

是谁为你做面包？

——走近资溪“面包人”

阅 读 提 示

不产小麦,没有面粉厂,也不是面包生产、消费最前沿的边远山区县,却拥有4万多人从业大军,在全国1000多个县市遍布1.6万多家面包店,年产值200多亿元……江西省资溪县被誉为中国面包之乡,其面包产业的兴起和品牌的打响,离不开勤劳勇敢的务工大军。你爱吃的面包、喜欢去的面包店,背后或许正是他们忙碌的身影……

资金只有300多元退伍费,开店的梦想只能暂时搁浅在心里。

“虽然这笔钱在当时来说算很多,但想开店肯定还是不够,我就想先做点其他的事,攒点钱再开店。”邱森茂回到老家,自己动手开挖了鱼塘,买了些鱼苗和猪仔,想靠养殖积攒自己的“梦想基金”。

却没想到,第二年遭遇大水,连续的暴雨不仅冲垮了他的鱼塘,还有他满腔的创业心。养猪也没有赚多少钱,受挫的邱森茂冒出了一个大胆的想法。

三天三夜未眠赶制订单

“靠这样慢慢攒钱也不是办法,干脆借钱开店,搏一把。”邱森茂也不知道哪里来的勇气,上同村村民家中,挨家挨户借钱。“一起借了40多户人家,多的借了200多元,少的也有50元,我用账本全部记下来了。”

现在回想起来,邱森茂仍感慨不已。当时,邱森茂家是全村四户特困户之一,但仍有那么多村民信任他,愿意借钱给他,这让他十分感动。“虽然现在账本找不到了,但我永远会记得那些借钱的人,很感恩他们。”

为什么对开蛋糕店如此执着?邱森茂告诉记者,入伍的第二年,父亲就脑出血,全家只靠母亲劳作补贴家用。所以他当时的想法就是赚钱,帮母亲分担家庭重担。而自己只会做蛋糕这一门手艺,做蛋糕是他能想到的最快的赚钱办法。

怀揣着借来的3000元,邱森茂买了设备,在县城租了一间店面,开始了自己的创业之路。

“刚开始也历经很多次失败,因为蛋糕产品是经常更新的,需要自己摸索。”邱森茂说,真正通过面包赚到第一桶金,是在第一年的中秋节。

“当时我筹划多做些月饼和西点,但又担心卖不出去,就一个人跑到县里副食品公司,想把自己做的月饼推销到他们的门店。跟他们经理把来意说清楚了,当时经理说不需要我做的,他们有,我当时也很固执,要他先尝尝,我记得很清楚,经理吃了后很惊讶,问我在哪里学的技术,味道比他们做得好吃。”邱森茂脸上有些许自豪。

“我做的月饼和西点挺受消费者喜欢,副食品公司找我要订单,说我有多少要多少,我没想到订单那么大,一个人做不出来,就把我妹妹、兄弟、妹夫都喊来帮忙。”整整三天三夜,邱森茂泡在蛋糕房里埋头做月饼。一直到中秋节当天,他才一身疲惫回家。“在饭桌上,我妈给我盛饭的工夫,我就昏睡过去,家里人把我扶上床,一直睡到第二天。”

烘焙师傅遍布大江南北

邱森茂的糕点房在资溪渐渐有了名气,创业的头两年,他便将借的钱悉数还清。但资溪毕竟是县城,居民消费水平低,市场小,没过两年,他便开始外出闯荡,先后在江西南

昌、江苏常州等地经营面包店。

“吃住都在20平方米的店面里,白天做面包的案板,晚上翻过来当床板。”邱森茂创业的辛酸,也是当时资溪“面包人”共同的经历。不仅如此,他们还要遭受当地“面包人”的排挤。尽管如此,邱森茂还是在外坚持了17载,积累了一些资金。

2006年,考虑到孩子上学问题,也为了完成自己的梦想,邱森茂返回了资溪县,在家乡开设了一家面包房,想到当年自己受到了诸多好心人帮助,才能创业成功,便取名爱心面包房。

资溪面包产业的兴起和品牌的打响,离不开无数像邱森茂一样勤奋勇敢的资溪人。

几乎和邱森茂同时期,资溪县杨坊村村民张协旺、钟启文两人投身烘焙行业,资溪面包的故事由此开启。其后,从学习制作技艺到选址开店经营,“亲帮亲,邻帮邻”“一姓带一村,一村带一镇,一镇带一县”,面包产业不仅带动了资溪的经济发展,还对周边的金溪、贵溪等县(市)产生辐射效应,越来越多的农民工靠烘焙过上了幸福生活。面包产业撬动了兴农引擎,杨坊村也由此被誉为“中国面包之乡第一村”。

多年来,资溪走出的烘焙师傅将大大小小的店铺开遍了大江南北,但在烘焙行业始终缺少品牌效应。2007年,现任杨坊村党支部书记钟启文成立浙江绍兴市资溪面包有限公司,成为打造“资溪面包”品牌的起点,2017年,该公司更名为浙江资溪面包有限公司。这家集面包、蛋糕、中西糕点、中秋月饼等产品研发、生产、直营连锁销售为一体的专业烘焙企业发展至今,已拥有100多家“资溪面包”品牌直营店,建有1万多平方米的现代化中央工厂,员工800多名,成为当地规模最大、设备最先进、技术含量最高的烘焙企业,更为资溪县面包产业的整体发展积蓄了力量。

工资支付的(形式)与(周期)

你了解吗?



