

石家庄网约送餐行业开展首轮集体协商

下调基础任务单量纾解外卖骑手之“困”

同时约定为骑手发放冬季送温暖津贴和夏季高温补贴

本报讯 (记者李昱霖 通讯员敦尚荣)近日,石家庄市网约送餐行业召开一届二次职代会,审议通过了首轮工资集体合同。为了让外卖骑手不再“困在系统里”,合同包含了基础任务单量进行下调等内容。值得注意的是,集体合同中还特别增加了“冬季3个月送温暖津贴和夏季3个月高温补贴”等条款。对此,骑手们纷纷表示“心里暖暖的”。

据了解,石家庄市内有10家网约送餐企业,从业人员超过万人,网约送餐专职骑手有5000人~6000人。网约送餐行业在快速发展的同时,许多问题也不可避免地凸显。例如工作时间长、劳动强度大,薪酬分配标准不一、收入差距较大,导致部分企业用工不稳定

等问题。

这10家企业中,石家庄维伯科技有限公司、石家庄迪伽网络科技有限公司、即配科技(河北)有限公司、天津六一科技发展有限公司等4家企业的业务覆盖和人员方面占到了石家庄市内业务的50%~60%,现有网约送餐员2100人左右。石家庄市总工会积极在4家企业开展建会和骑手入会工作,成立了石家庄网约送餐行业工会联合会,并从今年初开始着手谋划签订工资集体合同。

3月1日,石家庄网约送餐行业工联会向企业方发出开展首轮行业工资集体协商要约,企业方予以应约。

石家庄网约送餐行业工联会提前征求了

骑手的意见,并把有关信息汇集到一起,经过协商,对最低基础工资、任务单量范围和提成标准做出确认和调整,形成集体合同初步方案。

随后,在微信群里对初步方案进行公示,征求职工代表的意见与建议,并重新确定了寒暑期、节假日等福利待遇标准,形成了集体合同草案。

在协商过程中,双方代表就工资待遇、工资支付、最低工资、岗位工资、绩效工资等涉及职工工资收入的各项指标的测算基数和实施办法进行了充分阐述和多次协商。根据大家提出的意见和建议,集体合同草案对基础工资、基础任务单量、绩效奖励等3项指标进行了修改和调整。

集体合同约定,石家庄市网约送餐行业从业人员的基础工资不低于2000元,每月冲单奖励不少于100元,基础任务单量进行下调。合同特别增加了“冬季3个月送温暖津贴每月不低于100元,夏季3个月按天数给高温补贴,每月不低于60元”的条款。

石家庄网约送餐行业工联会主席安志辉表示,在明显提升从业人员福利的同时,使专职网约送餐员的收入平均增加了5%。

“在行业层面开展协商,制定行业薪酬标准,有助于为石家庄市网约送餐行业创造一个更加和谐稳定的发展空间,实现职工收入增加,企业效益增长的双赢局面。”石家庄维伯科技有限公司总经理于海洋说。



劳动竞赛中的“最佳拍档”

4月28日,丈夫钟维(右)和妻子陈小枝在工地留影。他们在同一班组,丈夫是塔吊操作员,妻子是塔吊指挥员。“五一”国际劳动节前夕,中建三局总承包公司展开劳动竞赛,“父子兵”“夫妻档”“姐妹花”等在工地上组成“最佳拍档”,互相支持,奋勇争先。 新华社记者 程敏 摄

针对开发区、工业园区企业和“三个百强”民营企业

安徽省总开展工会组建“拉网行动”

本报讯 (记者陈华 通讯员王峥)日前,安徽省总工会印发通知,部署一项针对开发区(工业园区)辖区内企业和2020年安徽省“三个百强”民营企业的工会组建“拉网行动”,提出让企业实现“工会组织应建尽建,在职工应入尽入,深入推进基层工会组织建设制度化、规范化”的目标。

