、专业打包公司日趋成熟,包装工们也面临着订单减少、谋求转型的问题。

包工大部分都来自黑龙江省哈尔滨市周边地区,通过同乡或亲友介绍的方式来到物流园工作,一起搭配干活的或是夫妻、父子,或是多年朋友。此前也都从事过建筑工、工厂技工等工种。

对此,中国青少年研究中心助理研究员郭元凯指出,受限于教育层次和技能水平,不少农民工在找工作的过程中依靠地缘关系和血缘关系。北京师范大学社会学院教授董磊明也指出,农民工在流动过程中所获取的信息往往来源于乡土资源,“在城市中经常可以看到同乡同业的情况,或者夫妻、父子等一家人都在一个门店工作。”

“打包的是一种念想”

来自黑龙江省的金军和金会龙父子合作了10多年,经过长期摸索与配合,父子俩不用言语就能自然地分配出各自的任务量和工作内容。一个长1.7米、宽1.1米、高2.2米的鲜花运输木箱,两人在一旁各自打好木箱四周框架后,由金会龙负责爬上工具梯装顶层木架,金军则组装其他部位并检查牢固程度。

据金会龙介绍,通常收到货物后要先进行规整和码放,判断出大致的打包体积,计算好底托的尺寸,然后根据测量数据切割底托需要的木材。底托钉装好后,他们再把货物码放到底托上,进行内置空间的固定。随后,

在货物四周按照空间尺寸切割木材、装钉、组装,必要时在对角线加钉木材用来加固。

刚开始,年轻的金会龙平均包装时间在半小时以上,也总犯错:“量错木箱尺寸、钉错尺寸、气枪打到手、被木头磕伤……这些都会发生。”跟着父亲训练两个月后,他已经能独自完成包装任务,每个包装平均时间也缩减到20分钟以内。

郭六夫妇在物流园内一路打拼,慢慢添置电锯、气枪、气泵、切割机、画框钉等工具,联系木材商购买松木材,将自己小的摊位一步步巩固起来。刘小娟说,郭六的头脑很聪明,一般活计都能钻研明白,“他每天早上5点就起床,自己在这琢磨。”

2013年底清账时,夫妻俩发现大半年工作下来结余了数千元,非常开心。就这样,收入逐年增长,俩人干得也越来越起劲,每天晚上9时左右,等物流运输车辆陆续出发,他们才能休息。

刘小娟告诉记者,8年多的时间里,他们打包的货除了物流公司部分需要包装的货物,居民的需求主要是洗衣机、冰箱、电视机、摩托车、鲜花盆栽等货物,尤以搬家运输的打包居多。“有时候打包和运输的花费可能已经超出货物的价值,但老物件用习惯了都舍不得换,我们就是给人打包一种念想。”刘小娟说。

订单减少,谋求转行

据了解,打包收费标准按体积结算,1立方米以下收费不高于80元,1立方米以上则按每立方米80元收费。考虑到购买运输松木、维修机械等成本,每月盈余与业务量直接挂钩。然而,面对市场的逐步规范化和个性化服务的兴起,仅仅依靠物流园和居民们“找上门”来的生意远远不够。

金会龙表示,现在每天平均订单量在10个左右,相比几年前减少了近三分之一。“主要是需求下降了,很多年轻人搬家都找专业的打包公司。”平日里还要顾及鱼缸、镜子、瓷器、杯碗等易碎品。“就怕磕着碰着,弄坏了还要赔偿。”战晶波说。

而对于从事木箱打包工作,不少人表示,这份工作从业门槛较低,活动自由,学起来也简单。谈到未来,战晶波表示,如果收入仍旧有起色,自己将前往南方的建筑工地,继续干回泥瓦工的老本行。

对此,董磊明认为:“对职业的长期规划是需要成本的,包括对市场各种不确定性的预判。老一辈农民工更倾向于尽早完成财富积累,不具备长期规划的能力,一些低技术含量的工种反而能提供快速的收入。”

郭元凯表示,跳出现有窠臼的关键是把好脉、找准准,尤其是分群体引导。“农民工的职业流动影响因素存在代际差异,新生代农民工更看重自由,国家大力提倡创新创业表明,新生代农民工也是有广阔天地的。”

董磊明同时指出,还应加强针对非正式就业人群的就业保障,为他们提供更多直接的、有针对性的劳动生产安全保障和基本的生活保障。

换了工作地点, 养老保险怎么转移?

