

(上接第1版)

今年38岁的王勇，是内江一家炼钢厂的检修工，育有一儿一女。由于儿子出生便患有喉裂、喉管狭窄和地中海贫血症，在四川和重庆两地治疗，先后进行3次手术，医疗自付部分累计20余万元。全家仅靠他一人收入支撑，很快就背了外债。

2019年，王勇申请了工会的困难职工帮扶救助，至2020年11月，内江市惠民帮扶和职工服务中心累计向他发放生活和医疗救助金总计8万余元，大大缓解了他的困难。孩子病情稳定后，妻子也再次就业，小家一步步回归正轨。

“现在的政策好，对困难职工而言，能够在关键时候扶一把！”内江市总工会保障部部长陈玉梅觉得自己是个幸运的人，2018年接手困难职工解困脱困工作以来，中央、省级财政加大对工会困难职工帮扶资金投入，市财政每年投入300余万元专项资金，市、县（市、区）总工会在本级留成经费中预算安排部分专项资金，用于帮助城市困难职工解困脱困。

2018年以来，内江市总共筹集使用

## 关键时刻扶一把

各级各类帮扶专项资金3515.1万元，年度个人帮扶资金最高达到5万元，为职工帮扶工作提供了坚实的资金保障。

### 真正把好事做实

要把好事办好不容易。内江市惠民帮扶和职工服务中心负责人黄伟告诉记者，为了真正做到应建尽建、应帮尽帮，内江工会上下进行了“一竿子插到底”的困难职工底数盘点。

内江市惠民帮扶和职工服务中心按照市总统一安排部署，协调各级工会落实工会干部结对帮扶困难职工责任制，开展“一对一”结对帮扶困难职工家庭活动，每年走访慰问不少于2次。聚焦精准识别、精准帮扶、精准脱困，开启了一系列有效行动。

精准识别，即严把入口关。对照建档标准，按程序分层级精准建立困难职工档案，坚持每年开展一次档案集中清理。修订调整了困难职工帮扶工作指南，对建档

## 小康路上不掉队

条件、建档类型、建档程序、脱困条件等进行规范，指导基层工会建立梯度困难职工档案；制定下发专项帮扶资金使用管理实施细则，确保识别精准、建档精准。

精准帮扶。按照“四个一批”要求，分类实施创业帮扶、技能培训、生活救助、医疗救助、助学救助等；按照职工困难程度，分类别、按梯度、全方位对全国级困难职工实施深度帮扶、对省级及以下困难职工实施困难帮扶。

精准脱困。及时制定困难职工脱困工作流程，按程序对拟脱困人员进行渐退期和脱困处理，并在渐退期3个月和6个月进行动态回访。

“如果在动态回访期遇到新情况，帮扶还会重新启动。”陈玉梅告诉记者，只要符合标准，就会在政策框架内一帮到底。

### 小康路上不掉队

内江市惠民帮扶和职工服务中心打好困难职工解困脱困攻坚战的背后，是全

体工会干部的责任与担当。

率先在全省出台进一步做好城镇困难职工解困脱困工作实施方案，建立联席会议制度，统筹推进全市困难职工解困脱困工作；建立工会与民政部门信息共享机制，实现救助信息互通互联；编制工会困难职工档案管理工作指南，指导基层工会开展困难职工解困脱困工作，提升工作质量；执行市总工会党组工作规则、主席办公会议事规则和“三重一大”事项集体决策制度，按程序集中研究决定资金分配，落实“先建档、后帮扶、实名制”的要求，有针对性地开展生活、医疗、助学等救助；每年市、县（市、区）总工会经审将帮扶专项资金纳入重点内容进行审计，确保有限资金落实精准到位……一项项举措的背后，是工会干部们的辛勤付出。

“确保小康路上不掉队，就要把每一分钱都花在刀刃上。”陈玉梅告诉记者，2020年该市如期完成了城市困难职工解困脱困目标任务，让职工特别是困难职工深切感受到“娘家人”的温暖，共享全面小康社会建设成果，为建设成渝双核经济圈中的新内江凝聚起强大奋进力量。

(上接第1版)

