

五位铁路党员代表用不同的方式为铁路发展助力

先锋力量助力中国速度

本报北京6月17日电 (记者刘静) 今天下午,中宣部举行中外记者见面会,邀请5位来自国铁集团的基层党员代表,围绕“中国铁路的先锋力量”,分享体会与感触。5位代表来自不同的铁路岗位,用不同的方式为中国铁路发展助力,在各自岗位以行动践行初心。

从业37年,取得7本火车驾照,驾驶过前进、东风、韶山、和谐号、复兴号等29种车型,中国铁路济南局集团有限公司济南机务段济南动车车间动车组司机薛军的职业生涯,见证了几十年来我国铁路的发展变迁。

2017年6月26日,复兴号在京沪高铁正式运营。薛军担当济南西至南京南区段首发值乘任务。“以前驾驶蒸汽机

车,拼的是体力,如今驾驶复兴号,靠的是智慧。过去蒸汽机车最高时速60公里,现在复兴号运营时速达到350公里。中国速度令世人惊叹!”薛军动情地说。

关注着复兴号运营的,还有中国铁道科学研究院集团有限公司机车车辆研究所牵引制动研究室主任黄金。

2013年,黄金作为优秀青年科研骨干,被选拔进入复兴号研发试验团队,参与复兴号系列动车组技术条件的制定及方案设计。团队成员夜以继日地反复试验,终于实现了复兴号动车组牵引传动系统硬件和软件全部自主设计、自主制造。

“作为一个铁路科技工作者,看到复兴号奔驰在祖国广袤的大地上,我倍感自豪。”黄金说。

从蒸汽机车、内燃机车、电力机车到动车组,一代代铁路人敢为人先,勇攀高峰,创造着中国速度。

“人民铁路为人民”,是铁路人的行动指南。无数铁路人在各自岗位以行动践行初心——

“我相信,通过自己的努力,也能成为雪域天路上一枚不惧风雪的铺路石。”中国铁路青藏集团有限公司格尔木工务段望昆线路养护车间党支部书记于本蕃说,“我在这段离天空最近的生命禁区,坚守了12个年头。”在“走路都费劲”的环境中,于本蕃每天检查线路,至少走10公里。10多年来,日复一日,确保青藏铁路的安全畅通。

在南京火车站,“158”雷锋服务站取

谐音“义务帮”,是专为老弱病残孕等重点旅客提供义务服务的站点。“做盲人旅客的眼睛、聋哑旅客的翻译、残疾旅客的拐杖、年老旅客的港湾,让重点旅客出行不再困难。”南京火车站“158”雷锋服务站的客运值班员、党支部书记黄吉莉说。

在祖国西南边陲,南昆铁路经过百色革命老区,途经十多个少数民族居住地,是西南地区老百姓出行的主要通道。然而沿途穿山越河,自然灾害多发,养护难度极大。

汪伯华是中国铁路南宁局集团有限公司百色工务段的一名工区工长,扎根南昆铁路23年,将多个“后进”工区管理为“先进”工区。“我愿意像一颗坚固的道钉,日夜守护着南昆线的安全畅通。”汪伯华说。

