

工会引入社会资源建设“职工活动中心”

保定职工在“家门口”就能参加文体活动

本报讯（记者李昱霖 通讯员吕新生）河北省保定市总工会采取与文化体育场馆合作共建的模式，加强职工活动中心建设，把活动场地建到职工“家门口”，方便职工就近就便参加文体活动。5月21日，保定市总为首批被命名为职工活动中心的文化体育场馆授牌。

保定素有“体育名城”“冠军之城”的美誉，群众体育基础深厚。此前，在保定市部分地区，职工活动中心普遍存在场地集中、工余时间和节假日参与人员较多、职工因距离远参加活动不便等问题。同时，保定市主城区

有基层工会组织1.3万个，会员31.8万名，工会已有的职工活动场地承载能力有限。

为让更多职工享受到职工活动场所提供的实惠和便利，保定市总决定引入社会资源，联手有实力的文化体育场馆，结合职工参加文体活动的实际需求，在市区东南西北中各个区域，打造兼具专业性、高品质的职工活动中心，居住在市区各个区域的职工可就近进行体育运动和健身活动。

首批5家获授牌的文化体育场馆涵盖篮球、羽毛球、足球、乒乓球、游泳、场馆健身等多个体育健身项目，分别为登峰体育公园、大鲨鱼健身服务有限公司、百悦游泳健身中心、飞尚健身俱乐部。其中，“大鲨鱼健身”在保定市有两处。

“把活动场所建在职工身边，为职工参加文体活动提供便利，让职工会员运动起来、快乐起来。”保定市总工会党组书记、常务副主席肖明旺说。

在首批获授牌的职工活动中心，保定市职工持“河北工会会员卡”，按照运动项目可分别享受6~9折的特殊折扣。职工活动中心将适时开展有针对性的比赛和培训，并将突出宣传阵地建设，在醒目位置悬挂标语，作为开展职工活动的定点区域。

弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造尊重劳动、崇尚劳动的氛围。预计第一批市职工活动中心投入使用后，主城区约20万会员将受益。

据悉，保定市总采取工会自建、合作共建和社会投资三种模式推进区域职工活动中心建设，分批次挂牌投入运行。按照“成熟一批，启动一批”的思路，拓宽职工活动中心的涵盖领域和职能。市总将继续拓宽思路，选择文化馆、演出场馆等文旅场所，以及琴乐、舞蹈、棋牌、京剧等培训机构开展合作，将其作为开展职工活动的定点区域。

陕西省总专项补助省部级劳模

资金用于“双节”慰问、特殊困难补助等

本报讯（记者毛浓曦 通讯员阎瑞先）近日，陕西省总工会研究确定了2021年省部级劳模专项补助资金分配发放方案。今年的专项补助资金用于“双节”慰问、特殊困难补助、日常慰问、农民劳模生活补助、老劳模专项慰问。

据陕西省总工会经济技术部部长张朝惟介绍，今年专项补助资金享受和补助对象为健在且保持荣誉的省部级劳模，具体为截至2021年4月30日“陕西省劳模管理工作平台”中审核成功和认证成功的6736名劳模。发放标准为：按每人1000元的标准核定“双节”慰问金总数；按困难劳模每人1000~5000元/年的标准，核定特殊困难补助金和日常慰问金总数；按男满60周岁、女满55周岁的农民省部级劳模总数、每人3000元/年标准，核定农民劳模生活补助金总数；按每人1000元的标准核定老劳模专项慰问金总数。

陕西省总要求，今年专项补助资金的发放应结合实际确定特殊困难补助金的发放对象，按照困难程度拨付，不得平均分配。专项补助资金要专款专用、及时发放、不得留存或挪作他用，对弄虚作假、截留、挪用、挤占专项补助资金等行为，实行责任倒查机制，按照相关的法律、法规和纪律进行处理，追究有关单位及相关人员责任。

“身为老师，就没办法对孩子冷漠和无动于衷，但我们多么希望他能平安回来”——

体育老师最后的“百米冲刺”