开启全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军，面临前所未有的复杂环境和风险挑战，只有毫不动摇坚持党中央集中统一领导，一以贯之推进党的伟大自我革命，以有效监督把“关键少数”管住用好，充分发挥党员领导干部的先锋模范作用和表率引领作用，才能团结带领广大干部群众战胜前进道路上的各种艰难险阻，不断取得中国特色社会主义事业新胜利。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚定不移推进全面从严治党，推动落实党委（党组）主体责任、书记第一责任人职责、领导班子其他成员“一岗双责”，纪检监察监督专责，形成了许多有效做法和经验。同时，必须清醒看到，对“一把手”监督仍是薄弱环节，完善党内监督体系、落实监督责任的任务依然十分紧迫。领导干部责任越重大、岗位越重要，越要加强监督，破解对“一把手”监督和同级监督难题，必须明确监督重点，压实监督责任，细化监督措施，健全制度机制。各级党委（党组）要充分认识加强对“一把手”和领导班子监督的极端重要性和现实紧迫性，强化上级党组织监督，做实做细同级监督，推动党员领导干部增强政治意识，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉践行忠诚干净担当，带头维护党中央权威和集中统一领导，确保全党步调一致向前进。

加强对“一把手”和领导班子监督，必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党的全面领导，落实管党治党政治责任，完善党和国家监督体系，促进主动开展监督、自觉接受监督，形成一级抓一级、层层抓落实的监督工作格局，不断增强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，推动中国特色监督制度优势更好转化为治理效能。

加强对“一把手”和领导班子监督，要全面落实党内监督制度，突出政治监督，重点强化对“一把手”和领导班子对党忠诚、践行党的性质宗旨情况的监督；强化对贯彻落实党的路线方针政策和党中央重大决策部署，践行“两个维护”情况的监督；强化对立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，推动高质量发展情况的监督；强化对落实全面从严治党主体责任和监督责任情况的监督；强化对贯彻执行民主集中制、依规依法履行用权、担当作为、廉洁自律等情况的监督，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

各级领导干部要从政治上认识领导职责中包含监督职责，增强监督意识，履行监督责任；正确对待党组织和群众的监督，勇于纠正错误，切实改进工作；习惯在受监督和约束的环境中工作生活，主动接受监督，决不能拒绝监督、逃避监督。“一把手”要自觉置身党组织和群众监督之下，强化责任担当，加强对领导班子其他成员和下级领导干部的监督。

### 二、加强对“一把手”的监督

**（一）把对“一把手”的监督作为重中之重，强化监督检查。**“一把手”被赋予重要权力，担负着管党治党重要政治责任，必须以强有力的监督促使其做到位高不擅权、权重不谋私。党委（党组）、纪检监察机关、党的工作机关要突出对“一把手”的监督，将“一把手”作为开展日常监督、专项督查等的重点，让“一把手”时刻感受到用权受监督。

**（二）“一把手”要以身作则，自觉接受监督。**“一把手”必须旗帜鲜明讲政治，带头做到“两个维护”，带头落实党内监督各项制度，在履行管党治党责任、严格自律上当标杆、作表率，既要自觉接受监督，又要敢于担当作为。各级领导干部特别是高级干部要带头遵守政治纪律和政治规矩，主动向党组织请示报告工作，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，廉洁治家，自觉反对特权思想、特权现象，始终保持共产党人清正廉洁的政治本色。

**（三）加强党组织自上而下的监督，上级“一把手”必须抓好下级“一把手”。**中央政治局委员要注重了解分管部门、地方、领域党组织党风廉政建设情况，督促有关地方和部门“一把手”履行全面从严治党责任、做到廉洁自律，发现问题及时教育提醒。中央纪委、中央组织部应当加强对省级党委、中央单位“一把手”的监督，督促省级党委加强对下级“一把手”的

管理。上级“一把手”要将监督下级“一把手”情况作为每年述职的重点内容；对下级新任职“一把手”应当开展任职谈话；同级“一把手”定期开展监督谈话，对存在苗头性、倾向性问题的进行批评教育，对存在轻微违纪问题的及时予以诫勉。

**（四）严格执行全面从严治党责任制，落实“一把手”第一责任人职责。**党委（党组）要加强对全面从严治党责任制度执行情况的监督检查，对下级“一把手”落实责任不到位、问题比较突出的及时约谈。纪检机关应当通过抓好组织实施和督促检查、提出整改建议等方式，推动第一责任人切实履行职责。健全落实全面从严治党主体责任考核制度，考核结果作为对“一把手”选拔任用、实绩评价、激励约束的重要依据。对履行第一责任人职责不担当、不作为的，依规依纪追究责任。

**（五）贯彻执行民主集中制，完善“三重一大”决策监督机制。**党委（党组）、纪检机关、组织部门要加强对下级党委（党组）“一把手”贯彻执行民主集中制情况的监督检查，防止出现搞一言堂甚至家长制问题。中央组织部应当对省级党委、中央单位“一把手”贯彻执行民主集中制情况进行重点监督。把“三重一大”决策制度执行情况作为巡视巡察、审计监督、专项督查的重要内容。纪委书记、派驻纪检监察组组长发现“一把手”违反决策程序的问题，应当及时提出意见，对纠正不力的要向上级纪委、派出机关反映。

