

广东力推多形式多层次劳动双方沟通协商机制

已在3000余家重点企业建立;预防化解劳动纠纷,调整薪酬福利待遇,共建和谐劳动关系

本报讯(记者叶小钟 通讯员曾文升 王延)截至2020年底,广东省3000余家重点企业建立多形式多层次劳动双方沟通协商机制,职工队伍和劳动关系总体稳定。下一步,广东将在网约配送等行业试点推行与互联网结合的协商新模式。这是记者从近日召开的广东省劳动双方沟通协商工作推进会上获得的消息。

多形式多层次劳动双方沟通协商机制,是指包括但不限于集体协商的多种协商形式,包括劳动双方沟通会、劳动双方恳谈会、企业行政与企业工会联席会议、职工(代表)大会、集体协商等。企业根据自身实际,可建立其中一种或多种形式的沟通协商机制,通

过机制运行预防化解劳动纠纷,调整薪酬福利待遇,协商共促企业发展,共建企业和和谐劳动关系。

近年来,广东工会结合全省中小微企业多、劳动关系复杂多样的特点,提出推动“在企业中建立多形式多层次劳动双方沟通协商机制”,重点在发生群体劳动纠纷企业、职工人数100人以上的非公有制企业、面临关停并转迁等关键节点可能影响职工权益的企业和获得荣誉称号的企业中推行。广东省在重点企业普遍推进建立多形式多层次劳动双方沟通协商机制;全省企业共签订综合集体合同7.2万份,覆盖企业19.4万家,覆盖职工1198.38万人。

5月27日,广东省总工会、省工商业联合会联合主办全省劳动双方沟通协商工作推进会,总结交流近年来全省各级工会推行这一机制的经验做法。

深圳市龙岗区总工会建立“小三级”协商对话体系,推动工会组织参与基层治理。一是指导企业工会建立健全对话沟通渠道,定期召开联席会议。二是建立社区、园区职工议事会制度,企业无法解决的或涉及园区、社区的议题,召开相应的园区或社区职工议事会来协调解决。三是加强社区各相关部门的多方联动,把企业劳动关系协调纳入社区基层治理的范畴。该做法取得积极成效。

广东省总工会党组书记、常务副主席陈伟东在会上表示,下一步,广东工会将在快递、网约车、网约配送等行业的重点企业和平台,试点推行传统协商模式与互联网相结合的协商模式,壮大协商队伍力量,健全协商评价体系,不断增强新时代劳动双方沟通协商工作的针对性和实效性。

会上同时提出,广东省总将力促协调劳动关系三方合力推动集体协商。推动全省各地协调劳动关系三方召开专题会议、联合开展集体协商要约行动、联合下发集体协商;全省每年形成不少于10个行业、30家企业、1个区域集体协商典型,充分发挥集体协商典型的示范引领作用;力争3年内,全省各级工会专职集体协商指导员总数不少于400人。



养老驿站 安享晚年

6月9日,居民在河北省邢台市襄都区北大街街道办事处新街社区养老驿站堆沙盘。

近年来,襄都区拓展社区养老形式,建立社区养老驿站,为老人提供“身边、床边、周边”的居家社区养老服务,提升幸福感。

新华社发(张驰 摄)

广西工会构建“1+10+100”人才培养基地体系

本报讯(记者庞慧敏)记者从日前广西壮族自治区总工会召开的“争做新时代的广西工匠”新闻发布会获悉,自治区总工会将在今年制定公布“十四五”工匠选树规划和“广西工匠”选树目录,计划到“十四五”末,选树200名“广西工匠”,选树20~30名“广西大工匠”,并推进高技能人才培训基地建设,建设1所自治区级工匠学院、10所市级工匠学院、100所企业工匠学院,构建“1+10+100”人才培养基地体系。

据广西壮族自治区总工会副主席郑胜景介绍,自2016年以来,自治区共有75名职工被评为“广西工匠”。自治区总工会给予每位“广西工匠”一次性奖励金,并授予广西五一劳动奖章;给予“广西工匠”所在单位工会一定的工作经费补助,专项用于开展技术创新、科研攻关项目活动等。此外,支持“广西工匠”设立创新工作室。

自治区总工会每年组织“广西工匠”系列专题片摄制,组织“广西工匠”走进企业、工地、学校等开展宣讲活动。通过推荐宣传学习活动,带动全区14个设区市选树市级工匠人才508名。

“文艺小草”长成“职工天团”

