

黑龙江省总打造就业服务品牌,为下岗转岗职工提供“一站式”服务,职工们都说——

“工会的就业服务就是靠谱”

本报记者 张世光

透过氤氲的水蒸气,孟大姐热情地招呼着来买面食的顾客。历经单位改制以及再就业岗位上,她格外珍惜眼下这份工作。

2020年10月以来,黑龙江转岗职工中不少人都和孟大姐一样得到来自省总工会桥通业职工就业再就业服务中心(以下简称“桥通业”)的帮助。这家就业再就业服务中心,一大特点就是坚持用“笨功夫”去解决下岗转岗职工最关心、最现实的问题。不少成功再就业职工纷纷感慨:“工会的就业服务就是靠谱。”

企业没解散,“娘家人”先来了

今年年初,哈轴集团破产重组,一批职工根据政策规定并结合个人意愿选择转岗就业。让职工没想到的是,相关手续还没有办完,“桥通业”的工作人员就已经上门了。

实际上,在企业启动相关破产重组程序的时候,工会就已得知消息,于是主动与企业对接,对600多名有转岗需求的职工的就业情

况进行梳理,给涉及的所有职工打电话,对就业意向、技能特长、培训需求等信息进行登记,录入“桥通业”下岗转岗职工数据库。

记者在这些表格上看到,最后一列“备注”的内容五花八门:“需要早晚接孩子”“丈夫想就业,本人养病”“最好在开发区附近”“做过腰部手术,工作强度不能太大”……经过仔细调查,除去200多名实现自主就业,以及部分因身体、年龄等原因没有就业意愿或能力的职工外,对于剩余的近300名职工,桥通业为他们分别对接3~5个普工、安保、文员、销售等工作岗位,对有技能提升需求的职工,详细了解他们希望培训的技能项目,陆续为他们开展免费技能培训。

“我现在就在家居商场做销售工作,月收入能达到4000元左右。”在“桥通业”帮助下重新就业的卢大姐,对现在的工作很满意。

对接工作之前先开展培训

“工会这个免费培训特别好,给我们再就业增加了底气。”2020年末,在参加学校的一场烹饪培训时,从哈尔滨一汽轻型车厂转岗职

工王金峰高兴地对记者说着自己的体会。

考虑到一些企业职工长年从事同一工作,转岗过程中技能匮乏成为他们求职成功的拦路虎。因此,“桥通业”选择一些实用性较强、适应性较快的岗位提供给求职者,还在对接工作之前先开展技能提升培训。

这期在新东方烹饪学校开展的面点师专题培训班,就是为哈尔滨一汽轻型车厂转岗职工们量身定做的。

培训免费,接送也免费。培训合格后,“桥通业”还先期协商对接北大荒农垦集团建边农场有限公司所属的“拙麦”面食连锁店工作,安排职工直接上岗就业。这些一站式闭环服务的安排,不仅职工满意,企业方也满意。

据了解,“桥通业”充分挖掘、利用工会组织优势资源,特别是包括黑龙江省工会干部学院、省教育工会直管8家省属高职高专等专业培训学校,建立技能培训阵地数据库,依托它们开展技能培训。

严格筛选招聘信息

2020年10月以来,在黑龙江省总工会

统一要求并指导下,全省13个市(地)总工会全部建立“桥通业”线上线下服务平台,23个县(区)总工会加挂“桥通业”的牌子。2020年,全省各级工会组织通过线上、线下联动,培训、就业联通,实现3.8万余人就业,有力地服务了全省“六保”“六稳”工作。

今年以来,“桥通业”加大了线上招聘的力度,通过在社交媒体平台直播的方式进一步扩大品牌影响力。

除了实地踏查为职工提供安心岗位外,“桥通业”还有一个让职工安心的审查程序——招聘岗位是否提供法定的社会保险。工作人员已经搜集到的4万多条信息逐一进行排查,并和所有企业进行充分沟通,凡是不能提供法定保险、工资不符合标准的,一律从岗位信息数据库中剔除。

