

明明是依规养伤，咋成了超期旷工？

停工留薪期长短不是用人单位说了算，法院明确概念、判其败诉

阅读提示

为不支付伤残补助，用人单位以超出停工留薪期2个月不工作为由，解雇了工伤农民工。律师指出，将依规养伤说成超期旷工是部分用人单位为了减少赔偿而使用的一贯伎俩。这种谎言拿到法庭上，马上就会被戳破。

存在劳动关系。

2020年2月26日，刘明被认定为工伤。受疫情影响，劳动能力鉴定期限较长。2020年7月29日经鉴定，刘明停工留薪期满，为9级伤残。

见公司迟迟未安排工作，2020年9月13日，刘明向公司邮寄了解除劳动合同通知书，没想到等来的却是公司的辞退通知书。

公司表示，已在2020年2月1日将刘明辞退。公司给出的理由是，根据《目录》，半月板损伤是4个月，韧带撕裂没有列入目录。根据《大连市停工留薪期管理办法》第七条，工伤职工受伤部位和组织未列入目录的，以治疗伤病达到相对稳定的时间为停工留薪期，最长不超过6个月。因此，停工留薪期是6个月，而刘明休息了8个月。根据《员工管理规章制度》，员工年度累计旷工五天即解除劳动合同。

由此，双方关于停工留薪期时长以及后续赔偿差额的争议开始。

法院明确概念，为农民工维权

《辽宁省工伤保险实施办法》第三十九条

规定，七级至十级伤残职工，本人提出解除劳动合同的，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。

公司认为刘明是“旷工”不是主动提出解除劳动合同。也就是说，按公司的说法，刘明拿不到这两笔钱。由于公司没缴纳工伤保险。算下来，两笔钱共计7.6万元。此外，还涉及停工留薪期工资差额、医疗费差额、住院伙食费补助费2.7万元。

没办法，刘明委托北京市盈科（大连）律师事务所律师王金海代理此案。2020年9月18日申请仲裁，刘明胜诉后，反被公司诉到法庭。

停工留薪期是6个月，还是8个月？4月30日，大连市甘井子区人民法院公开审理此案。双方对刘明的病历、受伤部位进行持证。

审判员李子林详细解释了“膝关节多发性损伤”。《目录》关于“膝关节和韧带脱位、扭伤”中规定了5种损伤，包括“半月板撕裂（4个月）”和“膝关节多发性损伤（8个月）”，《目录》中关于后者的文字表述为膝关节（骨、韧带、半月板），解释应为人体膝关节部

位中骨、韧带、半月板任意两处及以上损伤，构成多发性损伤。因此，刘明的停工留薪期应当是8个月。

停工留薪期应如何确认？

“公司实质上混淆了‘疾病诊断’与‘受伤部位’两个概念。”李子林说。《工伤认定决定书》中的诊断结论和《工伤初次鉴定结论书》中的病情介绍不是《目录》中的受伤部位，相应的停工留薪期也不同，而很多农民工不知道这其中的区别。

停工留薪期是指工伤职工暂时停止工作进行治疗并享受有关工伤保险待遇的期限。《大连市工伤职工停工留薪期管理办法》第五条规定，工伤职工应及时将工伤协议医疗机构出具的诊断证明报送所在用人单位，由用人单位根据诊断证明，按照《目录》确认工伤职工的停工留薪期。说白了，不是企业说几个月就是几个月，而是应该根据有关规定执行。

“公司抓住了农民工不会正确解读法规法条，故意混淆，妄图少赔偿、不赔偿。”王金海说。遇到这类用人单位，农民工可以到相关部门进行政策咨询，遇到拒不给付相应待遇的企业，可以申请劳动仲裁。