本报记者 黄仕强

6月3日一早，山城重庆笼罩在一片雨雾之中，淅淅沥沥下个不停的小雨，让山城的气氛有些沉重。

在这个城市的许多地方，一个曾经鲜为人知的名字，成了人们传扬的对象。这些赞扬声中，又饱含了难以言表的悲痛与惋惜：“王红旭老师，一路走好”“无愧为人民教师”“有师德的好老师”……

6月1日儿童节。傍晚，大渡口区育才小学35岁的体育老师王红旭和同伴从百米开外冲刺跃入江中，在数十名群众合力帮助下，将两名落水小孩成功救起。但是，王红旭因体力不支，不幸被江水冲走。次日下午，经过多方搜救，人们找到了王红旭，但令人痛心的是，他已经没有生命体征，生命定格在了35岁。

市民雷周渠回忆王红旭救人的场景时，仍历历在目。他说，孩子遇险后，他看见王红旭从上游跑了100多米，猛地冲入水中，“就像是去救自己的孩子一样。”首先获救的是在浅水区的女孩。雷周渠说：“王红旭在水中拉住女孩后，就将孩子交给前来救援的另外一位市民，而后转身游向男孩。”

男孩获救后，包括王红旭在内的4人仍困在江中。江水湍急，岸边的人将其中3人拖上了岸，而王红旭却被江水冲远……

6月2日下午，距王红旭跳江勇救落水儿童过去整整一天。湍急的江面上，数只救生艇全力搜救。16时05分左右，人们找到了王红旭，却再也没有唤醒他。

更令人心痛的是，王红旭救人的过程，全被他3岁的儿子看在眼里，儿子在岸边，不停地喊着“爸爸、爸爸……”

当天晚上，谭北京、许林盛等人都在江边站了很久，他们始终觉得王红旭能回来。在他们身边，王红旭妻子和儿子的对话让他们的心如针扎一般。

“妈妈，爸爸去哪里了？”孩子问。“爸爸去救人了。”妈妈哭着回答。“我长大了也要像爸爸一样去救人。”孩子说。

这几天，王红旭牵动着山城市民的心。不少市民在社交平台转发他的英勇事迹，并配文：“王老师，不愿意以这种方式认识你”“英雄王老师”“人民教师，吾辈楷模”……重庆市文明委追授王红旭为“重庆好人”。

在大渡口区育才小学，记者看到了王红旭2019年10月25日写下的入党申请书。上面写着：作为一名教师，我渴望成为党的家庭中的一员，愿为人民的利益奋斗终生。

“教师，在很多人眼里只是一个职业，但身为老师，就没办法对孩子冷漠和无动于衷。”谭北京说，“我完全不意外他会去救人，他就是那样的人。即使重来，他依然会纵身一跃，冲向落水的孩子，但我们多么希望他能平安回来。”

（本报重庆6月3日电）

推动完善政府、工会、企业共同参与的协商机制

广西交流观摩工资集体协商工作经验

本报讯（记者庞慧敏 通讯员蒋少莹 任淑婷）“基于以上情况，我们希望螺蛳粉企业能提高职工的工资标准。”职工方首席代表、柳州螺蛳粉行业从业人员联合会主席梁秀清提出。“感谢职工方代表的建议，但企业分为淡季和旺季，淡季的成本需要分摊到旺季。”……5月25日，由广西壮族自治区总工会、自治区人社厅、自治区工商联联合举办的一场协调劳动关系三方集体协商集中要约观摩活动在柳州市螺蛳粉聚集区召开，交流集

体协商工作经验，推动完善政府、工会、企业共同参与的协商机制，企业集体协商进一步提质增效。

观摩活动现场，柳南区螺蛳粉行业职工方代表和企业方代表的6名协商代表就螺蛳粉行业工资标准、女职工权益保护等方面进行协商，根据《劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》等有关法律依据，双方代表你来我往，充分运用协商技巧，把坚持原则与灵活应变有机结合，经过40分钟紧张有序的协商，双方达成相对共识。

