

山东威海市总推动工会组织、资源向镇域延伸,探索特色小镇工会助力乡村振兴——

小镇工会助燃“人才引擎”

本报记者 杨明清 本报通讯员 夏丽萍

3月11日,从北京来到大水泊镇的李林博士当选为山东省威海市文登区耕读小镇联合工会主席,包括他在内的100余名来自全国各地的高层次人才成为工会会员。连日来,耕读小镇联合工会推出了职工书屋、专家讲座等一系列活动,丰富“新职工”群体精神文化生活。

为充分汇聚工会力量助力乡村振兴,威海市总工会立足工会职能,推动工会组织、资源、服务向镇域拓展延伸,并结合镇域特色,探索出“一镇一品”的特色小镇工会助力乡村振兴新模式。这方面,文登区大水泊镇的耕读小镇联合工会就走出一条工会凝聚高端人才助力乡村振兴的新路子。

捕捉“新职工”的需求

近日,记者在大水泊镇采访所见,扑在田间地头的是顶尖高校的教授,开堂授课的是首屈一指的学者专家,改造农房的是誉满国内外的顶尖设计师,第一届中国原创动漫展在这里举办,中国围棋进乡村计划从这里起

步,清华大学前来和它“结亲”……这个人口不足4万的胶东小镇究竟有何魅力能够吸引如此多的高端人才聚集于此?

“吸引我们的不单是大水泊优美而独具特色的乡土人文,更是当地党委、政府推行的‘首席专家’制度所给予我们的充分尊重与支持,我们都想为乡村振兴出一份力。”清华大学乡村振兴工作站文登站站长、威海设计谷创始人李久太博士如是说。

如今,大水泊镇已会聚100余名国内外知名专家教授,吸引400多名高层次人才来此投资。这支特殊的“新职工”队伍大多远离原本的工作单位,在大水泊,他们的权益如何保障、需求如何满足成为一个现实问题,工会服务如何精准、及时覆盖到这一群体?

威海市总敏锐地捕捉到这些“新职工”的需求,迅速联合文登区总工会推动成立耕读小镇联合工会,将“新职工”全部纳入工会组织中来,参与工会活动,享受工会服务,让他们在威海也拥有满满的归属感。

贴心服务增强外来人才幸福感

“今年,威海市总专门为这批外来人

才免费办理工会会员爱心互助保险,方便我们在当地看病就医,真的是很贴心。”从哈尔滨来到大水泊镇的设计师赵晖说道。

耕读小镇联合工会下辖7个分会,将分散在各村的专家人才都纳入工会组织中,并按照“会、站、家”一体化思路,把建会和建家统一起来,为会员提供各类贴心服务。

“这批新书就是威海市总和文登区总根据我们的需求免费配置的,考虑到设计师们经常伏案,工会还为我们配置了各类健身器材,非常周到。”在威海设计谷,李久太领着记者边看边说,“成为工会会员后,我们享受到了‘娘家人’的贴心服务,归属感和幸福感更强了,在威海安家立业的信心也更加坚定了。”

耕读小镇联合工会成立以来,为会员们打造职工书屋,建设职工活动中心,借助镇域的便民服务中心、清华紫光学校、威海设计谷、小镇中心等场地,合理设置职工活动场所,供职工学习、娱乐、交流;依托首席专家的文化优势,举办各类文化课堂、国学宣讲等培训活动30余场次,同时组织开展手工皂、点心、酵素制作等手工课程40余场次,丰富了“新职工”的精神文化生活。

高端人才为乡村带来活力

校园创始人张晗东、中医名师马新童、国学大师李林、康养名家吴金鹏……海内外人才纷至沓来,留得住,大水泊镇乡村振兴高质量发展的“人才引擎”被彻底点燃,这其中,工会的主动服务、精心服务功不可没。

高端人才的入驻为沉寂多年的乡村带来了新的生机与活力。大水泊镇初家村每年外来人才流转房屋和在村里消费就能为村里带来近30万元的收入。李久太发起成立“初心公社”,采用基地直供的形式,将滞销的红薯销往一线城市,带动村民增收致富。“新职工”更为乡村带来新文化、新风尚。2020年5月1日,文登区第一个美术馆——毕克官美术馆在大水泊镇瓦屋庄村对公众开放。

