

艰苦的环境、单调的生活,曾一度使一些95后陷入迷茫。此时,企业在新媒体上为他们搭建起情感交流的平台,宛如一束光,照进他们平淡的日常——

# 你的倾诉有我在听

## 阅读提示

伏牛山下、桐柏山中、秦岭深处……一群95后踏入职场便来到铁路沿线工区,每天和大山做伴,与风雨共舞。艰苦的环境、单调的生活,曾一度使他们中的一些人陷入迷茫。此时,企业在新媒体推出“南工文艺”“南工日记”“南工抖音”等栏目,给他们搭建起情感倾诉的平台,使他们用自己的方式,在诉说和交流互动中相互支撑,找到春天里那株在心中摇曳的、鲜亮的“油菜花”。

本报记者 兰海燕  
本报通讯员 陈望安 原双见

“烟雨霏微,山野静谧无声。那株在栅栏外独自生长的油菜花随着务工人的离去渐行渐远,雨滴落在它淡黄的花瓣上,微晃,便又直立身杆,坚定地目视远方。”

这是中国铁路郑州局集团有限公司南阳工务段微信平台“南工文艺”第18期刊发的一段文字,作者是桐柏线路车间95后女工谢宣。

在这篇名叫《油菜花》的文章中,她写道:“山中传来一阵接一阵的轰鸣声,一群身穿黄色马甲的工务人在铁路线中整治病害。镜头震颤,深入石砟,碰撞出白色粉末,纷纷扬扬,仿佛三月飞雪。”

在孤寂的大山深处,这群年轻人沿铁路线分散在数十个车间工区。日子久了,不少人就会生出别样的情绪。从今年元月始,该段新媒体平台推出“南工文艺”“南工日记”“南工抖音”等栏目,串起不同工区中的年轻人。他们在这个心灵家园驻足,用自己喜欢的方式倾诉情感,在“微晃”之后,成为那株“直立身杆,坚定地目视远方”的春之花。这里,由此成为这个群体的最爱和向着阳光生长的地方。

## 倾诉

故事1 “微笑永远是最美的姿态”



3月29日,“南工文艺”第20期刊发了《女“钢轨医生”的入职感言》,配发了作者身穿“黄马褂”的大头照。“我们和阳光做伴,与列车擦肩。路过的旅客纷纷拿起手机,拍下我们探伤工精彩的一瞬。”

这个发生在女探伤工李莹身上的故事,成为最让她骄傲的瞬间。

3月24日,对入职一年多的李莹来说,是个特别的日子。这一天,万物勃发,处处洋溢着春天的喜悦。工长安排她们几个新入职的女工一同前往铁路探伤,这让她们的心情格外舒畅。但没想到第一次上道时那么狼狈:“山里依旧北风呼啸,寒气逼人,让人望而生畏。”她写道:“穿得太厚吧,抬不动

## 做年轻人喜欢的思政工作 ①

“你想成为一个什么样的人?”这是一家企业面对新员工入职时的第一问。当越来越多的90后、00后步入职场,并成为新时代的主力军,针对他们进行的思想政治工作变得跟以往不一样了。

有人感慨思政工作遇到了最难的时刻:“互联网+”让青年一代“长”在了智能手机上,他们每天所接触到的信息海量新奇、庞杂;同时,他们成长在中国经济大发展时期,享受着比父辈更优越的物质生活。他们喜欢自由,不愿意受约束,反感教条教规,喜欢放任个性、追逐梦想,这些,都

腿;穿单薄些吧,又让人瑟瑟发抖。”

进入作业门,要抬着探伤仪器登上16级台阶。加注半箱水的仪器死沉沉沉,她和工长抬着一步步艰难行进。行到近半时,她感觉自己快要被仪器压垮了,汗珠一直往下落。工长让她歇一会儿,但此时天窗命令已下达,她不想因为自己就误哪怕一分一秒。她咬紧牙关,使尽全身气力,登最后一级台阶时,几乎是手脚并用爬上去的。她叹道:“真是难于上青天呀!”

180分钟的天窗探伤作业,让她真正体会到了什么是“劳动的辛苦”。工作结束,当列车从“安全的钢轨”上疾驰而过,尤其是她发现车上的旅客拿起手机拍摄她的时候,她露出了欣慰的笑容,自豪之感油然而生。她说,“终于懂了,无论处于人生什么阶段,有多少辛酸,多少苦痛,微笑永远是最美的姿态。”

故事2 “过节了,一定要开心哟!”



