

山东威海市总推动工会组织、资源向镇域延伸,探索特色小镇工会助力乡村振兴——

小镇工会助燃“人才引擎”

本报记者 杨明清 本报通讯员 夏丽萍

3月11日,从北京来到大水泊镇的李林博士当选为山东省威海市文登区耕读小镇联合工会主席,包括他在内的100余名来自全国各地的高层次人才成为工会会员。连日来,耕读小镇联合工会推出了职工书屋、专家讲座等一系列活动,丰富“新职工”群体精神文化生活。

为充分汇聚工会力量助力乡村振兴,威海市总工会立足工会职能,推动工会组织、资源、服务向镇域拓展延伸,并结合镇域特色,探索出“一镇一品”的特色小镇工会助力乡村振兴新模式。这方面,文登区大水泊镇的耕读小镇联合工会就走出一条工会凝聚高端人才助力乡村振兴的新路子。

捕捉“新职工”的需求

近日,记者在大水泊镇采访所见,扑在田间地头的是顶尖高校的教授,开堂授课的是首屈一指的学者专家,改造农房的是誉满国内外的顶尖设计师,第一届中国原创动漫展在这里举办,中国围棋进乡村计划从这里起

步,清华大学前来和它“结缘”……这个人口不足4万的胶东小镇究竟有何魅力能够吸引如此多的高端人才聚集于此?

“吸引我们的不单是大水泊优美而独具特色的乡土人文,更是当地党委、政府推行的‘首席专家’制度所给予我们的充分尊重与支持,我们都想为乡村振兴出一份力。”清华大学乡村振兴工作站文登站站长、威海设计谷创始人李久太博士如是说。

如今,大水泊镇已会聚100余名国内外知名专家教授,吸引400多名高层次人才来此投资。这支特殊的“新职工”队伍大多远离原本的工作单位,在大水泊,他们的权益如何保障、需求如何满足成为一个现实问题,工会服务如何精准、及时覆盖到这一群体?

威海市总敏锐地捕捉到这些“新职工”的需求,迅速联合文登区总工会推动成立耕读小镇联合工会,将“新职工”全部纳入工会组织中来,参与工会活动,享受工会服务,让他们在威海也拥有满满的归属感。

贴心服务增强外来人才幸福感

“今年,威海市总专门为我们这批外来人

才免费办理工会会员爱心互助保险,方便我们在当地看病就医,真的是很贴心。”从哈尔滨来到大水泊镇的设计师赵晖说道。

耕读小镇联合工会下辖7个分会,将分散在各村的专业人才都纳入工会组织中,并按照“会、站、家”一体化思路,把建会和建家统一起来,为会员提供各类贴心服务。

“这批新书就是威海市总和文登区总根据我们的需求免费配置的,考虑到设计师们经常伏案,工会还为我们配置了各类健身器材,非常周到。”在威海设计谷,李久太领着记者边走边说,“成为工会会员后,我们享受到了‘娘家人’的贴心服务,归属感和幸福感更强了,在威海安家立业的信心也更加坚定了。”

耕读小镇联合工会成立以来,为会员们打造职工书屋,建设职工活动中心,借助镇域的便民服务中心、清华紫光学校、威海设计谷、小镇中心等场地,合理设置职工活动场所,供职工学习、娱乐、交流;依托首席专家的文化优势,举办各类文化课堂、国学宣讲等培训活动30余场次,同时组织开展手工皂、点心、酵素制作等手工课程40余场次,丰富了“新职工”的精神文化生活。

攻坚解困脱困,让城市困难职工同步迈入小康

广西柳州市总工会构建了困难职工解困脱困联合救助机制——从困难职工帮扶、送温暖慰问、互助保障、生活服务等多方面开展梯度帮扶服务。仅2020年组织的决战困难职工解困脱困百日攻坚行动,就发动了200余家机关事业单位、近2000家企业、3000多名工会干部参与,走访慰问困难职工1万余户次。

5年来,在全总和各级工会的积极推进下,29个省级、411个地市级、2501个区县级党委、政府出台了困难职工解困脱困实施意见,把城市困难职工纳入脱贫攻坚统筹或民生项目考核;403个地市和2496个区县政府建立解困脱困工作专门机构,下发8848个困难职工帮扶政策文件。与此同时,31个省(区、市)总工会加入政府社会救助联席会议制度,30个省(区、市)总工会参与分层分类社会救助综合改革和制度建设。

2018年7月,全总启动了中央财政专项帮扶资金使用改革,聚焦深度困难职工实行重点兜底保障。5年来,中央财政累计投入帮扶资金72.2亿元,地方财政投入55.1亿元,工会经费投入45.8亿元,共开展专项帮扶2449万人次。