同时，王金海也表示，不排除存在对政策规定解读有误的企业，遇到停工留薪期不明确的情况，可以向上级相关部门咨询，以免走错了停工留薪期，摊上官司。

（当事人化名）

遭遇非法用工

发生工伤怎么办？



在实际工作中，你遇到过非法用工的情况吗？如果不幸发生工伤，你知道该怎么处理吗？让我们一起来了解一下。

非法用工单位伤亡人员指哪些人？

- ① 无营业执照或者未经依法登记、备案的单位受到事故伤害或者患职业病的职工。
- ② 被依法吊销营业执照或者撤销登记、备案的单位受到事故伤害或者患职业病的职工。
- ③ 使用童工造成伤残、死亡童工。



工伤职工或近亲属有哪些待遇？

单位应向伤残职工或者死亡职工的近亲属给予一次性赔偿，包括受到事故伤害或者患职业病的职工在治疗期间的费用和一次性赔偿金。



赔偿标准是什么？

职工或童工受到事故伤害或者患职业病，在劳动能力鉴定之前进行治疗期间的生活费按照统筹地区上年度职工月平均工资标准确定，医疗费、护理费、住院期间的伙食补助费以及所需的交通费等费用按照《工伤保险条例》规定的标准和范围确定，并全部由伤残职工或童工所在单位支付。

受到事故伤害或者患职业病造成死亡的，按照上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍支付一次性赔偿金，并按照上一年度全国城镇居民人均可支配收入的10倍一次性支付丧葬补助等其他赔偿金。

一次性赔偿金按以下标准支付：

- 一级伤残的为赔偿基数的16倍。
- 二级伤残的为赔偿基数的14倍。
- 三级伤残的为赔偿基数的12倍。
- 四级伤残的为赔偿基数的10倍。
- 五级伤残的为赔偿基数的8倍。
- 六级伤残的为赔偿基数的6倍。
- 七级伤残的为赔偿基数的4倍。
- 八级伤残的为赔偿基数的3倍。
- 九级伤残的为赔偿基数的2倍。
- 十级伤残的为赔偿基数的1倍。

温馨提示

赔偿基数是指单位所在工伤保险统筹地区上年度职工平均工资。

（文字来源：人社部）

整理/制图 程莉莉

“党建+合作社”模式吸引农民工就近就业

本报讯（通讯员翟大喜 邹江林）“我去年流转2.5亩土地给蔬菜基地，两年共获流转费1500元，平时在基地务工也有工资，家里还喂了一头牛两头猪，一年也有几万元的收入。”近日，贫困户雷普英说。

2020年初，贵州务川自治县涪洋镇当阳社区党总支引进洋溪蔬菜产销专业合作社到岩溪片区，带领群众发展蔬菜产业。当阳社区居委会党总支以“党建+合作社”模式，积极为基地发展做好服务，为实现乡村振兴奠定了坚实基础。

合作社负责人安强说，目前在基地务工的农民工有22名，其中，贫困户15名。去年共支付9.3万元工资、3.8万元流转费，真正实现了农民工家门口就业有收入。



建筑工地为女性农民工送关爱

5月17日，中建三局乌鲁木齐奥体中心项目联合辖区社区，为百余女性工进行了免费两癌筛查及现场咨询服务。医务人员在为广大女工进行乳腺癌、宫颈癌筛查服务的同时，还结合体检情况向她们传授相关预防知识，使女工更好地了解自身健康状况，预防和提早发现并治疗，减少各类疾病的发生。

本报记者 吴铎思 通讯员 赵雯婷 摄

帮人实际是帮己

——乡村雷锋40年的“士兵突击”

本报通讯员 吴文化
本报记者 刘建林

40年前，一篇新闻改变了一个青年的命运轨迹，他就是山西省晋中市左权县桐峪镇桐峪村段伟明。

那个年代，太行山区农村居民用水要到水井边汲水。段伟明家西房墙后，有一口双辘轳水井，并台年久失修，路边也滑，村民来往往汲水十分不便，也很危险。他利用业余时间，肩挑背扛一趟趟从小河滩运来石头，花一个多月时间将井台垒好。这件事被村里人口口相传，当时的桐峪中学谷千锁老师将其写成通讯登上了《晋中日报》。