**（六）巡视巡察工作要紧盯“一把手”，及时发现问题。**党委（党组）要坚持“发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展”的巡视工作方针，坚守政治巡视定位，查找纠正政治偏差。巡视巡察组应当把巡视巡察党组织“一把手”作为监督重点，进驻前向纪检监察、组织部门深入了解情况。巡视巡察谈话应当将“一把手”工作、生活情况作为必谈内容，对反映的重要问题深入了解。巡视巡察报告应当将“一把手”履行第一责任人职责和廉洁自律情况单独列出，提出明确意见和整改要求。

**（七）及时掌握对“一把手”的反映，建立健全述责廉制度。**党委（党组）、纪检机关、组织部门要加强对下级党委（党组）“一把手”的日常监督，通过驻点调研、专项督查等方式，全面掌握其思想、工作、作风、生活状况。落实纪检机关、组织部门负责人同下级“一把手”谈话制度，发现一般性问题及时向本人提出，发现严重违纪违法问题向同级党委主要负责人报告。开展下级“一把手”在上级党委常委会（党组）扩大会议上述责述廉、接受评议工作，述责述廉报告在一定范围内公开。

### 三、加强同级领导班子监督

**（八）加强领导班子成员相互监督，认真开展批评和自我批评。**中央委员会成员必须严守政治纪律和政治规矩，发现其他成员有违反党章、破坏党的纪律、危害党的团结统一的行为，应当及时向党中央报告或者实名向中央纪委常委会反映。党委（党组）“一把手”要管好班子、带好队伍，经常开展谈心谈话，切实履行好教育、管理、监督责任；对领导班子其他成员所作的函询说明签署意见时，要进行教育提醒，不能“一签了之”。领导班子成员之间应当经常交换意见，发现问题坦诚向对方提出，发现“一把手”存在重要问题的可直接向上级党组织报告。坚持民主生活会和组织生活会制度，“一把手”要带头开展批评和自我批评，领导班子成员按规定对个人有关事项以及群众反映、巡视巡察反馈、组织约谈函询的问题实事求是作出说明。

**（九）发挥领导班子近距离常态化监督优势，提高发现和解决自身问题的能力。**党委（党组）要全面履行加强和规范党内政治生活的领导责任，建立健全相关制度。领导班子成员应当本着对自己、对同志、对班子、对党高度负责的态度，相互提醒、相互督促，把加强和规范党内政治生活各项任务落到实处，增强领导班子战斗堡垒；发现领导班子其他成员有违纪违法问题的，应当及时如实向组织报告，对隐瞒不报、当“老好人”的要连带追究责任。

**（十）坚持集体领导制度，严格按照规则和程序办事。**健全党委（党组）领导班子权力运行制约机制，合理分解、科学配置权力。坚决防止以专题会议代替常委会会议作出决策，坚决防止以党委集体决策名义查“一把手”开展批评和自我批评是否尽

集体违规，决不允许领导班子成员将分管工作、分管领域变成不受集体领导和监督的“私人领地”。完善领导班子议事规则，重要事项须提交领导班子会议讨论，领导班子成员应当充分发表意见，意见分歧较大时应当暂缓表决，对会议表决情况和不同意见应当如实记录、存档备查。

**（十一）督促领导班子其他成员履行“一岗双责”，抓好职责范围内管党治党工作。**党委（党组）要制定落实全面从严治党主体责任年度计划，分解工作任务，“一把手”要定期听取领导班子其他成员履行管党治党责任的情况汇报，发现责任落实不到位的及时约谈。纪委监委应当向同级党委领导班子其他成员通报其分管部门和单位领导干部遵守党章党规、廉洁自律等情况，推动领导班子其他成员抓好分管部门和单位的党风廉政建设工作。

**（十二）严格执行领导干部插手干预重大事项记录制度，发现问题及时报告。**党委（党组）要完善落实领导干部插手干预重大事项记录制度的具体举措。对领导班子成员存在违规干预干部选拔任用、工程建设、执法司法等问题的，受请托人应当及时向所在部门和单位党组织报告。领导班子和领导干部对来自其他领导干部家属亲友的违规干预行为应当坚决抵制，及时向党组织报告。不按要求报告的，依规依纪严肃追究责任。