今年的春节,因新冠肺炎疫情影响,就地过年成了很多人的选择。平顶山西线路车间线路工陈思源就做出了这样的选择,这也是这个入职不到两年的小伙子第一次远离家人独自在外过节。

除夕夜,他一个人待在大山深处的单身宿舍时,奶奶的电话打了过来。

“笑了吗?”奶奶的声音有些哽咽:“过节了,一定要开心哟!”

“是的,要笑,要开心!”这个春节,陈思源不仅开心,“还充满了自豪感”。在“温情时刻”栏目中,他发了一组图文,其中一张照片是一群身穿黄马甲的作业人员,迎着朝霞推送钢轨在线路上走向远方的背影。图片下面的文字是“我向你奔赴而来,你就是星辰大海”。

这是他第一次参加工区更换长钢轨作业。凌晨5点,他就随队伍赶赴作业地点。当天窗命令下达,所有的人奔赴各自的位置开始拆卸钢轨扣件的时候,陈思源迅速拿起电动扳手,加入紧张的战斗中。在210分钟的天窗时间里,机器的轰鸣声、多人一起拨动钢轨

## 编者按

挑战着传统思想政治工作的方式方法。

“好的思想政治工作应该像盐,但不能光吃盐,最好的方式是将其溶解到各种食物中自然而然吸收。”当下,如何帮助青年员工树立正确的世界观、人生观和价值观,激发他们对幸福生活、超越自我、实现个人价值的不断追求,提升青年思想政治工作的实效性?即日起,政工版将推出系列报道——“做年轻人喜欢的思政工作”,通过讲述来自基层一线的故事,追寻年轻人的心声,展示企业的有益探索,让创新为思想政治工作这条“生命线”注入新的力量和生命。

的撞击声,洪亮的号子声响彻山里的天空,给这个原本寂静的清晨涂上一层昂扬的色彩。

他写道,“这个春节,在保春运安全的施工现场,我找到了自己的人生支点。”

故事3 “今天,你读书了吗”



“南工文艺”第3期,刊发了南阳西线路车间陈小凡写的《图书馆小记》。她写道,周末闲暇,听闻南阳市的图书馆已正式开放,便趁着午后阳光和煦,欣然前往。时隔三四年第一次走进图书馆,不由得发出了一声长叹:“你好啊,久违了!”

在这个快节奏的年代,我们有多久没有读书,有多久没有走进图书馆?“记忆中,最后一次踏进图书馆,约莫是三四年前了。”她讲述着:“那时大概是在图书馆查阅资料完成毕业论文,工作之后,竟再也没有机会进图书馆。”字里行间,深深怀念在图书馆里阅读时的美好时光。

诚然,手机与我们形影不离,各种阅读APP令人眼花缭乱,但陈小凡在反思时,总觉得缺少了些什么。“此刻静坐图书馆一角,翻开一本纸质书,心神瞬间沉静下来。此天地,夏虫可以语冰,并蛙可以语海,凡夫亦可语道。”

## 采访手记

# 让他们绽放成最美的自己

这里有一个特殊的群体:近年来,有256名从院校毕业的95后走进了南阳工务段。采访时记者感到,这群95后朝气蓬勃,思想活跃,但长期与线路打交道,每天两点一线的生活,也容易让他们陷入迷茫,甚至感到看不到未来的方向、影响职业的稳定。

人员分散、点多线长,如何在日常宣传教育的同时,找到他们喜欢的方式,进行自我教育、相互激励,让他们成长为最美的自己?这个段在多次现场调研后,找到了新媒体这一方式,推出系列为95后量身定制的栏目、话题,引导他们通过平台倾诉情感。

走出自我小天地,在对工作、事业的

## 互动

出站口,那个熟悉的身影

看过留在工区的陈思源发出的“过节了,一定要开心哟”,已经回到武汉过年的桐柏线路车间女工谢宣颇有感慨。她在交流中讲述了自己的甜蜜与感动。

谢宣的家在武汉。去年受疫情影响,她一直在桐柏车间值守。这个春节,她如愿回到家乡。在车站出站口,当她看到那个熟悉的身影正在翘首以待时,一股暖流顿时涌遍了她的全身。

她写道:“每当我坐在电动车的后座,看着父亲斑白的头发,心里总是不是滋味。对他说天冷,不用接我……他不依,固执地对我说,我替你挡着风,你肯定不冷的。”

“我们工作的成绩,我们开心的样子,就是对父母最大的安慰。”内乡线路车间王晓谦认为,走他希望我们走的路,做一个踏踏实实的人,就是对父母最好的回报。

“那一双双渴求知识的眼神”