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

日前,在安徽省马鞍山市含山县人民政府报告大厅里,一场名为“含山县首届职工文艺汇演”的文艺演出“点燃”了县城。脱贫攻坚、抗洪、防疫、建党百年,这些具有重大意义和正能量的节目构成了汇演的主题。能够容纳约700人的报告大厅,可以用“满坑满谷”来形容。

一场文艺演出在小县城里产生如此大的影响力,这在含山县总工会四级调研员高兴偶看来不足为奇,因为这次演出的团队——“含山县职工艺术团”在当地已经家喻户晓。

“含山县职工艺术团”是由含山县总工会组建并由职工自愿加入的艺术团队。2015年成立之初,这支文艺队伍只能算是一株“文艺小草”。后来,随着艺术团在全县范围内开展多次演出,尤其是还开创了“含山春晚”,“文艺小草”逐渐成长为含山县职工口中的“职工天团”。对于职工来说,这个带有“偶像特质”的称呼在这里变得更真实、更亲切、更动人。

“就想看一看自己家人、亲人、同事在舞台上的风采。”文艺汇演当天,一位前来观看演出的观众说。在扶贫小品《最后一公里》中,职工艺术团成员李群花饰演一名养殖户,她幽默生动的话语逗笑了全场观众。压轴节目《杨柳青保卫战》,以舞台剧的形式形象再现含山县运漕镇人民在去年防洪期间齐心协力保卫杨柳青的故事。在节目表演过程中,台下很多观众一次次抬手抹泪。

“我们自信表演效果不会差,但没想到大家这么捧场!”高兴偶表示,相比较明星大腕的演出,职工演员更能走进职工们的内心,而且节目都是原创的,都是职工亲身经历的故事,更能让观众产生共鸣。

在含山县政协党组副书记、副主席,县总工会主席洪少华看来,以职工喜闻乐见的形式进行思想引领,才能达到寓教于乐、春风化雨、润物无声的目的。

如今,艺术团里已有舞蹈、戏曲、声乐等5支队伍。艺术团每年要主办七八场活动,还经常受邀参加各种活动。含山县总工会党组书记张祥勇说:“县总工会将继续为职工艺术团铺路搭桥,让他们更好地反映工人心声,讲好工人故事。”

苏州工会参与数字人民币试点

向会员发放110万元的数字人民币红包

红包,每个消费红包额度55元,总计发放金额为110万元。已在苏州市工会会员实名制数据库登记完整个人信息,并下载“苏工惠”APP通过身份认证的在职工会会员都可以参与数字人民币红包的申领,目前中签结果已经发布。

苏州市总早在2016年4月就与苏州银行共建会员服务平台“苏工惠”,并在苏州银行手机银行投产上线,实现了专享保障、帮扶服务、教育培训、专项服务、文化生活和消费优

惠等6大类16项基础服务功能。

2019年,“苏工惠”APP对外发布,采用“一个后台、两个入口”的运行模式,工会会员在“苏工惠”APP、苏州银行手机银行“苏工惠”频道均能体验相同的功能,享受同样的服务。

在此次活动之外,苏州市总和苏州银行还将通过“苏工惠”APP向工会会员普及数字人民币知识,并体验数字人民币的使用,培养会员使用习惯。



养老护理员培训
助力妇女就业

6月8日,在湖南省资兴市唐洞街道晋兴路社区,专业老师正在向学员传授养老护理员实践操作技能。

当天,资兴市人社局联合唐洞街道晋兴路社区举办养老护理员技能培训班,50名辖区妇女免费学习养老护理员专业理论知识和实践操作技能。近年来,该市积极应对人口老龄化,不断提升养老服务供给能力,构建了全方位、多层次、广覆盖的养老服务体系。

本报通讯员 李科 李铁南 摄

在“党政所谋、职工所需、工会所能”中找准工作切入点

云南工会在服务大局中展示新作为

分发挥工会特色,用活用足工会资源,既做到服务党政工作大局,又做到符合工会工作的基本要求,努力在“党政所谋、职工所需、工会所能”中找准工作的切入点。

云南省有129个县(市、区),国家级贫困县一度达88个。脱贫攻坚是云南省各级党委、政府的重点工作之一,云南省总以工会角度积极参与全省2832个集中安置点服务阵地建设,以就业培训、职业介绍等方式助力99.6万农村人口适应城市生活,推动实现“稳得住、有就业、能致富”。

云南省总工会副主席金勇介绍,2020年,云南省总专门安排约5000万元资金助力脱贫攻坚。其中,3000万元支持规模以上集中安置点建设工会服务站,各地通过新建、新购、租用、共用等多