2020年,安徽省发布2020年民企营收百强、制造业综合百强和服务业百强三个榜单,简称“三个百强”民营企业。安徽省总通知要求,以开发区(工业园区)辖区内企业和2020年省“三个百强”民营企业为重点,集中力量突破,深入摸底排查,掌握第一手资料,力争到2021年底企业建会数和职工入会数明显提升。

“拉网行动”分为三个阶段。一是排查摸底阶段,切实掌握企业建立党组织和工会组织情况。二是集中推进阶段,各地根据未建会企业情况,明确目标、全力推进。对已经建立工会组织的企业加强指导,推进规范化建设。三是总结交流阶段,亮出成果、总结经验、查找不足、明确下一步工作措施。

通知要求,各市、县工会要重点抓好规模较大、开业或设立多年未建会、企业知名度高、企业经营者有政治安排、互联网行业、制造业的企业建会工作。积极推动集团总部建立工会,带动所属于(分)公司成立工会,提高工会组织数,巩固百人以上企业建会行动成果,不断扩大工会组织覆盖面。

天津滨海新区总工会召开建言献策座谈会

劳模、企业家为城市建设提“金点子”

本报讯 (记者张玺)4月20日,天津市滨海新区总工会召开劳模、企业家建言献策座谈会,邀请来自新区的全国劳模、天津市劳模、企业家代表为“美丽滨城”建设提“金点子”,出实招。会上,劳模、企业家代表针对创新联盟创建、人才引进等问题提出意见建议。

全国五一劳动奖章获得者、东方电气(天津)风电叶片工程有限公司工会主席吴红焕建议,以国家重点产业和滨海新区支柱产业的技术创新需求为导向,建立产业创新联盟,打破企业间的壁垒,加强沟通合作,提高创新能力。

在引进、培育创新人才方面,全国劳模、天津天堰科技股份有限公司总经理刘雁飞建议,要创新人才激励机制,强化物质激励、重视精神激励,创造宜居环境,尽可能留住创新人才。天津市劳模、国家超级计算天津中心总工程师冯景华说:“应该加大职工归属感的培养,让职工真正热爱自己的事业、热爱新区,为新区发展发挥主观能动性。”

全国劳模、恒银金融科技股份有限公司董事长、党委书记江浩然提出,要将平台化思维融入搭建滨城创新生态体系,打造市场化、共享式、开放性平台,努力走出一条市场化、法治化、便利化的产业创新发展之路,力促民营企业在共建共享方面迈出实质性步伐。

滨海新区人大常委会副主任,总工会党组书记、主席张海表示,新区总工会将继续完善劳模政策,落实劳模待遇,推动更多劳模和先进工作者竞相涌现。希望企业家坚定扎根新区发展的信心,实现质量更好、效益更高、竞争力更强、影响力更大的发展。

开办冬、夏令营,对接农企和职工需求

沈阳高新区浑南区工会系列举措服务职工

本报讯 (记者刘旭 通讯员孙宏宝)3月,为女劳模女工会干部建立健康档案,为女职工免费筛查“两癌”;4月,与人社局等联合开展就业服务“春风行动”……记者近日获悉,沈阳高新区浑南区工会系列举措服务职工,力争做到月月有计划、有活动,职工享受来自“娘家人”的温暖。

据悉,浑南区有建会企业4157家,会员17万余名,因新区成立较晚,社会公共服务设施缺口较大,对工会服务提出了新要求。

为解决一些双职工家庭,尤其是父母在外地的孩子放假后无人看管的难题,2018年~2019年,浑南区总工会开办了冬、夏令营,邀请区内劳模带领职工子女开展黏土、沙画、湿拓、魔术等手工活动,将劳模精神、劳动精神、工匠精神的种子潜移默化地种在孩子心中。

浑南区总工会主席王颖坤调查发现,区内一些农企产品滞销,而一些职工群众却因买不到放心菜而烦恼。从2017年起,工会搭台将职工需求同扶持农企相对接,通过“蔬菜直通车”直接服务企业2600余家,受益职工群众8万余人。

