

拓宽成长渠道 健全培养体系 完善激励保障

# 济南二机床集团铺设技能人才成长“快车道”

高技能人才队伍给企业高质量发展提供了强劲动力,主导产品与国际最前沿技术保持同步

本报讯(记者田国奎 通讯员刘岩 杜凯)“过去一些师傅只是教徒弟安装,师傅们的理念和方法也并不统一。现在公司常态化安排技术专家、岗位能手传授标准化理念和经验,年轻职工得以快速成长,生产效能很快提升。”6月9日,在济南二机床集团有限公司数控机床公司功能部位作业部装配调试现场,装配钳工、主任技师张亮峰拿起一个轴承对记者说。生产一线出现的新变化,得益于公司持续推进产业工人队伍建设改革。

始建于1937年的济南二机床是国内机床行业重点骨干企业,在岗职工近5000人。作为山东省产业工人队伍建设改革试点单位,该公司通过拓宽职工成长渠道、健全培养体系、完

善激励保障等举措,为技能人才成长铺设一条“快车道”,给企业高质量发展提供强劲动力。

打破成长“天花板”,构建产业工人多元化成长渠道。近年来,该公司打破了职工职业转换、岗位调整、职位晋级限制,实行全部岗位公开竞争上岗,实现专业技术技能人才与行政管理人员横向交流与纵向晋升,形成能上能下选人用人机制。近年来,60余名技能人才通过竞争上岗走上管理岗位。

此外,济南二机床还建立多线并行的专业职务晋升机制,实行主任工程师、经理师、营销师、技师评聘制度,评聘的专业技术技能人才与中层干部享受同等待遇。目前,已评聘主任(副主任)经理师、工程师、技师、营销

师和中级人员672名。

该公司还构建了“多劳多得、做优多得、创新多得”的分配制度,按岗位、技能、负荷、业绩四要素,每年累计对职工在技术创新、管理创新、质量攻关等方面的贡献奖励1000多万元。

按照“抓生产经营先抓培训”等工作思路,该公司编制各类职工岗位工作素质标准,实施中长期人才教育培训计划和复合型人才培养规划,每年举办各类培训班近400期,培训近2万人次,培训覆盖率超过85%。建立高技能人才绝技活代际传承机制,通过“导师带徒”活动,有557名职工成长为业务骨干。

与此同时,该公司把培养技术工人延伸到职前教育,以自办技校作为企业人才的“孵

化池”,根据产品发展方向和企业发展需要,与高等院校合作设立“订单班”,累计定向培养高技能人才1338名。

济南二机床董事长张世顺告诉记者,近年来,该公司力争让职工共享企业发展成果。在职工收入稳定增长的同时,提供企业年金、补充医疗保险、免费查体、午餐补助等福利,通过合作建房,帮助职工解决住房问题,使其安居乐业。

高技能人才队伍的扩大,使济南二机床这家老企业焕发新活力。目前,该公司的主导产品与国际最前沿技术保持同步,大型高效冲压生产线国内市场占有率高,跻身冲压设备制造商世界前列。

新闻特写

## 党旗下,站着2700多名职工“朗读者”

本报记者 李润剑

“迎风飘扬的旗,我们举着你,举起你就是举起我们自己。”6月11日晚,全国职工职业道德建设先进个人、福建省大田桃源国有林场工人何吓俊身着“迷彩绿”,和来自福建各地的优秀共产党员代表一起,站在厦门市工人文化宫五一广场的中心,大声诵读。这个大山里的工作人,人生头一次站上光鲜亮丽的舞台,成为聚光灯下的“职工领读人”。

何吓俊的身后是一面巨型党旗造型的舞台背景,10条灯带以此为起点向观众区延伸,将“职工领读者”与2700多名来自各行各业的职工代表“相连”。

这一天,由福建省总工会、中共厦门市委宣传部、厦门市总工会共同主办的“永远跟党走”福建省职工庆祝中国共产党成立100周年大型红色经典诵读活动暨第六届福建省职工文化节开幕式举行,现场各行各业职工用25首红色歌曲和27段经典朗诵共同庆祝建党百年。

有着40年党龄的退休职工陈子强成为首批“入团”的团员。他站在百人团的方阵中,带领全场职工重温入党誓词。“时代给了我们职工更大的舞台。”他感叹道。

在劳模方阵里,海沧区东湖街道环卫组组长陈妙华牵着工友蔡月英的手,唱起《没有共产党就没有新中国》,眼角闪着泪光。这首歌让她想起1993年7月1日她入党时的情景。

1支劳模党员代表团、1支党员百人团、2支百人职工舞团、8支职工诵读团、18支职工党员百人合唱团……上千平方米的一五一广场成了职工们的舞台,动人的歌声、充满激情的朗诵感染了在场的每一个人。