“桥通业”有关负责人表示:“对于企业发布的岗位信息,我们在技术层面就建立了安全屏障,社会保险和最低工资标准是录入岗位信息库的必选项目。我们要确保提供给职工最靠谱的就业岗位信息。”

外卖骑手集体婚礼在上海举办

本报上海5月20日电 (记者郑莉 曹明)今天下午3时许,充满梦幻色彩的上海海昌海洋公园里,“会聚良缘·520爱在e起”蓝骑士公益集体婚礼拉开帷幕:在热烈掌声中,22位来自全国各地的“饿了么”外卖骑手为他们的新娘戴上象征爱与守护的蓝骑士头盔头纱,在人们的见证下喜结连理。此次集体婚礼由中国财贸轻纺烟草工会、全总女职工部、上海市总工会、中国商业联合会共同指导,中国商业联合会婚庆委员会、阿里巴巴本地生活主办,是全总有关部门联合企业开展“组织和关爱外卖骑手行动”的一项具体举措。

活动前,中国财贸轻纺烟草工会与全总基层工作部设立了“外卖骑手入会和关爱活动”项目,提供专项经费补助,用于支持外卖骑手入会建会和关爱服务工作。

随着“三新”经济蓬勃发展,以外卖骑手为代表的新就业形态劳动者群体不断壮大,成为推动经济社会发展、满足人民美好生活需要的重要力量。中国财贸轻纺烟草工会负责人表示,各级工会一直高度关注外卖骑手等新业态职工的权益保障问题,将发挥自身优势,推动完善相关法律政策规定,督促企业履行社会责任,改善外卖骑手劳动条件,维护外卖骑手合法权益,促进行业企业健康发展。同时,持续开展多项关爱外卖骑手活动,宣传引导外卖骑手依法加入工会、组建工会,把餐饮外卖行业基层工会建设成为“外卖骑手之家”,让更多的外卖骑手享受工会提供的服务。

服务全周期健康、助力更好发展

江苏启动女职工康乃馨服务计划

本报南京5月20日电 (记者黄洪涛)今天上午,江苏省总工会、省卫健委联合启动“520”公益两癌筛查暨女职工康乃馨服务计划。计划到2025年,全省建成5000个康乃馨服务站,形成一支集女职工生理、心理、维权和赋能成长于一体的专家志愿者队伍,推动康乃馨志愿服务行动形成广泛影响。

女职工康乃馨服务计划,是江苏省女职工委员会倡导开展的旨在服务女职工全周期健康、助力女职工更好成长发展的关爱行动。计划主要包含在女职工集中的区域、行业和用人单位全面建立康乃馨服务站,建立省市县三级康乃馨志愿者服务队伍,广泛开展康乃馨志愿行动,营造关爱女职工的社会氛围等内容。

据介绍,女职工康乃馨服务站是职工之家的重要组成部分,可以依托现有的休息哺乳室、爱心母婴室进行拓展延伸建设,形成服务女职工全周期需求的一体化平台;也可以根据女职工需要,聚焦更年期等特定阶段形成特色服务站。

江苏省总工会副主席张柯表示,“我们将在全面开展生理健康关爱、心理健康服务和女职工权益维护事项的基础上,做实站点建设、拓展服务功能,将康乃馨服务站真正打造成促进女职工健康和全面发展的服务阵地。”

重庆忠县工会服务职工出实招

本报讯 (记者李国 通讯员邹林林)“李叔,我给您算了算,您这次住院可以申请职工互助保障理赔5625.49元。”5月17日,重庆市忠县总工会工作人员小何走访企业,当面答复职工疑问,随后还跟踪协助理赔事宜办理。这是自党史学习教育开展以来,重庆市忠县总工会出实招求实效,切实为职工群众办实事解难题的一个缩影。

