

农民工上班第一天受工伤,企业补缴工伤保险,称“法律规定用工之日起30日内办理社保登记”。对此,两审明确——

企业缴纳保险不能拿“上限”当“底线”

本报记者 刘旭

一场长达19个月的劳资纠纷的争议焦点,竟出在用人单位和工伤保险经办机构间。大连某实业公司认为,法律规定用工之日起30日内缴社保,朱军刚试用一天就出了工伤,不应由企业赔偿。当地工伤保险经办机构则认为,试用期出了工伤后才补缴工伤保险,工伤保险基金不予理赔。

近日,辽宁大连市中级人民法院维持原判,判决企业给付朱军一次性伤残补助金3.6万元和一次性伤残就业补助金4.2万元,并重申:企业莫拿“上限”当“底线”,工伤保险缴纳不及时,用人单位要担责。

上班一天,发生事故

2019年10月29日是朱军上班的第一天,没想到,当天下午就发生了事故,他的左手被电锯割伤,左食指离断伤。

朱军当时54岁,在大连某实业公司生产

北京市创新创业大赛特设乡村振兴专项赛

本报讯(记者甘哲)近日,北京市第四届“创业北京”创新创业大赛正式启动,以促创业、稳就业、助力乡村振兴为重点评价指标,突出参赛项目的社会价值和创业者的社会贡献,引导社会各界力量支持创新创业,树立创新创业典型,持续激发创新创业活力。特别是围绕关于优先发展农业农村、全面推进乡村振兴的战略总要求,本届大赛特设乡村振兴专项赛,突出绿色发展,聚焦乡村振兴,重点支持涉农创业项目。

据介绍,2018年至今,北京市已成功举办3届“创业北京”创新创业大赛,作为北京市支持“双创”发展的重要平台,共吸引2738个创业企业和创业团队报名参赛。其中,共有110个项目在市级决赛中获奖,享受资金支持、金融资本对接、创业服务等支持措施。据不完全统计,已有十余个项目获得千万元以上融资支持。

本届大赛通过搭建服务创新创业的平台,引导社会各界力量支持创新创业,弘扬创新创业文化,推动新业态和新就业形态发展,充分释放创业带动就业倍增效应。

据了解,大赛以“创业北京 圆梦京城”为主题,分为主体赛和乡村振兴专项赛。其中,主体赛分为创新项目组 and 创业项目组两个组别。创新项目组面向未进行工商注册的创业团队和注册1年以内的初创企业;创业项目组面向工商注册1~5年的创业企业。赛程按照全市统一报名、区级选拔赛、市级选拔赛、市级决赛四个阶段进行。

乡村振兴专项赛主要面向工商注册未滿6年的涉农创业企业,包括现代种养及加工业、农业生产性服务业、农业贸易及流通业、农业科技服务业、农业信息化服务业、农产品京味京韵的特色主导产业、休闲农业、农业文化产业和其他乡村新型服务业,以及在实施乡村振兴战略中涌现的各类新产业新业态项目,旨在鼓励并带动农民就地就近就业实现增收。

高温侵袭,工地进入“烧烤”模式

为做好防暑降温保障,吐鲁番建筑工地制定高温应急预案

本报记者 吴泽思
本报通讯员 冯跃龙

进入6月,素有“火洲”之称的新疆吐鲁番,高温天气持续来袭,全城进入“烧烤”模式。而在这里的建筑工地,施工人员经受着大自然的“烤”验,用黝黑粗糙的双手和汗水为城市建设增色添彩。

热浪中搭建“骨架”

6月8日上午11时许,记者来到中建三局吐鲁番旅游综合服务中心项目施工现场,刚走进工地,便感到一股热浪袭来,身上直冒汗。为了赶工期,保质保量完成项目建设,烈日下,工人们正挥汗如雨加紧施工,机器持续轰鸣,电焊火花飞溅,塔吊来回运转,现场一派忙碌。

站在模板架体顶板作业面,太阳光刺得人睁不开眼,百余名工人皮肤都被晒得黝黑。在作业面已搭好的脚手架上,四川籍钢筋工邓川勇正拿着一捆铁丝在扎钢筋,只见他将铁丝穿插于钢筋交接处,打结、拧紧,动作十分娴熟。

阅 读 提 示

农民工受工伤后,企业补缴工伤保险并喊冤:“法律规定用工之日起30日内办理社保登记,之前试用期没过来得及缴纳工伤保险。”对此,律师提醒,员工入职前应办好各项手续,否则出了事后补也没用。

