

# 工装无华 党徽熠熠

## ——5位工人党员代表中外记者见面会纪实

本报记者 郝赫

身着工装,胸戴党徽。今天上午10时,5位来自不同行业的一线工人亮相中共中央宣传部新闻发布厅。

“五一”国际劳动节来临之际,许启金、薛莹、竺士杰、陈亮、康智等5名优秀工人党员代表走上发布台,作为优秀党员系列见面会的首场党员代表,和中外记者畅谈交流。

无华的工装,承载着他们敬业坚守、拼搏奉献的平凡岁月;熠熠的党徽,见证了他们作为共产党员,发挥模范作用、践行初心使命的责任与担当。

### 初心永记

见面会交流的第一个问题,将几位工人党员代表的思绪拉进了回忆——您还记得入党时的情景和当时的初心吗?

“我的人党初心是练好技能,成为一名优秀的操作司机。”时隔多年,回忆起当初决定加入中国共产党时的情景,浙江省海港集团宁波北仑第三集装箱码头有限公司桥吊班大班长竺士杰记忆犹新。

2003年,竺士杰所在的部门成立了一支突击队,对当时唯一一条欧洲航线的干线船进行效率攻关。“当时加入突击队的都是优秀的劳模党员,我非常羡慕,觉得进入突击队是非常光荣的事情。”竺士杰决定,递交自己的人党申请书。

见面会上,竺士杰手边摆放着一个吊机模型。他每天的工作就是坐在高达49米的吊机上,克服吊具晃动、海风海浪的影响,在空中将吊具锁头对进4个6×12厘米的小孔中。为了更快更准地控制吊具准头、提高吊装效率,竺士杰不断钻研创新,形成了以自己名字命名的操作方法的同时,更带领团队实现了如今的“中国速度”——吊起2个集装箱

仅需1分钟左右。

相比于竺士杰的“大”吊机,无锡微研股份有限公司加工中心班组副班长陈亮每天打交道的,是制作精度可达1微米的“高精尖”部件——1微米相当于一根头发丝直径的1/60。

疫情初始,口罩紧缺。陈亮带领工作室成员加班加点,力求加工出高精度喷丝板孔,从而保障其喷出熔喷布——即口罩里的核心过滤层——防护性能更好。实在困了、累了,陈亮等人就在车间就地短暂休息。“我们虽然不是‘逆行者’,但也要坚守岗位,保障优质防疫物品供给,作出自己的贡献。”陈亮始终记得自己的人党初心——爱岗敬业、精益求精,岗位建功、技能报国。

90后康智是中国邮政集团有限公司北京市海淀区分公司清华营业部的一名揽投员,虽然年龄不大,但党龄有近10年。大学时,19岁的康智在革命圣地西柏坡面对党旗庄严宣誓。“每一句宣誓词都直击内心,当时就有了为党的事业奋斗终身的信念。”

朴实而炽热,工人党员代表们的初心如是。

### 与祖国共成长

“5位代表来自不同行业,能否谈一谈所在行业发生的变化?”交流到这一话题,党员代表们侃侃而谈,神采飞扬。

中航西安飞机工业集团股份有限公司国际航空部件厂“薛莹班”荣誉班长薛莹来自航空领域,从业29年,她感慨颇深。

“今年是新中国航空工业发展70周年,从70年前的白手起家,到如今越来越多的飞机型号飞上蓝天,航空事业也在一步步从‘中国制造’走向‘中国创造’。”1992年,薛莹开始参与国际航空制造合作项目垂直尾翼的装配生产。为了让经手安装到飞机上的每一颗铆钉都是质量最坚硬、外观最漂亮的,薛莹和同事一直致力于改进操作方法和工艺流程,把小

改小革和技术创新融入到需要解决的问题中,为“大国重器”贡献巾帼力量。

2016年,“大运飞机”首装交付部队,到如今短短5年,已经执行了多次重大运输任务。“只有在中国共产党领导下的中国,才能创造出今天这样惊人的成就。”薛莹由衷感叹,心中有光,不怕路长。

“新中国成立前夕,我国的发电装机容量和年发电量分别排在世界第21位和第25位。现在已经居于世界首位。”谈及电力行业的发展,国网安徽省电力有限公司宿州供电公司输电带电作业班班员、“启金工作室”负责人许启金充满自豪。从业近40年,他带领团队完成创新项目100多个,获得国家专利88项,践行了“让乡亲们用上‘放心电’‘满意电’”的庄严承诺。

