

瞄准有益、有趣、有用

嘉兴工会打造50多个“美好生活能量站”

弥补了职工文化阵地短板,吸引超过2万人进站参与活动

本报讯(记者邹倜然 通讯员邱一梅)“这次我们打算为100名劳模拍摄影集,弘扬劳模精神!‘能量站’将帮助我们提供一些人物拍摄技巧培训。”5月15日,国网浙江嘉兴供电公司指挥中心电网监控值班员陈景青和队友们正忙着为劳模影集制作拍摄计划。瞄准有益、有趣、有用,嘉兴市总工会打造“美好生活能量站”,推出普惠项目,为职工文化培训工作补齐短板。陈景青所在的职工摄影队正是通过“能量站”的培训培育不断壮大。

近年来,嘉兴市各级工会着眼于满足职工群众精神文化需求,自2018年8月起推动创建“美好生活能量站”,倾心打造职工专属的“学校”和“乐园”。目前,已建设“美好生活

能量站”各类站点50多个,站内已开展各类培训活动近300场次,职工参与人数超过2万,充分发挥工会“大学校”的作用。

“我们在调研中发现,一些中小微民营企业职工的文艺培训工作遭遇边缘化。在职工文化培训的项目设计上,一些基层工会对职工的需求了解不充分、不平衡。”嘉兴市总工会副主席高红慧说,对此,市总决定挖掘利用市本级及各县市工会职工文化阵地,广泛整合社会资源,推动各类职工文化培训项目落地。

为发挥“美好生活能量站”的品牌效应,由嘉兴市总统一规划、统一部署,建设一个阵地体系:以嘉兴市职工文化活动中心为龙头,成立总站;各县(市、区)总工会工人文化宫成

立分站;有条件的镇(街道)、园区、特色小镇、楼宇、企业工会成立小站。在运作方式上,致力于探索一体化联动共振机制;在资源整合上,致力于建设站师资库;在服务对象上,致力于扩大普惠面。

在此基础上,嘉兴市总通过共建培训基地,实现培训架构由工会主导向社会合力推进的转变。嘉兴市总物色相应的文化培训机构、活动场地,建立职工文艺培训活动基地库,使各类培训资源更丰富,培训效果更明显。

在项目启动之初,嘉兴职工文化活动中心整合利用社会资源,聘请一批“职工文化艺术培训导师”,建立长期的战略合作关系,对每一个培训课程事先开展专题研究,探讨

教学方式,预测教学效果。为提高服务的精准度,嘉兴市总通过微信公众号推出职工需求调查“菜单”,包含古筝、摄影等近30门课程。

2019年,通过“美好生活能量站”的跟进式培训,嘉兴市总组建“致初心”嘉兴市职工摄影队,以践行文化引领的时代课题,打造“红船旁工会”职工文化创新的特色工作品牌。

此外,嘉兴市总重点推出文化传承、“有声有色”“我爱我家”等3个职工文化生活培训系列课程。在培训实践中,将培训课程全程视频录制并在嘉兴工会网上推出,职工可以自主“点餐”参与学习。



农贸市场里的家庭医生工作室

5月18日,在江苏省镇江市农副产品批发市场,医务人员在为流动人员进行中医推拿服务。当日,镇江市润州区官塘桥社区卫生服务中心联合秀山村,在辖区的镇江市农副产品批发市场成立家庭医生工作室,为市场经营户、流动人员及周边村民等提供预防保健、健康管理、预约体检、疾病诊疗和转诊等多项健康服务。

本报通讯员 石玉成 摄

大带小、强带弱、城带乡、国有带非公

白银推进职工之家结对共建

本报讯(通讯员白家华 记者康劲)5月12日,甘肃省白银市总工会举行模范职工之家结对共建试点单位签约仪式,10家全国、甘肃省模范职工之家单位作为发挥示范引领作用的帮扶单位,与存在制度不落实、程序不规范、服务不精准、职责不履行等现实问题的10家被帮扶单位签约,携手打造活力基层工会。