岗位上工作,签订了3年劳动合同,并约定了3个月的试用期。出事后,公司连忙将他送到医院救治,随后和朱军签订劳动合同并缴纳社会保险,同时为朱军申报了工伤认定。住院期间,朱军的工资按照企业平均工资发放。朱军出院后,经鉴定,构成工伤九级伤残。他找到公司要求给付相关工伤赔偿,公司表示已为其缴纳了工伤保险,可以由工伤保险基金理赔。

可工伤保险经办机构工作人员告知,企业是在他发生工伤后补缴的,所以工伤保险只理赔工伤职工“新发生的费用”,主要赔偿由企业承担。也就是说,工伤保险基金只理赔医疗费,只有朱军与企业协商解除劳动关系,才可以理赔一次性医疗补助金。

企业总经理张鑫了解情况后觉得很冤,他认为,《中华人民共和国社会保险法》规定,用人单位应当自用工之日起30日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。“朱军是上班第一天发生的工伤,单位总不能让员工休息一个月,等社保生效了再上班吧。”

未缴保险,企业买单

大连市公共法律服务中心了解情况后,指派北京市盈科(大连)律师事务所律师冯丹丹帮助朱军维权,申请了劳动仲裁,要求与企业解除劳动关系,给付相应赔偿。仲裁裁决企业给付朱军一次性伤残补助金3.6万元和



手拿工资笑开颜

图为贵州仡佬族苗族自治县镇南镇泰

坪村英勇组椒农开心地领取劳务工资。镇南镇共组织6000余名劳动力参与花椒产业发展,年均兑付花椒栽植、管护劳务费400万元,辐射带动了235名群众稳定就近就业。当地为发展村集体经济,找到一条“党建引方

一次性伤残就业补助金4.2万元。企业接到裁决后不服,向大连市甘井子区人民法院起诉,并表示工伤保险经办机构不理赔,朱军应当起诉机构,不应当起诉企业。一审维持裁决,企业上诉。

5月18日,在大连市中级人民法院的终审判决中,审判长认为,法律规定的30日内办理社会保险登记是“上限日期”不可超过30日,不是说让你等到第30天才去办理,也不是说不触碰30天这个法律“底线”就不违法。《工伤保险条例》第二条规定,企业应当为本单位职工缴纳工伤保险费。第六十二条规定,应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由该用人单位负担工伤保险待遇项目和标准支付费用。企业明知道工作第一天也有出工伤的风险,也没在这之前缴纳工伤保险的,就要承担赔偿责任。因此,维持一审判决。

冯丹丹提醒企业,招招新员工,一定要先签订劳动合同,缴纳工伤保险,否则即便是上岗一天,出了工伤也是企业买单。

(当事人为化名)

向、抱团聚力量、利益联万家”的产业发展之路,通过联合社引领其他花椒企业抱团发展,推动2.3万亩花椒“接二连三”,打造花椒农旅产业一体化基地两个,产出三个特色品牌花椒。

陈艳霞 张东 摄

省财贸金融轻工工会带着律师、法律援助志愿者来到进城务工人员相对集中的民营企业鸿金鹏公司,开展“尊法守法 携手筑梦”农民工公益法律援助行动。

当天有100余名进城务工人员参加了活动,王师傅就是其中之一。

律师耐心询问了一些细节问题,并为王师傅大概算了一笔账:你老伴在原单位工作了4年多,如果符合相关条件且正常参加失业保险,就可以领取12个月的失业保险金。

听了律师的解释,王师傅的脸上露出了笑容:“要不是工会组织了这次普法,我们到现在还不知道可以领取失业保险金。”

要徒手攀爬数十米高的塔吊直梯,在高温下高空作业时,他们还不能多喝水,因为对于他们来说,上厕所是件麻烦事。

在该项目工地塔吊上不足一平方米的控制室里,41岁的四川籍塔吊司机孙建勇,如同学生上课一般,低着头挺直腰板,端坐其间,顶着烈日操控塔吊。

记者发现,工作的时候,孙建勇基本不喝水,他坦言,少喝水是为了少上厕所。“减少上下攀爬直梯的频率,目的是提高工作效率和确保安全,尤其高温下更是如此。”孙建勇说。

来到工地焊接区,过高的气温加之电焊工人手中焊枪喷出的火焰,让这里热浪蒸腾。河南籍电焊工赵西春干这行已有近20年时间,他告诉记者,安全帽、防护面罩、防尘口罩、全套帆布质地的工作服,长及手臂的皮质手套,是进行焊接作业时的标配。到了夏天,光这一身行头披戴上身便足以让人苦不堪言。