《图书馆小记》刊发后,引起了很多青工的感慨和共鸣。西峡线路车间李珂意留言“读好书,如饮甘泉,神清气爽”,耿坡线路车间李洲留言“阅读让容颜焕发青春活力”,一个留言说:“知识的殿堂,进步的阶梯,未来的希望”。互动中,陈小凡也在留言栏发出了“周末放下电子游戏、相约图书馆”的邀请。

“一双双渴求知识的眼神,一个个依依不舍的稚嫩的脸,让我明白作为一个青年志愿者的责任,也看到了知识的价值。”4月23日,微信平台“南工日记”第11期刊发了平顶山西桥梁车间李泊锦的日记《阳光灿烂的日子》,讲述了她在山区小学做志愿者的经历,让人们看到了阅读的价值、知识的力量,与《图书馆小记》形成互动。

“拥抱浪花,就会找到幸福的感觉”

“南工文艺”第21期刊发了南阳桥梁车间彭付品的文章《你笑起来真好看》。他说,看了女探伤工李莹的入职感言,心情很激动,连夜写了那篇文章。他把像李莹那样不怕吃苦、始终微笑的“黄马褂”喻为傲雪怒放的梅花。

“南工文艺”第24期刊发了南阳线路车间兰蕊的文章《何其幸福》。她写道:“在我的身边,李莹是幸福的,她用微笑面对磨难,找到了自己的人生定位。而我,走出焦虑,把自己融入这个时代,并为之努力奋斗。面向大海,拥抱浪花,就会找到幸福的感觉。”

融入中寻找自身的价值,实现搏击长空的梦想。一个个新栏目像一根根看不见的红线,就这样把分散在各地的青年紧紧地聚在了一起。他们或是拿起手机,捕捉身边美好的瞬间,与大家分享生活的喜悦;或是下班后坐在电脑前,用文字记录工作中的酸甜苦辣、人生感悟。

一行行文字、一张张图片、一个个视频,穿过高山河流,沿着长长的铁道线,悄悄走进心灵深处。新媒体平台以青工喜闻乐见的形式,增进了他们相互间的沟通,凝聚了思想共识,丰富了职工的文化生活,这是新时期互联网+青工思政工作的有益尝试。

2470家,入驻客户近8万名,党员1972人。富力物业服务集团党委坚定“物业+党建”的工作思路,已经建成10余栋“六有标准”楼宇党建阵地,形成了CBD区域党群服务站群,其中富力农信大厦还响应市委要求建成了“爱心驿站”,为快递小哥提供暖心服务。疫情暴发后,集团设立党员机动专岗,积极配合街道社区助力楼宇复工复产,形成抗疫联防联控格局,成为保障业户安全的第一道防线。

在探索楼宇经济发展的过程中,江苏徐州云龙区紧紧抓住“融合、服务、凝聚、引领”八个关键字,在江苏师范大学科技园、淮海文博园等地设置楼宇社区工作站6个,建立了“区楼宇经济服务中心-街道经济服务中心-楼宇社区工作站”的三级楼宇服务体系。

构建“一管一长”机制,由区楼宇经济服务中心工作人员和楼宇物业运营人员分别担任片区楼宇管家和楼长,“一管一长”协同负责,对接掌握重点商务楼宇入驻企业基本信息和需求,密切联系公安、市场监管、税务、社保、金融办等部门,为企业提供精准服务。目前,“一管一长”机制已覆盖21幢重点楼宇。通过召开座谈会、深度走访、线上调查等形式多渠道了解企业和员工需求,建立资源、需求、项目清单,对楼宇企业做到“一明五清”,即企业底数明、党组织建立情况清、党员人数清、企业经营状况清、从业人数清、企业和员工需求清。(岳瑛)

## 心路

### 读者来问

您好,我是一个去年刚毕业的大学生,毕业之后就留在北京一个公司做财务。最近工作上出现了点问题,本来这事和我一点关系都没有,但是领导却直接把责任推给了我,成功让我“背锅”。

职场不好混,这点我有心理准备,尤其对于新人来说,可是承担责任这件事实在是非常令人苦恼。如果是我自己犯的错的话,无可厚非,但工作中的错误并不是自己导致的,却常常需要“背锅”,这就非常委屈了,可是不想跟领导翻脸,我不知道应该怎么办才好? 北京 王梦

### 专家心解

王梦你好:

你的心情我非常理解,无端当“背锅侠”,谁也不愿意,但又不想和领导闹翻,确实比较纠结。有几点建议供你参考。

首先,要表明自己的底线。在工作中,你应该让领导知道自己忍耐的底线。他可以在工作上指导你,但是不能够做一些分外的事情,只要你把这个态度表现出来,领导其实也不会太强求你“背锅”,常常“背锅”的人,会表现出一副任人吩咐的样子。

其次,努力提高自己的能力,敢于说不。为什么有时候领导把责任推在员工身上的时候,大家不敢拒绝呢?因为你没有实力去解决,觉得自己没有那个底气去和领导说不。可是如果你提升自己的能力,强大到别人无法取代的时候,你就可以和任何人说不,因为这时候你有选择权,占据主动。

最后,“背锅”之后要说出来。有时候可以替领导背锅,但是你应该表达出来,适当的透露一些,让大家知道你的付出,这时候你背的锅才是有意义的。

此外,是否“背锅”还要看这事产生的影响。如果事情并不是很大,这事可以就这样过去了,所谓吃一堑长一智。特别是对于一位职场新人,如果想快速地融入同事队伍中,领导或者老前辈犯了一些小错误时,可以帮忙背下锅。比如你的一个同事下班时电脑忘了关被领导发现了,这时不妨说是你刚打开他的电脑用了会儿,忘记关了。

但是,如果产生了比较大的影响,建议你找一个合适的机会和再上一层楼领导沟通,说明白这个事情来龙去脉,最好手里握有相关证据,证明这件事情的主负责人不是你。比如公司通知、邮件、微信记录等。

总之,实力是最好的护身符,在自己身上下功夫,让自己变成强者,才是避免“背锅”的最佳手段,祝你早日摆脱心魔。

企业文化专家 王谦修

## 全国非公企业思政培训班举办

本报讯(记者尹晓燕)日前,中国思想政治工作研究会在焦裕禄干部学院举办全国非公企业思想政治工作培训班,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,研讨如何进一步加强和改进非公企业思想政治工作。

培训期间,与会专家就中国共产党的百年奋斗历程与基本经验、构建新发展格局、推动高质量发展以及学习焦裕禄精神、做合格共产党员做了专题讲座;郑州圆方集团负责人、德州恒丰集团、陵县恒丰纺织品有限公司负责人就非公企业思想政治工作创新经验交流。培训班还组织开展了“弘扬焦裕禄精神,坚定理想信念”现场教学,组织观看了专题访谈片《我眼中的焦裕禄》。学员们围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、加强和改进非公企业思想政治工作进行了认真研讨,交流了工作经验。中国政研会负责人提出,要坚持不懈培育和践行社会主义核心价值观,使之成为企业凝聚共识、实现目标、树立形象的精神坐标,内化为员工的精神追求,外化为员工的自觉行动;要加强企业文化建设,加强员工思想道德建设,弘扬企业家精神,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神;要积极推动思想政治工作守正创新,更好体现时代性、把握规律性、富于创造性,增强吸引力和感染力。

## “党建动车组”为企业发展赋能

本报讯(记者杨明清 张楠 通讯员徐婷)青岛市城阳区棘洪滩街道是青岛轨道交通产业示范区所在地,拥有千亿级的轨道交通全产业链条。“园区发展到今天,离不开党的建设”,街道党工委组织委员、青大片区联合党委书记宋芹军深有感触。

青大片区联合党委隶属城阳区棘洪滩街道党工委,是片区各种组织和各项工作的领导核心,片区联合党委书记由街道党工委班子成员兼任,主要发挥区党建、党群服务、协商议事、综合治理等“四大平台”作用。近年来,青大片区联合党委坚持党建与中心工作紧密结合,按照“组织融合、大事共议、资源共享、服务一体”的思路,创新提出“党建动车组”工作理念,将领导体制定义为轨道,负责定方向;街道党工委是车头,发挥引领的作用;片区内各领域的党组织和党员是车厢,相互牵引凝聚成为一个整体,同时又为整列动车的前行提供自动力;乘客就是片区内的广大职工和群众,让群众满意是整个动车组出发点和落脚点,打造了联合党组织服务片区企业发展的特色样板,为推动产业发展注入“红色引擎”。针对此前非公党建先建组织再抓党员管理教育、工作开展困难重重的局面,青大片区联合党委专门成立片区非公有制经济组织和社会组织党总支,安排专职人员抓好落实。