## 上海:劳模走进大学校园讲党课

本报讯(记者钱培坚)6月11日下午,“传承红色基因 赓续劳模精神”庆祝建党一百周年劳模座谈会在上海第二工业大学召开。包起帆、胡双钱、吴尔愉等劳模走进校园,为师生送上一堂生动的“劳模党课”。

座谈会上,全国劳模、上海飞机制造有限公司数控机加车间钳工组组长胡双钱,全国劳模、上海航空股份有限公司乘务长吴尔愉等先后发言。劳模工匠结合各自成长和工作经历,以质朴的语言、生动的例子、真挚的情感讲述了自己及团队恪尽职守、创先争优、服务发展、奉献社会的感人事迹。

劳模们还表示,把劳模精神传递给青年学子,责任重大、使命光荣,希望大学生们努力学习、接力创新,为祖国繁荣富强贡献自己的力量。

上海市总工会副主席桂晓燕表示,要以庆祝建党百年为契机,广泛开展弘扬劳模精神系列活动,着力加强劳模精神引领带动效应,持续深化劳模服务工作,更好传承、弘扬劳模精神。

## 淮安市淮安区总推动律师与劳模结对共建

本报讯(记者王伟 通讯员卢克余 秦志贵)日前,江苏省淮安市淮安区山阳律师事务所3名律师与10名全国、省市劳模分别签订了结对共建协议书。据悉,淮安区总工会通过资源共享、优势互补,一方面发挥劳动关系领域社会组织的专业作用服务劳模,同时在社会组织中大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,促进劳动关系领域社会组织党建和业务工作再上新台阶。

据悉,此次签约协议涵盖多项内容,包括指派签约律师担任劳模家庭法律顾问,免费为劳模提供法律服务;到劳模所在单位或个人家庭调研走访以及定期开展劳模慰问活动;邀请劳模到律师事务所参观交流,对律师事务所的党建、工作作风等提出合理化建议等。

据淮安区总工会副主席高巧珍介绍,为增强劳模的获得感、幸福感、安全感,区总工会牵手推动律师与劳模结对共建服务,用律师的专业知识、专业技能为劳模和产业工人提供多样化的贴心服务。

“劳模是我们的标杆和榜样,在日常工作中更需融入劳模工匠精神。在服务劳模过程中能激发工作热情,提高道德修养,我们愿倾力为劳模及其家庭做好服务,排忧解难。”山阳律师事务所主任孔庆卫表示,今后将与淮安区总深化合作,让律师的专业服务惠及更多劳模和产业工人。

“以前邻里发生矛盾纠纷,我常常临时找一些法规和案例来教育化解。现在有律师帮忙,工作顺手多了。”江苏省劳模、淮安区曹运镇中太村党总支书记杨勇说。

## 陕西国防系统劳动竞赛“三车并驱”

本报讯(记者毛浓曦)近日,在位于陕西阎良的中国飞行试验研究院,陕西国防劳动竞赛委员会与三家企业签订重点项目劳动竞赛任务书;陕西国防系统80名劳模工匠与457名徒弟签订师傅带徒协议;10家职工(劳模)创新工作室签约成立陕西国防钳工等创新工作室联盟——“三车并驱”启动陕西国防系统“建功‘十四五’ 奋进新征程”劳动竞赛。

此次劳动竞赛包括专项劳动竞赛、职工素质提升工程竞赛、职工(劳模)创新工作室创建竞赛三大类。专项劳动竞赛分为军民融合重点项目、高新工程重点项目,提质增效三项劳动竞赛。职工素质提升工程竞赛分为政治文化素质、职工技能技术素质、班组建设管理水平的提升和争做劳模工匠人才。职工(劳模)创新工作室创建竞赛,计划“十四五”期间打造2~3个全国示范工作室、15个省级示范工作室、30个国防级示范工作室等。

## 深圳南山区总向骑手赠医疗互助保障

本报讯(记者刘友婷 通讯员李雨聪)深圳市南山区总工会日前在南头街道马家龙社区启动“快递先锋 工会同行”职工医疗互助保障赠送试点活动,将符合条件且有参保意愿的快递骑手纳入“深圳市在职职工住院医疗综合互助保障”范围。获赠互助保障的骑手可在保障期内享受因病住院、意外伤害、意外身故等最高达8万元的保障待遇。