后来，20多岁的段伟明不仅被共青团山西省委授予“山西省新长征突击手”称号，还被评为左权县劳模，得到了60元奖金。

“做好事，一开始苦，坚持下来就甜了”“帮人实际是帮己，你有了难自有人救你”，已经63岁的段伟明说，许多年过去了，父亲的教诲依旧还在耳边萦回。

“大概每年花20多万元吧。”段伟明说。后来，人们说段伟明的建材厂是“为民厂”。

用书信打开孩子们走出大山的路

当书信越来越疏远我们这个时代，疏远我们的生活时，段伟明却用它给乡村贫困生打开了一扇窗。

2015年，左权县桐峪镇滩里村的张志萍考上了山西医科大学汾阳医学院护理专科。父亲去世多年，母亲精神受过刺激一直无法正常操持家庭。段伟明获悉后，不仅为其筹到了学费，还开车送她去学校报到。

在送张志萍报到的路上，汽车经过山西汾酒集团，段伟明心里有了主意。回到家里，他立即给山西汾酒集团董事长写了一封信，信中介绍了自己先后资助50多名特困生上学的事迹，说明了自己资金紧张的情况，并详细介绍了张志萍的家庭困境，恳请山西汾酒集团能资助一下这名贫困生。

不久，张志萍从学校打来电话告诉段伟明，山西汾酒集团派人到学校了解情况后，给她送去了1万元助学金。电话里，张志萍哭着说：“我一定努力学习，将来做一名好护士，把爱心传递下去。”2020年，张志萍从长治医

院毕业，山西汾酒集团派她到山西汾酒集团工作。

当时建材厂每年的利润只有不到30万元，但段伟明给自己定了一个规矩：留下全家基本生活费，其余的帮助他人，并先后安置过六七个残疾人进厂就业。

就这样，段伟明靠着一个人感动着一群人，一直在学雷锋的路上坚持着，践行着自己青年时代的信念——帮人实际是帮己。

从经常帮人挑水、推煤车，到帮助周边

的孤寡老人和上不起学的孩子，段伟明从点点滴滴坚持着学雷锋事业。

40年来，他当过村干部、做过交通管理员、开过加水站、经营过建材厂。段伟明在周边村里一直是先富起来的那部分人，可是需要接济的人太多，他便找其他人拆借，然后再慢慢还。

在桐峪、麻田一带，进入老段视野的残疾人有十几位，他们虽然是不幸的，但又是幸运的，都得到了段伟明的关怀与帮助。

左权县桐峪镇上武村每到汛期，洪水会把沙石冲刷下来，每年村里都得用机械清理河道，否则就会侵蚀耕地。

2002年秋天，上武村的支部书记巨献忠给段伟明出了个主意，让他开个沙石厂，这样村子里不用再清理河道，段伟明也能有个学雷锋的资金来源。

段伟明很快成立了桐峪伟明建材厂，还贴出告示承诺：伟明建材厂要真正为民，村集体公益建设用沙免费；贫困户、残疾人、五保户、军烈家属户用沙免费；修坟用沙免费。

不久，张志萍从学校打来电话告诉段伟明，山西汾酒集团派人到学校了解情况后，给她送去了1万元助学金。电话里，张志萍哭着说：“我一定努力学习，将来做一名好护士，把爱心传递下去。”2020年，张志萍从长治医

院毕业，山西汾酒集团派她到山西汾酒集团工作。

就这样，段伟明靠着一个人感动着一群人，一直在学雷锋的路上坚持着，践行着自己青年时代的信念——帮人实际是帮己。

从经常帮人挑水、推煤车，到帮助周边

的孤寡老人和上不起学的孩子，段伟明从点点滴滴坚持着学雷锋事业。

40年来，他当过村干部、做过交通管理员、开过加水站、经营过建材厂。段伟明在周边村里一直是先富起来的那部分人，可是需要接济的人太多，他便找其他人拆借，然后再慢慢还。