如今,大水泊镇“以才引资”吸引社会资本2亿多元,改建流转农村房屋400多栋,促成乡村振兴学院、清华大学乡村振兴工作站等机构建成,石磨面粉厂等项目落地,打造了“琴棋书画、诗酒花茶、歌舞影媒”等近20个特色村。工会活动也按照“一村一品”的模式不断创新,凝聚了“新职工”队伍,打造了工会特色品牌。



展内功提技能

5月28日,江苏省无锡市锡山区,大明国际控股有限公司举办的折弯成型工艺技术交流比武大赛上,一位选手在测量折弯钢板厚度。当日,该公司召集旗下的10家分公司,从折弯机床的生产及工艺绘图人员中选拔27人,参加成型折弯金牌操作能手、金牌绘图能手的选拔竞争。本报通讯员 杨木军 报

青海省总工会慰问抗震救灾一线职工

本报讯 (记者邢生祥 通讯员王玲)青海省果洛藏族自治州玛多县发生7.4级地震以后,青海省总工会迅速启动震情应急处置工作,心系抗震救灾一线职工,及时下拨33.5万元专款用于慰问奋战在抗震救灾一线的职工和受灾困难职工家庭,给他们送去温暖。

5月26日至27日,青海省总工会副主席汪瑞带领省总工会慰问组,看望慰问果洛州抗震救灾一线职工和受灾困难职工家庭。慰问组一行先后到玛多县扎陵湖乡、黄河乡安置点和玛多县城市管理局、交通运输局等12个安置点,走访慰问近400名抗震救灾一线职工和受灾困难职工家庭,为他们送去24.5万元慰问金和100件棉衣。

青海省总工会慰问组还走访慰问了玛多县总工会的干部职工,给果洛州总工会、玛沁县总工会、玛多县总工会共下拨9万元专项工作经费,对受灾地区工会组织协助党委、政府做好抗震救灾工作提出了要求。下一步,工会将关注受灾职工群众的心理健康,通过心理讲座、心理咨询等活动,深入开展受灾职工群众心理援助服务工作。

(上接第1版)

“广西柳州市总工会构建了困难职工解困脱困联合救助机制——从困难职工帮扶、送温暖慰问、互助保障、生活服务等多方面开展帮扶服务。仅2020年组织的决战困难职工解困脱困百日攻坚行动,就发动了200余家机关事业单位、近2000家企业、3000多名工会干部参与,走访慰问困难职工1万余户次。”

5年来,在全总和各级工会的积极推进下,29个省级、411个地市级、2501个区县级党委、政府出台了困难职工解困脱困实施意见,把城市困难职工纳入脱贫攻坚统筹或民生项目考核;403个地市和2496个区县政府建立解困脱困工作专门机构,下发8848个困难职工帮扶政策文件。与此同时,31个省(区、市)总工会加入政府社会救助联席会议制度,30个省(区、市)总工会参与分层分类社会救助综合改革和制度建设。

2020年12月,一份5万余字、厚达220页的《中华全国总工会城市困难职工解困脱困工作第三方评估报告》出炉。评估报告显示,对抽样的3.2万户困难职工社会心理测试显示,在满分为10分的基础上,困难职工对党和中国特色社会主义制度的信心值平均达到9.81分,对社会公平感知均值为9.61分,对工会开展解困脱困工作的平均社会公众满意度为9.54分。

与此同时,困难职工的精神风貌也发生着可喜变化。评估报告显示,受访困难职工认可“我能够通过努力获得成功”平均值为9.52分,职工认可“生活将会越来越好”平均值达到9.72分。

针对评估中发现的问题和薄弱环节,各级工会已经开始认真梳理整改,形成更多制度文件,努力完善多层次梯度帮扶长效机制。全总多渠道推动建立城乡一体化的解决相对贫困长效机制,加强困难职工帮扶与政府救助制度有效衔接;2020年,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于改革完善社会救助制度的意见》,吸纳了工会提出的加大对低收入和支出型贫困家庭帮扶力度,推进城镇困难群众解困脱困工作、建立分层分类梯度救助体系等建议,提出了建立健全分层分类的社会救助体系、发挥社会力量参与社会救助等意见,为健全困难职工帮扶长效机制提供了政策支撑。