农民工工资应当以货币形式,通过**银行转账或者现金**支付给本人。



不得以**实物或者**有价证券等其他形式替代。

实行**月、周、日、小时工资制**的,按照**月、周、日、小时**为周期支付工资;**实行计件工资制**的,工资支付周期由双方依法约定。



具体支付日期可以在农民工提供劳动的**当期或者次期**。
遇法定节假日或者休息日的,应当在**法定节假日或者休息日前**支付。



用人单位因不可抗力未能在支付日期支付工资的,应当在**不可抗力消除后**及时支付。

用人单位支付工资时,应提供农民工本人的**工资清单**。



用人单位应编制书面工资**支付台账**,并至少保存3年。



台账应当包括以下内容:

用人单位名称、支付周期、支付日期、支付对象姓名、身份证号码、联系方式、工作时间、应发工资项目及数额、代扣、代缴、扣除项目和数额、实发工资数额、银行代发工资凭证或者农民工签字等。

整理/制图 程莉莉

湖北农民工健步行进“春天里”

本报讯(记者张昀 通讯员李贤诚 实习生张子晗)江城四月春如海,梁子湖畔花满园。4月18日,湖北广播电视台携手中建三局总承包公司,组织150多名参与过“雷神山”“火神山”医院的建设者、农民工党员来到武汉梁子湖畔,在这个春天里健步行走,迎接湖北疫后重振的首个春天。

湖北长江广电置业有限责任公司党员、中建三局总承包公司的“两山”建设者和农民工党员通过“徒步毅行”,历经1个多小时,行程路程5公里。

来自湖北广电传媒基地长江文创产业园项目的综合工长周涛说,“我是带着一颗感恩的心选择到这个项目务工的,因为最艰难的时期项目管理团队给予我们劳务工人最贴心的照顾,听说项目一复工我就赶了回来”。

在湖北,经历了新冠肺炎疫情集中暴发、武汉封城的2020年,工会娘家人和全省广大职工群众贴心、手牵手齐心战疫,携手重振,再赴征程,“健步走”已经成为全省职工向建党百年献礼的群众参与度最为广泛的大型活动。

湖北省宜昌市总工会积极探索“互联网+工会服务”新模式,推出“职工健步走”微信小程序,引导职工群众线下走路健身、线上打卡学习,不仅激发了职工群众的健身热情,也把工会服务中心大局,开展职工思想引领的大课题植入到“健步走”的活动中,微信小程序搭建起工会服务职工的大舞台。

宜昌“职工健步走”的路线定期更新,打卡点知识问答题的内容也紧扣时代热点,推陈出新。截至目前,活动参与人数已达8670人,先后有141个单位参与,组建团队409个。共上线41条路线,其中实景路线14条,虚拟路线26条,活动路线1条,共设置打卡点338个,推出408道知识问答题,路线里程超24万公里,总步数达3600万步。

东风汽车集团有限公司工会于2020年7月1日启动“悦·东风”全员健身打卡活动,开发微信打卡小程序,鼓励职工积极健身、增强体质,促进员工以健康的体魄、愉悦的心情,全身心投入到“十四五”各项工作中。截至目前,员工注册9.3万人,注册率83%以上,涵盖东风公司十堰、襄阳、武汉、广州、郑州、大连等基地,每天坚持运动打卡人数在5万人。

公司员工陈丽秋说:“这个活动进一步培养了大家的运动健康意识,特别是在疫情常态化形势下,大家都认识到了健康对每个人都是非常重要的。有时候,可能个人会缺乏毅力或者恒心,有这么一个平台来监督大家,运动就会形成习惯。”

谈及火遍全省的“职工健步走”活动,湖北省总工会相关负责人表示,这是工会探索职工文体活动新方法、职工思想引领新模式、服务中心大局新作为、扩大工会影响新举措的一次有益尝试。

北京人社行政处罚裁量基准发布

本报讯(记者甘哲)近日,北京市人力资源和社会保障和社会保障局发布《北京市人力资源和社会保障行政处罚裁量基准》(以下简称《裁量基准》),使行政处罚裁量的适用规则更加统一,更有利于持续提高人社保系统行政执法公信力。

据了解,新版《裁量基准》系统规范了“轻微、一般、严重”三类违法情形,形成了“三类四档”裁量基准,做到执法标准“一把尺子量到底”,既为企业轻微违法行为提供容错支持和发展空间,又对严重违法行为坚持依法查处,提高执法精准度。

