

襄阳樊城区总探索搭建楼宇工会互助平台,推动企业之间资源共享优势互补——

从有事自己扛,到有难互相帮

本报记者 邹明强 本报通讯员 丁涛 金荣

近日,湖北襄阳众鑫源人力资源有限公司内外网不停地出现断联,所有电脑无法正常工作。“我去三楼找安驰公司。”该公司总经理刘莉立刻找到襄阳安驰网络科技有限公司并说明来意,安驰公司总经理张庆华听闻后迅速派技术人员免费帮助众鑫源公司维修网络,不到半个小时,故障解除。

这是发生在襄阳蓝光创新创业孵化园的一幕。从互不相识到抱团发展,这些变化得益于樊城区总工会推动成立楼宇工会互助委员会,探索搭建楼宇工会互助平台,有效实现了企业之间资源共享互补,丰富了工会服务类型,延伸了工会服务“手臂”。

近日,记者来到蓝光创新创业孵化园,蓝光楼宇联合基层工会委员会、王遵义劳模创新工作室、职工之家……工会元素出现在显

著位置。

“蓝光写字楼作为襄阳第一家写字楼,入驻企业多,我们经过多次调研,推动基层工会组织组建。”樊城区总工会负责人介绍说,2017年,蓝光写字楼被命名为襄阳蓝光创新创业孵化园,随着越来越多的创业公司入驻,各类细小而又专业的需求凸显出来。“会员有需求,工会有回应。楼宇企业发展变化很大,工会工作更要贴合现实,紧跟企业和职工的需求。”

樊城区总随即多次到孵化园召开现场会,召集初创公司进行座谈,了解企业的需求和职工的难题。“创业初期员工少,一人身兼数职,不是每个岗位的专业知识都非常清楚”“合同没有专业的法律人士把关,不放心,外聘律师价格对初创公司来说又较高”……区总对收集的问题进行分析发现,创业开公司需要面面俱到,加之刚起步经济实力并不强,

一个简单的问题会绕一个大圈去解决,费事费时费力。

“楼宇中的公司来自各行各业,彼此互通起来,就都方便了。”樊城区总通过调研,决定借鉴共享模式,搭建平台,在楼宇中开展互助活动,帮助企业和职工解决发展中的难题。

2019年4月1日,在樊城区总的帮助下,襄阳市蓝光实业公司工会互助委员会正式运作。

孵化园现有入驻企业125家,工会互助委按业态将企业分成教育培训、法律服务、会计咨询、工程管理等10个互助小组,并建立“件件有着落,事事有回音”的制度保障。同时,互助委成立互助受理中心,受理援助诉求,分类处置并约定办结时限。

从有事自己扛,到有难互相帮,互助委为企业省了钱更暖了人心。自成立以来,法律服务互助组为76家企业免费提供法律咨询,

会计咨询互助组免费为17家企业提供服务,工程管理互助组免费为13家企业提供监理和安装服务,网络编程互助组免费为62家企业提供技术服务,广告装饰互助组为32家企业免费提供形象设计服务,职业介绍互助组为48家企业免费发布招工信息,楼宇中39名青年接受婚介互助组的免费服务,21人相亲成功。

互助活动促进了企业发展,维护了职工利益,改善了楼宇内部的企业生态环境,产生共赢效应。“目前楼宇中基本是一房难求。”樊城区汉江街道高庄社区党委书记、主任王遵义说。

“现在互助小组不仅在楼宇中的企业间产生作用,还成了社区的‘人才库’。”王遵义表示,疫情防控、科普宣传、增加就业等多项社区工作中,互助小组成员经常出现,多次参与一些专业工作,促进社区全面发展。



关爱劳模 健康查体

5月24日,中原油田工会组织省部级以上劳模在河南濮阳市油田总医院进行体检。为弘扬劳模精神,营造尊重劳模、关心劳模、崇尚劳模的良好氛围,中原油田近日组织“关爱劳模、呵护健康”专项健康查体活动,劳模可以自己选择体检套餐项目。

本报通讯员 全江摄

广西工会开展劳模工匠宣讲活动

本报讯(记者庞慧敏)为庆祝中国共产党成立100周年,引领广大职工永远跟党走、奋进新征程,5月19日,广西壮族自治区总工会启动“中国梦·劳动美——永远跟党走奋进新征程”广西工会劳模工匠宣讲活动。首场报告会同步举行。

报告会前,广西壮族自治区人大常委会副主任、党组书记,自治区总工会主席张晓钦会见广西工会劳模工匠宣讲团成员,并为郑志明、池昭就、农凤娟、彭彦军、丘柳滨、吴桂彬、祝雪兰、韦球、何位经、齐林等首批10名宣讲团成员颁发聘书。

彭彦军、韦球、农凤娟、丘柳滨、吴桂彬等5位劳模工匠在首场报告会上宣讲。他们用朴实生动的语言,真情讲述在平凡岗位上续写不平凡故事的感人事迹。

首场报告会后,宣讲团成员将组成两个分团,赴部分市、自治区产业工会、自治区总工会直管基层工会开展巡回宣讲。

这里,有一群“老社工”