针对评估中发现的问题和薄弱环节,各级工会已经开始认真梳理整改,形成更多制度文件,努力完善多层次梯度帮扶长效机制。全总多渠道推动建立城乡一体化的解决相对贫困长效机制,加强困难职工帮扶与政府救助制度有效衔接;2020年,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于改革完善社会救助制度的意见》,吸纳了工会提出的加大对低收入和支出型贫困家庭帮扶力度,推进城镇困难群众解困脱困工作、建立分层分类梯度救助体系等建议,提出了建立健全分层分类的社会救助体系、发挥社会力量参与社会救助等意见,为健全困难职工帮扶长效机制提供了政策支撑。

各级工会全面贯彻党中央、国务院决策部署,巩固解困脱困工作成果,建立完善预防困难职工返贫致困机制,坚持“脱困不脱政策”;健全工会常态化帮扶机制,为不同困难类型的建档立卡困难职工家庭实施分层建档、分类施策、精准帮扶。据了解,目前23个省(区、市)和新疆生产建设兵团各级工会建立了困难职工预防返贫致困监测机制。

城市困难职工解困脱困工作圆满收官。但对于各级工会来说,巩固拓展解困脱困成果,持续提升职工群众的获得感、幸福感、安全感,将是一个更加长期的任务,需要广大工会干部乘势而上、再接再厉、接续奋斗!

33080人获得职业技能鉴定证书。

至2020年底,湖南工会通过深入推进“一户一产业工人”培养工程,培训农民工58万人次,超过40万人成为合格的技能工人。

2015年,湖南省总工会出台《全省深入推进“一户一产业工人”培养工程的实施意见》,并在各地大力推进。累计投入3500万元,在全省选树10个省级示范点、160个“一户一产业工人”培养工程优秀项目,打造了娄底“家政护理”、宁乡“维修电工”等一批特色培训品牌。

送课进企业、进车间、进产业园区,丰富多彩的技能培训让学员成了用工市场的“香饽饽”。醴陵市总工会与醴陵市陶瓷烟花职业技术学校对100多个贫困户子女实行“三免一包”,让贫困户及其子女用一技去贫根。

整合更多资源为产业工人打造技能提升课堂,从2019年起,湖南省总计划用5年时间在全省建100个“湖湘工匠”培育和竞赛基地,建1000个劳模和工匠人才创新工作室,推动10000名劳模和工匠师傅带徒结对。

陈华的“逆袭”得益于2012年资兴市开展的“一户一产业工人”培养工程。截至2020年底,资兴市已培训种养殖能手、电工、厨师等各类劳动力75892人次,有

江汉油田职工就医有了“专属帮扶”

本报记者 邹明强
本报通讯员 夏梅 柳月珍

“王伟突然眼疾,右眼已近失明,需转入武汉协和医院就诊!”日前,江汉油田职工帮扶服务部接到陕西坪北项目职工王伟妻子陈玲的求助电话。服务部立刻联系第三方专业服务机构,提前做好专家预约等就医绿色通道服务。王伟抵达后,医院立即按事前拟定的诊疗方案进行各项检查,帮扶员全程陪检、陪诊。两天时间,王伟完成第一阶段的治疗。

江汉油田属于独立工矿区,因医疗资源有限,职工及其亲属就医十分不便。对此,油田于今年1月1日成立职工帮扶服务部,为职工及其亲属提供应急帮扶和转诊帮扶。自此,江汉油田1.5万名职工就医有了专属服务队。

服务部根据工作需要建立工作手册、工作流程和岗位职责。设立24小时帮扶热线;开展入户走访,收集完善帮扶对象基本信息;进行人员分类、居住小区分类,建立健全帮扶网络。服务部成立以来,共开展应急帮扶28人次,转诊帮扶4人次,入户走访887人次。

服务部共有职工8人,面对的帮扶对象众多,其中退休人员占比达到55%。为此,服务部创新管理思路,利用原离退休管理站人力资源,招募爱心帮扶联络员、老年志愿者,组建深入到各片区、楼栋的帮扶应急微信群,确保职工及家属遇到突发情况时,帮扶员能及时到位。目前有爱心帮扶联络员22人,应急帮扶老年志愿者55人。

