

以“智囊团”方式为职工和基层工会提供专业指导,预防、化解劳动纠纷

南宁市总组建协调劳动关系专家工作室

本报讯（记者鹿慧敏 通讯员李虹缤）“谢谢你们，30名职工已安置完毕”“感谢工会，老板已经答应支付我们工资”……连日来，广西壮族自治区南宁市总工会职工服务中心先后接到来自新西洋公司、亚航装饰公司企业和职工的反馈，感谢市总帮助他们妥善处理解决拖欠工资、解散职工安置等方面的难题。

南宁市总能够高效精准处理这些问题，得益于近年来不断探索服务职工的新途径，把筑牢预防劳动矛盾纠纷的第一道防线、促进劳动关系和谐作为工会工作重点，着力为企业和职工提供有针对性的维权法律服务，

特别是今年初建立了南宁市总工会协调劳动关系专家工作室。

这个工作室是南宁市总职工维权法律服务一体化基地的组成部分，为广西工会首个以协调劳动关系和预防劳动关系矛盾纠纷为目标的“智囊型”专家团队。工作室成员主要由协调劳动关系三方机制成员单位的工会组织、劳动仲裁监察部门和企业方面具有协调劳动关系丰富经验的退休工会干部、劳模以及律师组成，其功能主要是发挥预防劳动关系矛盾风险的前置作用，以“专家诊疗”和“智囊团”的方式，为职工和基层工会组织提供协调劳动关系的综合性专业指导，帮助和促进

企事业单位依法规范用工与安置职工，预防劳动关系矛盾尤其是群体性矛盾纠纷，变“事后诉讼、事后调解”为“事先预防、源头化解”。

今年4月，多批带着各自难解之题的企业和职工相继来到南宁市总工会职工服务中心求助；因场地租赁合同到期，30多名工作多年的职工何去何从？劳动关系如何处理？如何面对部分已申请劳动仲裁的职工？这是新西洋公司面临的难题；一个原有300多人的集体企业，1997年停产，小部分人员留守，20多年过去，已有200多名职工退休，现政府征地补偿，企业需要解散和安置补偿职工包括退休人员，一时间，退休人员、在册人员、管理人员

诸多头绪难以厘清，这是某企业面临的头疼事……接待企业和职工咨询求助的是南宁市总协调劳动关系专家工作室，援助人员迅速与各方沟通协商，帮助企业分析案情，厘清不同的补偿人员和项目，指导帮助企业做好职工安置方案等。

南宁市总相关负责人表示，协调劳动关系专家工作室的成立，标志着南宁工会法律工作释放出为职工办实事的新效能，成为维护职工合法权益的“把关者”，安置方案制定的“智囊团”、劳动关系风险防范的“防火墙”，成为预防和处理矛盾纠纷、促进社会和谐稳定的“硬核”力量。



工会牵头 职工有“家”

5月25日，舞蹈爱好者在国网静海公司内的舞蹈场馆内进行排练。当日，国网天津市电力公司工会联合天津市舞蹈家协会为职工舞蹈协会揭牌，让广大爱好舞蹈的职工有了自己的“舞蹈之家”。

本报通讯员 沈岳 摄

地震救援,工会“娘家人”服务暖人心

本报记者 黄榆

5月21日，云南省大理白族自治州漾濞县发生6.4级地震并发生多次余震。地震发生后，云南省总工会和大理州总工会迅速启动应急预案，建立完善值班值勤制度，抓紧查实基层工会和职工群众的受灾情况，积极配合党委、政府开展抗震救灾工作。

5月21日22时，大理州总工会发出通知，要求全州各级工会组织和干部职工加强自身防护并积极参与抗震救灾工作。漾濞县总工会按照应急预案，将工作人员安排到综合协调组、值班应急组、灾情核查组、物资保障组等，领导带班、干部值班，24小时值守，全力投入抗震救灾工作。漾濞县各乡镇和基层工会主席组织干部职工认真做好灾情排查、志愿者服务、后勤保障等，有效有序推进抗震救灾工作。

同时，当地一些企业也积极行动起来，投身救灾工作。其中，滇中引水建管局大理分局、中铁滇中引水项目总指挥部派出由大楚指挥部等组成的应急救援队，奔赴漾濞县配合开展排险、应急帐篷搭建等救灾工作；大瑞铁路项目应急指挥部组织数十人的救援队，投入挖掘机、装载机等设备为当地疏通滇缅公路及村社道路，为抗震救灾打通运输生命线等。

目前，大理州各级工会组织和干部职工正在深入受灾企业，全面摸清受灾职工的生活状况，开展走访慰问活动。

新闻特写

一场多方共赢的协商会

本报记者 田国全

日前，在山东省淄博市博山区鲁山脚下的山东山珍园食品科技股份有限公司，一场事关桔梗产业职工“钱袋子”的工资集体协商正在进行。

当天，在博山区桔梗产业工会联合会主席王勤军的主持下，由博山桔梗产业协会骨干会员单位法人代表、工联会干部、各桔梗企业工会负责人及职工代表共30多人参加的协商对话会，围绕“提高桔梗加工计件工资标准”这一议题展开协商。