什么是养老保险关系转移接续?

跨省就业,可以把在原工作地缴纳的养老保险费转移到新工作地,与新工作地的缴费合并,两地的参保缴费信息累计记录,这样就能保证参保人员在各地的养老保险权益完整、准确。

什么情况下需要转移养老保险关系?

1.之前在邻省就业参保,属于跨省流动,需要转移养老保险关系;

2.如果参保人员之前缴纳的是城乡居民养老保险,后来又参加了城镇职工养老保险,这就是跨制度流动,也需要转移养老保险关系。

如何办理企业职工养老保险关系转移?

直接向新参保地提出转入申请就行。

具体流程为:

参保人可以直接登录国家社会保险公共服务平台,申请办理养老保险关系转移;也可以登录“掌上12333”APP,以及电子社保卡相关联的公众号或者小程序提出转移申请。

第一步,在首页导航栏点击“关系转移”选项卡,进入专题页面。

第二步,选择“社保转移申请”,填写参保人基本信息和转移后信息,通过认证后即可完成申请。

提出申请后,需要做什么?

请耐心等待通知,还可实时查询进度。社保经办机构会在业务办结后第一时间通知办理结果。

当然,还可以随时登录国家社会保险公共服务平台“社保转移申请审核结果查询”以及“社保转移进度查询”两个模块,实时查看审核结果,跟踪办理进度。

整理/制图 唐姝

本报记者 刘小燕

北京市丰台区新发地汉龙货运服务中心内,通往全国各地的货运车辆装卸不停,来来往往的叉车热火朝天地搬运各种货物。在一排排物流公司的门面背后,相邻陈列着7家专门负责货物木箱打包的工棚,包装工们以高效率、低价格的优势为物流公司或居民个人提供打包服务,记者日前对该群体进行了探访。

趁着年轻奋斗

7家并排的木匠工棚门前,一个个红色的木制招牌上简单印制着各自的信息,崭新的红色牌子“郭六包装”在堆积的木材中格外醒目。郭六的妻子刘小娟清楚地记得,夫妻俩于2013年3月15日离开老家黑龙江省哈尔滨市呼兰区方台镇公家村,一心想为孩子成家立业多挣钱,来到北京投靠从事物流运输的亲戚。

郭六打木箱包装的手艺是来到北京后学的,他曾在老家做过砖厂修理工、工厂电焊工,也在工地开过塔吊,这些工作所需的技能和证书都是他自学得来。带着仅有的几千元和几件衣服,郭六和妻子在物流园附近的出租房安顿下来。经过半个月的观察摸索,他们开起了自己的木箱包装门面,一边锻炼自己的木工手艺,一边积累客户资源。

隔壁正忙着给一辆摩托车打包的战晶波,也来自黑龙江省哈尔滨市呼兰区,3年前由同乡介绍来物流园做木箱打包,而此前,他曾是建筑工地上的一名瓦工。

记者现场采访了解到,物流园里的木箱打

北京市集中上调多项社保待遇标准

本报讯(记者甘皙)为进一步保障和改善民生,北京市人力资源和社会保障局近日发布北京市2021年相关社会保障待遇标准集中调整方案,调整退休人员养老金、城乡居民基础养老金和福利养老金、工伤保险定期待遇、失业保险待遇和最低工资标准,涵盖400余万人。

据悉,从8月1日起,北京市调整月最低工资标准,从2200元调整到2320元,增加120元。非全日制从业人员小时最低工资标准为25.3元/小时,非全日制从业人员法定节假日小时最低工资标准为59元/小时。

