

近几年,随着中央关于加强和改进党的群团工作的意见的贯彻落实,首都高校工会干部队伍吸引了越来越多知名专家学者加入——

为何越来越多高校名师兼任工会干部?

本报通讯员 任洁 本报记者 陈晓燕

4月21日,北京工业大学举行第十四届工会会员代表大会,国家海外优秀青年人才项目获得者张伟荣博导当选为该校第十四届工会委员会委员。这是进入首都高校工会领导机构的又一位知名学者。

记者在首都高校走访时发现,近几年,随着中央关于加强和改进党的群团工作的意见的贯彻落实,首都高校工会领导机构吸引了越来越多知名专家学者加入。这些专家学者中,不乏两院院士、教育部“长江学者”特聘教授、国家科技进步奖获得者等,每一位都在学术界赫赫有名。

一个群团组织,为什么能吸引越来越多名教授欣然加入并任职?教职工如何评价工会里的学术“天团”?名教授给工会带来了什么变化?

高校工会干部队伍频现教学名师

“中国科学院院士谢道新教授担任清华大学生物系工会主席;‘教育部新世纪优秀人才支持计划’入选者范六民教授任北京大学工会兼职副主席,生命科学学院工会主席;中国工程院院士苏东林教授任北京航空航天大学第十三届女工委委员会主任;教育部‘长江学者’特聘教授彭木根任北京邮电大学工会委员和兼职副主席……”

细数首都高校里的这些职工“娘家人”,名师们的头衔让人不由啧啧惊叹。据记者不

完全统计,首都高校里担任兼职工会干部的高级知识分子如今越来越多,其中大部分为“十三五”以来新到工会任职。

这是随着中央关于加强和改进党的群团工作的意见的贯彻落实,近几年北京市教育系统工会改革出现的新气象。

突破工会“打球照相、吹拉弹唱”的传统片面形象,北京教育系统以教职工为中心,精准满足新形势下教职工群体的需求,推行了一系列改革创新举措,其中的一项重要举措是吸纳优秀学者成为工会兼职干部。

北京市教育工会主席宋丽静认为,吸纳优秀学者成为工会兼职干部,不仅能够发挥榜样效应,推动师德师风建设,而且能及时传递教学一线的呼声,根据教职工的需求提供精准服务。

名教授:“担任工会干部给了我为大家做事的机会”

知名教授一般本职工作比较繁忙,是什么吸引了他们到工会任职?

“工会在推动校园民主建设、关心关爱教职工、促进和谐温暖校园建设等方面能发挥重要作用。”2020年3月,苏东林院士成为北京高校工会系统内第一位女院士。她说,担任工会干部给了她为大家扎实做事的机会。

“以前有人说工会只是把大家聚在一起搞一些小活动,作用有限。实际上,工会的一项重要工作就是提升教职工素质、促进教职工成长成才,可以为学院的长远发展提供重

要的人力资源保障。”国家杰出青年基金获得者、北大光华管理学院工会主席吴联生教授将此视为接受工会职务的重要考量。

国家科技进步奖二等奖获得者、清华大学冯鹏教授从2020年12月开始到校工会兼职。他说自己作为青年教师曾得到工会的关心和帮助,所以也愿意加入工会工作者队伍,为大家服务。

教职工点赞:“名教授让工会服务更贴心”

青年教师石章智2019年报名参加学校青教赛。选什么题目?怎样设计教学内容?如何体现专业素养?初登赛场的他有些迷茫。

作为北京科技大学工会青年教师工作委员会主任,“教育部新世纪优秀人才支持计划”入选者曹文斌教授向石章智和其他参赛选手伸出援手,指导他们从教学设计、时间把控、学生互动等多方面调整改进,还多次组织院内外教师听评课。

在名师指导下,石章智一举夺得2019年北京高校第十一届青教赛工科组一等奖。他认为,“名教授能针对青年教师的需求和特点‘对症下药’,有利于教师们的发展成长。”

北京市高等教育教学成果一等奖获得者李静教授现任北京工业大学工会女教职工委员会主任。她关心教职工的身心健康与职业发展,尽力帮助他们解决实际困难,包括为女教职工提供公益法律援助、建起校院两级母婴关爱室等,种种关爱措施让教职工拥有家

一般的归属感。

记者了解到,其他名教授也在各自的工会岗位上发挥所长,推动工会活动更贴近教职工的心。

高校工会:“现在每次活动都人气爆棚”