本报记者 王伟 本报通讯员 胥明虎 于鹿步

为加快推进建会入会工作,近年来,江苏省徐州市铜山区总工会专门聘请一群经验丰富的“老社工”。陈强、李军、沈海波、王建军、周兴华,都是退休工会干部,被铜山区总返聘为社会化工会工作者后,仅仅1年时间,就推动企业新建了近100个工会组织。

在铜山区总,记者见到“老社工”们自制的一份《铜山社工工作守则》:“提高积极性,加强主动性,确保建会进度;多为企业排忧解难;当日事,当日毕……”按照这些守则规定,“老社工”们深入建会“老大难”企业,耐心讲述建会的意义和好处,推动工会组建和工会工作的开展。

2020年7月16日,艳阳高照,沈海波、王建军第5次来到一家百人企业,等候老板商谈建会事宜。他们前4次来这家企业时,厂办人员给的答复都是“尽快向老板汇报”,但是再也没有回音。这次,两人在门口等了一个多钟头,看到几位职工从车间向一辆大卡车上搬运产品,二话没说,两人加入装车队伍。经过一个多小时的奋战,装车完毕。这时,沈海波才知道,和自己一起抬产品的就是企业老板。老板被两位“老社工”锲而不舍的精神感动,对工会的认知也加深了,建会工作进入“快车道”。

李军负责联系徐州新聚安全科技有限公司的建会工作。这家企业新人驻铜山区,“人生地不熟”,李军主动帮助他们想办法、跑手续……工会成立前后,他包办了写申请、拟报告等事宜,就连成立大会上用的话筒、音响都是他找熟人借来的。企业负责人感慨:“工会不仅是职工的‘娘家’,也是企业的‘靠山’。”

多年前就已成立工会的江苏康盛农业发展有限公司,由于人员变动,工会工作陷入停滞。社工们知道这一情况后,帮助他们重选人员、再建班子,工会工作很快重回正轨。江苏诺普乐生物科技有限公司是一家高科技企业,建会一年来,工会有针对性地开展一些活动,推动职工的精神面貌焕然一新,科研成果增加。该公司董事长赵保民说:“几个月时间,工会就把职工的心凝聚到一起了。”

行补助,市级单个项目补助最高1000万元,县级单个项目补助最高300万元,由此掀起江西各地工人文化宫建设的热潮。3年来,江西省总共奖补工人文化宫建设项目39个,奖补金额8050万元。

2019年,经江西省政府与省总工会第15次联席会议审议,省政府办公厅印发《关于进一步加强全省工人文化宫建设与管理的意见》,为推进全省工人文化宫建设提供强有力的政策支撑。2021年,江西省总印发《江西省总工会关于推动全省工人文化宫实现高质量发展的意见》,进一步明确全省设区市、县(市、区)工人文化宫到2023年实现全覆盖和到2025年实现契合职工需求、主责主业突出、文体活动经常、地方特色显著、管理制度健全的高质量发展要求。

与此同时,江西各地工会也立足基层和职工现实需求,稳步推进工人文化宫建设和管理。目前,全省市县在用工工人文化宫53个,新建、改扩建中38个,计划新建12个。

江西省总工会相关负责人表示,未来,江西工会将把劳模资源的“附加值”增添起来,把职业技能的“工作链”丰满起来,把普惠政策的“含金量”提升起来,把工总策源地的“光环”释放开来,以务实、开拓、创造诠释工会的使命担当。

本报记者 田国奎 本报通讯员 刘绍林

“申请人对被申请入方的陈述内容是否存在异议?”

“我方无异议。”

“鉴于双方对所提供的证据均无异议,我宣布仲裁庭开庭阶段结束,接下来进入调解阶段。”

……

日前,济南大学城6所高校代表队齐聚山东管理学院,开展第六届“从德杯”高校模拟法庭大赛。大赛之外,有一场重头戏吸引了嘉宾和学生的目光——位于山东管理学院内的长清区劳动人事争议仲裁委员会巡回庭首次开庭。

新闻特写

劳动仲裁案大学里“开庭”

5月14日9点,申请人卢某诉杭州某科技公司要求确认劳动关系并补发工资案在长清区劳动人事争议仲裁委员会巡回庭开庭。与一般庭审不同的是,合议庭的仲裁员张桂梅是来自山东管理学院的教师,担任书记员和一旁听席的则是该校劳动关系专业学生。对于这种难得的实战观摩,山东管理学院的一名学生说:“这么近距离观察完整、真实、激烈的庭审过程,让我受益匪浅!”

