

# 明明是依规养伤,咋成了超期旷工?

停工留薪期长短不是用人单位说了算,法院明确概念、判其败诉

本报记者 刘旭

停工留薪期8个月和6个月有啥区别?对于黑龙江籍农民工刘明来说,这之间差了10.3万元的“差额”。明明可以养伤8个月,用人单位非说最长6个月,还以旷工2个月为由解雇了工伤农民工。

将依规养伤说成超期旷工是部分用人单位为了减少赔偿而使用的一贯伎俩。而这种谎言拿到法庭上,很快就被法官戳破。

4月30日,辽宁大连市甘井子区人民法院审理这样一起案件,判用人单位北京某保安公司大连分公司败诉,给付刘明停工留薪期工资差额、医疗费差额、住院伙食补助费2.7万元,以及一次性伤残就业补助金和一次性伤残补助金7.6万元。

## 用人单位混淆概念,辞退农民工

2019年3月3日,刘明到北京某保安公司大连分公司工作。10天后,他在晨跑中摔倒受伤,被送到大连市第五人民医院,住院治疗一个月,被诊断为左膝内侧副韧带不完全性撕裂、左膝半月板损伤。根据《大连市工伤职工停工留薪期目录》(以下简称《目录》),膝关节多发性损伤为8个月,遂养伤至2019年10月。

2019年10月16日,刘明就是否存在劳动关系申请仲裁,大连市劳动人事争议裁决委员会裁决2019年3月3日~10月13日双方

## 北京丰台区为农民工提供维权“绿色通道”

本报讯(记者赖志凯)近日,谢女士给北京市丰台区法律援助中心送来了写着“法律的守护神 百姓的好律师”烫金大字的锦旗。

据了解,谢女士在京务工十几年,一直从事环卫保洁工作。2016年在工作时她的右手受伤,之后谢女士就工伤认定及相关待遇和单位发生了矛盾,一直未能处理完毕。

2019年3月,谢女士向丰台劳动仲裁委提交了仲裁申请,但冷静之后她心里却犯了嘀咕:自己没文化、不懂法,又没钱请律师,这官司能打赢吗?直到开庭前几日,心急如焚的谢女士在听说农民工能申请免费的法律援助后,立即来到丰台区法援中心求助。

工作人员热情接待了谢女士,听完她的陈述后,当即通过农民工维权“绿色通道”,优先为她办理了法律援助手续,并立即指派业务精湛、经验丰富的法律援助师承办该案。

法援律师迅速展开工作,当天就联系约见了谢女士,但在梳理案件材料时无奈发现,由于谢女士文化程度不高,法律知识匮乏加之仓促立案,提交的仲裁申请书有很多错漏。更为棘手的是,由于没有收集证据的法律意识,谢女士几乎没有任何有利证据。开庭在即,留给法援律师的时间不多了。可律师没有放弃,利用有限的时间多次往返奔波于谢女士原工作单位、曾就医的医院调查取证。功夫不负有心人,仲裁裁决支持了谢女士的全部请求。

今年4月,案子终于有了结果。法院驳回了原单位诉讼请求。这场历经多个法律程序,耗时两年的维权总算有了圆满的结局。

# 帮人实际是帮己——乡村雷锋40年的“士兵突击”

本报通讯员 吴文化  
本报记者 刘建林

40年前,一篇新闻改变了一个青年的命运轨迹,他就是山西省晋中市左权县桐峪镇桐峪村段伟明。

那个年代,太行山区农村居民用水要到水井边汲水。段伟明家西房墙后,有一口双轱辘水井,并台年久失修,路边也滑,村民来来往往汲水十分不便,也很危险。他利用业余时间,肩挑背扛一趟趟从小河滩运来石头,花一个多月时间将井台垒好。这件事被村里人口口相传,当时的桐峪中学谷千锁老师将其写成通讯登上了《晋中日报》。

后来,20多岁的段伟明不仅被共青团山西省委授予“山西省新长征突击手”称号,还被评为左权县劳模,得到了60元奖金。

“做好事,一开始苦,坚持下来就甜了”“帮人实际是帮己,你有了难自会有人救你”,已经63岁的段伟明说,许多年过去了,父亲的教诲依旧还在耳边萦绕。

## 有困难找老段成了民谣

从经常帮人挑水、推煤车,到帮助周边

## 阅 读 提 示

为不支付伤残补助,用人单位以超出停工留薪期2个月不工作为由,解雇了工伤农民工。律师指出,将依规养伤说成超期旷工是部分用人单位为了减少赔偿而使用的一贯伎俩。这种谎言拿到法庭上,马上就会被戳破。