2018年底,北大光华管理学院工会新一届委员会成立,主管副书记王辉、工会主席吴联生均为教育部“长江学者”特聘教授。

以前的工会活动往往是由上至下开展,无法满足某些职工的个性化需求。光华管理学院工会增加由下至上的活动开展方式,推出由职工当主角的“包工头”项目,每名教职工可以提出一个活动方案,工会提供支持。这个项目大大提高了教职工参与的积极性,先后解决了信息化办公、亲子沟通等问题。

2007年就从事工会工作的光华管理学院工会副主席张洁感慨,现在工作压力虽然大了,但是看到每次活动人气爆棚,一切辛苦都值得了。

名教授的兼职,提升了工会的服务质量,提高了工会的影响力、凝聚力和号召力,这是记者在首都高校走访时的普遍感受。

中国人民大学首都发展与战略研究院副院长李文钊教授认为,越来越多的高级知识分子到工会兼职,以及教职工对工会的认可度的提高,是党推进群团改革在工会领域取得实际成效的体现,是工会作为群众组织本色和底色的回归。

中国工人运动主题研讨会在京举行

本报讯(记者张菁)4月24日至25日,中国中共党史学会中国工人历史与现状研究会“庆祝中国共产党成立100周年”学术研讨会暨2021年年会在北京举行。研讨会以“中国工人运动、工会与中国共产党”为主题,与会专家学者提出,要总结中国工人运动的历史规律、宝贵经验和深刻启示,并深入研究新情况、新问题,坚持理论联系实际,善于运用新方法、新手段、新材料,提高工会理论政策研究水平。

研讨会包括主旨报告、分论坛、新锐论坛等环节。主旨报告阶段,来自中国工运研究所、中共中央党校(国家行政学院)、中国人民大学、华东师范大学、暨南大学、北京长辛店“二七”纪念馆、中国劳动关系学院的7位专家学者,分别围绕“进一步做好工运史研究工作”“工运史研究与党史学习教育”等主题做报告。

在分论坛环节,与会代表就“中国革命、建设和改革及新时代视野下的中国工人运动和工会运动及其相互关系”“百年历史视野下的马克思主义工运理论中国化研究”等12个问题踊跃发言、分享观点,交流经验。

据悉,来自全国总工会、中国李大钊研究会、中国社会科学院、北京大学等单位的学者、工会工作者等110余人参加会议。



近日,在安徽省合肥市新站高新区一建筑工地,合肥市劳动模范何金培为工友们讲党史。当天,合肥市新站高新区总工会组织开展党史宣讲进工地活动,邀请劳模宣讲团成员何金培来到辖区重点工程项目工地,为工人们宣讲党史和讲述自己敬业爱岗的经历。区总工会还为建筑工人们送去《共产党员应知的党史小故事》等党史教育书籍资料,便于他们对党史进行深入学习。

东方IC供图

帮企业解难题、为工人讨工钱,陈会三用一件件实事彰显着工会干部“娘家人”的本色——

“我的腿勤快点,职工的事就好办些”

G职工“娘家人”故事

本报记者 田国奎 本报通讯员 葛红普

每天夹个公文包,不是去辖区企业调研的路上,就是在去职工家中走访的路上;如果哪位职工有了困难,他便马不停蹄地去帮忙……他就是被职工亲切地称为“跑腿”主席的陈会三,山东省潍坊市坊子区坊城街道总工会副主席。

“我的腿勤快点,职工的事就好办些。作为一名基层工会主席,就得多走动、多转转,和职工打成一片,当好职工‘娘家人’。”这是陈会三常挂在嘴边的一句话。

屡碰“钉子”也要“磨”

水墨庄园是一家现代农业企业,职工都是周边的农民工。2020年3月,企业想上马第三期温室大棚,但需要几百万元资金周转,向银行申请贷款,可是多家银行都告之“没有为农业大棚贷款这项业务”,企业一时陷入困境。

陈会三走访时了解到这个情况,立即到潍坊市总工会、坊子区总工会联系沟通,市、区总工会建议他去协调当地的金融机构。趟、两趟、三趟……每次都无功而返。

陈会三没有气馁。他想到,水墨庄园是

阅 读 提 示

“我的腿勤快点,职工的事就好办些”,陈会三是这样说,也是这样做的。他深入基层,贴近职工,用实际行动践行“妈妈心婆婆嘴、跑不断的两条腿”精神,对职工的大小事做到心中有情、胸中有数、手中有策。

坊子区总授牌的“工友创业园”,可否在这上面寻找突破口?在他的努力下,坊子区总出面协调当地农商银行、农担公司为水墨庄园办理了300万元工友创业贷款,解决了园区的资金难题,推动了农民工返乡就业创业。

“3月底申请的贷款,4月底就拿到了,前后不足1个月。”办下这笔贷款,陈会三心里比谁都高兴。

陈会三还配合潍坊市总工会联系担保公司,为水墨庄园免费做担保,“工友创业园”的贷款利率也比正常贷款利率减少了三分之一左右。水墨庄园总经理刘慧萍很是感激:“陈主席帮俺们庄园解决了大问题!”