这次签约的最大特点就是引入“大带小”“强带弱”“城带乡”“国有带非公”等帮扶机制。白银市总立足“三个制宜”:因地域制宜,尽量推荐选择与模范职工之家相近的单位进行结对,便于相互走动,便于活动场所的共同使用,便于文体活动的共同开展,更有利于辐射带动作用的发挥;因业务制宜,在选择结对时,对彼此有业务往来或在同一个产业链上的企业,优先考虑结对,借助业务层面的交往和工作上的相融性,形成双向的良性循环;因性质制宜,与单位性质相似、具体职责类似的单位联手,突出工会工作重点,有针对性,也有利于共建活动的开展。

与此同时,白银市总建立健全结对共建工作互促机制,注重送制度、送方法,注重帮思想、帮培训,要求结对单位之间的走访、交流、联谊、座谈、帮扶等活动每2个月不少于1次,逐步补齐组织建设和维权服务方面的短板弱项。建立健全活动互融机制,把企业文化、职工文化建设与职工中开展的合理化建议、劳动竞赛、技术创新等活动紧密结合,推动工会其他工作的深入开展,实现结对一组、提升一批、激活一片的效果。

此外,白银市总还建立活动台账,要求结对单位做到有组织机构和工作计划、有定期到结对单位走访调查的日程安排及走访记录等“五有”标准。

武汉市总举办系列文艺活动

职工乐享文化盛宴

本报讯(记者张翀 通讯员胡文辉 曾可可)邀请学者为职工讲授党领导下的工人运动史、举办职工经典诵读分享会……近段时间,武汉市总工会举办系列文艺活动,为全市职工送去一场场精神文化大餐。

据介绍,4月24日,由武汉市总主办、武汉工人文化宫和武汉市职工读书会承办的《学党史 知国情 跟党走》武汉市职工经典诵读分享会在武汉工人文化宫职工剧场举行;4月28日,市总在武汉会议中心长江厅举办庆祝“五一”大会,还邀请中国劳动关系学院教授戴文宪为职工讲授党领导下的工人运动史;4月29日,在武汉工人文化宫职工剧场举办惠民演出,湖北省戏曲艺术剧院表演的黄梅戏经典剧目《女驸马》备受职工欢迎。

此外,为庆祝中国共产党成立100周年,武汉市总还将陆续举办“永远跟党走·百名先模说成长”宣讲活动、“中国梦·劳动美——学党史感党恩跟党走”职工征文活动、“颂歌唱给党·奋进新征程”武汉职工原创歌曲征集评选活动、“山高水长·党旗飘扬”武汉职工摄影展、“永远跟党走·奋进新征程”职工排舞大赛等。

福建省总帮环卫工人实现“微心愿”

启动“送爱到家”专项行动,惠及近万人次

本报讯(记者李逸萌)5月17日下午,在福建省环卫工人共享职工之家,“送爱到家”关爱环卫工人专项行动暨2021年环卫职工“微心愿”征集活动启动。此次活动面向社会征集闲置物品,经消毒处理后转赠给有需要的环卫工人,目前已征集到各类爱心物资共计1481件。

据记者了解到,帮助环卫工人实现“微心愿”活动已连续开展3年,并纳入福建省总工会年度为职工办实事项目。此次活动作为环

卫工人“微心愿”项目的深化行动,分为3个时间段,共邀请90名环卫工人参与领赠。每位环卫工人凭借“领赠卡”,可领取8件以内的衣服、鞋帽,3本以内的书籍,以及不超过2件的家电和日用品。

活动由福建省总工会指导,福建省城市市容环境卫生行业工会联合会、福建省城市市容环境卫生行业协会联合发起。福建省城市市容环境卫生行业工会联合会主席欧丽彬告诉记者,本次活动派发物资共计609件,其