竺士杰是伴随我国改革开放成长起来的一代。他参加工作的2000年前后,正是我国加入世贸组织、港口大发展的时期。“100年前的港口工人干的是重体力活儿,肩拉背扛。如今,我开的是国产化的巨型吊机,一次抓起的集装箱重达60吨。”竺士杰说出了这样悬殊的对比——百年前港口工人一年的工作量,新时代的工人可能只需几分钟就完成了。

康智来自“三新”领域。从以前的送信送报,到现在国际电商、物流、仓配一体化,从以前多日才能送达的快速,到如今“半日递”“次日达”……快递行业服务内容的多元化、服务能力的升级体现在每个人的日常生活中。而“骑上心爱的小摩托”“不堵车”地将快递迅速准确安全地送到客户手中,是康智工作10年来始终如一的坚持。

回望来时路,他们坚定信念,立足岗位,用实实在在的工作成绩,成长成才的同时,也为各自行业添砖加瓦。

### 传承劳模精神劳动精神工匠精神

在几位党员代表中,由于技能高超,有几

位已经成立了自己的工作室。不论是技能的帮带,还是精神的传承,都已成为他们自觉扛在肩上的使命。

“小学课本上《铁人王进喜》给我留下了深刻印象。工作后我把王进喜当成标杆,就想成为像他一样的人。”今年58岁的许启金心中,“偶像”始终没变。

从一个什么都不懂的“门外汉”,成长为电网方面的高级技师、技能专家,许启金始终坚守在一线——在野外巡查电力线路,在高压铁塔上检修,在高压线上带电作业……这也为“启金工作室”中的年轻人树立起肯学习、肯钻研的榜样。“让他们成为既有干事热情,又有干事能力的人。”许启金说。去年,他带出的徒弟还获得了全国劳动模范荣誉称号。

薛莹是一名“航二代”,她最大的心愿就是希望和父母一样,坚守航空事业,传承工匠精神。工作中,她和工友立足岗位、提升技能,在生产一线推动科技创新,把智慧和经验转化为可以帮助工人提高劳动效率和质量、降低劳动成本和时间的有效工具,为实现航空强国的宏伟目标做好服务,以实际行动践行劳模精神、劳动精神、工匠精神。

“春江水暖鸭先知。”陈亮笑言,从一名粗加工的学徒工,到“国家级技能大师工作室”的领班人,他切身感受到了“产业工人的春天”。

“一技在手,技行天下。”“三百六十行,行行出状元。”……

平凡的岗位,不平凡的成就。工人党员代表们用亲身经历和实际行动告诉每一个人:“只要沉下心来学好技能,以劳模精神、劳动精神、工匠精神引领职业道路,用心做好每天的工作,在平凡岗位上也能书写精彩华章。”

(本报北京4月29日电)

## 河北职工推动高质量发展劳动竞赛启动

**本报石家庄4月29日电** (记者李昱霖)今天,“建功‘十四五’争当排头兵”河北职工推动高质量发展劳动竞赛启动,河北各级工会将实现重大工程重点项目劳动竞赛全覆盖。

据介绍,自河北省总工会印发开展劳动竞赛活动意见以来,河北各级工会筹划确定了省市两级重大工程劳动竞赛项目136个,覆盖职工300余万;重点工种技能大赛500余项,涉及30多个工种;新增创新工作室600余家,将开展“五小”、QC等群众性创新活动3000余项。

河北省人大常委会党组副书记、副主任,省总工会主席王晓东要求河北各级工会围绕“三件大事”和省市“两新一重”建设项目,广泛开展“六比一创”劳动竞赛活动,切实做到每个重大工程、项目都开展富有成效的劳动竞赛。要最大限度地把职工吸引到群众性创新活动中来,积极实施创新工作室倍增计划,扩大“五小”活动覆盖面,拓展QC小组创新平台,最广泛地组织一线职工,立足一线岗位、解决一线问题。

据了解,河北将构建省、市、县和企业全链条技能大赛体系,立足新的产业结构,每年省级举办十项以上、市级百项以上、县级千项以上大赛,企业工会要坚持常态化开展,让强大的技能竞赛体系成为高技能人才培养的重要抓手。同时形成一套多层次、全方位的劳动竞赛激励机制,把竞赛活动与劳模评选、绩效评价、技能评定、晋级晋升等有机结合,让技能得到提升、技能达到新水平的职工都能受到激励。