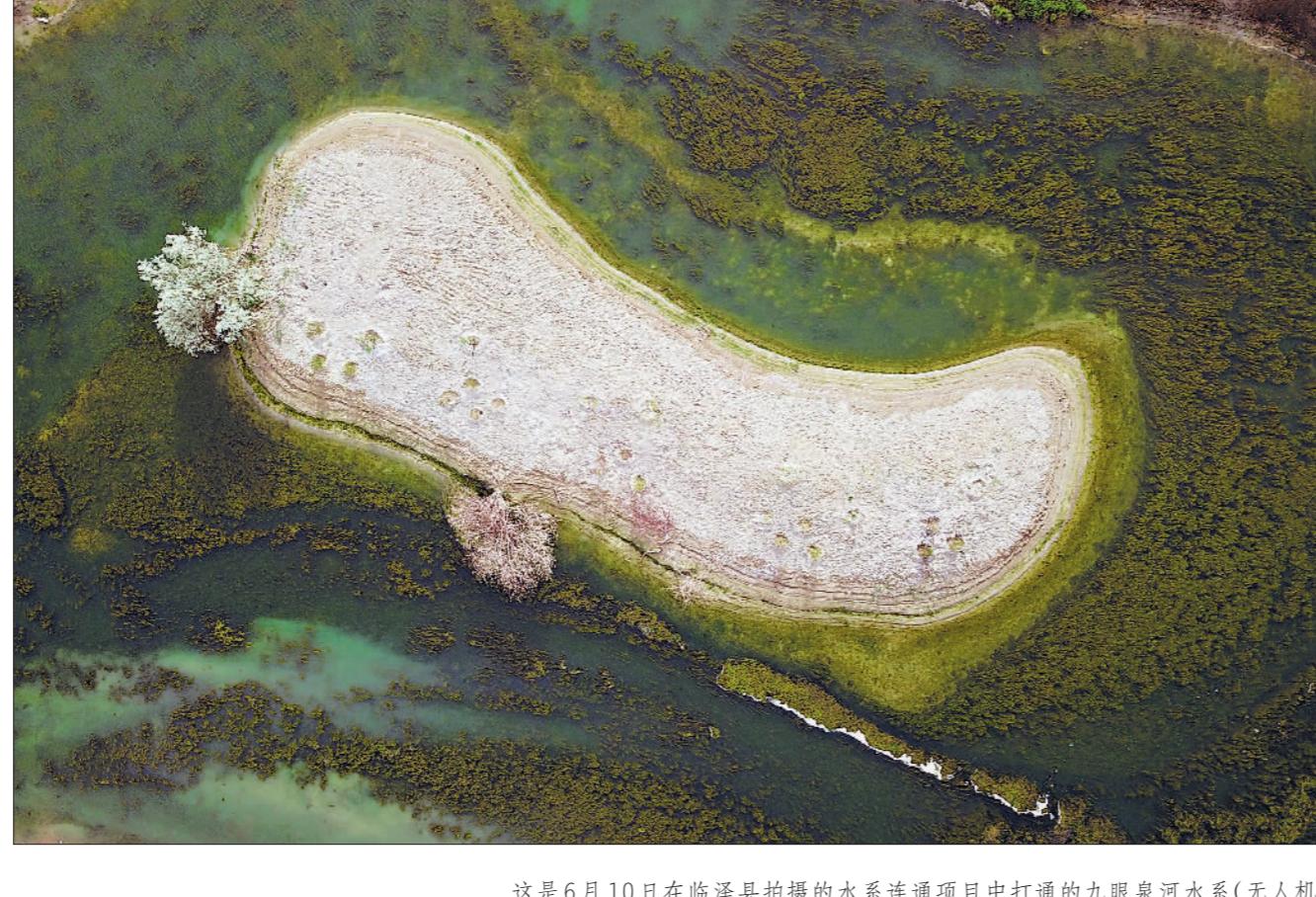
最高法首次构建在线诉讼规则体系

本报北京6月17日电 (记者卢越) 最高人民法院今天召开新闻发布会,发布《人民法院在线诉讼规则》,首次构建了在线诉讼规则体系,明确电子化材料的“视同原件”效力规则和审核规则,将于8月1日起施行。

据介绍,《规则》首次对在线诉讼的含义进行界定,明确既可以是全流程在线办理,也可某诉讼环节的在线办理。同时,还确立在线诉讼“公正高效”“合法自愿”“权利保障”“便民利民”“安全可靠”5个基本原则,作为开展在线诉讼的总体要求。

“在线诉讼的适用范围涵盖了绝大多数民事、行政、特别程序和执行案件,对于刑事案件适用在线诉讼,我们坚持审慎稳妥推进,主要适用于刑事速裁、减刑假释等案情简单、程序简便的案件。”最高人民法院副院长李少平表示,适用在线诉讼,应当以当事人主动选择或者同意为前提条件。人民法院对案件审理方式有决定权,可以根据案件难易程度、技术条件、实际审理需要等因素,综合确定适宜的审理模式。

《规则》明确在安全可靠的前提下,电子化材料有“视同原件”的效力规则和审核规则,丰富和拓展当事人提交诉讼材料的渠道和方式,也严格规范审查电子化材料与原件的一致性,保证电子化材料形式的真实性,有效防范虚假诉讼、恶意诉讼风险,确保在线诉讼安全有序。



这是6月10日在临泽县拍摄的水系连通项目中打通的九眼泉河水系(无人机照片)。

在我国第三大沙漠巴丹吉林沙漠的南缘,有一座西北小城,我国第二大内陆河黑河从这里穿过,水与沙在此相逢。这座隶属于甘肃省张掖市的小城,因此有了一个充满诗意的名字——临泽。历史上,临泽生态环境十分脆弱,沙漠和戈壁占到全县国土面积的三分之二以上。为了守护家园,临泽县多措并举、科学治沙。从2020年开始,当地通过水系连通工程打通全县水脉,构筑起河湖库渠相连的县域生态水网。