中生活用品及电器已领取完毕,书籍仅余25本,衣物鞋包类剩余数量较多。“后续我们将根据环卫工人的实际需求,调整捐赠相关物资的数量和占比。”欧丽彬说。

福建省总相关负责人表示,自2019年以来,“微心愿”活动资金投入逐年提高,2019年共投入60万元,惠及人数1000人,今年已增至200万元,惠及人数4000人。截至目前,福建省总已累计投入440万元,惠及环卫工人近万人次。



文艺演出进工地

5月17日,在中铁建工集团郑州南站项目一线,“中国梦·劳动美·工会情”2021年河南工会万场文化活动进基层活动举行送演出启动仪式。著名豫剧表演艺术家、国家一级演员张海龙等众多艺术家,为郑州南站建设者们带来豫剧、小品、相声、杂技等一系列精彩的节目。

近年来,河南省总工会持续开展的“中国梦·劳动美·工会情”万场文化活动进基层活动,已成为工会服务职工的重要品牌、文化惠民的重要项目。

本报通讯员 王威 摄

学悟守正 举旗育人 建功立业 暖心聚力 强基固本

江苏工会五大行动引领职工建功新时代

工会会员数量已从1953年建省初期的84万发展到如今的2156万。

近年来,江苏工会大力实施“学悟守正、举旗育人、建功立业、暖心聚力、强基固本”五大行动,引领全省职工为建设“强富美高”新江苏、推动江苏高质量发展走在前列作出积极贡献。

开展“双进”活动,引领职工听党话跟党走

2020年5月28日,江苏省总工会通过网络直播,举办了“劳模工匠进校园、思政教师进企业”暨第十一届“江苏职工读书月”启动仪式,吸引全省79万多名职工在线收看。

在江苏,劳模精神、劳动精神、工匠精神正逐步走进大学校园,走近未来的劳动者。

“学悟守正”“举旗育人”,引领职工听党话、跟党走,江苏各级工会在开展劳

模精神进校园、进工厂、进社区活动基础上,开展职工思想政治工作优秀案例征集活动,重点加强对产业工人、非公有制企业职工、农民工以及青年职工的思想工作研究,积极回应和切实解决职工关注的突出问题。

仅2020年,江苏省有606名劳模工匠到796所学校宣讲劳动故事,学生和教职工受众达88.4万人;到489家企业宣讲职业精神,参与职工达52.2万人。

382名思政教师到1243家企业宣讲党的创新理论,线下职工受众超过58.8万人,线上参与职工达312万人次。

将产改试点做成示范,办实事

服务职工

2021年4月21日,全国推进产业工人队伍建设改革工作经验交流会在无锡召开。

在产业工人中发展党员14257名,

全国劳模先进表彰总数全国第一,职业技能培训总量全国居首;参加首届全国职业技能大赛所获金牌数和总成绩位居全国第二……作为全国产改全面试点的两个省份之一,2020年,江苏省总工会牵头负责的产改工作进一步扩面提质增效,一系列数据见证着改革新成效。

出台通过集体协商健全产业工人薪酬激励机制的指导意见,探索用人单位、社会培训评价组织参与职业技能等级认定……

目前,江苏已出台40多项产改配套文件。

“暖心聚力”,江苏各级工会始终坚持以职工为中心的工作导向,深入开展“我为群众办实事”实践活动。开展“求学圆梦行动”,帮助5万名农民工和一线职工提升学历等级;推动建设5000家“劳动者港湾”,1000个“货车司机之家”

“骑手之家”,1000个“女职工康乃馨服务站”;组织、补贴4万名劳模先进疗休养,推广应用“江苏工会服务网”就业服

务系统,目前上线注册企业已超1万家;开展工会阳光法律援助志愿服务走基层活动8000多场,深入园区、建筑工地、劳动密集型企业等职工集中的地方,面对服务职工100多万人次。

举办技能竞赛,助力“强富美高”新江苏建设

江苏工会大力实施“建功立业”行动,团结动员广大职工建功新时代。

统计显示,江苏省总工会2020年累计举办省级职工职业技能一级竞赛20个、二级竞赛80多个,带动各地普遍开展多种形式的岗位练兵、技术攻关、技能比武等竞赛活动,全省共12万家企业