“这次活动，可以说是我们近一年来集体协商工作的缩影展现。”梁秀清介绍说，2020年，柳南区以建立螺蛳粉行业从业人员工会联合会为试点，探索在预包装螺蛳粉企业建立行业性集体协商制度，通过建立企业工资正常调整机制和支付保障机制，解决螺蛳粉行业可持续发展的根本问题。经过多次进企业协商、调查、搜集意见，2020年9月经双方友好协商签订全国首份螺蛳粉行业集体合同。

芜湖市产业工人队伍思想政治工作研究中心揭牌

本报讯（记者陈华 通讯员施院生）5月27日，安徽省芜湖市产业工人队伍思想政治工作研究中心在安徽工程大学揭牌。研究中心由芜湖市委宣传部、芜湖市总工会与安徽工程大学合作共建，是一个跨学科开放性非实体研究机构。

研究中心将开展产业工人队伍思想调查、理论研究、课题调研，联动长三角城市一体化发展，为芜湖市产业工人队伍建设改革提供数据分析、素材支撑和决策建议，运用研究成果提升产业工人队伍思想政治工作的针对性、实效性。“研究中心”将汇聚三方资源，开展校市合作，打造具有全市示范作用的产业工人队伍思想政治工作理论创新研究实践基地。

职工子女走进劳模工作室

6月1日，天津市劳动模范张华（右二）正在劳模工作室为孩子讲解电力知识。当日，国网天津电缆公司邀请部分职工子女走进公司劳模工作室及电缆车间，让张华为孩子们讲述他们父母的日常工作，体会父母工作的辛苦。孩子们学习劳动模范精神，过一个特殊的儿童节。

本报通讯员 沈岳 摄



福建工会“六一”关爱职工子女

本报讯（记者李润钊）送爱心礼物、上党史教育课、办劳模讲座、写感恩书信……5月31日，由福建省漳平市总工会联合当地多家劳模工作室开展的“送培送教”下乡关爱留守

儿童“六一”特别慰问活动，走进新桥联兴幼儿园、灵地中心学校等多所学校，为当地近400名留守儿童送上节日问候。同日，福建各级工会还开展了83场儿童节特殊关爱帮扶活动。

为推动“我为群众办实事”实践活动走深走实，“六一”前夕，福建省总工会根据职工家庭和子女需求，发动各级工会定制化开展党史教育、关爱帮扶、走访慰问、亲子互

动、家风家教宣传和劳模进校园等多种形式的职工子女关爱活动，引导职工子女厚植爱国主义情怀。

福建省总还要求各级工会重点加大对新技术、新业态、新模式下就业群体职工子女以及农村留守儿童、困境儿童的关怀帮扶力度，开展“定制化”专项服务。

福州、厦门、泉州等地开通以快递、外卖等新就业群体为主要服务对象的职工亲子沟通心理专线，推出以“情暖童心”为主题的特色亲子服务。

奋斗百年路 启航新征程

工会工作巡礼

阅读提示

重庆工会立足建机制、强功能、增实效，健全工会工作机制，完善服务职工工作体系，增强工会组织的吸引力和影响力，在推动工会工作迈上新台阶的同时，也为促进重庆高质量发展贡献力量。

重庆高质量发展贡献了工会力量。

健全困难职工帮扶机制

重庆巴南区总工会工作人员尹洁介绍，以前开展困难职工帮扶工作时，部分职工对帮扶的对象和内容存在疑问。每当这时，尹洁需要反复解释，甚至还要提供证明资料，一项简单的工作变得复杂。

随着重庆市总制定落实《重庆市市级困难职工档案管理细则》《重庆市工会送温暖资金使用管理暂行办法》等20余个制度文件，工会工作者开展困难职工帮扶终于有了制度依据。“有了具体的实施细则，我们工作起来省时又省力。”尹洁说。

