

怎样的微信记录,才能作为有效证据?

收集证据的方式和程序应按规定进行,仅提供打印件或截图,很可能不被法庭认可

本报记者 吴锋思

微信现在已经成为最常用的通信工具。那么,什么样的微信记录,才能作为有效的证据呢?

日前,一名务工者被欠薪后将企业告上法庭,在出示一份微信证据时,被告知微信群及名片信息的备注内容可进行自行编辑,具有随意性,故对该份证据的真实性不予认可。最终,他通过考勤记录、差旅费报销单、任职证明等证据,讨回了欠薪及赔偿款。

遭遇欠薪

2019年8月,何某经人介绍到新疆某矿山建设工程有限公司位于新疆莎车县一项目部,从事会计工作,约定月工资为8000元,但双方未签订劳动合同。

让何某没有想到的是,公司未向其支付2019年8月至2019年11月期间的工资。讨要无果,何某向莎车县人事劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请,该仲裁委经审理后做出仲裁裁决,该公司承担用工主体责任,向何某支付双倍工资25335元、拖欠工资29360元、加班费27050元。

该公司不服该仲裁裁决,向莎车县人民法院提出诉讼。公司提出,何某不是他们的员工,供职于另外一家企业,名为新疆某建设工程有限公司,他实际有收到这家公司发放的8~11月工资。

长春建设领域“e网”监管代发农民工工资29.6亿元

监管项目964个,录入农民工实名制信息近14万人

本报讯(记者柳姗姗)4月29日,记者从吉林长春市人社局获悉,该市建设领域农民工工资支付“e网”监管平台自2019年5月上线至今,在保障农民工工资支付方面发挥了积极作用。截至目前,通过该平台监管的项目已达964个,开设农民工工资支付专户806个,录入农民工实名制信息接近14万人,代发工资达29.6亿元。

据介绍,长春市建设领域农民工工资支付“e网”监管平台,是治理欠薪工作的创新举措,是政府提出政务信息化的科技结晶。

平台以实名制管理为基础,专户管理、银行代发工资为核心,多功能预警管理为保障,通过信息化管理,将用人单位及其务工人员信息、员工考勤、工资支付、劳动关系等内容,纳入主管部门的实时动态监管中。在预警功能作用下,该平台还可对专户资金缴存不足、专户资金被挪用等违法违规隐患提前预警。

长春市劳动保障监察支队支队长郑超告诉记者,“e网”监管平台作用发挥主要体现在三个方面:首先,对农民工朋友而言,工资可以通过银行按月直接转入个人银行卡,保证了农民工能够按时足额得到工资,确保了“钱能发到位”;其次,对建筑企业而言,通过平台录入实名制信息,实行线上考勤管理及合同签订,使企业劳动用工得到进一步规范,确保了“钱能发对人”;最后,对监管部门而言,根据平台上的实名制登记、工资台账、考勤记录等信息,可对工程建设项目用工情况进行动态监管,能够及时发现欠薪隐患,将欠薪隐患消灭在萌芽状态,确保“钱能及时发”。

全面加强了对农民工工资支付的监督管理,是《保障农民工工资支付条例》中的明确要求,也是根治拖欠农民工工资问题的内在需要。该市上线运行“e网监管平台”后,实现了从农民工入场实名登记、考勤打卡、开设工资专户、银行工资代发的全流程闭环管理,也有效制止了“包工头”借助于农民工拖欠工资名义恶意讨薪,使欠薪案件有据可查。

此外,为实现根治欠薪的工作目标,2020年长春还开展了贯穿全年的宣传动员、业务培训、隐患排查、情况梳理等工作。

据了解,全年共排查企业1109家,排查出欠薪隐患150例,为5248名农民工解决拖欠工资9386万元,清理拖欠农民工工资隐患113件,接办国家和省转办欠薪线索132件,接到国家平台转办线索2607件,累计为1.3万名农民工追回工资2.01亿元。

阅 读 提 示

目前,《最高人民法院关于修改〈关于民事诉讼证据的若干规定〉的决定》已经开始施行,这意味着今后微信、微博等记录也可以正式作为打官司的证据。那么,随便截几张图,就能当作呈堂证供吗?

