

针对民营企业参与度不够高、职工受益面不够广等问题

三明市总支持基层“办得起办得好”职工疗休养

今年参加疗休养的职工将突破8000人次,较去年增长四倍

本报讯(记者李润利 通讯员贾清平)记者近日了解到,2021年福建省三明市参与市级职工示范性疗休养活动的职工将突破8000人次,较上一年度实现400%的增长。这一变化源于三明市总工会针对基层工会开展疗休养难点而推出的系列职工疗休养政策礼包。该政策加大了对职工疗休养项目的资金扶持力度,同时建立了有利于民营企业开展职工疗休养的制度体系。

今年初,三明工会对职工疗休养工作的回顾性调查显示,“发展不平衡”“基层工会特别是民营企业工会参与度不够高”“职工受益面不够广”是职工疗休养工作面临的“三大现实

难题”。为此,三明工会开出系列政策“药方”,推动基层工会“办得起办得好”职工疗休养。

根据三明市总制定的加强职工疗休养工作的专项实施意见,三明在福建省总工会下拨的300万元职工疗休养专项资金基础上,追加120万元建立奖补资金池。2021年,凡在省内县级以上疗休养基地组织职工开展疗休养活动达到2~5天的基层工会组织,均可向所属地方工会申请专项补助。

为推动职工疗休养均衡发展,省级专项资金的补助标准为每人每天100元,市级专项补助政策则面向非公企业工会和机关事业单位、国有控股单位实施分类补助,不同类别分别

为每人每天100元和每人每天50元。

针对调查中基层工会反映的资金使用问题,三明市总联合市财政、人社、文旅等部门进一步细化办法,明确专项补助资金的“政策边界”。内容包括:工作人员比例不得超过疗休养人数的10%;组织疗休养期间所发生的食宿费用从疗休养经费中列支,往返交通费由组织单位报销;补助资金不得用于旅游景点门票、旅游纪念品、工作人员津贴补贴等支出。

此外,三明市总还将职工疗休养列为工会工作考核评价的重点内容。分配给各县(市、区)总工会的专项补助资金采取指标管理与属地管理相结合方式,由三明市总在县

际之间对资金进行统筹调剂。为弥补县级工会专项资金预算的缺口,市总工会从本级工会经费中为各县(市、区)总工会建立了额外的资金奖补计划。

三明市总工会党组书记、常务副主席陈兴万介绍,在新政激励下,职工疗休养工作的覆盖面和受益面进一步扩大。

福建三明纺织股份有限公司工会主席岳小宝近日告诉记者,今年公司职工疗休养的标准将由2020年的400元/人·天增加到600元/人·天,增加部分由企业工会向省、市两级工会申请专项补助,去年工会组织了10名职工参与疗休养,今年计划将名额增加到60个。



6月7日,太原市交警支队杏花岭大队民警在太原市十二中考点前疏导交通。当天,杏花岭大队共出动警力110人,设置考生服务站2处,集体护送考生302人,单独救助考生3人。
本报记者 刘建林 本报通讯员 戎斌 摄

全国能源化学地质系统巡回宣讲活动启动

本报河北邯郸6月8日电(记者李昱霖)“哗……”峰峰集团团委室内,不时响起热烈掌声。今天上午,全国能源化学地质系统贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神全国首轮巡回宣讲活动在冀中能源峰峰集团启动。

宣讲活动邀请了8家单位的一线职工登台宣讲,涵盖测绘、石油、煤炭、电力、化工等多个行业。宣讲活动中,职工宣讲员用生动的事例讲述了将习近平总书记重要指示批示精神转化为工作动力的亲身经历与实践感悟。

此次全国巡回宣讲活动是中国能源化学地质工会2021年“中国梦·劳动美——永远跟党走奋进新征程”主题宣传教育活动的重要内容。中国能源化学地质工会负责人表示,希望宣讲活动不断激发广大职工为“十四五”目标奋斗的热情,进一步促进习近平总书记重要指示批示精神在全国能源化学地质系统形成具体行动,走深走心走实。

据了解,宣讲活动采取“线上+线下”相结合的宣讲方式,开幕式及首场报告在全国产业工人学习社区微信公众号和中国能源化学地质工会官网直播及回放,截至记者发稿时,观看职工人数已突破4万人次。接下来,职工宣讲团还将深入到江苏、重庆等地的矿区、工厂进行宣讲。

