

构建专业互补、资源共通、人才共励协同体系

福建南安市总搭建“一镇一行业一赛”平台

跨部门联合开展竞赛成为常态,共同打造职工职业发展“快车道”

本报讯 (记者李润钊 通讯员陈晓岚)如何提升劳动竞赛这个工会“老品牌”对民营企业 and 新生代职工的吸引力?福建省南安市总工会搭建“一镇一行业一赛”平台,构建常态化、制度化的合作办赛机制,建立专业的评价体系和丰厚的奖励机制,吸引更多力量加入,共同为职工搭建职业发展的“快车道”,使劳动竞赛迸发出“平台效应”。2021年,67家单位被纳入这一平台。

2020年4月以来,通过搭建“一镇一行业一赛”平台,南安市总发动劳动相关职能部门、乡镇街道、行业协会加入劳动竞赛的组织体系之中。年度竞赛计划经当地政府与工会联席会议议定后,由工会与相关单位签订《竞

赛责任书》并共同制定竞赛活动实施细则。

“我们以重点项目为龙头、以行业为依托、以乡镇园区和相关区域为支撑,联合市级有关部门举办示范性劳动竞赛、联合行业协会开展行业劳动竞赛、联合乡镇园区促动企业开展劳动竞赛,构建‘点、线、面’三位一体的竞赛格局。”南安市总工会副主席黄文赐告诉记者,“一镇一行业一赛”平台有助于集聚全市多部门、多行业、更多龙头企业的专业力量和优势资源,构建专业互补、资源共通、人才共励的协同体系,使得跨部门联合开展竞赛成为常态,让竞赛选手能够获得更多的专业加持和政策加权。

为推动联合办赛,南安市总联合人社等

部门出台《南安市职工劳动和技能竞赛组织管理暂行规定》,明确竞赛评价体系由参与竞赛的区域、行业协会共同制定,评委由承办单位从专家库中共同抽取;在全市示范性劳动竞赛活动中获得竞赛工种(项目)总成绩第一名的班组(科室),可命名授予南安市工人(五一)先锋号荣誉称号,获得工种(项目)竞赛第一至二名的选手,由市总工会、联合市委人才办等多部门共同命名授予南安金牌工人(标兵);等等。

多元主体办赛、多层次职工参赛,让劳动竞赛的赛场上也出现更多的新面孔。一年多以来,南安市总围绕全市的战略性新兴产业开展化工、石材、纺织等13场专项劳动

竞赛;各乡镇街道、系统产业工会依托“一镇一行业一赛”平台,开展各项劳动竞赛70场,参赛总人数较往年同比增加33.7%。全市规模以上企业竞赛参与面达90%,参与职工达3万人次,1032名职工通过劳动竞赛实现技术晋级。

为放大竞赛平台带来的“研学效应”,南安市总还依托该平台创建职工职业技能实训基地,构建“市级一区域(行业)一企业”三级培训体系,实施与竞赛相互衔接、互相适应的订单式培训。今年共开办100多家职工职业技能实训基地,帮助41968人次(职工)职工进行覆盖劳动竞赛赛前、赛中、赛后的技能提升培训。



一线职工学急救

5月18日上午,专业医护人员深入到偏远的大湾采气管理区,对新近转岗入厂的一线职工进行岗位急救心肺复苏培训。据悉,中原油田普光分公司采气厂组织各类专业人员,走进偏远基层单位、集气站场,筑牢安全生产工作基础。

本报通讯员 李守峰 刘刚 摄

内蒙古开展“工会进万家”走访慰问活动

本报讯 (记者李玉波)近日,内蒙古自治区总工会下发通知开展“工会进万家”调研走访慰问活动,并深入实施问计于职工、问需于职工、问政于职工“三问”活动。

通知要求,走访慰问范围为70岁以上全国和自治区本级劳模,内蒙古自治区总工会领导入户走访慰问3~5名全国劳模;对目前仍坚守在疫情防控一线的工作人员要重点走访慰问,原则上各级工会走访慰问不少于1000人;对一线或困难农牧民工进行走访慰问,原则上各级工会走访慰问不少于1000人;等等。

走访慰问活动集中在5~6月,采取个别走访、入户慰问、集体座谈、邀请出席活动等形式分级开展。

内蒙古自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席和彦岑率队于近日赴乌海市、鄂尔多斯市开展“工会进万家”走访慰问活动,集中慰问劳动模范、困难职工、疫情防控一线人员及农牧民工代表,为他们送去工会组织的关心关怀。