新华社记者 范培珅 摄

中国第三大沙漠南缘 “沙城”变“水乡”

(上接第1版)特别是在第三产业中,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等为代表的新业态就业群体大量涌现,成为我国职工队伍的新生力量。国家信息中心数据显示,2020年我国共享经济服务提供者约为8400万人。与传统意义上的职工相比,这一群体具有组织方式平台化、工作机会互联网化、工作时间碎片化、就业契约化劳动关系化、流动性强、收入不确定等特点。这对工会整合不同层次职工需求、协调职工队伍内部不同利益群体关系、保障平台网络劳动者合法权益提出了新的课题。

(二)新发展阶段社会主要矛盾深刻变化,工会工作领域更加广泛。随着我国社会主要矛盾变化,社会利益主体呈现出多样化多元化趋势,社会公众的自主意识、法治意识、维权意识不断增强,对基层治理、公共服务的需求呈爆发式增长。工会是我国社会治理不可忽视、不可替代的重要力量,尤其是280多万个基层工会组织,联系职工最直接、服务职工最具体,其庞大的组织体系、广泛的社会影响,决定了基层工会参与基层治理的独特性和必然性。许多社会组织以职工为工作对象,工会工作领域也成为一些社会组织介入的“开放空间”。这些都要求工会扩大组织覆盖、服务覆盖,把工作触角延伸到新经济组织、新社会组织等领域,把工作重点下移到街道、社区,在社会治理特别是基层社会治理中更好发挥协调劳动关系、扩大社会参与、提供公共服务、开展民主协商的重要作用,切实把工会的政治优势、组织优势转化为治理效能。

(三)新发展阶段实现高质量发展,工会工作标准要求更加严格。从建功立业看,推动高质量发展,迫切要求建设一支高素质职工队伍。当前我国人力资源结构性矛盾突出,特别是技能劳动者占就业人口总量仅为26%,高技能人才仅占就业人口总量的7%,远远低于西方工业强国的水平。这就要求工会把提高职工技术技能素质摆上更加重要的位置,扎实推进产业工人队伍建设改革,为高质量发展提供强大人力资源支撑。从维权服务看,实现共同富裕,迫切要求实现好、维护好、发展好广大职工合法权益。当前我国劳动就业、收入分配、社会保障等民生领域存在诸多短板,新业态就业群体、农民工、城市困难职工等群体利益的实现还有不少难点和堵点。同时,职

工群众的美好生活需要日益广泛、迭代提升,正在从满足基本生活需要向提升生活品质转变,从满足物质性需求向向体面劳动、实现自我价值等社会性、精神性需求转变。这就要求工会适应职工群众需求变化,聚焦维权服务基本职责精准发力,不断提高工作针对性和实效性,推动改善和提升职工生活品质。从维稳工作看,统筹发展和安全,迫切要求更加重视维护劳动领域政治安全。当前我国劳动关系保持总体和谐稳定,但受科技发展、新冠肺炎疫情等因素影响,局部地区、特殊时段、特定行业、部分人群存在劳动关系矛盾潜在风险,劳动关系矛盾向社会领域、政治领域扩散的风险不断加大。这就要求工会以更大力度做好职工队伍稳定工作,夯实党执政的阶级基础和群众基础。

(四)新发展阶段信息革命深入发展,工会工作方法手段更加智能。以人工智能、大数据、物联网、区块链为代表的新一代信息技术加速突破应用,成为推动社会生产方式变革、创造人类生活新空间的重要力量。一方面,生产方式从原来的机械化生产逐步向智能化生产转变,组织方式从原有的工业“流水线”和“格子间”式的集中化、标准化向“在线零工”式的分散化、灵活化转变。与之相适应,劳动者的工作场域从固定的工厂转向开放的社会,工作时间从被动接受转向一定程度的自主决定。另一方面,互联网已经成为人们学习生活的新空间,成为获取信息、沟通交流的大平台。截至2020年底,我国网民规模已达9.89亿,其中手机网民规模达9.86亿,网民群体中职工占69.7%。随着职工生产生活方式日益在线化、传统的线下型、单向型工作方式正面临着严峻挑战,迫切需要与时俱进、改革创新。这就要求加快推进“互联网+”工会建设,推动工作方式线上线下相融合,打造工会工作升级版。