**（十三）建立健全政治生态分析研判机制，分领域形成党风廉政建设情况报告。**党委（党组）要定期分析本地区本部门本单位政治生态状况，经常听取纪检机关、党的工作机关相关报告，认真查找领导班子自身存在的突出问题，采取有力措施加以解决。纪检机关应当加强对审批监管、工程建设、资源开发、金融信贷等领域的党风廉政建设情况的分析，注重发现普遍性问题，形成专题报告，促进同级党委领导班子加强对关键岗位的管理监督。

**（十四）完善纪委书记谈话提醒制度，如实报告领导班子成员履责尽责和廉洁自律情况。**纪委书记应当牢固树立报告问题是本职、该报告不报告是失职的意识。发现领导班子成员有苗头性、倾向性问题的，及时进行提醒。发现存在重要问题的，向上级纪委和同级党委主要负责人报告，全面准确反映情况。不报告或者不如实报告的，依规依纪严肃追究责任。

**四、加强对下级领导班子的监督**

**（十五）落实上级党组织对下级党组织的监督责任，把管理和监督寓于实施领导的全过程。**党委（党组）要切实管好自己的“责任田”，综合运用检查抽查、指导民主生活会、受理信访举报、督促问题整改等方式，加强对下级领导班子及其成员特别是“一把手”的监督，做到责任清晰、主体明确、措施管用、行之有效。

**（十六）把制度的笼子扎得更紧更牢，推进监督工作规范化。**党委（党组）要坚持用制度管权管事管人，健全任职回避、定期轮岗、干部交流制度，对“一把手”制定更严格的管理制度。坚持和完善领导干部报告个人有关事项制度，推进“一把手”个人有关事项在领导班子中公开工作。健全干部双重管理制度，明确主管方、协管方对双重管理干部的监督职责。

**（十七）规范领导干部家属从业行为，推动构建亲清政商关系。**高级干部要带头执行规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为规定，为全党作出示范。党委（党组）要抓好相关规定落实，营造风清气正的政治生态。领导干部与企业家交往必须守住底线、划好分寸，“一把手”要带头落实“亲”“清”要求，不得以权谋私、搞暗箱操作和利益输送；管住好自己的家属亲友，决不允许他们利用本人职权谋取利益，防止居心不良者对家庭成员进行“围猎”。党委（党组）、纪检机关要加强对构建亲清政商关系情况的监督检查，及时处置投诉举报，发现问题依规依纪严肃处理。

**（十八）加强上级党组织对下级单位领导班子民主生活会的指导，提高民主生活会质量。**党委（党组）要履行组织开好民主生活会的领导责任，统一确定或者批准下级单位领导班子民主生活会主题，上级党组织领导班子成员有计划地参加下级单位领导班子民主生活会。组织部门应当会同纪检机关对下级单位领导班子民主生活会进行督促检查和指导，重点检查“一把手”开展批评和自我批评是否尽

度鲜明，民主生活会是否真正红脸出汗。对不按规定召开的严肃指出并纠正，对走形式的责令重新召开。对下级党组织所辖地区、部门、单位发生重大问题的，督促下级领导班子及时召开专题民主生活会。

**（十九）强化选人用人的组织把关，落实干部考察考核制度。**党委（党组）要加强对干部选拔任用工作全过程监督，强化对下级领导班子成员特别是“一把手”拟任人选的把关，压实分析研判和动议、民主推荐、考察、讨论决定等各环节的领导责任。组织部门应当按照好干部标准，严格执行“凡提四必”程序，全面考察干部。纪检机关应当动态更新领导干部廉政档案，严把党风廉政意见回复关。党委（党组）要对下级领导班子及其成员实行分级分类考核，同巡视巡察、经济责任审计、工作督查、相关业务部门考核发现的问题相结合，进行全面客观评价。每年可以选定部分“一把手”和领导班子进行重点考核，对问题反映较多的进行专项考核。

**（二十）定期分析研判信访举报情况，对群众反映多的领导干部及时敲响警钟。**党委（党组）要重视信访举报工作，了解掌握群众对领导干部特别是“一把手”的反映。领导干部要倾听群众呼声，严肃认真地对待群众的意见、批评。纪检机关、组织部门应当对信访举报情况定期分析研判，对反映的问题提出有针对性的处置意见，督促信访举报比较集中的地方、部门、单位党组织查找分析原因。对涉及下级“一把手”及领导班子其他成员的信访举报问题进行专题分析，对社会反映突出、群众评价较差的领导干部情况及时报告，对一般性问题开展谈心谈话。