律师指出,虽然收集证据的方式和程序已有较清晰的规定,但实际生活中,很多人并不熟悉具体操作步骤,仅提供打印件或截图,很可能不被法庭认可。收集电子数据的程序、内容、方式等直接决定了证据自身的真实性、合法性、证明力及与待证事实的关联性。

对此,何某提交了2019年10月31日加盖新疆某矿山建设工程有限公司公章的书面证据,载明的内容为:“兹有我公司员工何某,自2019年8月5日入职,任财务部会计职位,月基本工资为8000元,社保缴纳协议自任职开始缴纳,特此证明。”

存在事实劳动关系

庭审中,何某提交了证据:公司统一制作的二维码打印件,可以扫描识别;公司出具过证明一份,载明何某在公司任财务部会计职位,公司认可何某系其公司员工的事实;除此,何某还提交了公司企业管理系统、出差审批流程、增值税发票和差旅费报销单、职工花名册和考勤记录等。莎车县人民法院综合考虑后,对该证据的真实性、合法性、关联性均认可,予以采信。

而对于新疆某矿山建设工程有限公司提交的证据,法院认为,都证明不了“原、被告之间不存在劳动关系,原告不是被告的用工主

体”等法律事实。

于是,法院驳回新疆某矿山建设工程有限公司全部诉讼请求。该公司不服,向喀什地区中级人民法院提起上诉。

二审期间,何某提交了来自微信的新证据:公司企业微信群差旅费报销审批流程截图打印件一份,证实何某在2019年10月22日产生了1700元的差旅费,由公司法人代表审批同意。法院认为,微信群及名片信息的备注内容可进行自行编辑,具有随意性,故对该份证据的真实性不予认可。

最终法院判决,新疆某矿山建设工程有限公司向何某支付未签订劳动合同的二倍工资20781.66元;支付拖欠的工资25781.66元;支付加班费2942.56元。

几张截图能当呈堂证供吗?

审理该案的法官告诉记者,《关于确立劳动关系有关事项的通知》(劳社部发[2005]12号)第一条规定,用人单位招用劳动者未订立



鲜花开出“美丽经济”

新华社记者 叶小钟

本报通讯员 何倚华 彭初

渴望发光发热的工地保安队长

本报记者 叶小钟
本报通讯员 何倚华 彭初

4月16日晚,周末。广州佛山某项目工地工人生活区内,一道银光从集坐的工友头上打过,全场寂静。一场工地露天电影正在上映,银幕里播放的是《建党大业》。

此刻,人群之外,有一个人来回踱步,检查安全状况,维护着现场秩序。他就是工地保安队长汤仁峰,一名18年党龄的老党员。在项目办实事的过程中,他是冲锋队。“无论什么事,只要关乎工友,关乎办实事,他总是配合张罗。”谈及汤仁峰,工友你一言我一语争相告知。

22年前,18岁的汤仁峰投戎入伍,在部队的第五个年头,他荣立了“三等功”,并成功入党。

2005年汤仁峰退役回了老家。“离开了

部队,怎么继续实现价值,我苦恼了很久。”最终,他用攒下的20万元,在南阳乡村荒郊盖了一座养猪场,这笔钱在当时能在县城买两个小院。“老家不是务农就是外出务工,我萌生办实业的念头,拉动乡亲们。”他说。短短几年,养殖场的猪达到300多头。他雇佣村里的老乡,并用高于市场的价格收购农户滞销的苞米做饲料,带动一批人实现小康。

然而,好景不长,2010年蓝耳病席卷全国,“腊月27日晚上一晚没睡,盯着养殖场100多头猪一只只倒下。”