此外,浑南区总工会通过购买服务的方式,为全区7898名行政事业单位职工购买了3年健身服务,提供瑜伽、动感单车等20余种健身项目;拨付锦联(沈阳)新经济产业园工会委员会专项资金50万元,建设园区职工之家,覆盖周边企业600余家,服务职工7000余人等。

G 新闻特写

“罗亚笔的新生活”

本报通讯员 邹雅翌 西滨
本报记者 毛浓曦

“2018年春节前,工商银行陕西省分行在西安城墙上举办新春制灯祈福活动,罗亚笔受邀参加,这是他第一次走出淳化县,当我们帮助他登上西安城墙时,他激动得热泪盈眶。”4月22日,在陕西咸阳市职工美术馆,一幅名为“罗亚笔的新生活”的摄影作品,勾起了工行咸阳分行驻淳化县蒋家山村扶贫工作队员师育民的回忆。

当天,咸阳市“脱贫成果精彩瞬间”职工摄影展开幕,现场展出的百幅作品出自师育民之手。展览从驻村干部慰问帮扶,到宽阔整洁的道路入户,再到村民喜迎丰收、乔迁新居,全方位、多视角呈现了工行咸阳分行干部职工6年来的扶贫成效与蒋家山村的巨大变化,真实记录了村民脱贫致富的获得感、幸福感。

拍摄蒋家山村这些年,最触动物育民的就是罗亚笔。罗亚笔自幼残疾,与父亲生活在一起。工作队进驻初期赠送给罗亚笔一辆电动轮椅,帮助他利用“纸活”手艺增加收入。后来,工作队又协助他搬进移民安置新居。对罗亚笔来说,在2018年春节,不仅第一次登上城墙,还第一次住宾馆。

“驻村干部用真情实意托举起了村民的致富希望,用辛勤汗水浇灌出了脱贫的丰硕成果,是一堂看得见、摸得着、动心弦的党史学习教育活动课。”咸阳市总工会常务副主席张静表示。

淄博春季大型人才招聘会启动

本报讯 (记者田国玺 通讯员姚峰)山东省淄博市春季大型人才招聘会日前启动。为打破线下招聘会的地域局限,淄博今年采取“直播带岗”的方式。

当天,淄博市还举行了“直播带岗”活动,市总联合人社部门组织260余家企业参与,共提供5000余个岗位。这次活动吸引了34万余人次线上问询,首场“直播带岗”活动后,主办单位依托山东公共招聘网等平台,同步开展“7×24小时不打烊”线上招聘专场活动。



“职工三创”亮相展览会

可降解材料制作的服饰、智能机器人、VR设备……4月28日,在第四届数字中国建设成果展览会上,“数字工会·职工三创”展区首次亮相,福州职工创新创业创造成果“吸睛”。图为福州市总工会工作人员向参观者介绍“职工三创”成果。

本报记者 李润钊 本报通讯员 林文屹 摄

启用工匠广场 表彰时代工匠

苏州庆祝首个“工匠日”

本报苏州4月28日电 (记者黄洪涛 通讯员张鹏)今天,江苏省苏州市举行庆祝“五一”大会暨工匠广场启用仪式,表彰了2021年苏州市劳动模范和第三届“苏州时代工匠”,并同步庆祝首个“苏州工匠日”。

苏州工匠广场以“大国工匠,传承再生”为主题,广场景观总占地面积25237平方米,由连接广场与苏州市第二工人文化宫的双桥进行空间连接、分割,赋予地块多元化的景观景致,将工匠精神汇聚于百工竞艺的时光长河,体现传承与创新的情境氛围。广场上的

“吴地名匠”景观节点通过实体景墙、半亭等元素展示苏州园林建筑艺术,并放置伍子胥、干将、计成、蒯祥、陆子纲、沈寿六位苏州代表匠人的塑像。广场西侧的创新片区“智慧时代”创新地图,由互动灯带与四周的LED互动灯光组成,反映新时代工匠精神。西入口的“世纪创新”现代创新景墙,采用现代化的穿孔铝板与LED灯带,引领游客进入创新展示空间。