近年来，重庆市总构建起对困难职工子女的“链条式”帮扶机制，从入学时的助学资金，到实习期的社会实践岗位，再到毕业后的临时性过渡岗位，工会以“保姆式”的理念，为困难职工子女提供

“全链条”帮扶。

“在工会的帮助下，我们家度过了最艰难的时刻。”重庆万州区的周丽（化名）说，她从上学到毕业工作，一直受到工会的帮助。尤其是去年新冠肺炎疫情期间，刚毕业的周丽一直为找工作发愁。彼时，重庆市总推出为困难职工子女提供临时性过渡岗位的举措，满足条件的周丽因此顺利入职万州区一家企业。如今，周丽一家正一步步摆脱困境，奔向更美好的生活。

打通服务职工的“最后一公里”

近年来，重庆市总引导各级工会组织强化职工服务阵地建设，借力科技手段建设智慧工会，打通服务职工的“最后一公里”。

重庆市总通过优化工会互联网内容和舆论阵地建设，完善网上劳动和技能竞赛、组织会员管理、线上交流办事、普

法教育等功能，让职工随时随地都能找到工会组织，实现服务职工“零距离”。

两江新区总工会打造集多元化服务、精细化管理、智能化分析为一体的智慧工会平台，形成与传统工会资源共享、优势互补、相互融合、协同发展的工作机制。

在强化“网上工会”建设工作的同时，重庆市总也把线下服务载体建设作为工作重点。

2020年，重庆市总印发《关于规范工会户外劳动者服务站点建设的实施意见》，从服务站点的选址、功能设置、管理制度等方面对各级工会进行指导，确保能更好地为劳动者服务。

针对困难职工、农民工、户外劳动者、女职工等职工群体，重庆市总增强职工服务（帮扶）中心、基层服务站点、爱心驿站、爱心妈咪小屋的特色服务功能，建成市和区县职工服务（帮扶）中心40余

个、帮扶站点超过6400个，基层群团服务站点1700余个和户外劳动者服务站点1000余个。

为延伸工会“触角”，重庆市总把重点放在为下级工会提供更多更好的指导服务上，让基层工会有人有钱有场所办事、有制度规范、有活力，强化其直接联系、服务引导职工的功能。

据统计，自2018年以来，重庆市共建非公经济组织和社会组织工会3万余个、工会会员200余万人。其中，以“八大群体”职工为主的非公企业工会近400个、发展工会会员超过1万人。

用“实干指数”提升职工“幸福指数”

“工会干部作为职工群众的‘娘家人’，要用‘实干指数’来提升职工的‘幸福指数’。”重庆市总工会党组书记、副主席姚红提出，各级工会要增强引导职工建功立业、维护职工合法权益等方面

工作实效，让职工有更多的获得感、幸福感和安全感。

重庆市总不断完善以企业岗位练兵和技术比武为基础、以行业和区域竞赛为主体、以全市性竞赛为引领的劳动和技能竞赛体系，持续在重点产业、重点工程、重点领域、重点区域广泛开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛，探索开展“比、学、赶、帮、超”网上劳动和技能竞赛，为一线职工搭建展示、交流平台，催生了大批能工巧匠，为重庆的高质量发展提供了巨大助力。

在增强维护职工合法权益的工作实效方面，重庆市总制定了“支持民营企业提升劳动保护条件维护职工职业健康安全三年行动计划”，拟分3年投入1000万元、支持100家以上民营企业，推动民营企业提升劳动保护条件，维护职工劳动安全卫生权益。

同时，大力开展《民法典》和《保障农民工工资支付条例》专题宣传，擦亮“春凤送法律·平安万里行”和“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务品牌，累计为企业和职工提供法律服务3万余次，调解劳动争议706件，涉及金额2800余万元。

随着重庆市总各项维权服务工作的开展，工会组织在基层职工中的吸引力、影响力进一步强化。如今，“有困难找工会”在职工中越叫越响亮。