在这场协商会召开之前，与会者还到6家规模较大的桔梗加工企业进行实地调研，广泛听取职工的意见和建议，获得了第一手资料。

经过一个下午的协商讨论，职工方代表与企业方代表达成共识，签订了协议。

王勤军介绍，6000多人的桔梗加工职工队伍，60岁以上的老年人超60%，其中，有600多人来自去年刚刚脱贫的困难家庭。通过这次协商，桔梗去皮、桔梗劈丝的计件工资每吨分别提高300元、400元，也就意味着每位职工每月可提高工资500~600元，集体协商的成果对于助力乡村振兴和减少返贫都有很大促进作用。

依托行业协会建工会，让工会与协会、企业相互促进，这是博山区总工会进行的有益尝试。对于如何落实协议，王勤军表示，桔梗协会跟国外客商进行谈判，客商已同意提高出口价格，这一协商成果实现了职工、协会、企业的共赢。

景德镇市总推动职工普惠服务常态化

本报讯（记者卢翔 通讯员徐凯）“我们探索的‘工会搭台、建行补贴、商户让利、职工得实惠’工作新思路，取得了不错的社会效益和经济效益。”江西景德镇市总工会相关负责人近日告诉记者，今年以来，景德镇市总和建设银行景德镇分行积极联动，加快拓展特惠合作商户，加大工会普惠场景打造，推动职工普惠服务进一步常态化。

在提升工会会员服务卡体验方面，景德镇市总工会进一步提高优惠力度，直接让利工会会员，切实提升职工会员的消费体验。同时，坚持线上线下相结合，联合建行、特惠商户筹集专项经费举办77场网上普惠活动；线下则开展插画、茶艺、烘焙、陶艺等体验课程40余场，参与职工超过1800人。

此外，景德镇市总结合当地特色，联合“景漂”职工之家等开展普惠活动，还为“青年创客”会员提供低利率普惠贷款。

截至4月底，景德镇市总工会会员服务卡特惠合作商户达到35家，近100家门店，覆盖吃、住、行、游、购、娱、医、教、文、体等领域。

2021年大学生微创业行动在上海启动

本报讯（记者朱欣）近日，上海证券交易场所上市大厅响起特殊的鸣锣声——2021年广发证券大学生微创业行动正式启动。高校教育专家、创投机构代表和优秀项目代表等近百人齐聚一堂，聚焦青年学生创新创业生态，助力他们投身科技创新和科技成果产业化。

今年是大学生微创业行动实施的第7年。过去6年，行动通过征集优秀大学生初创项目或创意方案，为300个初创项目发放扶持基金550万元。主办方介绍，今年将延续活动特色，继续举办5场微创营，还设立10个“上交所科创之星奖”，鼓励更多青年学生积极投身创新创业项目。活动还为2020年度50个优秀微创业项目代表颁发证书和奖励。

据悉，2021年大学生微创业行动由KAB全国推广办公室、上海证券交易所公益基金会和广发证券社会公益基金会共同主办，得到了广发证券股份有限公司、中国青年报社等单位支持。来自全国高校近20万名师生在线观看行动启动仪式。

奋斗百年路 启航新征程

工会工作巡礼

阅读提示

搭建职工众创空间平台、密织“立体维权网”、在疫情防控 and 防汛救灾第一线书写忠诚担当，湖北工会围绕党政工作大局，找准工作的切入点和着力点，彰显了工会力量。

本报记者 张琳
本报通讯员 谢文哲 曾正强

湖北，是党领导的工人运动发源地之一。大革命时期的湖北和武汉工人运动曾谱写壮丽的篇章。新中国成立后，党领导的工会组织团结引领广大职工群众积极投身火热的社会主义建设中，从万里长江第一桥、“武字头”企业的崛起，到参与三线建设；从十堰深山开出东风车，到延安大山里造出新中国的火箭、导弹，作出了突出贡献。改革开放时期，湖北工会积极适应新变化，研究新问题，探索新思路，推出了多项



工匠疗休养中交流经验

5月27日，在陕西汽车控股集团有限公司汽车装备制造厂席小军劳模（三秦工匠）创新工作室，席小军（左三）向各行业工匠介绍创新工作室管理经验。当日，80名三秦工匠、陕西产业工匠人才和示范创新工作室领行人齐聚一堂学习交流。这是5月24日至28日陕西省总工会组织开展的工匠人才交流休养活动中的一幕。