整合力量广泛参与困难职工解困脱困工作,各级工会还将目光投向丰富的社会资源,探索困难职工需求和各类帮扶资源的精准对接。上海、河南、江苏、安徽等多地组织社会爱心力量开展“微心愿”活动;北京市门头沟区总工会动员爱心人士参与“一元捐、十元捐”活动;山东滨州市总工会在金秋助学活动中发挥劳模作用,从生活、学习、思想、就业指导等方面全面帮扶。据统计,全国32个省级、421个地市级和2335个区县级工会引进了社会资源参与解困脱困。

从政策引导、项目支撑,到结对帮扶、社会保障,在各级工会的持续推动中,来自各方的强大合力,确保解困脱困工作行稳致远。

脱困不脱政策:构建多层次梯度帮扶长效机制

“工会干部就是我的‘娘家人’,帮我渡过难关”“感谢工会组织给了我们全家重新站起来的希望”“在工会大家庭的温暖助力下,我要继续勇敢前行,挺起家庭的脊梁,成为国家的栋梁”……从2016年到2020年,工会干部们收到的困难职工来信悄悄发生着变化——“感谢信”越来越多了。

“千百次的锦上添花都不如一次雪中送

高端人才为乡村带来活力

校园文化创始人张哈东、中医师马新童、国学大师李林、康养名家吴金鹏……海内外人才纷至沓来,留得住,大水泊镇乡村振兴高质量发展的“人才引擎”被彻底点燃,这其中,工会的主动服务、精心服务功不可没。

高端人才的人驻为沉寂多年的乡村带来新的生机与活力。大水泊镇初家村每年外来人才流转房屋和在村里消费就能为村里带来近30万元的收入。李久太发起成立“初心公社”,采用基地直供的形式,将滞销的红薯销往一线城市,带动村民增收致富。“新职工”更为乡村带来新文化、新风尚。2020年5月1日,文登区第一个美术馆——毕克官美术馆在大水泊镇瓦屋庄村对公众开放。

如今,大水泊镇“以才引资”吸引社会资本2亿多元,改建流转农村房屋400多栋,促成乡村振兴学院、清华大学乡村振兴工作站等机构建成,石磨面粉厂等项目落地,打造了“琴棋书画、诗酒花茶、歌舞影媒”等近20个特色村。工会活动也按照“一村一品”的模式不断创新,凝聚了“新职工”队伍,打造了工会特色品牌。

炭”,秉持着这一理念,不计其数的工会干部投入城市困难职工解困脱困工作,在脱贫攻坚路上留下了浓墨重彩的一笔,更在百万困难职工的心点燃了希望的火种。

在全国工会的努力之下,一大批困难职工家庭解困脱困,可支配收入不断增加、发展能力日益增强,有效架起了一座党和困难职工群众的“连心桥”。

2020年12月,一份5万余字、厚达220页的《中华全国总工会城市困难职工解困脱困工作第三方评估报告》出炉。评估报告显示,对抽样的3.2万户困难职工社会心理测试显示,在满分为10分的基础上,困难职工对党和中国特色社会主义制度的信心值平均达到9.81分,对社会公平感知均值为9.61分,对工会开展解困脱困工作的平均社会公众满意度为9.54分。

与此同时,困难职工的精神风貌也发生着可喜变化。评估报告显示,受访困难职工认可“我能够通过努力获得成功”平均值为9.52分,职工认可“生活将会越来越好”平均值达到9.72分。

针对评估中发现的问题和薄弱环节,各级工会已经开始认真梳理整改,形成更多制度文件,努力完善多层次梯度帮扶长效机制。全总多渠道推动建立城乡一体化的解决相对贫困长效机制,加强困难职工帮扶与政府救助制度有效衔接;2020年,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于改革完善社会救助制度的意见》,吸纳了工会提出的加大对低收入和支出型贫困家庭帮扶力度、推进城镇困难群众解困脱困工作、建立分层分类梯度救助体系等建议,提出了建立健全分层分类的社会救助体系、发挥社会力量参与社会救助等意见,为健全困难职工帮扶长效机制提供了政策支撑。

各级工会全面贯彻党中央、国务院决策部署,巩固解困脱困工作成果,建立完善预防困难职工返贫致困机制,坚持“脱困不脱政策”;健全工会常态化帮扶机制,为不同困难类型的建档立卡困难职工家庭实施分层建档、分类施策、精准帮扶。据了解,目前23个省(区、市)和新疆生产建设兵团各级工会建立了困难职工预防返贫致困监测机制。

城市困难职工解困脱困工作圆满收官。但对于各级工会来说,巩固拓展解困脱困成果,持续提升职工群众的获得感、幸福感、安全感,将是一个更加长期的任务,需要广大工会干部乘势而上、再接再厉,接续奋斗!