为准确、高效掌握职工群众的所需所求,增强服务职工实效,忠县总工会把调研活动、走访职工、收集民意、答疑解惑等纳入年度考核。自开展党史学习教育以来,忠县总工会共收集职工意见建议357条,已解决职工群众民生实事236件,上门入户办理121件,职工满意率达99%。

同时,忠县总工会围绕庆祝建党100周年,组织开展“永远跟党走·奋进新征程——寻找身边最美‘牛’”职工征文暨演讲比赛、“中国梦·劳动美”忠县职工歌唱大赛等。通过形式多样的活动,丰富职工文化生活,激发职工干事创业热情。

忠县总工会还广泛开展合理化建议、科技成果转化等,推动科技、体制、管理创新;开展技能培训、职业技能大赛,引导职工释放创造潜能。



第二届“北京大工匠”亮相

竭诚服务职工 激发组织活力

海西州总工会建设“五力”机关

本报讯 (记者邢生祥)记者日前获悉,青海省海西蒙古族藏族自治州总工会近年来突出党建引领增“三性”,努力建设融合力、向心力、凝聚力、战斗力、服务力等“五力”机关,竭诚服务职工,激发工会组织活力。

建设融合力机关,构建“大群团”服务“大

党建”。海西州总工会党组率先在州直机关开展群团党组织主题联学、问题联学、党建联学会议,共同探讨推进新时代群团协同化建设实践路径。

建设向心力机关,增强政治性提升导向性。开展周五集中学习日、职工道德讲堂等,

推进“工运理论新探索、工会干部上讲台”走深走实。组织开展最美逆行者抗疫事迹报告会等活动,引导职工增强政治意识,传播正能量。

建设凝聚力机关,打牢基础厚植“根脉网”。加强工会基层组织建设,强化乡镇(街道)、村(社区)、企业小三级工会组织体系,创

新商圈工会、项目工会等组建,逐步形成“以党的建设推进工会组织建设”的工作模式。

建设战斗力机关,增强执行力提高“效率值”。实施“下基层、接地气、办实事”转作风工程,建立联系帮扶制度。设立责任公示栏、每周工作任务分解表、部门工作成果库、工作提醒函等“八步工作法”,强化执行力,转变工作作风。

建设服务力机关,不忘“分党忧”提升“幸福数”。为722名困难职工发放爱心救助卡1844张共计247.63万元,为1500名农民工免费体检,建成10个“户外劳动者服务站”。各级工会筹集慰问款75.8万元,走访慰问因疫情影响困难职工426人次。

深化工会改革,推动自身“强筋健骨”

2019年4月23日,安徽省财贸轻纺烟草行业劳模(工匠)创新工作室联盟在歙县成立。这是安徽首家跨地区、跨行业、跨企业的“三跨”劳模(工匠)创新工作室联盟。

近两年来,一系列具有标志性的改革创新举措让安徽工会服务职工的“手臂”更长、“声音”更响。

安徽工会劳动关系研究基地在安徽大学法学院挂牌成立;安徽省总工会职工服务中心成立;安徽工商职业学院与省总工会干部学校签订《关于共建安徽劳动关系学院的框架协议》,安徽劳动关系学院成立;省国防工会、省地质工会、省电子工会管理体制调整为省总工会直接管理。

体制机制的创新完善,带来的的是工会组织的活力绽放、服务职工效能的提升。

2021年2月,安徽省总工会牵头编制的《工会数据元》《工会信息分类与编码》两项工会数据标准成为省级地方标准,这是全国工会系统首个正式发布的省级数据标准。

持续深化工会改革,不断推动工会“强筋健骨”,安徽工会正在为改革发展凝聚磅礴力量。

安徽工会聚焦主责主业,坚持抓主抓重

在融入长三角一体化发展中贡献工会力量

本报记者 陈华

近日,在安徽省六安市霍山县的舒城烈士陵园活动旧址,记者看到了一段特殊的史实档案:1927年7月,霍山县张家冲的一个寺庵里,10多名农民正围着一名年轻人,听他宣讲。讲课的年轻人正是舒传贤,奉命回到家乡从事农民运动、开展武装斗争的他,身上还兼着一个特殊的使命——安徽省总工会筹备委员会委员长。