单位、1000万名职工参与“比学赶超”。

疫情期间,江苏省总工会紧急制定复工复产企业工会工作指南19条措施,累计投入资金1.72亿元,服务企业复工复产,走访慰问抗疫人员。出台落实全

微企业工会经费支持政策,截至2021年2月,共返还35.94万户小微企业工会经费13.2亿元,总金额占全国的五分之一以上。

各级工会积极开展“三联三促”活动,助力“万企联万村 共走振兴路”行动。目前,工会牵线搭桥达成共建的村企已超300对;村企工会达成共建的超1000对,已有400多对进入项目实施阶段。

切实维护职工合法权益,连续8年开展“江苏省五一劳动法治宣传服务月”活动,联合有关行政部门在全省实施企业劳动用工监督评估专项服务行动,延伸工会援助服务触角,在同级人社部门、人民法院建立职工法律援助工作站近百个。强化工会劳动保护监督检查,去年完成2185家化工企业班组

安全培训工作。

“强基固本”,坚持不懈抓基层建设。联合相关部门制定《关于加强“两新”组织工会组建和快递员等群体入会工作的意见》等,提出社会化工会工

作者在未来3年内将实现乡镇(街道)级工会百分百覆盖。

江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强表示,江苏工会正在对“十三五”工会改革进行总结评估,对“十四五”时期深化工会改革进行研究谋划,组织工作班子深入基层向职工群众问计问策,着手编制江苏工运事业和工会工作“十四五”发展规划。

奋斗百年路 启航新征程

工会工作巡礼

60余年间,江苏工会诸多工作走在前列:率先成立乡镇工会、城市社区工会、村级总工会,率先开展工资集体协商,率先开展劳模创新工作室创建活动,率先全面试行产业工人队伍建设改革。工会会员数量已从1953年建省初期的84万发展到如今的2156万。

近年来,江苏工会大力实施“学悟守正、举旗育人、建功立业、暖心聚力、强基固本”五大行动,引领职工听党话跟党走

2020年5月28日,江苏省总工会通过网络直播,举办了“劳模工匠进校园、思政教师进企业”暨第十一届“江苏职工读书月”启动仪式,吸引全省79万多名职工在线收看。

在江苏,劳模精神、劳动精神、工匠精神正逐步走进大学校园,走近未来的劳动者。

“学悟守正”“举旗育人”,引领职工听党话、跟党走,江苏各级工会在开展劳

模精神进校园、进工厂、进社区活动基础上,开展职工思想政治工作优秀案例征集活动,重点加强对产业工人、非公有制企业职工、农民工以及青年职工的思想工作研究,积极回应和切实解决职工关注的突出问题。

仅2020年,江苏省有606名劳模工匠

到796所学校宣讲劳动故事,学生和教

职工受众达88.4万人;到489家企业宣

讲职业精神,参与职工达52.2万人。

382名思政教师到1243家企业宣

讲党的创新理论,线下职工受众超

过58.8万人,线上参与职工达312万

人次。

将产改试点做成示范,办实事

服务职工

2021年4月21日,全国推进产业工人

队伍建设改革工作经验交流会在无锡

召开。

在江苏,劳模精神、劳动精神、工匠

精神正逐步走进大学校园,走近未来的

劳动者。

“学悟守正”“举旗育人”,引领职工

听党话、跟党走,江苏各级工会在开展

劳模精神进校园、进工厂、进社区活动

基础上,开展职工思想政治工作优秀案

例征集活动,重点加强对产业工人、非公

有制企业职工、农民工以及青年职工的

思想工作研究,积极回应和切实解决职工

关注的突出问题。

仅2020年,江苏省有606名劳模工匠

到796所学校宣讲劳动故事,学生和教

职工受众达88.4万人;到489家企业宣

讲职业精神,参与职工达52.2万人。

382名思政教师到1243家企业宣

讲党的创新理论,线下职工受众超