展内功提技能

5月28日,江苏省无锡市锡山区,大明国际控股有限公司举办的折弯成型工艺技术交流比武大赛上,一位选手在测量折弯钢板厚度。当日,该公司召集旗下的10家分公司,从折弯机床的生产及工艺绘图人员中选拔27人,参加成型折弯金牌操作能手、金牌绘图能手的选拔竞争。

本报通讯员 杨木军 摄

青海省总工会慰问抗震救灾一线职工

本报讯(记者那生祥 通讯员王玲)青海省果洛藏族自治州玛多县发生7.4级地震以后,青海省总工会迅速启动灾情应急响应工作,心系抗震救灾一线职工,及时下拨33.5万元专款用于慰问奋战在抗震救灾一线的职工和受灾困难职工家庭,给他们送去温暖。

5月26日至27日,青海省总工会副主席汪琦带领省总工会慰问组,看望慰问果洛州抗震救灾一线职工和受灾困难职工家庭。慰问组一行先后到玛多县扎陵湖乡、黄河乡安置点和玛多县城市管理局、交通运输局等12个安置点,走访慰问近400名抗震救灾一线职工和受灾困难职工家庭,为他们送去24.5万元慰问金和100件棉衣。

青海省总工会慰问组还走访慰问了玛多县总工会的干部职工,结果洛州总工会、玛沁县总工会、玛多县总工会共下拨9万元专项工作经费,对受灾地区工会组织协助党委、政府做好抗震救灾工作提出了要求。下一步,工会将关注受灾职工群众的心理健康,通过心理讲座、心理咨询等活动,深入开展受灾职工群众心理援助服务工作。

(上接第1版)

“习近平总书记的重要讲话为智能制造业指明了前进方向。”中国一汽智能网联开发院副院长周时莹说,作为直面市场和用户的终端企业,自主品牌车企必须根据行业痛点,建立协同芯片、人工智能、通信等多学科融合创新的智能网联汽车科学技术体系和产品开发生态,把关键核心技术牢牢掌握在自己手里,当好产业链的“链长”,保证供应链的安全。

当前,科技创新成为国际战略博弈的主要战场。世界科技强国竞争,比拼的是国家战略科技力量。

“作为国家战略科技力量的重要组成部分,高水平研究型大学要发挥基础研究深厚、学科交叉融合的优势,成为基础研究的主力军和重大科技突破的生力军。”长期从事微纳器件、低维材料等交叉领域研究工作的电子科技大学基础与前沿研究院教授王曾晖表示,将深入贯彻落实习近平总书记的要求,把发展科技第一生产力、培养人才第一资源、增强创新第一动力更好结合起来,助力实现高水平科技自立自强。

展望未来科技“大棋局”,各地正立足实际、精准落子,加速布局科技创新。

“要支持有条件的地方建设综合性国家科学中心或区域科技创新中心,使之成为世界科学前沿领域和新兴产业技术创新、全球科技创新要素的汇聚地。”习近平总书记的一番话,给武汉市委常委、东湖新技术开发区党工委书记汪祥旺打了一剂“强心针”。

惟创新者进,惟创新者强,惟创新者胜。

广东省深圳市南山区的一栋写字楼里,奥比中光科技集团股份有限公司创始人、董事长黄源浩正和项目团队“头脑风暴”,研讨一款应用新技术的3D视觉感光芯片的技术难点。

“作为民营科技企业创业者,我们将与科研机构 and 上下游企业协同发展,努力补全我国3D视觉感知产业链的薄弱环节,早日实现3D视觉感知关键核心技术完全自主可控。”

“实践证明,我国自主创新事业是大有可为的!我国广大科技工作者是大有作为的!总书记的肯定与鼓励,让我深感使命光荣,责任重大。”中车青岛四方机车车辆股份有限公司总工程师、我国高铁装备行业技术领军人员梁建英说,我们要以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚忍不拔的定力,投身到科技创新工作中,为保持我国轨道交通系统走在世界前列作贡献,为我国高质量发展谱写新篇章。

(记者王思北 范思翔 温尧华 张泉 吴晓颖 徐海波 李思远 马晓澄 盖博铭 王奕涵)(据新华社北京5月30日电)

奋斗百年路 启航新征程

工会工作巡礼

阅读提示

湖南工会找准时代坐标和使命坐标,不断深化推进产业工人队伍建设改革,把锻造与湖南建设先进制造业高地相匹配的技能人才队伍作为工作重点,让“湖湘工匠”“香”起来、强起来,助力“三高四新”战略实施。

本报记者 王鑫 方大丰

湖南是中国工人运动主要策源地之一。1926年8月,湖南省总工会成立。近百年来,在中国共产党的领导下,湖南工人阶级和工会组织投身革命、建设、改革开放和社会主义现代化建设热潮,谱写了光辉的历史篇章。