## 强化党员现场感和参与度

本报讯 党史学习教育开展以来,中铁七局一公司释源项目党支部念好“活”“动”“实”三字诀,因地制宜,结合实际,优化学习形式,充分发挥各类资源平台作用,强化党员现场感和参与度。

项目党支部在集中组织学习的基础上,积极运用党史专题内容,定期利用项目钉钉群、微信群向党员推送《党史百年天天读》《党史故事100讲》及党史微视频等内容,使党员通过“电脑端”“指尖端”开展生动形象、随时随地的自学,激励党员奋发有为;同时组织全体党员集中诵读红色家书,感受先烈对革命事业的忠诚,明白传承红色基因的重要性。按照就近就地原则,充分利用当地的红色资源,开展“学党史,守初心,明职责,勇担当”主题党日体验式学习活动。在洛八办纪念馆,大家通过一张张图片、一件件实物,重温抗战时期八路军在中国共产党的领导下,在洛阳开展统战工作、掩护地下党活动、动员民众投身抗日的那段战火纷飞的岁月。活动让党员在红色记忆中探寻初心之源,从红色血脉中践行初心使命,以更饱满的热情推动安全生产。(作建 周红)

宣传基层党建的“微窗口”,服务企业员工的“微平台”,党员干部学习的“微课堂”

# 4.0版楼宇党建的“破圈”

商务楼宇是“竖起来的社区”,是创新创业人才和资金资源的集聚地,也是城市基层党建工作的重要承载地和最佳实践区。

随着楼宇经济在上海的悄然兴起,各幢楼宇中集聚企业数量不断增多,上海各区积极探索,通过建组织、聚资源、把跨地区、跨行业、跨所有制的不同单位纳入楼宇经济单元中,涌现出浦东嘉兴大厦等一批“支部建在楼上”的雏形。

党的十八大以来,上海楼宇党建由早期的点上探索、局部创新向系统建设整体建设转变,从侧重建支部的“1.0版”,到注重优服务的“2.0版”,再到着力强功能的“3.0版”,逐步迈入以“楼委会”为代表、以“善治理”为典型标志的“4.0版”,推动党的基层组织建设,真正覆盖到了经济社会最活跃的经络上。

做实楼宇党委,建立楼委会,把党的组织真正覆盖到经济社会最活跃的经络上,是楼宇党建4.0版最显著的特征。2020年以来,普陀区充分结合商务楼宇的空间和形态特

点,以“亿元楼”上海近铁城市广场等10幢楼宇为试点,以管理模式的“破局”推动基层党建“破圈”。在探索实践中,普陀区在10幢“亿元楼”试点建立实体化楼宇党委和“楼委会”,将“居委会”模式向商务楼宇嫁接,重构楼宇内部架构,实现党建、治理、营商三位一体、互促共进。

目前,上海市商务楼宇1569幢,建筑面积超过7100万平方米,入驻单位近4万家,这些单位大多涉及商贸、金融、中介服务、文化创意、广告媒体、互联网等现代服务业,90%的重点楼宇建立了楼宇党组织,共组建楼宇党组织2700多个。这些楼宇吸纳各类从业人员110万余人,其中党员6.5万人,占到从业人员的6%。这一群体有着“三高两快”的特点:高学历、高技能、高收入,流动快,思维跳得快,非常年轻,极具活力,是楼宇党建工作的重要对象。

在城市更新背景下,以普陀区“楼委会”为代表的楼宇党建4.0版,通过党组织牵头,业主或物业具体负责,政府有关部门协同推

进,企业主体广泛参与,建立了驻楼联企、一楼通办、楼事楼议、楼社联动等一系列制度,构建起具有鲜明特点的楼宇治理新格局。普陀区近铁广场楼委会以走企业门、知企业情、解企业忧、暖企业心为导向,随时主动上门走访,接受员工咨询,专门安排网络监管队伍,驻点联合办公,串联资源解决问题,把经济治理的渠道从间接管理转变为直接服务楼宇内的企业。静安区高和大厦为代表的一批楼宇通过“党群服务站+企业服务站”的功能融合,优化完善“即知即办、平台协办、特事特办、难题专办”的工作机制。将事后监管变为服务前置。

走进广州市天河区珠江新城的富力中心,在时尚、商务、舒适的办公场所及交流沟通平台旁,党建服务站,党史学习阅读空间学习展板应有尽有,这里就是富力物业通过CBD楼宇党群服务站为载体,在高品质服务业户、优化区域营商环境、参与基层治理方面,打造的“富力CBD楼宇党建品牌”。

该集团的商务写字楼项目共服务企业