广东工会做好受疫情影响企业劳动用工指导和服务

本报讯(记者叶小钟 通讯员王娅)6月5日,广东省总工会印发《关于在疫情应对处置中充分发挥工会作用的通知》,要求各级工会做好对受疫情影响企业的劳动用工、工资支付等指导和服务。

广东省总提出,全省各级工会要及时宣传各级党委、政府的工作安排,加强身居封闭、封控管理区职工的思想工作,引导他们遵守各项防控措施。要努力确保劳动关系和谐稳定,做好对受疫情影响企业的劳动用工、工资支付等指导和服务,配合政府有关部门妥善处理好疫情防控期间劳动关系问题,重点聚焦交通、餐饮、旅游等受疫情影响的行业企业,保障职工劳动权益,共谋企业发展,向职工提供更优质的防控疫情心理健康服务,做好受疫情影响返贫返困职工的帮扶工作。要开展“战疫有你、关爱有我”走访慰问活动,切实帮助疫情防控一线工作人员解决工作和家庭中的急、难问题。要在疫情防控各项工作中充分发挥劳模、工匠引领作用,组织动员工会系统党员、工会义工、职工志愿者积极参加志愿服务。

北京中关村科学城表彰10名“创新工匠”

本报北京6月8日电(记者关晨迪 通讯员王远霞)今天举行的北京市海淀区中关村科学城庆祝建党100周年主题活动中,第二届中关村科学城“创新工匠”揭晓,10名新型科技人才受到表彰。

此次活动由中关村科学城党工委管委会举办。据悉,10名“创新工匠”中,80后青年科技工作者占比过半,算法工程师、信息系统项目管理师等创新型人才占到80%。

10名“创新工匠”的科创成果中既有面向产业重大需求且具有实用性和技术价值的项目,也有创造显著经济社会效益的科技创新。高速数据总线和测控领域的开拓者彭时涛及团队,为C919大飞机的众多子系统地面联合验证提供基于时隙交换的多功能航电信号实时远程传输系统,打破波音和空客公司的技术垄断;直流传动和电力电子技术带头人梅红明及团队,研发了具有完全自主知识产权的柔性直流控制保护成套装置,成为中国在智能电网领域的标志性成果。

G 新闻特写

新人结良缘 劳模送祝福

本报记者 强科 兰宜峰

本报记者 康劲

随着动人的音乐响起,一场简约、庄重的中式婚礼拉开帷幕。身着中式“秀禾”“龙凤褂”的新人们,在司仪引导下拜天地、结发、合卺礼……

5月26日10时,位于陕、甘、川三省交界处的青木川古镇阳光灿烂,中国铁路兰州局集团公司举办的第4届“情定兰铁·缘来是你”集体婚礼正在进行,百余对新人喜结良缘。

兰州局集团公司6名党政工领导作为嘉宾参加了婚礼仪式,工友同事们也将录制好的祝福通过大屏幕送给新人。摄影师为新人们拍摄了艺术照,将最浪漫、难忘的婚礼定格。

全国劳模赵丕也在现场为新人们送祝福。赵丕是兰州西机务段动车组司机,高级技师,2020年荣获“全国劳动模范”荣誉称号。作为婚礼特邀嘉宾,赵丕的到来让许多新人激动不已:“奋斗的青春最精彩,劳模的祝福更有意义,要珍惜今天的幸福时刻,为了更加美好的明天而努力奋斗。”

2019年~2020年,兰州局集团公司工会分别在中卫、陇南、银川、青木川举办了多场集体婚礼活动,累计为156对青年职工解决了婚恋难题。如今,“情定兰铁·缘来是你”已成为公司工会打造的婚恋品牌,帮助越来越多的青年职工找到人生伴侣,安居乐业。

咸阳工会开展结对共建活动

本报讯(记者毛浓曦 通讯员西滨)5月31日,陕西省咸阳市教科文卫工会开展一项特殊的共建活动——陕西能源职业技术学院与咸阳市中心医院等11对工会签署结对共建协议。

该活动邀约省属“模范职工之家”高校和市属“模范职工之家”单位,联创先进基层工会组织,联手服务基层职工、联合推进工会工作上水平上台阶。协议共建活动主要包括:

相互学习、取长补短、共同提高,实现“结对一组、提升一批、激活一片”;建立资源共享、活动互融、信息互通等机制,开展制度共建、活动联办。

奋斗百年路 启航新征程

工会工作巡礼

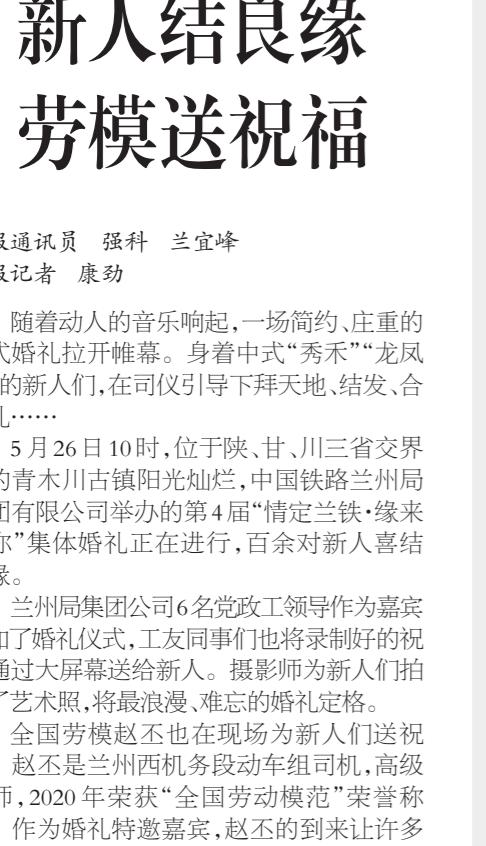
阅读提示

针对自然环境差、服务半径大、工会工作基础薄弱的现实,西藏各级工会找准工作坐标,围绕中心、服务大局,全面推进新时代工会工作高质量发展,团结动员职工为建设团结富裕文明和谐美丽的社会主义现代化新西藏贡献力量。

本报记者 罗筱晓 徐福平

进入6月,西藏自治区总工会劳动和经济工作的干部更忙碌了,他们要为即将启动的川藏铁路西藏段工程建设劳动竞赛做准备。1954年,在另一条进藏重要通道康藏公路(即川藏公路)建设过程中,成立了西藏地区第一个工会组织——康藏公路运输工会,这也是西藏自治区总工会的前身。

67年间,西藏工会工作克服自然环境差、服务半径大、基础薄弱等困难,



社区粽飘香
关爱送老人

打造“车轮上的工会”“舌尖上的工会”

宁波市总把“家”建在“八大群体”身边

本报讯(记者邹倜然 通讯员王志勇)日前,浙江宁波组建医养照护行业工会联合会,将2300多位护工护理员纳入工会组织。宁波市总工会聚焦货车司机、快递员等“八大群体”职工,通过把工会组织建到职工身边,把服务送到职工身边,让“八大群体”就近找得到“娘家”。今年以来,已发展“八大群体”会员5.5万名。

从今年3月起,宁波市总推进“聚焦八大员,集中抓组建”专项行动,力争2021年新吸收以“八大群体”为主的灵活就业会员3万人以上,工会组建数量较上一年有较大提升。

针对新业态从业人员入会,宁波工会以

乡镇(街道)为单位开展拉网式排查,建立“一企一档”,重点聚焦“三新”领域特别是“八大群体”集中的企业。同时,通过“单独建、联合建、网上建”等方式,在市级层面组建快递、货运、房产中介、医院护理等行业工会组织。创新“车轮上的工会”“舌尖上的工会”等模式,把工会组织建在集聚区、建到产业链、建到新业态职工身边。

宁波市总积极响应平台就业、灵活就业职工的入会需求,发挥154个乡镇(街道)直属联合工会“蓄水池”作用,开通“甬工惠”APP、微信公众号“我要入会”渠道,通过提交申请、

平台分拣、信息初审等8个步骤,实现网上入会全流程管理。网上入会通道自3月开通以来,已吸引1322名职工申请入会。

在此基础上,宁波市总通过建好“娘家”,让职工“愿意来”。目前,宁波市市级层面累计投入2000万元,建成12个区域性职工活动中心。县级层面打造形成海曙“工创家+”,北仑区大碶灵峰社区等“15分钟服务圈”。企业层面推动形成“中心+站+点”三级服务阵地。同时,线上发布各阵地点位地图、开放时间等,方便职工特别是流动性大的“八大群体”就近找到“娘家”。

西藏工会打造“五型工会”,深化“五大行动”

谱写雪域高原工会工作新篇章

现了跨越式发展。截至2020年底,全区各级工会组织有8257个,覆盖单位11941个;工会会员59.7万人,入会率90.9%,其中农牧民工会员24.4万人,占会员总数的40.9%。