从零开始。5年间,他做过零售,跑全国的展销会,一年的时间在车上度过,“跑了半个中国,过年才回家一趟”。他开过餐馆,起早贪黑,日复一日炒菜端盘,“每天圈子小,没有获得感”。他摆过地摊,碰到过城管收摊,只好作罢。

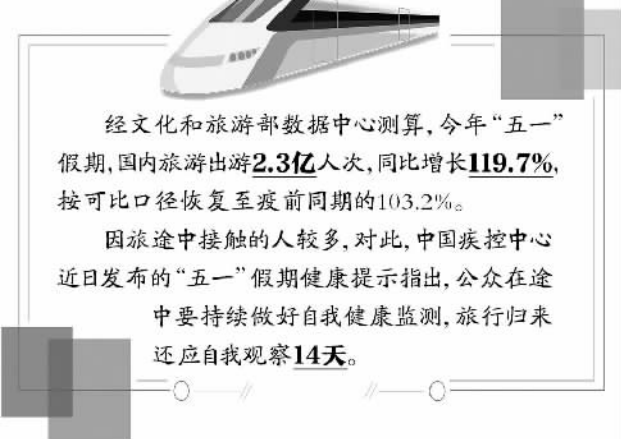
一个偶然的机会,他在中建三局的工地上成为一名保安,几年辗转几个工地,成了负责广东佛山、中山片区的队长,把老家40人的队伍带了过来,解决村里一批人的就业问题。上届村支选举,他成了三名候选人之一。

书面劳动合同,但同时具备下列情形的,劳动关系成立:“(一)用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格;(二)用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者,劳动者受用人单位的劳动管理,从事用人单位安排的有报酬的劳动;(三)劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。”劳动关系是劳动者与用人单位之间建立的法律关系,劳动者接受用人单位的管理、指挥或者监督,从事用人单位安排的工作,由用人单位支付劳动报酬。有偿性是劳动关系的基本特征,人身隶属性是关系的本质属性。

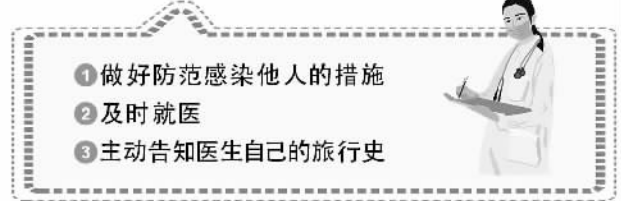
律师指出,劳动者要注意收集和保存证据,《最高人民法院关于修改〈关于民事诉讼证据的若干规定〉的决定》已经开始施行,这意味着今后微信、微博等记录也可以正式作为打官司的证据。那么,随便截几张图,就能当作呈堂证供吗?虽然收集证据的方式和程序已有较清晰的规定,但实际生活中,很多人并不熟悉具体操作步骤,仅提供打印件或截图,很可能不被法庭认可。收集电子数据的程序、内容、方式等直接决定了这个证据自身的真实性、合法性、证明力及与待证事实的关联性。

在提交微信相关证据时,要提供使用终端设备登陆本方微信账户的过程演示;提供聊天双方的个人信息界面;提供完整的聊天记录。在法庭上,当事人应保存好微信的原始载体以便在法庭上出示,原始载体包括储存有电子数据的手机、计算机或者其他电子设备等。