本报通讯员 鲜康 摄

湖北工会“围绕中心干、围绕职工转”，掀起建功立业新热潮

在书写荆楚华章中贡献“工”力量展示新作为

创新举措。

进入新时代，湖北工会不断增强政治性、先进性、群众性，持续健全完善联系广泛、服务职工的工作体系，“围绕中心干、围绕职工转”的工作导向更加鲜明。各级工会勇担政治责任和历史使命，团结引领全省职工为湖北“建成支点、走在前列、谱写新篇”凝聚磅礴力量。

激发职工创新创业活力

“正在和一家文旅投资公司洽谈合作事宜。”近日，36岁的留法海归创业者章景志喜悦之情溢于言表。去年，他的“‘小核桃大产业’慈文核桃深加工项目”在第三届湖北省总“工友杯”大赛中获奖。

近年来，湖北省总工会以搭建湖北省职工众创空间平台为载体，以举办“工友杯”职工创业创新大赛为抓手，多措并

举促进职工双创项目落地落实，带动更多职工实现充分就业。据不完全统计，自2018年全省职工双创工作启动以来，已孵化推介567个项目，撬动实际投资10亿余元，培育新增一批市场主体，带动就业50余万人次。

目前，湖北省已形成“工友杯”双创大赛、“湖北省职工众创空间”等品牌载体，在稳定和扩大职工就业、促进企业转型升级、助推区域和全省经济发展等方面发挥重要作用。

为激发职工创业激情，发掘职工创新潜能，提升职工综合素质，湖北工会广泛持久深入开展“当好主人翁、建功新时代”劳动和技能竞赛，全省近10万家单位、800万职工踊跃参与，荆楚大地处处掀起建功立业新热潮。牵头推进产业工人队伍建设改革，推动新出台12项改革配套政策；广泛开展各类技能大赛，为职工提升素质搭建平台、提供舞台；全省

共建成2838个职工（劳模、工匠）创新工作室，选树荆楚工匠319名。

密织“立体维权网”

鄖西县职工周某等31人因企业政策性关停，要求企业依法给予经济补偿遭拒后向法院起诉。承办法官及时与鄖西县总工会联系，委托“法院+工会”劳动争议调解对接工作室对此案进行诉前调解。经调解，双方当事人达成调解协议，由用人单位在5月20日前支付周某等31人经济补偿金108万余元，该协议在鄖西县人民法院得到司法确认。

近年来，湖北各级工会和法院整合工作优势，探索建立“法院+工会”诉调对接新模式，开创农民工劳动争议多元化解新局面。2020年，全省工会共受理各级法院转办劳动争议案件1736件，办结率92%，为1520名职工争取合法经济利益5674万元。

“帮助外出务工人员流得动、进得去、稳得住。”湖北省总工会党组书记、常务副主席董永祥介绍说，近年来，湖北省各地工会延伸法律服务链条，在省内建立农民工维权服务工作站，加大湖北籍农民工本地、异地维权力度。湖北省总还安排200万元法律服务专项经费，给职工提供公益法律服务和劳动争议调解。

不仅如此，湖北工会还大力推进“爱国卫生运动进企业”，为职工营造健康工作环境；深入开展“金秋助学”和“五个一批”走访慰问送温暖活动；做实“湖北工会鹊桥”品牌，举办各类线上线下联谊活动200多场次；建成工会爱心母婴室1450多家、爱心托管班200多家、户外职工爱心驿站683家；推进“三新”组织建会入会，深入推进厂务公开民主管理，努力促进劳动关系更加和谐，职工权益更有保障。

三场硬仗彰显工会力量

2020年，湖北工会先后在战疫、战洪、战贫三场硬仗中交出圆满答卷，在夺取湖北疫情防控和经济社会发展双胜利中贡献工会力量。

面对突如其来的新冠肺炎疫情和超历史强降雨，湖北省各级工会闻令而动、迎难而上，第一时间成立疫情防控领导小组，出台系列政策措施，及时调度抗疫物资，无条件支持政府紧急征用武汉职工疗养院建设火神山医院，织就群防群控的工会防线。31万名专兼职工会干部下沉社区参与抗疫，组织抗洪抢险队，在疫情防控和防汛救灾第一线书写工会党员干部的忠诚担当。在全总大力支持和兄弟省市区工会倾情援下，全省工会累计筹措3.3亿元，慰问战疫职工103万人次；安排专项资金2626万元，慰问感染新冠病毒职工5301人；大力选树宣传抗疫职工典型，汇聚同心抗疫的磅礴力量。

湖北省总拨付1亿元专项补助资金，启动“职工爱心消费扶贫，助推全面迈入小康”活动，全省各级工会迅速响应，全国工会联动支援，带动销售湖北农副产品价格达70多亿元。助力城市困难职工解困脱困工作，下拨帮扶资金1.18亿元，6350户国家级建档困难职工和2412户省级建档困难职工如期解困脱困。