**（二十一）推动问题整改常态化，完善纪检监察建议制度。**党委（党组）、纪检监察机关、组织部门要加强对问题整改情况的监督检查，通过审核整改报告、督办重点问题等方式，压实主体责任，督促整改落实到位。针对查处严重违纪违法案件暴露出的问题开展警示教育。完善纪检监察建议提出、督办、反馈和回访监督机制。对整改问题不及时不到位甚至拒不整改的，依规依纪严肃处理。

**五、切实加强党对监督工作的领导**

**（二十二）加强党委（党组）对监督工作的领导，完善党内监督体系。**各级党委（党组）必须坚决落实党中央关于全面从严治党的决策部署，领导好本地区本部门本单位党内监督工作，抓好督促检查。把对“一把手”和领导班子监督摆在管党治党突出位置，通过抓好“关键少数”带动“绝大多数”。统筹党内各项监督，支持和监督纪检监察机关履行监督责任，督促党的工作机关加强职责范围内职能监督工作，注重发挥基层党组织日常监督和党员民主监督作用。

**（二十三）以党内监督为主导，贯通各类监督。**各级党委要切实发挥党内监督带动作用，推动人大监督、民主监督、行政监督、司法监督、审计监督、财会监督、统计监督、群众监督、舆论监督贯通协调、形成合力。加大统筹力度，整合各类监督信息资源，有效运用大数据，建立健全重大监督事项会商研判、违纪违法问题线索移交机制，定期听取工作情况汇报，使各类监督更加协同有效。

**（二十四）发挥纪委监委专责机关作用，增强监督实效。**纪委监委要强化政治监督，做实日常监督，督促各级“一把手”和领导班子履行好管党治党责任，落实好党中央重大决策部署。精准有效运用“四种形态”，以严格的执纪执法增强制度刚性，对滥用职权、以权谋私的坚决查处，对不抓不管、失职失责的严肃问责。加强对下级纪委监委的领导，大力支持下级纪委监委履行监督职责，推进纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视监督统筹衔接，完善全覆盖的监督机制。加强纪检监察机关自身建设，健全内控机制，自觉接受监督，确保权力受到严格约束。

**（二十五）积极探索创新，增强针对性、有效性。**各级党组织和领导干部要切实践行好本意见的贯彻落实，对各项监督制度不折不扣执行到位。加强分类指导，细化监督举措。坚持顶层设计和基层创新相结合，鼓励地方、部门和单位探索强化监督的有效办法，及时总结经验，不断增强监督实效。

(新华社北京6月1日电)

春牛百年路 启航新征程

数风流人物

## 茅以升：中国桥魂

新华社记者 邱冰清

在江苏镇江的润扬大桥公园内，坐落着茅以升纪念馆。馆内展出茅以升遗物、生平事迹、照片资料等，默默讲述着他坚定爱国、努力奋斗的一生。

茅以升，字唐臣，江苏镇江人，生于1896年，我国著名的桥梁学家、教育家、社会活动家。中学毕业后，茅以升考入唐山工业专门学校土木系。1916年，从唐山工业专门学校毕业后，茅以升考取清华官费赴美国留学。1917年，茅以升毕业于美国康奈尔大学研究院桥梁专业，获硕士学位；此后，又获卡耐基—梅隆理工学院工学博士学位。其博士论文《框架结构的应力》的科学创见，被称为“茅氏定律”。

谢绝了国外好几家公司的重金聘请，怀着“科学救国”“工程救国”的志向，茅以升毅然回国。他先后任唐山工业专门学校教授，南京东南大学工科教授兼任主任，南京河海工科大学校长，天津北洋工学院院长兼教授，交通部桥梁设计工程处处长，中国桥梁公司总经理等。

回国后的茅以升目睹的是：中国的江河湖海上，都是外国人造的桥。20世纪30年代，茅以升任钱塘江大桥工程处处长，主持修建我国第一座公路铁路兼用的现代化大桥——钱塘江大桥。卢沟桥事变后，日本帝国主义加快了侵略中国的步伐。钱塘江大桥竣工不到三个月，杭州沦陷。为阻止日军进攻，茅以升亲手点燃了导火索，炸毁了这座饱含自己心血的大桥。

新中国成立后，茅以升任铁道技术研究所所长、铁道科学研究院院长等职。

茅以升的足迹遍布大江南北，他的名字和新建的大桥一起留在祖国各

地。1955年至1957年，茅以升任武汉长江大桥技术顾问委员会主任委员，接受修建我国第一个跨越长江的大桥——武汉长江大桥的任务。这座大桥是铁路公路两用的双层钢桁梁桥，大桥将京汉铁路和粤汉铁路衔接起来