据悉,2020年,苏州市出台《关于建设劳动者就业创业首选城市的工作意见》,提出打

造劳动者素质最优、劳动者配置效率最高、劳动者最被关爱最能融入最能成长的城市,并推出“金蓝领”培育工程、“选出劳动者做一周市长”等29条新政策及“一揽子”方案,让“塔尖”高层次人才和“塔基”高素质产业工人爱上苏州、建设苏州,真正成为“最优劳动者”,建成“最强产业链”。

自2016年以来,苏州市总工会联合市人社局举办了三届“苏州时代工匠”全城寻访活动,共命名“苏州时代工匠”59名。这些工作为设立“苏州工匠日”奠定了扎实的群众基础。

抚州市东乡区总工会广泛动员社会力量,打造工会志愿服务特色品牌——

职工身边的那抹“志愿红”

本报记者 卢翔

“志根,最近感觉怎么样,身体还好吧?”近日,江西省抚州市东乡区总工会主席黄炳辉带着水果和蔬菜,来到占圩镇铁山村看望结对帮扶的村民徐志根。

在工会主席之外,黄炳辉还有另一个身份——东乡区总工会职工志愿者。

为在广大职工中大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,结合工会特色,2020年,东乡区总工会成立职工志愿者协会,以开展志愿服务活动为载体,调动各方力量,整合各种资源,积极引导职工群众开展健康向上的精神文化活动。截至目前,东乡区职工志愿者协会会员200余人,会员涵盖教师、个体经营户、企业经营者、自由从业者等。

志愿服务增添新力量

40多岁的徐志根9年前因为一场车祸不幸成了植物人,高额的医疗费用让本就一贫如洗的家里雪上加霜,年近的父母和10多岁的孩子无人照顾。1年前,通过东乡区总职工志愿者协会了解到徐志根家里的情况后,志愿者黄炳辉向徐志根一家伸出援手。

阅读提示

东乡区总工会成立职工志愿者协会,通过一对一、“菜单式”帮扶模式,让一抹抹流动的“志愿红”活跃在群众身边,拓展工会服务职工群众渠道,推进工会普惠服务和特惠政策的落实,提升职工群众对工会组织的满意度。

在东乡区,有许多像黄炳辉这样的工会职工志愿者,他们活跃在大街小巷,沿街打扫卫生、摆放共享单车、宣传文明用餐、劝导垃圾分类等,深受职工群众欢迎。“工会的志愿服务很贴心。”60岁的东铜社区居民闵晓兰享受着职工志愿者协会的美发服务,脸上洋溢着开心的笑容。

“通过志愿服务可以充分发挥工会志愿者的一技之长,进一步延长工会服务手臂,拓展工会服务职工群众渠道,推进工会普惠服务和特惠政策的落实。”黄炳辉表示,志愿服务能更好地满足全区基层工会和职工群众日益增长的个性化需求,提升职工群众对工会组织的满意度。

志愿者像家人一样

“最近这1年,我的生活压力明显减轻,这

离不开工会和志愿者徐老弟的帮助。”近日,50多岁的邓家乡松湖村村民黄炳龙感慨道。

黄炳龙和妻子都是残疾人士,没有固定工作,生活拮据。东乡区职工志愿者协会得知情况后,为黄炳龙建档立卡,并安排志愿者、东乡区西隐山庄实业有限公司总经理徐华龙对其开展一对一帮扶。在徐华龙的帮助下,黄炳龙夫妻开始在家附近做保洁员,有了固定的经济收入。“志愿者协会不仅帮我找到了工作,近两年还帮我通过工会申请到各类帮扶政策资金,大大减轻了我的经济压力。”在黄炳龙看来,工会的志愿服务不仅周全、实在,而且各级工会干部、志愿者像家人一样主动关心他。

“工会志愿者协会为我们有志于志愿服务的人搭建了一个奉献社会的平台。”徐华龙说。