传承革命的红色基因,弘扬改革的创新文化,从新中国成立初期到改革开放,再到走进新时代,安徽工会始终秉持全心

全意为职工群众服务的根本宗旨,聚焦主责主业,坚持抓主抓重,开拓创新,积极进取,取得一个又一个亮眼的成绩。

大力打造长三角“工会模块”

长三角一体化上升为国家战略之后,安徽省总工会乘势而上、顺势而为、借势而进,积极推动构建长三角区域一体化发展工会合作机制,为推动长三角一体化发展作出工会贡献。

今年5月9日,“我心向党·放飞梦想”长三角职工风筝运动交流赛在合肥市包河区牛角大圩生态园举行。安徽省人大常委会党组副书记、副主任,省总工会主席宋国权来到现场为选手鼓劲加油。

从地缘相近走向人文相亲,以高质量文化供给增强职工群众的获得感、幸福感、安全感,长三角地区职工文化交流和协同发展是长三角“工会模块”交流日

益丰富的一个缩影。

今年3月,安徽省委办公厅、省政府办公厅联合发文,专门就推动长三角一体化发展战略实施进一步加强调查研究、对标学习沪苏浙工作作出部署。几乎在文件下发的同时,安徽省总奔赴长三角地区的一场学习考察之旅就开始了。

目前,安徽省总已建立健全常态化学习机制。在已建立的沪苏浙皖省级工会层面联席会议制度的基础上,各级工会也正逐级建立工作协作机制,与沪苏浙工会加强沟通对接,通过建设长三角三省一市工会工作交流微信群、组织学习培训班等,不断拓展协同合作领域。

“安徽省总将全方位、多层次地加强同沪苏浙工会的交流合作。”安徽省总工会党组书记、副主席徐发成表示,对于兄弟省市的先进工会工作经验,不仅要“拿来”、创新、抓实,还要“常态学、深入研、一起干”。

为服务职工不断推出新举措

2020年11月,在以创新为主题的安徽创新馆里,一场长三角三省一市职工创新成果展示交流活动吸引了100项职工创新成果前来参展。

2020年,安徽省总加强与沪苏浙等地工会的合作,推动形成长三角地区职工技术创新成果展示交流的良好氛围,除了主办职工技术创新成果展示交流活动之外,还举办了首届长三角职工疗休养基地互认共享。全省一批职工疗休养基地与沪苏浙300多家职工疗休养机构开启“共享模式”。

“当前,全省上下正致力于经济强、百姓富、生态美的新阶段现代化美好安徽建设,工会要找准服务大局的方位坐标和着力重点,‘撸起袖子加油干’,宋国权提出,在服务职工的过程中,既要

充分发挥蕴藏在广大职工中的创新创

造活力,助力创新引领高质量发展的安徽样板实现更大跃升,又要最大限度地把他们吸引到工会中来,让其在“娘家”享受到实实在在的获得感、幸福感、安全感。

2020年,安徽省总提出“42101”重点工作任务的目标,包括基层工会组织建设巩固拓展年、城市困难职工解困脱困决战决胜年、智慧工会云平台普及应用年、工会工作规范提质年“四个年”活动,产业工人素质提升和工会干部本领锤炼“两项工程”,为职工办“十件实事”以及一项富有特色的“跟着劳模去扶贫”工作。一系列举措推动了全省工会工作再上新台阶。

今年,安徽省总工会推出“42101”升级版,目的是打基础、补短板、促发展,以“一年抓几件事”的狠劲和“几年抓一件事”的韧劲,抓住不放、一抓到底、抓出成效。

持续深化工会改革,不断推动工会“强筋健骨”,安徽工会正在为改革发展凝聚磅礴力量。