本次赠送活动面向骑手人数较多、工作环境较为集中的快递公司,目的是向骑手赠送职工医疗互助保障的同时,发动快递公司为未购买意外险、医疗险的骑手购买相关保险,提高骑手的安全保障。

活动现场,南山区总向骑手介绍了互助保障计划的保障范围、保障金额等相关政策,未参加意外险的骑手可凭工作证、身份证等有效信息现场报名参保。据统计,本次活动共有约300名骑手获赠“深圳市在职职工住院医疗综合互助保障”。

## 奋斗百年路 启航新征程 工会工作巡礼

阅读提示

开展“万名工会干部走访志愿服务活动”、选派优秀干部参加“访惠聚”驻村工作和任深度贫困村第一书记、建立三方联动维权机制……新疆维吾尔自治区总工会积极探索密切联系职工群众的有效机制,创新工会工作,在维护新疆社会稳定、促进经济社会发展中发挥了重要作用。

本报记者 吴锋思  
本报通讯员 哈斯叶提·卡斯木

新疆维吾尔自治区总工会成立于1951年,经过70年的发展,现有基层工会组织32481个,会员人数436.674万。近年来,自治区总工会完整准确贯彻新时代党的治疆方略,从工会职责和优势出发,积极探索密切联系职工群众的有效机制,创新工会工作,在维护新疆社会稳定、促进经济社会发展中发挥了

## 健康快车进企业

6月16日,浙江温岭一家健康体检公司的“健康快车”开进了玉环市龙溪镇“百思达”公司,通过企业买单,为职工进行听力、胸透、肝功能、心电图等职业健康体检和指导,让职工不出厂门就能接受健康服务。

詹智 摄/人民图片

## “维护职工合法权益,一个都不能少”

本报记者 虎慧敏

本报通讯员 蒋少莹 王龙辉

“经过核对,我们的诉求有如下几点……”日前,在广西壮族自治区崇左市中级人民法院召开的崇左华美纸业业有限公司破产清算债权人第二次会议上,崇左市职工律师团律师黄小海受市总工会委托,代表企业职工参加债权人会议,向法院提出诉求,为职工争取劳动债权。华美纸业前职工小黄告诉记者,他被公司拖欠工资和补偿金共计3.48万元,“这笔钱一天不到手,我的心就悬着一天。”2009年,小黄进入华美纸业担任生产主管。2014年,他发现公司经营出现问题,并逐渐有拖欠工资的情况发生。小黄曾和工友们申请过劳动仲

裁,仲裁无果后向市总工会申请援助。

近年来,崇左市总工会建立了1个法律服务律师团、14个法律服务律师站点,围绕职工工资被拖欠、社会保险未缴纳、劳动合同被解除等问题,为有需要的职工和农民工提供法律援助。2020年,崇左市15个法律服务律师团(站、点)受理法律援助案件21件,提供法律咨询110人次。接到小黄等人的援助申请后,崇左市总立即投入案件梳理工作。经核实发现,华美纸业于2015年停产停业,2018年进入破产清算阶段,但在进入清算阶段后依旧拖欠职工工资、养老保险、医疗保险等。为维护职工合法权益,崇左市委委托职工律师团的律师全程指导和帮助职工向劳动部门提起劳动仲裁,以及向法院提起诉讼。

据统计,此案件中共有278名职工被拖欠工资、养老保险等,其中有160余人申请劳动仲裁。对没有提出仲裁的职工,法律援助师仍然提供了援助。

在崇左市中级人民法院主持召开的债权人会议上,经债权人投票表决通过的破产财产分配方案提出,企业拖欠职工工资、养老保险、医疗保险等将按100%给予清偿。

日前,经仔细核对,职工代表发现第二次债权人会议通过的破产财产分配方案遗漏了3名职工的工资,漏算部分职工赔偿(补偿)金及2名职工的社保。目前,律师与工会方正在积极与财产管理人沟通,必要情况下将提起诉讼。“维护职工的合法权益,一个都不能少。”崇左市总相关负责人表示。

新疆工会密切联系职工群众,不断提高服务水平

# 在推动新疆繁荣发展中凸显“工”力量

重要作用。

全力打造服务型工会

一顶防晒帽、一个水杯、一袋绿豆和冰糖……收到“微心愿”礼包的环卫工人露出了笑容。近日,博尔塔拉蒙古自治州阿拉山口市总工会在“工会户外劳动服务站点”开展“关爱环卫工 点亮‘微心愿’”活动,向环卫工人发放“微心愿”礼包。