为提高失业人员收入水平,保障其基本生活,根据北京市经济社会发展情况,自2021年8月1日起,北京市失业保险金标准在现行基础上每档上调218元。其中,累计缴费时间满1年不满5年的,失业保险金月发放标准为2034元;累计缴费时间满5年不满10年的,失业保险金月发放标准为2061元;累计缴费时间满10年不满15年的,失业保险金月发放标准为2088元;累计缴费时间满15年不满20年的,失业保险金月发放标准为2115元;累计缴费时间满20年以上的,失业保险金月发放标准为2143元。从第13个月起,失业保险金月发放标准一律按2034元发放。今后,北京市失业保险金平均标准将按最低工资标准的90%同步进行调整。

与此同时,北京继续调整工伤人员伤残津贴和供养亲属抚恤金。根据伤残等级,一至四级伤残津贴每人每月分别增加440元、405元、370元、335元,用人单位未安排工作的五级、六级工伤人员,用人单位应当为其增发伤残津贴,每人每月增加额不得低于220元。调整工伤人员供养亲属抚恤金,每人每月增加200元。此外,因生活护理费计发基数暂未公布,待公布后另行发布。

与此同时,北京继续调整工伤人员伤残津贴和供养亲属抚恤金。根据伤残等级,一至四级伤残津贴每人每月分别增加440元、405元、370元、335元,用人单位未安排工作的五级、六级工伤人员,用人单位应当为其增发伤残津贴,每人每月增加额不得低于220元。调整工伤人员供养亲属抚恤金,每人每月增加200元。此外,因生活护理费计发基数暂未公布,待公布后另行发布。

青海47万农牧区劳动力转移就业

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省人力资源和社会保障厅获悉,青海多部门全力促进农牧区剩余劳动力实现充分就业,扎实推动农牧区劳动力转移就业。截至今年4月底,全省农牧区劳动力转移就业47.07万人次,完成全年目标任务105万人次的44.8%,较去年同期增长16.54%。

据介绍,为促进青海农牧区剩余劳动力实现充分就业,在积极开展公共就业服务专项活动方面,持续开展“就业援助月”“春风行动”等专项活动。截至目前,全省累计举办各类专场招聘活动136场,组织2600余家企业入场招聘,提供招聘岗位9.5万个,签订就业意向协议1.4万人,发放各类就业政策宣传材料8.43万份。

在持续开展脱贫人口和边缘易致贫人口稳岗就业工作方面,青海人社部门会同扶贫部门,实施脱贫人口边缘易致贫人口稳岗就业行动,督导各地摸排人员信息、全力做好稳岗就业服务和依法合理维护劳动权益等工作。截至4月30日,全省已外出务工脱贫人口、边缘易致贫人口7.12万人,完成年度目标任务20万人的35.61%。



戏曲话安全

6月16日中午,安徽省淮北矿业集团朱仙庄煤矿组织协安员们在井口开展了“6·16安全宣传咨询日”活动。通过安全快板、戏曲、发放宣传单等形式,宣传安全生产法规,进一步增强职工安全法制观念和安全意识,营造浓厚的安全生产氛围。

本报通讯员 张万学 摄

G 追梦·我的奋斗

从进城打工者到行业榜样,从驾驶室到国家奖台

一名山城“的哥”的全国五一劳动奖章之路

“我有幸获得这个荣誉称号,感到无比光荣和自豪,这是对我的认可,更是对重庆交通人的认可!”殷其龙感慨颇深。

殷其龙所驾驶的渝B5T135号出租车是公司“工人先锋号”车组,他带领自己的车组以出色的工作、一流的服务诠释了“工人先锋号”的深刻内涵。此外,他热心公益,回报社会,连续10余年义务参加爱心送考活动,为莘莘学子搭建助考的桥梁。他定期参加出租车行业的学习交流会,将自己积累的安全行车、优质服务宝贵经验传授给其他出租车司机,教导大家如何从细节处提升服务水平,通过“传帮带”打造一支高素质出租车司机队伍,将工匠精神传递到更多人身上。

同样来自农村的出租车驾驶员蒋云巧是第三分公司出租车驾驶员兼大渡口班组组长。踏入这个行业,真正开车以后,他才明白,“安全行车、优质服务”这8个字不只是停留在嘴边,更应该走心。