当问及工地上是否有相关避高温措施时,赵西春连连点头,他告诉记者,为防止他们高温中暑,确保安全生产,项目调整了作息时间,还给他们配备了藿香正气水等防中暑药品,还配备有毛巾、绿豆汤、西瓜等降温用品,这让他们感受到了烈日下的关怀,工作干劲也更足了。

项目经理刘金龙告诉记者,针对高温天气,他们制定了高温应急预案,在工人宿舍安装了中央空调,合理调整了作息时间,错开高温时段生产,并加大工地喷淋设备喷洒频率,降低现场温度。同时,工地还加强安全警示教育,提高工人的自我防护意识,并定期发放防暑降温药品及解暑用品,防止工人中暑,尽力做好防暑降温保障工作。

NEWS

@农民工

想参加新职业培训? 看过来

为加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才,推动数字经济与实体经济深度融合,人社部近日印发《关于加强新职业培训工作的通知》。让我们一起了解一下!

加快新职业标准开发

组织开展新职业培训

加强新职业培训基础建设

有序开展新职业评价

1 组织制定新职业标准
2 探索职业标准开发新模式
3 增强国家职业标准灵活性和适应性

1 大力开展新职业培训,特别是数字经济领域人才培养
2 探索现代化培训手段和方式
3 增设对应的新专业(项目)

1 加快培训大纲、教材、课程、培训包等基础资源开发
2 加强师资队伍建设
3 支持培训机构配套软硬件
4 鼓励各类机构开发实训设施设备

1 组织新职业培训机构的征集遴选
2 探索多元化评价方式
3 探索“互联网+人才评价”新模式
4 评价认定合格,颁发证书或电子证书
(文字来源:人社部)

整理/制图 程莉莉

为“乡村工匠”发证,设工作室长沙八条举措助推乡村产业人才振兴

本报讯(记者王鑫 方大丰)为农业产业领军人才发放长沙人才绿卡;对新取得新型职业农民证书的给予最高1万元补助;将“乡村工匠”竞赛活动纳入长沙市“十行状元、百优工匠”竞赛活动范围……近日,湖南长沙发布《长沙市乡村振兴产业人才队伍建设若干措施》(以下简称《措施》),为乡村产业人才送上“大礼包”。

《措施》致力于集聚一批善经营的“农创客”、懂技术的“田秀才”,共包含八条举措。重点针对农业产业领军人才、新型职业农民、乡村技能人才、科技特派员四类人才群体,从认定、培养、服务、支持等方面提出具体支持政策。

针对农业产业领军人才,《措施》制定了分类认定目录。根据经营水平、业绩贡献、发展潜力等,这类人才将被分为三个不同类别,发放长沙人才绿卡,并享受相应的子女入学、购房、医疗保健、配偶就业等优质服务。对符合引进条件的农业产业领军人才,最高还将给予150万元奖励补贴和150平方米全额购房补贴。

新型职业农民的评价管理则突出业绩贡献和经营管理能力。对新取得初级、中级、高级新型职业农民证书的,将分别给予3000元、5000元、1万元的补助;取得中、高级证书且符合条件的,还可参加城镇职工基本养老保险。

实施“乡村工匠”培育工程是《措施》的亮点。首先是建立“乡村工匠”认定发证制度,对取得初级、中级、高级证书的给予现金补助。其次,“乡村工匠”竞赛活动将被纳入长沙市“十行状元 百优工匠”竞赛活动范围,获奖者最高可得6万元奖励。此外,每年还将评选设立10家乡村名匠工作室,并给予资金支持。

《措施》还为农业科技特派员制定了一系列激励措施。比如,鼓励特派员与派驻单位共同开展科技创新;每三年评选10个优秀特派员项目,给予20万元资金支持;评选10名优秀特派员,给予6万元个人奖励补贴。鼓励特派员组团服务,每个团队给予15万元经费支持。长沙全市选派特派员将常年保持在300名以上。

除上述四类人才群体,《措施》还支持高校毕业生、农民工、退役军人等回乡创业,每年择优给予农业创业项目最高100万元扶持资金。