## 福建启动高校教职工读书节

**本报讯** (记者李逸萌)4月24日上午,诵读红色书籍·传承红色基因——庆祝建党100周年暨2021年全省高校教职工读书节在福建工程学院启动,以第26个“世界读书日”为契机,向广大师生及社会大众发出阅读倡议。

福建省人大常委会副主任、省总工会主席梁建勇宣布读书节活动启动。福建省总工会党组书记、副主席丁文清等为“恰是百年风华·我身边党员的故事”——庆祝建党100周年征文比赛获奖单位代表颁奖。福建省总工会青年读书社成员代表向福州大学、福建师范大学、福州医科大学等高校工会代表赠书。

本次活动由福建省总工会主办,福建工程学院承办。启动仪式后,梁建勇一行前往福建工程学院北区图书馆,参观纪念建党100周年之“小小小船画展”“三维文创作品展”等分会场活动。

据悉,本次福建全省高校教职工读书节还将开展“畅想2035”庆祝中国共产党成立100周年演讲比赛、党史知识竞赛等一系列子活动,推动全省高校教职工从红色经典中汲取文化养分和精神力量。

## “春城劳动号”地铁专列,发车!

**本报讯** (记者陈昌云)“‘春城劳动号’地铁专列,发车!”4月26日上午,在昆明市呈贡区雨花路昆明轨道交通大梨园车辆段,昆明市总工会“春城劳动号”地铁专列首发式暨“五一”节劳模慰问活动举行。云南省总工会党组书记、常务副主席孔贵华宣布发车,并向列车司机交接钥匙。

“这是为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分展现昆明市工人阶级在促进春城经济社会发展中的主人翁精神和主力军作用而创新推出的活动。”昆明市人大常委会副主任,市总党组书记、主席戚永宏告诉记者,“我们选择地铁作为宣传载体,是因为地铁乘客众多,外地来客尤其多,可以把昆明劳动者的劳模精神、劳动精神、工匠精神向社会广泛展示。”在车站站台,四周环绕着劳模工作照,车厢内部上张贴着劳模宣传口号,移动电视循环播放劳模宣传片。专列的6节车厢以红色为主调,穿插张贴劳模精神、劳动精神、工匠精神3组主题海报和宣传标语。另外,春融街站、机场中心、市行政中心站、塘子巷站、东风广场站等5个人流量最大的地铁站点立柱上,40幅劳模肖像海报在60根地铁立柱也同步上画,浓浓的节日氛围扑面而来。

“这是我们首次采用地铁专列和站厅媒体弘扬‘三个精神’。”昆明市总党组副书记、常务副主席赵健吾介绍,“春城劳动号”地铁专列将在昆明地铁1、2号线持续运行数月,直观生动地向市民宣传劳模精神、传播劳动理念、诠释劳动真谛,引导大家进一步树牢劳模光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的思想观念。市总还将在昆明电视台、昆明市繁华街区、文化宫等宣传劳模工匠事迹,构建全方位、立体化的宣传矩阵。

“春城劳动号”发车前,孔贵华、戚永宏等还对昆明市劳模、工匠等先进代表以及昆明地铁运营有限公司职工进行了慰问。

### 新闻特写

## 劳模齐聚话贡献力量

本报记者 卢翔

“五一”国际劳动节前夕,江西省宜春市宜丰县工业园区迎来了一批特殊的客人,他们胸前别着红花,脸上洋溢着笑容,一边聆听企业创业发展的故事,一边感悟经济社会发生的巨大变化。

这批特殊的客人,正是宜丰县总工会邀请来参加“劳模话党建”活动的百余名各级劳模。当天,劳模们参观了宜丰县工业园区企业以及县委党校党史教育初心馆、廉政馆,并在参观结束后召开了劳模话党建座谈会。会上,劳模们就当天所见所闻畅谈感想,为经济社会发展建言献策。

“很荣幸能够以劳模身份参加这场别开生面的活动,通过走访企业,我感受到了近年来宜丰发生的翻天覆地的变化。”江西省劳模张月感慨。

张月曾是一名下岗女工,2014年成为江西百山食品饮料有限公司的财务经理,通过坚持不懈的学习和努力,短短几年时间,她先后晋升为首席财务官、常务副总经理,得到了大家的认可。“我将进一步发挥劳模作用,展现劳模风采,为建功‘十四五’、勇创新佳绩贡献自己的力量。”张月在会上作出承诺。