长清区劳动人事争议仲裁委员会巡回庭之所以设在高校内,与山东管理学院以劳动关系专业为特色的办学理念密切相关。

据悉,该校劳动关系学院联合山东省总工会、省人社厅等单位,多次开展法律知识进社区、服务农民工、劳动者权益调研等活动,用专业知识做好职工维权法律服务工作,探索出一条特色路径,受到政府、工会和企业三方的广泛关注和好评。

吉林石化动态维护“员工健康档案”

本报讯(记者彭冰 通讯员周莹)为促进员工身心健康,吉林石化坚持推行“察、问、管、记”的措施,动态维护“员工健康档案”。

“察、问、管、记”即班前观察上岗员工身心健康状态,主动询问状态欠佳的员工,根据情况采取状态跟踪、送医诊治、安排休息等措施,同时在交接班中明确记载员工健康状态及采取的措施,以实现对员工健康的动态化关注。此外,吉林石化还积极组织健步走等活动,帮助员工形成关注和维护个人健康的行动自觉。

奋斗百年路 启航新征程

工会工作巡礼

阅 读 提 示

以职工需求为导向,以改革创新为动力,以制度建设为保障,充分发挥主力军、连心桥、大学堂、“娘家人”作用,江西工会团结动员全省广大职工为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家江西篇章作出新的更大贡献。

本报记者 王晓颖

1927年春,江西省总工会成立,随后短时间内建立各行各业工会组织70余个,会员达4万余人。江西工会积极团结动员广大工人阶级,号召工人投军参战,参加南昌起义,在江西革命运动发展史上留下浓墨重彩的一笔。

这份责任与担当延续至今。近年来,江西工会以职工需求为导向,以改革创新为动力,以制度建设为保障,充分发挥主力军、连心桥、大学堂、“娘家人”作

产教融合 无缝衔接

近日,在湖北省孝感市京东产教融合示范基地,孝感生物工程学院学校京东客服班的同学们在线为京东客户服务。

2020年5月,孝感生物工程学院学校携手京东建立了产教融合示范基地,计划用5年时间培养1000名电商高技能人才、10000名电商实用人才,同时开展学生电子商务创新创业孵化,实现行业需求和职业教育的无缝衔接。

本报通讯员 晏美华 摄

在职工需要时看得见、找得到、信得过、靠得住

江西工会坚持需求导向提升职工获得感

用,团结动员全省广大职工为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家江西篇章作出新的更大贡献。

“十件实事”提升职工获得感

2019年,江西省总首次推出服务职工“十件实事”,多方面、多层次、多角度地服务和满足不同职工的不同需求,力争让更多、更广泛的职工参与其中,享受政策、获得帮扶、得到实惠,提升职工的获得感、幸福感、安全感。

“十件实事”一经推出便受到社会和广大职工的关注和欢迎。这一年,开展无抵押免担保零利息的“赣工贷”业务,为小微企业放款2.59亿元,带动和稳定就业2.5万多人;建设“农民工散工服务点”125个,建成各类户外劳动者服务站点1051家;为16334名民营企业女职工进行了免费妇科检查,为19名“两癌”女职工患者发放专项帮扶

资金8.1万元;组织1000名农民工家庭留守儿童开展夏令营……在江西各级工会的共同努力下,“十件实事”成为工会服务职工的一项品牌。

2020年,江西省总进一步创新“十件实事”的遴选方式,通过广泛开展调研,面向基层、面向职工征集实事项目,经过多方论证、商议、遴选,最终确立当年服务职工的“十件实事”。

“赣工贷”业务为1721家初创企业和小微企业提供贷款4.04亿元,带动就业3.31万人;江西省总组织1000名疫情防控一线工作人员和脱贫攻坚一线工作人员疗休养;向全省5785户困难职工家庭赠送职工医疗互助保障;帮助1万多名困难职工实现“微心愿”……一件件惠民举措,一项项暖心工程,江西工会在职工需要时看得见、找得到、信得过、靠得住,真正把党和政府的关怀与温暖送到职工的心坎上。

推动维权帮扶工作长效化

“只需要扫一扫墙上的二维码,我在手机上就可以看到每个月的困难补助是否已经发放。”贵溪市困难职工汪鹏说。

城镇困难职工解困脱困是萦绕在江西工会人心头的一件大事。为进一步推进困难职工帮扶工作常态化、长效化,2020年,江西省总全面推行困难职工“一户一码”监测查询服务平台。通过大数据对困难职工群体的规模、分布及就业收入、致困原因等情况进行分析,为精准施策提供有效数据依据,推动工会政策落实精准化、帮扶服务便捷化、内容方式创新化、帮扶工作高效化。

“一户一码”还可以延伸服务内容,根据职工类别及需求有针对性地开展实用技能培训、各类招聘会等,并加强对职工的人文关怀、心理疏导,建立专门的困难职工心理咨询师队伍,搭建关爱平台,

促进帮扶工作转型升级

在维权方面,江西工会力推“三师一室”维权服务和“法院+工会”诉调对接工作走深走实,并推动“三师一室+”江西特色诉调对接机制在全省广泛运用。全省工会“三师一室”维权平台积极开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,化解劳动争议1859起,涉及金额1.4亿元,为9.3万余名职工提供维权和服务。“三师一室”维权模式连续两年被评为“法治江西建设”典型经验,江西省总连续4年被评为依法治省工作优秀单位。

打造服务职工活动新阵地

如今,功能齐全的工人文化宫拔地而起,在江西已经不是什么新鲜事。

2018年,江西省总出台《关于推进全省工人文化宫建设的实施方案》,明确新建、改造、扩建工人文化宫项目均可进