种形式,因地制宜,在集中安置点建设服务阵地。此外,安排1700万元用于支持集中安置点等开展助力脱贫攻坚专项技能培训,涉及45个工种,覆盖5942人。

工会的慰问、疗休养特色工作,也被及时巧妙植入脱贫攻坚、抗疫等工作中。

在脱贫攻坚过程中,出现了一些工作队员因为积劳成疾或者交通事故导致伤亡等情况,云南省总于2019年3月7日印发《驻村扶贫工作队员意外伤害和重大疾病慰问办法》,为扶贫工作队员提供多重保障。2020年上半年,省总慰问因意外伤害和重大疾病住院治疗、致残和身故的驻村扶贫工作队员共计381人,发放慰问金540.2万元。

在抗疫过程中,云南省总推出6项关爱举措,激励医务人员等防控一线职工全力以赴投身疫情防控阻击战。对云南省卫健委委派赴省外和各州市的

援助医疗队队员进行及时慰问,每人给予一次性慰问金2000元。对在疫情防控工作中,因履行工作职责感染新冠病毒的一线医护人员及相关工作人员进行重点慰问,每人给予一次性慰问金5000元,若因此不幸身故的给予一次性慰问金5万元;对疫情防控工作一线医护人员及相关工作重点人员积极开展慰问。

云南省总工会副主席尚建明告诉记者,近年来,根据省委、省政府工作格局的变化,省总有针对性地调整工作角度,积极服务党政工作大局。2020年,省总把职工疗休养工作与抗疫、脱贫攻坚、技能提升、“三新”组织建会等工作相结合,及时出台相关文件,调整工作部署。根据省总关于开展职工疗休养活动的实施意见、抗疫关爱慰问一线防疫职工6条措施,以及“强信心、战疫情、维权益、保

稳定、促发展”工作安排,共安排7类职工共计9047人参加疗休养。其中,一线职工4700人、疫情防控一线职工1647人、艰苦行业职工600人、劳动模范300人、优秀技术技能人才600人、灵活就业群体400人、贫困县乡村教师400人、贫困县乡村医生400人,基本上覆盖全省。云南省总为此将投入2400多万元。

工会的劳动竞赛是推进重点工程建设的催化剂。2015年以来,云南省的交通、能源、水利、信息、物流等“五网建设”如火如荼,省总积极推动劳动竞赛以融入“五网建设”。

滇中引水工程是目前全国在建的172项重点工程之一。云南省总积极联手云南滇中引水建设管理局等部门力推劳动竞赛。围绕把滇中引水工程打造成为劳动和技能竞赛主战场,省总、建管局制定了《滇中引水工程劳动和技能竞赛规

划(2020~2024年)》《滇中引水工程2020年劳动和技能竞赛实施方案》。在竞赛内容上,开展以比工程质量、比安全生产、比建设工期、比创新创造、比文明施工、比环保成效、比廉政建设、创和谐团队为主的“七比一创”竞赛活动。

与此同时,云南省总联合省建管局积极推动滇中引水建设工程工会联合会成立。自2020年4月26日工会联合会丽江段分会先行试点成立以后,6个主体标段的工会联合会分会已先后全部成立,65个参建单位的工会组织、1.1万余名参建职工被纳入工会联合会。

云南省总、建管局以“战疫情促进度 创佳绩”为主题,于2020年3月20日至6月30日组织开展“百日攻坚”立功竞赛活动,并在楚雄施工现场召开推进会,按下工程建设的“加速键”;州(市)总工会、建管局各分局分别在6个主体施工标段联合召开“百日攻坚”立功竞赛动员推进会,在工程全线吹响全员参与、奋力冲刺的竞赛号角。

此外,云南省总围绕省政府打造全省县域高速公路“能通全通”“互联互通”战略,积极开展“施工大干争先锋,劳动竞赛创佳绩”,助力全省县域高速公路建设迅猛推进。

奋斗百年路 启航新征程

工会工作巡礼

阅读提示

近年来,云南省总围绕农村脱贫攻坚、抗疫、重点工程建设等重点工作,充分发挥工会特色,用活用足工会资源,既做到服务党政工作大局,又做到符合工会工作的基本要求,还做到遵循工会工作的基本规律和原则。

本报记者 陈昌云

助力脱贫攻坚的易地搬迁,云南省总工会以劳动竞赛的方式切入;助力脱贫攻坚的驻村工作,云南省总以出台实施《驻村扶贫工作队员意外伤害和重大疾病慰问办法》切入;助力脱贫攻坚的劳动力转移,云南省总以建立工会“娘家人服务站”,在劳务输出地服务滇籍务工人员的方式切入……近年来,云南省总围绕农村脱贫攻坚、抗疫、重点工程建设等重点工作,充