身为职业化工会工作者,80后古凤绮已有11年工会工作经验——

## 奔跑在维权路上的“拼命三娘”

### 劳动者之歌

本报记者 刘友婷 本报通讯员 马大为

“职工有没有渠道表达诉求?意见能不能得到充分讨论?怎么保证合理的建议落地实施?”这些年来,探索行之有效的劳资沟通协商机制,是古凤绮孜孜以求的事情。

80后古凤绮是深圳市龙岗区一名职业化工会工作者,已有11年工会工作经历。

### 工人需要工会的帮助

刚接触工会工作时,工作中遇到问题、难题,古凤绮积极向业务骨干和上级工会请教,主动查阅相关文件和材料。“为了解决一个问题,学了一串知识。”

古凤绮明白,工会工作,不仅要学习理论,更重实践。然而,第一次“学以致用”给了她很大的冲击。

龙岗是深圳的产业大区和用工大区,有商事主体约32万个,绝大部分为非公企业,职工200多万人,劳动纠纷错综复杂。当时,她在雪象社区任工会副主席,调解劳动纠纷是她的主要工作之一。

2010年4月,雪象社区一家五金厂倒闭,老板跑路,拖欠工人工资。这是古凤绮接手的第二宗调解事件。

走进工厂,古凤绮和社区一位劳动站站长一起收集职工诉求,了解并记录上千名职工被拖欠工资的具体情况。她清楚地记得,那天拿到机器抵押换来的现金已是凌晨1点多,她与劳动站站长一起将现金逐个发给排队等候的工人。

凌晨3点多,古凤绮忙完回家。处理完第一宗劳动纠纷的她,感到难过:“看着工人只能拿到部分被拖欠的工资,心里很难受,觉得自己没有帮他们争取到最大权益。”

这让古凤绮深刻意识到事前预防劳动纠纷,提前发现隐患并及时介入的重要性。“工人需要工会的帮助,我要不断学习,积攒更多的经验,帮助他们。”古凤绮暗暗下了决心。

### 搭建平等对话平台

“如今,我们已建立了企业民主管理三级体系,打通了职工会员、工会小组、企业工会和企业方的沟通联系渠道。”谈起深圳工会推动劳资双方平等协商和劳动纠纷源头治理工作的举措时,古凤绮如数家珍、娓娓道来。

2015年,古凤绮被派往中浩工业城,指导和协助社区职业化工会干部在航嘉驰源电气股份有限公司试点推行企业工会与企业方联席会议制度和园区职工议事会制度。

古凤绮与同事在航嘉建立了劳动争议调解委员会,企业工会主席任委员会主任,成员除了工会干部外,还有两名专职调解员。“委员会除了为职工提供法律咨询、调解矛盾外,我们还希望借助它来培养工会信息员。对接访过的投诉职工,我们建立起档案并加强联系,争取发展为工会信息员,如果企业出现纠纷隐患,他们能第一时间告诉工会。”

“我们打造了双亮制度,即亮出工会牌匾,亮出社区工会工作委员会主席、职业化副主席及重点企业工会主席的身份、联系方式、办公地点和办公时间等信息。”古凤绮笑着说,她的电话一度成为职工的“哭哭热线”,24小时为职工开机。

在街道总工会的指导下,他们创立了企业民主管理三级体系:职工会员与企业工会



古凤绮走进企业宣讲工会知识。  
受访者供图

沟通联系制度、企业工会与企业方联席会议制度和园区职工议事会制度。

针对职工多样化的诉求,古凤绮指导基层工会干部运用“鱼骨图分类寻因法”“六步法”等方法,科学筛选职工的普遍性、合理化诉求,形成企业工会与企业方联席会议和职工议事会议题。再通过“企业—园区—社区”三级平台协调联动,分级跟进处理职工企业工作、园区活动、社区生活三个层面的多样化诉求。

劳动双方平等对话的平台搭建起来了,矛盾化解在萌芽状态,园区劳动关系的和谐度也提高了。

2020年,坂田街道总工会选取2个社区、4个园区、4个企业,联合社区工会开始试点推行“班组—企业—园区—社区”多形式多层级劳资沟通协商模式。

### 工会工作的获得感幸福感

2009年12月,古凤绮通过公开招考成为一



创新工作室成人才摇篮。

4月29日,在国网宝鸡供电公司时晶创新工作室,陕西省五一劳动奖章、三秦工匠获得者时晶(右三),正在为保电人员讲解智能电表安装方法。时晶创新工作室成立于2014年12月,目前有创新人员63人,产生创新成果27项、技术发明6项,有6名成员已经成为陕西省、国家电网公司技术专家。

本报通讯员 李玉朋 摄