蒋云巧所在的大渡口班组是试点的党员示范班组,作为党员组长,他带领班组成员钻研业务技巧、提升服务水平,进一步细化车组奖惩机制,通过对车组进行安全服务指标考核,激励全体班组成员不断提升安全服务水平,在公司率先试点车容车貌定

点整治,坚持每季度对班组所有车辆进行精洗,并增加车辆保养、安全检查等一系列项目,实行一站式服务。2020年,他所在的大渡口班组被评为“重庆市工人先锋号”。

成立于2013年的“雷锋的士”是一支家喻户晓的驾驶员队伍,他们开展关爱特殊群体、温暖回家路、扶贫助困、义务服务等志愿服务活动,建立了5个结对共建点,实现了学雷锋活动常态化进行,为广大驾驶员队伍树立了优秀榜样。

“我觉得,美好生活应该充满正能量。”作为“雷锋的士”队伍中的一员,全国交通运输系统劳模黄敏这样说道。

殷其龙告诉记者,重庆众多出租车驾驶员将爱心回报社会,弘扬社会正气,也离不开企业对他们的关爱。“从农村来到城里,如果没有企业的帮助,我们很难立足。”他感慨道。

“2013年,我们成立了‘一元爱心互助金’,就是为了帮助有困难的驾驶员。”据重庆市出租公司工会负责人介绍,至今已帮扶了百余名职工,帮扶金额达70余万元。

如今,重庆出租车成了山城一道流动的风景,驾驶员们满怀热情对待工作,激励自己拼搏奋斗,载着温暖前行,也将温暖送到乘客和需要帮助的人心里。

接种点搬到项目工地

湖南让农民工接种疫苗少跑腿

本报讯(记者王鑫 方大丰)一线建设者聚集性和流动性强,及时接种疫苗很有必要。近期以来,湖南积极响应全民接种新冠疫苗工作号召,主动“向前一步”,为农民工群体组建专门的“移动接种小组”,将接种点开到了项目工地上。工友们不用预约、不用跑腿,就能及时接种疫苗。

“大家提前准备好健康码和行程码,核对好信息后就可以打疫苗了……”6月7日,在位于湖南郴州北湖区的华新水泥临时接种点,工友们正在排队等待接种。登记、接种、留观……接种全程井然有序。“不用请假去集中接种点,既享受到了国家福利,又节省了时间。”一位工友点赞道。

当天,华新水泥共有256人完成接种。据了解,这家公司所在的北湖区经过前期摸底调查发现:一些员工众多的企业和项目,如果大规模请假接种,会给正常生产带来不小的影晌。北湖区主动靠前服务,将疫苗接种点搬进工厂、搬上工地,让“疫苗多跑路、群众少跑腿”。

常德高新区的农民工也享受到了类似的“贴心”服务。针对园区在建项目多、一线农民工多的特点,高新区联合当地医院组成“移动接种小组”,在项目建设一线设立3个临时接种点。截至目前,已有10个在建项目的456名农民工完成接种。

娄底市娄星工业集中区的高溪创新创业大厦临时接种点,创下了单日接种1600剂次的纪录。接种前,通过提前对园区企业精准摸排,最终有48家生产企业和建筑工地预约报名接种;确定数据后,我们与本地医院沟通确定了疫苗备货、接种场地、日期等;在临时接种点专门设立了留观室、医疗保障队、急救车,保障疫苗接种工作顺利开展。”企业服务中心负责人介绍。

娄底新化县甚至为农民工接种开了专场。在位于县体育馆的集中接种方舱,一场名为“湘融湘爱·心系农民工”的疫苗接种活动正在进行。方舱设有接种台20个,并按功能划出专门的咨询、登记、接种、留观、医疗救治等区域,安排专人引导。据悉,该方舱的日接种能力超5000剂次。

据了解,作为“我为群众办实事”的一项重要举措,湖南省人社部门也在积极推动此项工作落实;计划持续开展送疫苗进企业活动,采取因需定制服务的方式,解决农民工的实际困难和问题。