紧据需求点、找准切入点、深化落脚点,实实在在为职工办实事、做好事、解难事。近年来,新疆工会不断探索新形势下常态化群众路线工作机制,全力构建服务型工会。2019年开始,自治区总工会开展“万名工会干部走访志愿服务工作”,跨部门成立工会组建组、法律维权组、宣传引导组、保障服务组、社会组织调查组、督导检查落实组等“六个专项行动小组”,聚焦主责主业,累计深

入基层、企业等5000余次,宣传政策法规,推进工会改革,解决职工、企业实际困难。

积极构建以精准帮扶、普惠性服务为重点的服务职工工作体系。建立健全困难职工家庭常态化帮扶机制,防止相对困难、意外致困职工家庭返贫。推进送温暖常态化,强化困难职工帮扶中心服务功能。定期深入基层、企业,深入职工家庭,对全区城市困难职工开展拉网式入户核查,建立困难职工“明白卡”,实现精准识别、动态管理。

在服务大局中展现作为

奇台县五马场乡半截泉村村民胡斯曼·萨木尔汗和爱人都是残疾人。今年,已脱贫的夫妻拟重新修建厨房,但修建过程中水泥不够,工程一度停滞。昌吉州总工会驻半截泉村“访惠聚”工作队得知后,立即给胡斯曼送来水泥。

“访惠聚”是新疆开展的“访民情,惠民生,聚民心”活动。自治区各级工会结合实际派出工作队,用“心”走好新时代群众路线。

自治区总工会每年设立780万元扶贫和群众工作专项资金,实施“以奖代补”资金补助办法,支持驻村工作队和深度贫困村第一书记用于开展工作。驻村干部吃住在村、工作在村,倾听群众呼声,了解群众意愿,及时协调帮助解决问题,赢得了群众的信任。

严格落实“两好”机制,细化梳理“好人让基层干部当,好事让基层组织干”具体事项12大类125项,指导村“两委”开展技能培训130余期,培训群众1万余人次,引导群众就近就业2000余人,协助劳务输出1200余人次。自治区总工会连续7年选派200余名政治素质好、作风扎实、善做群众工作的优秀干部参加“访惠聚”驻村工作和深度贫困

村第一书记。

制定《新疆维吾尔自治区工会系统“民族团结一家亲”活动实施方案》,成立“民族团结一家亲”活动领导小组,确保“民族团结一家亲”活动与工会业务工作同研究、同部署、同安排、同推进、同落实,确保结对认亲全覆盖。全区各级工会有8912名工会干部、2619名劳模先进、80万余名各族职工结成对子。

在疫情防控和企业复工复产期间,工会组织的担当作为进一步彰显。设立疫情防控专项经费,各级工会累计投入1.1亿元资金,助力企业复工复产,全力保障物资供应。全区万名工会志愿者积极投身抗疫一线,参与便民服务、心理疏导、消毒测温等志愿服务活动。

推进工会工作创新发展

“企业建立一个职工法律服务站、对接一个律师志愿团、服务一线企业各族

职工群众。”2019年6月,新疆践行“枫桥经验”职工法律服务站授牌正式启动,首批遴选的4家律师事务所的律师志愿团与10家试点企业顺利完成对接,各地州也相继建立了45家“枫桥经验”职工法律服务站。

这是新疆工会工作创新发展的一个缩影。近年来,新疆工会着力扩大覆盖面、增强群众性,着力强化服务意识、提高维权能力,着力加强队伍建设、提升保障水平。突出新经济组织、新社会组织等重点领域和农民工群体,坚持问题导向、坚持改革创新,不断推进工会工作创新发展。

加大源头参与,维权维稳力度进一步加大。自治区总工会配合相关部门开展农民工工资清欠专项行动,为农民工追讨工资和经济补偿金;深入开展“安康杯”竞赛等群众性安全生产和职业病防治活动;建立工会、司法、律协三方联动维权机制;聚焦7个重点问题、7个重点群体,广泛开展职工队伍稳定风险专项排查化解工作。

自治区总工会相关负责人表示,今年将继续加强工会维护劳动领域安全稳定体系和能力建设,参与推进社会治理现代化建设和平安创建活动。加强工会联系引导劳动领域社会组织工作,强化工会劳动关系发展态势监测和分析研判,探索建立矛盾纠纷排查化解工作机制。