存在劳动关系。

2020年2月26日,刘明被认定为工伤。受疫情影响,劳动能力鉴定期限较长。2020年7月29日经鉴定,刘明停工留薪期满,为9级伤残。

见公司迟迟未安排工作,2020年9月13日,刘明向公司邮寄解除劳动合同通知书,没想到等来的却是公司的辞退通知书。

公司表示,已在2020年2月1日将刘明辞退。公司给出的理由是,根据《目录》,半月板损伤是4个月,韧带撕裂没有列入目录。根据《大连市停工留薪期管理办法》第七条,工伤职工受伤部位和组织未列入目录的,以经治疗伤病达到相对稳定的时间为停工留薪期,最长不超过6个月。因此,停工留薪期是6个月,而刘明休息了8个月。根据《员工管理规章制度》,员工年度累计旷工五天即解除劳动合同。

由此,双方关于停工留薪期时长以及后续赔偿差额的争议开始。

## 法院明确概念,为农民工维权

《辽宁省工伤保险实施办法》第三十九条

规定,七级至十级伤残职工,本人提出解除劳动合同的,由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金,由用人单位支付一次性伤残就业补助金。

公司认为刘明是“旷工”不是主动提出解除劳动合同。也就是说,按公司的说法,刘明拿不到这两笔钱。由于公司没缴纳工伤保险。算下来,两笔钱共计7.6万元。此外,还涉及停工留薪期工资差额、医疗费差额、住院伙食补助费2.7万元。

没办法,刘明委托北京市盈科(大连)律师事务所律师王金海代理此案。2020年9月18日申请仲裁,刘明胜诉后,反被公司诉到法庭。

停工留薪期是6个月,还是8个月?4月30日,大连市甘井子区人民法院公开审理此案。双方对刘明的病历、受伤部位进行持证。

审判员李子林详细解释了“膝关节多发性损伤”、《目录》关于“膝关节和韧带脱位、扭伤”中规定了5种损伤,包括“半月板撕裂(4个月)”和“膝关节多发性损伤(8个月)”,《目录》中关于后者的文字表述为膝关节(骨、韧带、半月板),解释应为人体的膝关节部



5月26日,福建省龙岩市长汀县兰秀河田鸡养殖场内,蓝晓红正在鸡舍里查看情况。

据悉,为深入开展消费扶贫助力打赢脱贫攻坚战,中国邮政集团有限公司福建省长汀县分公司主动对接农户,通过线上、线下开展扶农助农活动,帮助农户解决农产品“不好销”“销不好”的问题。自2019年8月成立长汀县消费扶贫产品展销中心,累计电商扶农助农销售216.8万元。2020年,蓝晓红的养殖场在他们的帮扶下共卖出了5000只鸡,实现了增收。

本报记者 甘哲 摄

## 消费扶贫助增收

位中骨、韧带、半月板任意两处及以上损伤,构成多发性损伤。因此,刘明的停工留薪期应当是8个月。

## 停工留薪期应如何确认?

“公司实质上混淆了‘疾病诊断’与‘受伤部位’两个概念。”李子林说。《工伤认定决定书》中的诊断结论和《工伤初次鉴定结论书》中的伤情介绍不是《目录》中的受伤部位,相应的停工留薪期也不同,而很多农民工不知道这其中的区别。

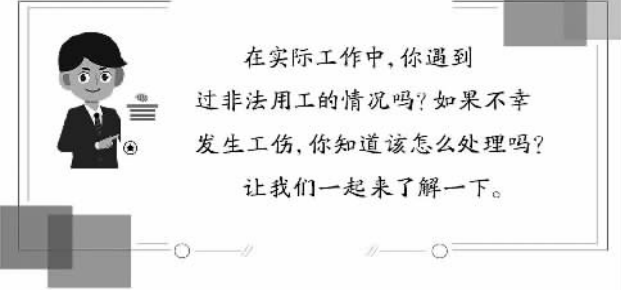
停工留薪期是指工伤职工暂时停止工作进行治疗并享受有关工伤保险待遇的期限。《大连市工伤职工停工留薪期管理办法》第五条规定,工伤职工应及时将工伤协议医疗机构出具的诊断证明报送所在用人单位,由用人单位根据诊断证明,按照《目录》确认工伤职工的停工留薪期。说白了,不是企业说几个月就是几个月,而是应该根据有关规定执行。