(五)新发展阶段国际治理格局加速演进,工会工作国际环境更加复杂。随着经济全球化、资本国际化的深入发展,劳工治理越来越成为全球治理体系变革的重要内容。特别是在区域经贸合作中,将劳工标准与国际贸易、国际投资挂钩已成趋势。目前,我国已加入区域全面经济伙伴关系协定(RCEP),并且提出将积极考虑加入全面与进步跨太平洋伙伴关系协定(CPTPP)。此外,我国在

关于新发展阶段工会工作的形势与任务

188个国家和地区设立4.4万家企业,从业员工达374.4万人,其中雇用外方员工226.6万人,我国企业遭遇的跨国劳工纠纷越来越多,职工队伍稳定面临的风险挑战越来越大。这就要求我们全面深入参与国际劳工标准的研究制定,在维护国家主权、安全、发展利益的同时,为全球劳工治理贡献中国智慧和中国方案。

三、研究探索新发展阶段工会工作的新思路

进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,对工会工作赋予新使命,提出新要求。要把握“两个大局”,心怀“国之大者”,不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,主动作为、乘势而上,推动工运事业和工会工作迈上新台阶、开创新局面。

(一)在总体要求上,进一步强化“三性”主线。牢牢把握保持和增强政治性、先进性、群众性这一主线不动摇。在政治性上,适应职工队伍结构变化,工作对象更加多元的新特征,更加广泛地把包括新生代农民工、新业态就业群体在内的广大职工群众团结凝聚在党的周围,发挥好党联系职工群众的桥梁纽带作用,履行好引导职工群众坚定不移听党话、跟党走的政治责任。在先进性上,适应高质量发展、高水平科技自立自强需要,着力推动经济建设主战场向新发展阶段格局延伸、向科技创新领域拓展,向提升职工素质聚焦,承担起推动实现“十四五”规划和2035年远景目标的发展责任。在群众性上,适应提升职工生活品质新要求,促进共同富裕新目标、职工群众新期待,更加积极履行好维护职工合法权益、竭诚服务职工群众基本职责,担负起推动职工权益实现和全面发展的社会责任。

(二)在思想引领上,进一步突出三个重点。开局“十四五”、开启新征程,比以往任何时候都更加需要思想的引领、团结的力量。要积极应对国内外环境日益严峻复杂的新挑战,适应广大职工特别是青年职工思想多元多样多变的新特征,坚定不移、持之以恒地坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装职工,采取职工喜闻乐见的方式方法,用职

我国多部门推动提高康复医疗服务能力

据新华社北京6月17日电 (记者彭韵佳)近日,国家卫健委联合国家发展改革委、教育部、民政部、财政部、国家医保局、国家中医药管理局、中国残联制定《关于加快推进康复医疗工作发展的意见》,增加康复医疗服务供给。

意见提出,力争到2022年,逐步建立一支数量合理、素质优良的康复医疗

专业队伍,每10万人口康复医师达到6人、康复治疗师达到10人。到2025年,每10万人口康复医师达到8人、康复治疗师达到12人。康复医疗服务能力稳步提升,服务方式更加多元化,康复医疗服务领域不断拓展,人民群众享有全方位全周期的康复医疗服务。

(上接第1版)

如今,哈拉沁生态公园里,如织的游客徜徉在绿荫丛中。这里几年前还是一片采沙场,坑深达到二三十米。在治理过程中,呼和浩特市在改造过程中没有进行简单的填埋,而是引入处理后的中水,将深坑变成湖泊。并根据周边环境,调整改造方案,通过修路、种植、种草等,打造亭台楼阁、湖光山色等景观。这片区域总面积约400平方公里,建设工期计划10年以上。

几年前,呼和浩特市就提出“揽山入城”和“青山绿水绕城”的生态建设战略。目前,这一思路正逐渐变成现实。大青山前坡治理由东向西,已经基本形成以5万亩森林公园、万亩草场、哈拉沁生态公园等精品景观为主,集生态带、景观带、经济林带为一体的旅游休闲文化景观带。

近年来,呼和浩特市还大力推进污染物减排项目建设,其中减排工程项目65个,重点流域水污染防治项目12个、重金属污染防治项目2个、饮用水水源地项目8个,有效推进污染物总量减排目标的全面完成和环境质量的持续向好。

呼和浩特市环保局积极推进环保事项“并联审批”,先后将8大类127项建设项目建设环评审批权,125家企事业单位排污费征收权,1086项建设项目环保验收权等下放到旗县区,有效促进了基层环保能力建设,提高了工作效率。