推动多元纠纷化解机制向基层延伸

汕头设立超市供应链行业调解审一体化工作站

本报讯 (记者刘友婷 通讯员曹俊峰 陈宇)近日,广东省汕头市中级人民法院、市总工会、市劳动人事争议仲裁委员会联合在汕头市超市供应链行业协会设立调解审一体化工作站,引导社会组织积极主动参与社会治理,协同构建和谐劳动关系,提升司法、仲裁服务基层的水平。

据介绍,调解审一体化工作站主要承接市调解审一体化工作室委托的涉及汕头市超市供应链行业协会会员单位与其职工发生劳动纠纷的案前调解,努力把劳动争议化解在基层,消除于萌芽。工作站还将开展普法宣传、法律释义以及法律培训活动,为企业和劳动者提供劳动法律公共服务,营造优良营商环境,提升从业人员的法律水平。

据悉,调解审一体化工作站成立后,汕头市中院、市总工会、市仲裁院的普法志愿者和工会律师们开展了联合普法活动,营造良好的营商环境和法治环境。针对企业代表提出的用工、劳动者保护等问题,普法志愿者们耐心解答,并提醒企业要规范用工,建立各项规章制度保障企业生产安全和劳动者合法权益,发生纠纷时企业和职工都应当及时、冷静处理纠纷,向工作站寻求帮助。

陕西职业技术学院将思政课融入运动会

本报讯 (记者毛浓曦 通讯员郑雅)在日前举行的陕西职业技术学院职工运动会上,学校工会将思政课堂融入运动会,同时打破传统模式,让师生角色互换。赛事全程由学生策划、筹备、实施,全场工作人员均为学生,参赛运动员均为教职工,分别设立集知识性、趣味性、竞技性和娱乐性为一体的田径趣味比赛项目。

在“四史”定向越野项目中,设置20个答题打卡点、500道随机题目,运动会成了一堂生动的思政课。院党委书记何树茂表示,师生互换角色的创新模式,对学生提高综合技能和素养将起到积极作用。

联合会。

近年来,浙江工会力推“三新”领域、“八大群体”建会入会工作,让货运、快递等行业职工陆续加入工会组织大家庭。先后组建成立房地产中介、快递行业、养老服务行业等行业性工会联合会,并探索舟山远洋渔业小镇工会联盟、义乌“一带一路”铁路口岸工会联盟、东阳地摊经济业态联合工会等新组建模式。

2020年,浙江省总召开全省“两基”工作现场推进会,基本实现100人以上企业建会动态清零、25人以上企业应建尽建、小微企业区域覆盖,会员实名制工作有序推进。全年新组建基层工会5638家,新发展会员41.88万人。完善基层工会“推优入党”机制,全年向同级基层党组织推荐8996名优秀产业工人。持续深化工会改革,坚持大抓基层工作导向,浙江省总将2亿元年度结余经费全部返还下级工会。

此外,制定《浙江省社会化职业化工会工作者管理办法》,组织实施新一轮社会化职业化工会工作者招录工作。全省新增510个区域职工活动中心,累计达到1574个,其中20家职工服务阵地开展“社会化市场化”试点运作。培育工会改革创新项目229个,确定省总工会领导联系项目24个,打造了一批创新性强、可复制、可推广的工作样板。

夯实工会工作基础

日前,宁波市医养照护行业工会联合会成立,2300名护工从此有了“娘家”。这是浙江首家医养照护行业工会

江苏今年将建设100个“骑手之家”

为骑手提供休息、电池充电、车辆维修等服务

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员谢丹娜)5月12日下午,在南京一家“骑手之家”里,美团骑手卓爱建正在为电动车电池充电。他对刚刚建成的“骑手之家”赞不绝口:“这里不仅有图书角、休息室,还提供电池充电和维修等服务,可解决了我们平时送货中的大难题!”

当天,“我为群众办实事”中国铁塔江苏公司“骑手之家”关爱工程在南京启动。在江苏省总工会的支持和指导下,今年中国铁塔江苏公司将依托5G分布式能源仓物联网生

态,完成全省100个“骑手之家”建设,全面解决骑手在日常工作中充电难等问题,为外卖骑手提供精准服务。

目前中国铁塔江苏公司已组建线上24小时客服团队17人,通过电话或公众号客服模块可全方位实时获取骑手诉求;组建线上商城,为骑手提供衣食住行等方面的优惠服务平台;建立线上论坛,定期推送党建教育文案,鼓励骑手参与学习并组织有奖问答等,丰富骑手精神文化生活建设。

在完成100个“骑手之家”服务网点建设

的基础上,该公司还将开展送政策、送技术、送服务的“三送”活动,包括给予换电优惠资费套餐,定期组织专业技能培训,免费提供法律援助、保险产品和体检服务等。

据江苏省总工会副主席井良强介绍,今年江苏省省属企事业单位工会着力推动建设1000个“货车司机之家”“骑手之家”,为货车司机等流动劳动者提供洗衣干衣、淋浴休息、吃饭饮水等基本服务,以及货源信息、保险业务、车辆维修、司机维权、车险理赔、应急救援等服务。