“公司抓住了农民工不会正确解读法规法条,故意混淆,妄图少赔偿、不赔偿。”王金海说。遇到这类用人单位,农民工可以到相关部门进行政策咨询,遇到拒不给付相应待遇的企业,可以申请劳动仲裁。

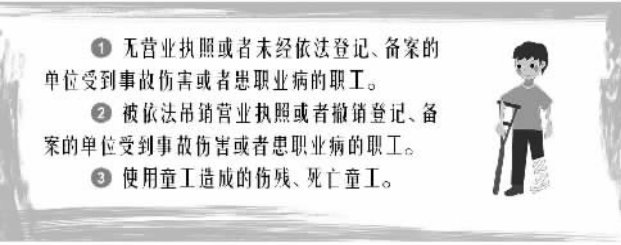
同时,王金海也表示,不排除存在对政策规定解读有误的企业,遇到停工留薪期不明确的情况,可以向上级相关部门咨询,以免定错了停工留薪期,摊上官司。

(当事人为化名)

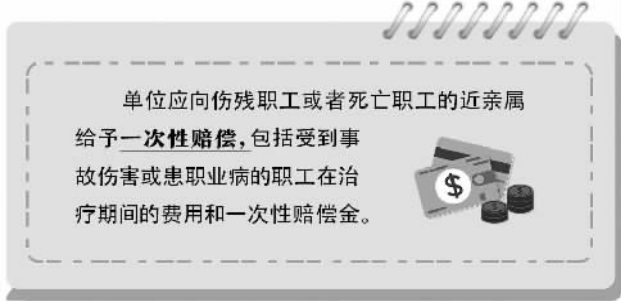
## NEWS 遭遇非法用工 发生工伤怎么办?



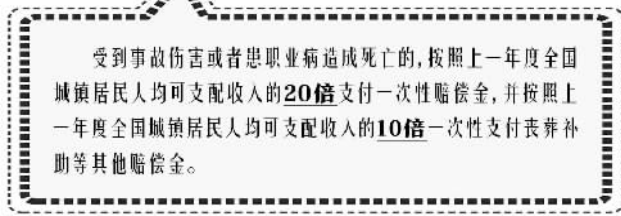
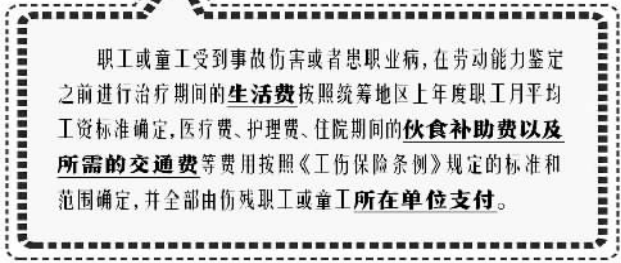
## 非法用工单位伤亡人员指哪些人?



## 工伤职工或近亲属有哪些待遇?



## 赔偿标准是什么?



## “党建+合作社”模式吸引农民工就近就业

本报讯(通讯员瞿大喜 邹江林)“我去年流转2.5亩土地给蔬菜基地,两年共获流转费1500元,平时在基地务工也有工资,家里还喂了一头牛两头猪,一年也有几万元的收入。”近日,贫困户雷普英说。

2020年初,贵州务川自治县浞洋镇当阳社区党总支引进洋溪蔬菜产销农业专业合作社到岩溪片区,带领群众发展蔬菜产业。当阳社区居委会党总支以“党建+合作社”模式,积极为基地发展做好服务,为实现乡村振兴奠定了坚实基础。合作社负责人安强说,目前在基地务工的农民工有22名,其中,贫困户15名。去年共支付9.3万元工资、3.8万元流转费,真正实现了农民工家门口就业有收入。



## 建筑工地为女性农民工送关爱

5月17日,中建三局乌鲁木齐奥体中心项目联合辖区社区,为百余名女工进行了免费两癌筛查及现场咨询服务。医务人员在为广大女工进行乳腺癌、宫颈筛查服务的同时,还结合体检情况向她们传授相关预防知识,使女工更好地了解自身健康状况,预防和提早发现并治疗,减少各类疾病的发生。

本报记者 吴锋思 通讯员 赵雯婷