服务部分片区还建立结对帮扶服务卡,为职工及其亲属提供紧急送医、子女接送、联接亲属等应急帮扶。同时根据现实需要,在原有帮扶内容上增设送医送药、配送生活物资、住院临时陪护等,真正做到能帮尽帮。

近期,江汉油田通过委托第三方专业服务平台,在武汉、北京等城市的三甲医院开通职工就医绿色通道,为患有重大疾病的职工及其亲属提供转诊帮扶。帮扶内容包括就医挂号、特约专家服务、预约住院、预约手术、办理出院等多项服务。

2020年,新冠肺炎疫情来袭,全总组织开展了解困脱困集中攻坚行动,各级工会着力建立预防相对困难职工返贫预警和帮扶工作机制,及时避免了返贫致困情况大规模发生。

5年里,城市困难职工解困脱困工作大踏步前进,各级工会协同政府出台和落实帮扶困难职工的就业创业、医疗、教育、住房等专项政策100余项;构建起基本生活、医疗、教育、住房、就业创业、社会保险待遇等6条保障线;有697309万人次党政工领导干部与1202.202万户困难职工家庭实现结对帮扶……这些举措都指向同一目标:把党和政府的关怀送到困难职工群众心坎上,让他们感受到社会主义大家庭的温暖。

集中力量办大事:让解困脱困工作走得更远

对长沙的困难职工家庭来说,每次见到“红本本”,都会觉得万分亲切。

“红本本”是长沙市职工服务中心精心制作的《城市困难职工解困脱困对帮扶台账》。每次到困难职工家庭入户走访时,服务中心的6支解困脱困工作小组就会带上“红本本”,细致了解困难职工家庭的人员、财产信息变化情况和帮扶政策落实情况,及时更新档案资料。

在全国各地,像这样的职工服务(帮扶)中心,县级以上达3500余个,基层帮扶站点达到16万个,随时为困难职工提供周到服务。

为了高效对接困难职工需求,打通帮扶“最后一公里”,各级工会不断推出创新举措。内蒙古自治区推出“微帮扶”小程序,困难职工可实时了解工会最新帮扶动态、递交相关材料,足不出户办妥手续;江西鹰潭为困难职工量身定制“一户一码”,每户困难职工家庭可享受的帮扶政策、帮扶资金是否发放等信息,可以在系统里随时更新、随时查询,并将与民政、教育、医保等部门实现数据共享。

实现全部困难职工解困脱困,仅靠工会是难以完成的。全总和各级工会努力推动城市困难职工解困脱困工作融入脱贫攻坚大局和社会救助体系,建立党委领导、政府主导、工会牵头、部门负责、社会参与的工作体制。

在云南大理州祥云县,有个远近闻名的“祥云样本”——县总工会打造一个平台、强化两个保障、着力三个精准、建立四项机制、实施五类帮扶,并运用五化攻坚、五制管理、十组作战模式,持续与政府部门共同精准施策,帮扶困难职工。

服务部根据工作需要建立工作手册、工作流程和岗位职责。设立24小时帮扶热线;开展入户走访,收集完善帮扶对象基本信息;进行人员分类、居住小区分类,建立健全帮扶网络。服务部成立以来,共开展应急帮扶28人次,转诊帮扶4人次,入户走访887人次。

服务部共有职工8人,面对的帮扶对象众多,其中退休人员占比达到55%。为此,服务部创新管理思路,利用原离退休管理站人力资源,招募爱心帮扶联络员、老年志愿者,组建深入到各片区、楼栋的帮扶应急微信群,确保职工及家属遇到突发情况时,帮扶员能及时到位。目前有爱心帮扶联络员22人,应急帮扶老年志愿者55人。

服务部分片区还建立结对帮扶服务卡,为职工及其亲属提供紧急送医、子女接送、联接亲属等应急帮扶。同时根据现实需要,在原有帮扶内容上增设送医送药、配送生活物资、住院临时陪护等,真正做到能帮尽帮。

近期,江汉油田通过委托第三方专业服务平台,在武汉、北京等城市的三甲医院开通职工就医绿色通道,为患有重大疾病的职工及其亲属提供转诊帮扶。帮扶内容包括就医挂号、特约专家服务、预约住院、预约手术、办理出院等多项服务。