在“十四五”开局之年和西藏和平解放70周年的历史节点上,西藏各级工会找准工作坐标,围绕中心、服务大局,全面推进新时代工会工作高质量发展,团结凝聚各族职工为建设团结富裕文明和谐美丽的社会主义现代化新西藏贡献力量。

强化思想引领,团结动员职工听党话、跟党走

“小时候,一辆辆满载救援物资的汽车驶过,欢呼的人们总会念叨‘嘎真切,嘎真切!(感谢)’……”6月3日,在西藏自治区总工会主办的“中国梦·劳动美——永远跟党走 奋进新征程”演讲比赛中,水

电三局(西藏)工程建设有限公司职工丁增贵布动情讲述了自己感受到的优秀党员对西藏的建设与贡献。这位去年刚大学毕业的藏族小伙儿即将光荣入党。

强化职工思想政治引领,不断坚定职工群众听党话、跟党走的信心和决心,一直是西藏各级工会的重要使命。

2018年,西藏自治区总启动“做新时代雪域高原文明职工”活动;2020年,该活动被列入自治区评选表彰目录。近年来,全区各级工会广泛开展“中国梦·劳动美——西藏行”主题宣传教育,以演讲、朗诵、征文等形式,不断巩固和深化中华民族共同体意识,夯实新时代共同奋斗的基础。

西藏工会竭力服务高质量发展,团结动员职工在新时代建立新功业。在西藏,只要有重大工程项目施工的地方,就有劳动和技能竞赛。2020年,全区各行

业有7万余名职工参加劳动技能竞赛,开展技能提升培训职工11533人次,技能人才(劳模)师徒结对448对。

创新结对帮扶,助力解困脱困

“两个小孩正在扎其乡完小读书,家里贷款购置了一台小型汽车,日子越过越好……”不久前,山南市总工会收到一封感谢信。信中的主人公扎西罗布家住山南市扎囊县扎其乡,因家中人口多、收入低一度被评定为全国级困难职工。在工会帮扶下,去年他家摘掉了“贫困帽”。

西藏是我国唯一省级集中连片贫困地区。2015年,全区共有7373户城镇职工经过精准识别被确定为建档立卡困难职工。

经自治区党委批准,西藏自治区总工会联合8家单位印发《关于进一步做好城市困难职工解困脱困和常态化帮扶工作的实施方案》,建立常态化帮扶协调领

导小组,制定完善配套帮扶政策文件14项。自治区总工会创新实施“单位+工会干部+会员结对帮扶”的多对一帮扶模式,组织全区117家单位、770名工会干部、2925名会员与770名困难职工结成帮扶对子。

就业是解困脱困的根本,为此西藏自治区总工会采用技能培训、创业指导、帮助困难职工家庭高校毕业生就业等多种方式,推动城市困难职工未就业家庭清零。截至2020年,全区工会累计投入829.05万元,培训城市困难职工5673人次,90%的灵活就业人员实现就近就便就业。

据统计,2016年至2020年,西藏全区累计投入城市困难职工解困脱困帮扶资金1.9亿元,帮扶救助城市困难职工11.92万人次。

建设“五型工会”,深化“五大行动”

随着“两新”组织越来越多地出现,

推进这一领域工会建设以及包括快递员等“八大群体”劳动者入会,成为全区工会的重要工作内容之一。

据统计,2020年,西藏“八大群体”入会1.8万人,同比增长150%;“两新组织”建会率达30%以上。按照计划,今年底,“两新组织”建会率将达到60%,2022年内实现全覆盖。

在扩大组织覆盖的同时,西藏工会不断加强自身建设,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

2018年,西藏工会十大提出,着力建设“五型工会”,深化“五大行动”。各级工会聚焦“四个意识”,着力打造忠诚型工会,大力实施职工思想引领行动;聚焦“中心任务”,着力打造为型工会,大力实施职工素质提升行动;聚焦“职工需求”,着力打造贴心理工会,大力实施职工服务拓展行动;聚焦“主业”,着力打造枢纽型工会,大力实施职工权益维护行动;聚焦“自身建设”,着力打造活力型工会,大力实施工会改革深化行动。一系列行动措施有力推动了工会工作水平上新台阶。

西藏自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席罗布顿珠表示,西藏工会将继续落实以职工为中心的工作导向,多做打动人心、凝聚人心、温暖人心、影响人心、赢得人心的工作,大力实施“五大行动”,谱写西藏工会工作新篇章。