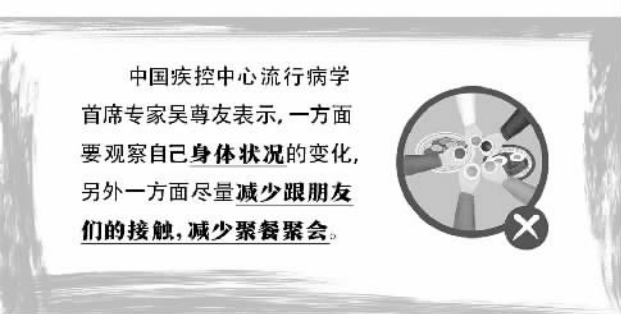
注意啦！假期归来须自我观察14天



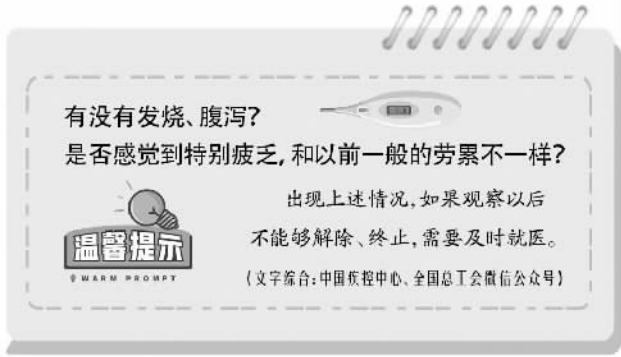
出现异常症状怎么办?



如何自我观察14天?



自我观察要注意什么?



整理/制图 程莉莉

专场招聘会促四地就业服务同频共振

本报讯(记者甘哲)为协同推进京津冀公共就业服务一体化发展,推动北京通州区与河北廊坊北三县地区公共就业服务融合并进、同频共振,近日,“通州-廊坊北三县”专场招聘会举办。

据了解,此次招聘会共有56家企业(其中,北京企业36家、北三县企业20家)参会,涉及物流、保安、文员、行政管理等325个岗位,计划招聘1943人。本次招聘会的举办,旨在找准对接合作着力点,加速推进京津冀公共就业服务由“协同发展”迈向“融合发展”阶段。

四地通过定期召开联席会议,对“通州-廊坊北三县”地区公共就业服务工作同研究、同部署,编制了《2021年公共就业服务专项活动及招聘会日志》,全面加强区域人力资源信息、政策、服务一体化,实现了资源深度共享。

四地通过就业援助月、春风行动等专项活动,已组织网络专场招聘会6场,涉及106家企业490个岗位,共招聘3943人,目前已有470余人达成就业意向。随着线下招聘的开展,线上与线下活动将同步推进,有效促进了四地人力资源市场深度融合。

今年以来,北京市通州区人社局以联合举办招聘会为契机,邀请廊坊北三县地区的公共就业服务部门工作人员到通州区基层公共就业服务机构调研,通过加强业务交流,提升四地公共就业队伍精细化服务水平。

据悉,今年是通州区和廊坊市北三县四个地区签订《公共就业服务机构协作(合作)协议书》、组建“京冀招聘联盟”的第三年。三年来,通州区人社保部门主动探索公共就业服务一体化发展的合作新模式,克服疫情等不利因素,进一步畅通沟通协调机制,有效促进了“通州-廊坊北三县”的良性互动和四地人力资源市场稳定有序发展,逐步实现由“协同发展”向“融合发展”推进。

青海农民工欠薪投诉案结案率达100%

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,2020年,青海农民工工资举报投诉案件结案率达100%,先后共协调及立案处理拖欠农民工工资案件905件,为1.24万名农民工追发工资1.5亿元,有效维护了农民工劳动报酬权益。

近年来,青海紧盯目标任务,抓重点、破难点,综合施策,一些农民工欠薪积案要案得到彻底解决,案件数、涉案金额、涉案人数连年下降,拖欠农民工工资问题频发、多发势头得到有效遏制。同时,不断完善农民工工资支付保证金制度,将农民工工资保证金收缴率纳入全省人社工作考核目标,加大保证金收缴力度,力保全省建筑领域的新开工项目基本实现农民工工资保证金全覆盖。

同时,青海以工程建设领域欠薪问题为重点,扎实开展调研检查,及时制定整治措施。尤其针对岁末年初农民工欠薪案件高发的实际,扎实开展冬季攻坚战行动,实现“两清零”。2020年,全省各级劳动保障监察机构先后会同发改委、住建、公安、工会等部门开展联合督查7次,向欠薪积案较多的8个州市政府主要负责人下发《整改通知书》,集中约谈了一批拒不支付劳动报酬企业,向公安机关移送恶意欠薪案件29起。