5月18日,浙江省金华市婺州古城景区内,百余名环卫工人、快递员参加免费一日游活动。当日,金华市启动文旅惠民月活动。活动为期2个月,重点挖掘金华市景区、红色教育基地、文化场馆等文旅资源,组织开展以“秀在金华”“展在金华”“玩在金华”为主题的活动,让市民和游客共同见证城市发展、感受城市美丽。

胡肖飞 摄/视觉中国

百名一线工人免费游金华

找准围绕中心服务大局的发力点、切入点

浙江工会在推动全面建成小康社会中谱新篇

彰显着工会组织新作为。

多举措构建和谐劳动关系

器械维修工刘渊彬被拖欠了两年的工资,在“娘家人”的介入下,不到20天就要了回来;白杜工业园区的几十家企业,尽管生产经营受到疫情影响出现波动,却没有出现一起劳动纠纷……宁波市奉化区总工会对劳动争议多元化解的成功尝试,正是浙江工会多年来打造和谐劳动关系的缩影。

在浙江,各级工会多年来持续推进的工资集体协商制度为企业与职工带来“双赢”,职工的经济权益得到维护,劳动关系日趋稳定和谐,企业发展壮大具备基础。

在此基础上,浙江工会着力探索调解、仲裁、诉讼“全链式”劳动争议化解机制。加强协调劳动关系三方机制建设,推进小微园区和谐劳动关系建设工作。

推动企业普遍建立劳动争议调解组织,加强劳动法律监督员、劳动关系协调员等工会劳动关系调解干部队伍建设,主动参与重大劳动关系矛盾会商调处,鼓励和引导争议双方当事人通过非诉讼方式解决纠纷。

2020年,面对突如其来的疫情,浙江省总第一时间出台维护劳动关系稳定工作的意见,开展疫情期间劳动关系问题专题调研,建立劳动关系周报制度,对3000家企业定期开展劳动关系监测。全省各级工会累计排查企业37516家,发现工资集体协商制度为企业与职工带来“双赢”,职工的经济权益得到维护,劳动关系日趋稳定和谐,企业发展壮大具备基础。

同时,浙江省总与省司法厅、省律师协会联合编印企业用工管理常用法律政策问答手册,做好复工复产期间企业安全生产和劳动保护工作。开展“尊法守法·携手筑梦”农民工公益法律服务行动,发放宣传资料61万册,为4万家企

业、30万名职工提供法律咨询,为2.2万名职工提供法律援助。

推进产业工人队伍建设改革

民营企业浙江海亮股份有限公司职工孙伟通过考评,被评定为二级蓝领,工资收入与车间主任相当。晋升难、跨界难、出彩难……这些影响产业工人成长的难题通过该公司“蓝领工程”得以有效破解。

民营经济是浙江的最大优势、最大资源。因此,浙江工会近年来力推民营企业产业工人队伍建设改革工作。截至目前,全省11个市、90个县(市、区)全部建立协调小组并出台实施意见,推动12个县(市、区)、15家国有企业、50家非公企业试点取得成效,形成一批好经验好做法。

“政治上保证”是新时代产业工人队伍建设改革的首要任务。近年来,浙江各级工会切实强化思想政治引领,尤其

是对列入产改试点的50家民营企业,积极探索新时代思想政治建设的新方法、新载体,引导产业工人坚定不移听党话、跟党走,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,用“红色引擎”激发澎湃动力。

为建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军,浙江工会主动参与省政府产教融合深化发展工作,实施“农民工学历与能力提升行动”,初步建成“浙江省职工教育平台”。浙江省总为14323名符合条件的农民工发放专项补助716.15万元,组织万名“名师带徒”结对活动,命名30个省级先进职业操作法,联合命名50个省级高技能人才(劳模)创新工作室。

奋斗百年路 启航新征程

工会工作巡礼

阅 读 提 示

面对新的发展要求和新的机遇挑战,浙江工会以促进职工成长成才为根本,围绕国家的发展目标、区域的发展重点、企业的发展关键,发挥着工会服务中心工作的独特作用。

本报记者 邹偶然

1952年10月,浙江省总工会成立。时至今日,面对新的发展要求和新的机遇挑战,浙江工会在围绕中心、服务大局中找准发力点、切入点,以促进职工成长成才为根本,围绕国家的发展目标、区域的发展重点、企业的发展关键,发挥着工会服务中心工作的独特作用。

多年来,浙江工会多举措构建和谐劳动关系、扎实推进产业工人队伍建设改革、持续推进基层工会组建和工会改革,在推动高水平全面建成小康社会中