站在“十四五”开局之年和湖南实施“三高四新”战略的新起点,湖南各级工会找准时代坐标和使命坐标,更加贴近中心、贴近基层、贴近职工,不断深化推进产业工人队伍建设改革,把锻造与湖南建设国家重要先进制造业高地相匹

配的技能人才队伍作为工作重点,创造性地开展工作,助力高质量发展。

让工匠魅力四射

今年全国“两会”期间,中建五局总承包公司的95后砌筑工邹彬,是湖南唯一亮相代表通道的全国人大代表。

这名年轻的“砌筑大师”拥有超高的人气,也拥有很多荣誉和头衔——全国劳动模范、全国青联常委、湖南省直工会兼职副主席……人们说,这个“小泥工”遇上了彰显技能价值的大时代。

引导和培养高素质产业工人,推动其成为建设和发展的主力军,一直是湖南各级工会的使命。

让“湖湘工匠”“香”起来、强起来,近年来,湖南各级工会主动作为,高位推动、源头参与,推动一批提升技能人才待遇的关键政策出台。

2017年12月,湖南省委办公厅印发

《湖南省芙蓉人才行动计划》,将“高技能产业工人”作为全省重点支持和培育的五大类人才队伍之一,纳入全省人才工作大局。

湖南“十四五”规划也明确提出:要大力弘扬工匠精神,实施高技能人才振兴计划,畅通技能人才和专业技术人才互通渠道。今年4月,首届“大国工匠·湖湘论坛”暨2021湖湘工匠年度人物颁奖典礼活动举办,11位大国工匠赴湘演讲、传技,“湖湘工匠”10名年度人物和20名提名奖受到高规格的奖励……

争做高技能人才的氛围和重用高技能人才

让赛场“万马奔腾”

有一段时间,湖南辰州矿业公司职工张昆智和胡春生每天早上7时多一点就下到井下作业面,出井时已是黄昏。这个

仅两人的班组,在2020年二季度连续奋战83天,夺回了受疫情影响的进度。在一季度亏损的情况下,辰州矿业仅用一个月的时间就创造了2000万元的净利润。

“产业工人的能力和实力是赛出来的,工人有力量,企业就有活力。”今年1月14日,湖南省人大常委会副主任、省总工会主席周友来到沃溪坑口的千米井下,强调工会“为职工加油鼓劲,就是为企业和职工自身赋能”。

赛场,成为产业工人锤炼素质、提升技能和彰显力量的大舞台。通过工会构建的多层次、全方位的“赛马”机制,技能人才得以脱颖而出。

从2020年开始,湖南省连续两年开展百万职工重点建设项目劳动竞赛和百万职工技能大比武“双百”活动,将竞赛活动由“精英赛”向“精英与草根赛”并重转变,由“单项赛”向“复合赛”“全能赛”转变,把女职工“美容杯”等单项竞赛和行业

职工职业技能竞赛活动全面纳入“双百”范围,打造劳动技能竞赛的湖南品牌。

仅2020年开展的“项目高质量、勇夺双胜利——全省百万职工重点建设项目劳动竞赛”活动,全省就有1万余个省市县级重点项目、260多万名职工同步参赛,为复工复产作出贡献。“建功新时代百万职工技能大比武”活动中,全省27个行业厅局、170多万人次职工参赛,有力提升了职工技术技能水平。

让课堂活力十足

来自资兴市州门市镇波水村的陈华,如今在郴州市某园区企业开挖掘机,月薪达8000元。此前,陈华一家人靠在家种田、种茶叶为生,家庭生活困难。

陈华的“逆袭”得益于2012年资兴市开展的“一户一产业工人”培养工程。截至2020年底,资兴市已培训种养能手、电工、厨师等各类劳动力75892人次,有

33080人获得职业技能鉴定证书。

至2020年底,湖南工会通过深入推进“一户一产业工人”培养工程,培训农民工58万人次,超过40万人成为合格的技能工人。

2015年,湖南省总工会出台《全省深入推进“一户一产业工人”培养工程的实施意见》,并在各地大力推进。累计投入3500万元,在全省选树10个省级示范点、160个“一户一产业工人”培养工程优秀项目,打造了娄底“家政护理”、宁乡“维修电工”等一批特色培训品牌。

送课进企业、进车间、进产业园区,丰富多彩的技能培训让学员成了用工厂的“香饽饽”。醴陵市总工会与醴陵市陶瓷烟花职业技术学校对100多个贫困户子女实行“三免一包”,让贫困户及其子女用一技去扶贫。

整合更多资源为产业工人打造技能提升课堂,从2019年起,湖南省总计划用5年时间在全省建100个“湖湘工匠”培育和竞赛基地,建1000个劳模和工匠大师工作室,完成高技能领军大师和劳模工匠师徒“结对子”3482对,1200余家企业与高职院校开展订单式培养。