呼和浩特市有关负责人表示,环境就是民生,青山就是美丽,蓝天就是幸福,打赢蓝天保卫战需要壮士断腕的决心,各尽其责,形成全民共治的合力。每个人融入其中,动真格、出实力建设,就能打赢蓝天保卫战。

工人日报社拟申领新闻记者证名单公示

根据国家新闻出版署要求,现将工人日报社拟申领新闻记者证人员名单予以公示,公示人员名单如下(按照姓氏笔画排序):

王鑫 赵黎浩 黄洪涛

公示时间:2021年6月18日—24日
联系电话:(010)84151161

工人日报社

2021年6月18日

高素质产业工人大军成为创造社会财富的中坚力量、创新驱动发展的骨干力量、实施制造强国战略的生力军。

(四)在维权服务上,进一步提升质量和水平。适应我国社会主要矛盾变化,改善人民生活品质,以更加平衡更加充分的发展满足人民美好生活需要,是新发展阶段的发展方向,也是工会的奋斗目标。这就需要我们,更加注重提升维权服务质量,坚持职工需求为导向,在维护好职工就业、收入分配、社会保障、安全卫生、技能培训等劳动经济权益的同时,把维权服务向民主法治、公平正义、精神文化、安全环境等方面延伸,为职工提供更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更充足的生活福利、更丰富的精神文化生活。更加注重提高维权服务质量,改进维权服务方式,健全完善劳动关系协商协调机制,开展更宽领域、更有效率的集体协商,提供个性化、菜单式的服务项目,推动维权服务工作由粗放型管理向精准化服务发展。更加注重拓展维权服务领域,在做好劳动模范、困难职工等特殊群体维权服务的同时,加强对包括广大农民工、新业态就业群体在内的全体职工的普惠性服务,使广大职工实现体面劳动、舒心工作、全面发展。

(六)在运行方式上,进一步推进“四化”建设。推进工作方式改进创新,是适应形势任务变化的需要,是满足职工群众新期待、推动工会工作高质量发展的需要。必须准确识变、科学应变、主动求变,推进工会工作的制度化、信息化、社会化、国际化,使工会组织更加充满活力、更加坚强有力。在制度化方面,进一步坚持和完善自觉接受党的领导、发挥工人阶级主力军作用、强化职工思想政治引领、推进产业工人队伍建设改革、维权服务、劳动关系协调、深化工会改革创新、加强工会系统的党的建设等制度,推动健全完善相关法律法规,注重运用法治思维和法治方式开展工作,推动工会各项工作制度化、规范化、法治化。在信息化方面,充分运用互联网、大数据、云计算、人工智能等新技术手段,加快推进智慧工会建设,建立和完善工会数据资源管理体系,建设以媒体宣传、就业服务、技能提升、法律维权、职工帮扶、文化服务为重点的全国工会网上服务平台,更好地联系职工、服务职工、引领职工,凝聚职工,走好新时代网上群众路线。

在社会化方面,从过去的“关门办会”、“自说自话”向“开门办会”、“大合唱”转变,从“被动社会化”向“主动社会化”转变,积极整合社会资源、运用社会力量办好工会,探索利用市场思维和市场方式推动工作,培养专业化、社会化工会工作队伍和劳动者的权益,树立中国企业文化良好形象。

(五)在组织体制上,进一步实现组织、工作、服务“三覆盖”。健全联系广泛、服务职工的工会工作体系,是工会改革的重要方向。要适应社会结构和人口流动、产业模式和组织方式、职工队伍和劳动关系的发展变化,在更广范围、更宽领域、更多群体中不断扩大工会组织、工会工作、工会服务的有效覆盖。在工作领域上,坚持传统经济领域与非公经济领域、新经济领域统筹,在巩固传统领域建会入会基础上,重点紧盯非公有制企业,加强新技术新业态新模式领域、社会组织、小微企业工会组织建设,不断拓展建会入会新的增长点。在工作对象上,坚持正规就业与非正规就业、标准劳动关系与非标准劳动关系并重,特别是针对货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新业态就业群体的不同职业特点,强化分类指导,充分发挥产业工会的优势和作用,积极探索单独建会、联合建会、行业建会、区域建会等多种方式,集中推动重点行业、头部企业依法普遍建立工会组织,最大限度吸收新业态就业群体加入工会。在工作范围上,坚持境

(作者系全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记)