今年全国“两会”期间,中建五局总承包公司的95后砌筑工邹彬,是湖南唯一亮相代表通道的全国人大代表。

这名年轻的“砌筑大师”拥有超高的人气,也拥有很多荣誉和头衔——全国劳动模范、全国青联常委、湖南省直工会兼职副主席……人们说,这个“小泥工”遇上了彰显技能价值的大时代。

引导和培养高素质产业工人,推动其成为建设发展的主力军,一直是湖南各级工会的使命。

让“湖湘工匠”“香”起来、强起来,近年来,湖南各级工会主动作为,高位推动、源头参与,推动一批提升技能人才待遇的关键政策出台。

2017年12月,湖南省委办公厅印发

攻坚解困脱困,让城市困难职工同步迈入小康

广西柳州市总工会构建了困难职工解困脱困联合救助机制——从困难职工帮扶、送温暖慰问、互助保障、生活服务等多方面开展帮扶服务。仅2020年组织的决战困难职工解困脱困百日攻坚行动,就发动了200余家机关事业单位、近2000家企业、3000多名工会干部参与,走访慰问困难职工1万余户次。

5年来,在全总和各级工会的积极推进下,29个省级、411个地市级、2501个区县级党委、政府出台了困难职工解困脱困实施意见,把城市困难职工纳入脱贫攻坚统筹或民生项目考核;403个地市和2496个区县政府建立解困脱困工作专门机构,下发8848个困难职工帮扶政策文件。与此同时,31个省(区、市)总工会加入政府社会救助联席会议制度,30个省(区、市)总工会参与分层分类社会救助综合改革和制度建设。

2020年12月,一份5万余字、厚达220页的《中华全国总工会城市困难职工解困脱困工作第三方评估报告》出炉。评估报告显示,对抽样的3.2万户困难职工社会心理测试显示,在满分为10分的基础上,困难职工对党和中国特色社会主义制度的信心值平均达到9.81分,对社会公平感知均值为9.61分,对工会开展解困脱困工作的平均社会公众满意度为9.54分。

与此同时,困难职工的精神风貌也发生着可喜变化。评估报告显示,受访困难职工认可“我能够通过努力获得成功”平均值为9.52分,职工认可“生活将会越来越好”平均值达到9.72分。

针对评估中发现的问题和薄弱环节,各级工会已经开始认真梳理整改,形成更多制度文件,努力完善多层次梯度帮扶长效机制。全总多渠道推动建立城乡一体化的解决相对贫困长效机制,加强困难职工帮扶与政府救助制度有效衔接;2020年,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于改革完善社会救助制度的意见》,吸纳了工会提出的加大对低收入和支出型贫困家庭帮扶力度,推进城镇困难群众解困脱困工作、建立分层分类梯度救助体系等建议,提出了建立健全分层分类的社会救助体系、发挥社会力量参与社会救助等意见,为健全困难职工帮扶长效机制提供了政策支撑。

各级工会全面贯彻党中央、国务院决策部署,巩固解困脱困工作成果,建立完善预防困难职工返贫致困机制,坚持“脱困不脱政策”;健全工会常态化帮扶机制,为不同困难类型的建档立卡困难职工家庭实施分层建档、分类施策、精准帮扶。据了解,目前23个省(区、市)和新疆生产建设兵团各级工会建立了困难职工预防返贫致困监测机制。

城市困难职工解困脱困工作圆满收官。但对于各级工会来说,巩固拓展解困脱困成果,持续提升职工群众的获得感、幸福感、安全感,将是一个更加长期的任务,需要广大工会干部乘势而上、再接再厉、接续奋斗!

脱困不脱政策:构建多层次梯度帮扶长效机制

“工会干部就是我的‘娘家人’,帮我渡过难关!”感谢工会组织给了我们全家重新站起来的希望!”在工会大家庭的温暖助力下,我要继续勇敢前行,挺起家庭的脊梁,成为国家的栋梁”……从2016年到2020年,工会干部们收到的困难职工来信悄悄发生着变化——“感谢信”越来越多了。

“千百次的锦上添花都不如一次雪中送