在厂门口徘徊的“雪人”

2019年底至2020年初期间,辖区内一家企业请施工队新建办公楼,并将37万元全部支付给了包工头,但包工头拿着钱转身就“跑路”了。眼看春节临近,工人只好向街道总工会求助。陈会三很快来到企业协调。

“能不能把工程款先垫付给工人,然后再找包工头要钱?”陈会三一提出这个解决方案,企业立刻表示不同意,“钱我们都付了,你们该去找包工头要,怎么还让我们出钱?”陈会三第二天又去企业做工作。但无论他怎么说,企业就是不愿意再掏钱。

第三天,天降大雪,陈会三又冒着风雪来到企业。进不去厂区,陈会三就在大门口徘徊,半天时间,他身上落满了雪花,像一个“雪人”。终于,厂长被他感动,答应垫付工人工资。

“当年除夕之前,这笔钱全部给到工人手中。”陈会三说,企业先把工资支付给工人,然后在工会的帮助下,通过法律途径向包工头讨要这笔款项。

讨薪事件让陈会三想了很多。他认为,要减少类似情况发生,需要加强宣传教育,督促企业与劳动者签订用工合同,实名制发放工资。在街道总工会的努力下,坊城街道辖

区内已有112家企业签订了“1+3”集体合同,已建会企业工资集体协商建制率达到100%。

件件实事彰显“娘家人”本色

作为职工的“娘家人”,陈会三把职工群众的安危冷暖放在心上,他深入基层,贴近职工,用实际行动践行“妈妈心婆婆嘴、跑不断的两条腿”精神,对职工的大小事做到心中有情、胸中有数、手中有策。

潍坊裕川机械公司工会主席张建军说起了一件小事儿。原来,潍坊裕川机械公司许多职工缺乏机械理论知识,陈会三知道后,立即联系协调购买相关书籍2000册充实到企业职工书屋。“工会送来的书籍既是精神食粮,更是职工和企业发展的加油站。”张建军说起陈会三,满是感激。

“陈会三同志几乎每天都奔忙在为职工谋福利的路上,他用一件件实事彰显着工会干部‘娘家人’的本色,让辖区内的职工有了更多的获得感、幸福感。”坊子区总工会常务副主席刘志武如是评价。

在陈会三任职期间,坊城街道总工会被山东省总工会评为省级示范镇(街)工会、省职工维权法律服务示范单位,他个人也获得了坊子区劳动模范、潍坊市优秀工会主席、潍坊市十佳工会主席、潍坊市五一劳动奖章等荣誉。

贵州省总表彰贵阳轨道交通建设先进集体个人

本报贵州4月26日电(记者李丰)今天,贵州省总工会对贵阳市轨道交通3号线一期工程建设先进集体个人进行表彰。贵阳市轨道交通3号线一期工程是贵州实施基础设施建设“六网会战”中“路网建设”的重点项目。截至目前,项目已完成14座车站主体结构封顶,10个单线区间贯通。

为完成项目建设,贵州省总工会联合贵阳市轨道集团、中国中铁贵阳3号线指挥部共同举办贵阳市轨道交通3号线一期工程建设三年会战劳动竞赛。项目全线各标段项目部以劳动竞赛活动为抓手,把质量安全管理逐步引向深入。截至目前,全线共开展风险巡查4864次,进行风险预警105次,排查隐患6491条;涌现职工创新成果23项,2项QC成果获得省级奖项,3项QC成果获得国家级奖项。

贵州省总工会党组成员、副主席杨杰介绍,为确保劳动竞赛出成绩、出效果,劳动竞赛领导小组决定将劳动竞赛融入项目日常管理工作,把项目部、班组(科室)竞赛成效作为劳动竞赛考核成绩的参考。

让职工实时“掌”握监督工作动态

湖州吴兴区总打造“指尖上的监督站”

本报讯(记者邹偶然 通讯员陆佳欢)几天前,浙江珍贝有限公司职工小许在“监督驿站”上对其公司工会经费使用提出意见。第二天,公司工会就给出了回复,并公示了3月份工会经费使用情况。这是浙江省湖州市吴兴区总工会通过“织里工会”公众号打造的“指尖上的监督站”,借助工会系统数字化改革的优势将监督触角延伸到广大会员,让职工实时“掌”握监督工作动态,实现工会工作一屏联动,一网融合。