《裁量基准》实施后,行政处罚更加精准明确。北京市朝阳区某建筑集团公司作为施工总承包单位未对分包单位劳动用工实施监督管理,出现多名劳动者投诉被拖欠工资情况。经调查,发现该公司作为项目施工总承包单位,不掌握施工现场用工、考勤、工资支付等情况,没有审核分包单位编制的农民工工资支付表,该行为在检查之日起前12个月内曾因同一违法行为被查处。北京市朝阳区人社局责令该单位限期改正,但该单位逾期未改正。依据《保障农民工工资支付条例》的规定,对该违法行为应处“5万元以上10万元以下”的罚款,监察执法人员自由裁量尺度较大。根据《裁量基准》规定,因该公司违法情形应当对应“严重”档次,应处8万元以上至10万元罚款。

重庆南川法院为农民工讨薪

本报讯(记者李元浩 通讯员霍兵 谢建国)日前,重庆市南川区法院对该区某汽车销售服务有限公司劳动争议等12案进行集中兑付,为7名农民工集中发放拖欠工资及保证金等18万元。

据了解,韦某等7人原是该汽车销售公司劳务工,公司因经营不善倒闭后,一直拖欠7人工资及保证金等,且未与员工解除劳动合同及缴纳社保,后韦某等人向南川区劳动仲裁委员会申请仲裁,并向区人民法院提起诉讼,经仲裁裁决和区人民法院依法作出判决后,汽车销售公司一直未按生效法律文书规定支付上述款项,韦某等7人遂向法院申请执行。

案件进入执行程序后,执行干警立即前往该汽车销售公司,发现汽车销售公司早已人去楼空,公司法定代表人也联系不上,经查找未发现被执行人有可供执行财产,案件执行一度陷入僵局。执行干警通知韦某等人到场,表示希望申请人也能行动起来,配合法院共同寻找被执行人下落。

后经申请人举报,执行干警迅速行动,成功将汽车销售公司法定代表人李某拘传到庭,并进行耐心释法说理和司法震慑。

最终,李某按约将18万元执行案款交到南川法院。执行干警第一时间通知申请人来院领取。7名申请人拿到被拖欠一年多的工资后高兴不已,向执行干警连声道谢,称赞执行干警高效办案,司法为民。



乐采赤松茸

目前,赤松茸正值采摘时节。在贵州柏村镇后坝社区,工人们正埋头苦干,忙得不亦乐乎。

村民罗时娟说:“现在坝区发展产业,

我们在家门口就能挣到钱,一天80元工资,每个月收入达2000元,既照顾了家庭,又把钱挣了,感到很幸福”。

柏村镇后坝社区股份经济合作社利用得

陈庆林 杨亚雪 摄

湖南积极推进产业工人队伍建设改革

“一户一产业工人”培训57.8万农民工

本报讯(记者王鑫 方大丰)4月23日,记者从湖南省推进产业工人队伍建设改革工作会议获悉,近年来,湖南产业工人队伍建设改革工作取得积极成效。通过“一户一产业工人”培养工程培训农民工57.8万人,培训后就就业3.9万人;截至去年底,全省已有技能人才近500万人,其中高技能人才近150万人。

会议传达了全国推进产业工人队伍建设改革工作经验交流会议的主要精神,通报了湖南产业工人队伍建设改革前阶段的推进情况,并就如何贯彻全国会议精神、进一步推进湖南产业工人队伍建设改革工作,提出了针对性的要求。

在推进改革前阶段,湖南坚持高位推动、示范带动、政策联动、创新驱动、工会主动的工作机制,“高技能产业工人”成为重点支持

和培育的五大类人才队伍之一;近年评选的全国、省劳模和“五一劳动奖”,一线产业工人占70%以上。

旨在助困难职工,农民工学一技之长,增加就业机会的“一户一产业工人”培养工程,自推出至今,已培训农民工57.8万人,培训后就就业3.9万人;还成功打造出娄底“家政护理”、浏阳“花炮匠人”、宁乡“维修电工”等一批特色培训品牌。据统计,截至去年底,湖南全省技能人才近500万人,其中高技能人才近150万人。

湖南全力打造的培育湖湘工匠、建设技能湘军“百千万”工程,从2019年开始,计划用5年时间,建立100个“湖湘工匠”培育和竞赛基地,创建1000个劳模和工匠人才创新工作室,推动1万名劳模和工匠师傅带学徒结

对子。

“要对推进产业工人队伍建设改革4年多来的成效进行全面综合评估,理清思路、发现问题,找到制度上的短板、工作上的短板,进一步完善产业工人队伍建设改革的体制机制,为谋划做好下一步工作打下坚实基础。”湖南省人大常委会副主任、省总工会主席周农在会上要求。

下半年,湖南省总工会还将召开产业工人队伍建设改革试点工作现场推进会,发挥好试点作用。