在桐峪、麻田一带，进入老段视野的残疾人有十几位，他们虽然是不幸的，但又是幸运的，都得到了段伟明的关怀与帮助。

左权县桐峪镇上武村每到汛期，洪水会把沙石冲刷下来，每年村里都得用机械清理河道，否则就会侵蚀耕地。

2002年秋天，上武村的支部书记巨献忠给段伟明出了个主意，让他开个沙石厂，这样村子里不用再清理河道，段伟明也能有个学雷锋的资金来源。

段伟明很快成立了桐峪伟明建材厂，还贴出告示承诺：伟明建材厂要真正为民，村集体公益建设用沙免费；贫困户、残疾人、五保户、军烈家属户用沙免费；修坟用沙免费。

不久，张志萍从学校打来电话告诉段伟明，山西汾酒集团派人到学校了解情况后，给她送去了1万元助学金。电话里，张志萍哭着说：“我一定努力学习，将来做一名好护士，把爱心传递下去。”2020年，张志萍从长治医

院毕业，山西汾酒集团派她到山西汾酒集团工作。

就这样，段伟明靠着一个人感动着一群人，一直在学雷锋的路上坚持着，践行着自己青年时代的信念——帮人实际是帮己。

从经常帮人挑水、推煤车，到帮助周边

的孤寡老人和上不起学的孩子，段伟明从点点滴滴坚持着学雷锋事业。

40年来，他当过村干部、做过交通管理员、开过加水站、经营过建材厂。段伟明在周边村里一直是先富起来的那部分人，可是需要接济的人太多，他便找其他人拆借，然后再慢慢还。

在桐峪、麻田一带，进入老段视野的残疾人有十几位，他们虽然是不幸的，但又是幸运的，都得到了段伟明的关怀与帮助。

左权县桐峪镇上武村每到汛期，洪水会把沙石冲刷下来，每年村里都得用机械清理河道，否则就会侵蚀耕地。

2002年秋天，上武村的支部书记巨献忠给段伟明出了个主意，让他开个沙石厂，这样村子里不用再清理河道，段伟明也能有个学雷锋的资金来源。

段伟明很快成立了桐峪伟明建材厂，还贴出告示承诺：伟明建材厂要真正为民，村集体公益建设用沙免费；贫困户、残疾人、五保户、军烈家属户用沙免费；修坟用沙免费。

不久，张志萍从学校打来电话告诉段伟明，山西汾酒集团派人到学校了解情况后，给她送去了1万元助学金。电话里，张志萍哭着说：“我一定努力学习，将来做一名好护士，把爱心传递下去。”2020年，张志萍从长治医

院毕业，山西汾酒集团派她到山西汾酒集团工作。

就这样，段伟明靠着一个人感动着一群人，一直在学雷锋的路上坚持着，践行着自己青年时代的信念——帮人实际是帮己。

从经常帮人挑水、推煤车，到帮助周边

的孤寡老人和上不起学的孩子，段伟明从点点滴滴坚持着学雷锋事业。

40年来，他当过村干部、做过交通管理员、开过加水站、经营过建材厂。段伟明在周边村里一直是先富起来的那部分人，可是需要接济的人太多，他便找其他人拆借，然后再慢慢还。

在桐峪、麻田一带，进入老段视野的残疾人有十几位，他们虽然是不幸的，但又是幸运的，都得到了段伟明的关怀与帮助。

左权县桐峪镇上武村每到汛期，洪水会把沙石冲刷下来，每年村里都得用机械清理河道，否则就会侵蚀耕地。

2002年秋天，上武村的支部书记巨献忠给段伟明出了个主意，让他开个沙石厂，这样村子里不用再清理河道，段伟明也能有个学雷锋的资金来源。

段伟明很快成立了桐峪伟明建材厂，还贴出告示承诺：伟明建材厂要真正为民，村集体公益建设用沙免费；贫困户、残疾人、五保户、军烈家属户用沙免费；修坟用沙免费。

不久，张志萍从学校打来电话告诉段伟明，山西汾酒集团派人到学校了解情况后，给她送去了1万元助学金。电话里，张志萍哭着说：“我一定努力学习，将来做一名好护士，把爱心传递下去。”2020年，张志萍从长治医

院毕业，山西汾酒集团派她到山西汾酒集团工作。

就这样，段伟明靠着一个人感动着