吴兴区总相关负责人介绍,设立“监督驿站”首先是方便职工会员随时随地对工会经费的使用、工会经审工作的开展以及工会主席满意度提出意见建议;其次是区总可以直接面向一线职工会员,对他们提出的问题及时督促基层工会整改落实到位;第三是方便区总统计职工会员对工会经费使用等方面的意见建议。

“监督驿站”设置了“工作动态”“监督诉求直通车”“微展示”“实施办法”4个专栏。其中,“工作动态”展示了职工会员监督工作、审查审计监督工作等各类吴兴区总工会经审工作动态;“监督诉求直通车”为一键进入平台,职工会员可反映对工会工作的意见建议,并在7个工作日内得到回复;“微展示”发布基层工会职工会员监督工作优秀案例,公示上年度工会经费使用情况,展示基层工会的活动,为基层工会搭建互相学习的平台;“实施办法”发布政策文件,提升基层工会监督质效。

据统计,今年以来,“监督驿站”累计收集职工会员反映意见建议45条,涉及企业28家,实施有效整改42条,职工会员的参与度和活跃度持续提升,有效解决了职工会员监督方式不灵活、监督覆盖不全面、对工会经费使用情况不了解等问题,受到基层工会和会员的一致好评。

政府将免费早餐费用列入年度财政预算

海南州环卫工人有了免费“暖心早餐”

本报讯(记者邢生祥)4月20日,记者从青海省海南藏族自治州总工会获悉,海南州多方筹措资金,每年投入近260万元,为全州各县府所在地及主要乡镇登记在册的1185名环卫工人免费提供“暖心早餐”。

海南州委州政府集思广益,在州“有事好商量”协商会议上对解决全州1185名环卫工人“暖心早餐”事宜达成共识。“暖心早餐”按每人每天6元标准核算,每年共需资金近260万元,由五县政府、州县两级工会各承担50%,政府还将“暖心早餐”费用列入年度财政预算,并根据经济发展情况,建立增长机制。

“坚持政府投入与早餐经营户让利相结合,与各级总工会和辖区企业、公益组织捐赠相结合的原则,设立‘关爱环卫工人捐助专项账户’,接受社会各界及爱心人士의捐助,用以补贴‘暖心早餐’经费。”海南州人大常委会副主任、州总工会党组书记、常务副主席耿生成说。

据介绍,海南州全州5县登记在册环卫工人总数为1185人,每年需资金259.5万元,县级财政筹集资金50%,州总工会筹集资金25%,县级工会筹集资金25%,足额落实资金,由各县总工会负责项目实施,并向财政申报补助资金。

目前,按照“就近、方便、安全”的原则,根据环卫工人清晨作业时段和分布情况,由海南州5个县总工会负责确定48个有实力、信誉好、食品安全卫生有保障的餐饮店或流动餐车为环卫工人早餐供应点,在显著位置设置“海南州环卫工人暖心早餐指定饭馆”醒目标志,制作“暖心早餐券”,确保环卫工人都能就近享用“暖心早餐”。

此外,海南州总工会还向社会各界发起为环卫工人捐赠“爱心早餐”的倡议书,努力在全州营造尊重环卫工人、奉献社会爱心的浓厚氛围,广泛动员社会各界爱心人士献出一份爱心,共同出资出力为环卫工人捐赠“暖心早餐”。

包头稀土高新区“工会+法院”化解劳动争议

本报讯(通讯员马锦颖 白玉)近日,在内蒙古自治区包头稀土高新区,一企业与职工因劳动报酬发放产生纠纷,经劳动争议调解工作室调解后,双方签订调解协议,由公司当庭向劳动者支付经济补偿金及拖欠的工资1.3万元。这是包头稀土高新区“工会+法院”助推劳动争议高效化解的一个案例。

据介绍,包头稀土高新区工会和法院在劳动争议案件方面发挥各自优势,共同开展劳动争议案件诉前、诉中调解和判后释法答疑等工作,形成劳动争议诉调对接工作合力。通过“工会+法院”调解模式推进劳动争议多元化解,帮助劳动者降低了维权经济成本,缩短了维权时间,也有效推动了和谐劳动关系构建。

此外,包头稀土高新区工会还积极开展线上线下法律宣传活动,做好劳动关系风险监测预警工作和劳动争议调解工作,为广大职工做好维权服务,切实当好职工的贴心“娘家人”。