

山东非煤矿山企业一年内须全员持证上岗

凡企业负责人、安全管理人员未经培训考核取得合格证的,特种作业人员未持证或持假证上岗的,一律顶格处罚

本报讯(记者田国奎)为破解非煤矿山企业安全生产教育培训不到位的问题,从源头防范“三违”行为和事故发生,记者近日从山东省政府安委会办公室了解到,山东将用1年时间实现非煤矿山企业全员持证上岗。

据介绍,山东非煤矿山企业将在1年内实现4个百分百,即全省非煤矿山企业的主要负责人、安全管理人员持证上岗率达到100%,特种作业人员持证上岗率达到100%,新员工、转岗换岗及离岗3个月再上岗员工培训合格率为100%,全省非煤矿山

企业所有从业人员安全培训覆盖率和合格率达到100%。

山东安委会办公室规定,企业内部需指定部门负责安全培训工作,并配备专职或兼职安全培训管理人员,负责全员培训;不具备相应安全培训条件的企业,委托具备安全培训条件的高等学校、职业和技工院校、中介服务等培训机构,对从业人员进行安全培训。企业年度安全培训计划所需经费,从安全生产费用和职工培训经费中列支,不足部分按规定从成本中列支。任何单位不得以经费不

足为由,影响培训计划的实施。

记者注意到,安全培训将坚持理论培训与实操培训相结合,企业需建立内部实操培训车间,或委托外部实操培训机构,进行实际操作技能培训。一线新上岗、转岗员工,必须经过相应岗位实操培训方可上岗。关键操作岗位上的新员工,应由经验丰富的老员工带领上岗,签订师徒培训协议,完成跟班培训后方可独立上岗。从业人员实行安全培训一人一档,培训结束后的考核结果,与企业对其精神和物质奖励、工资调整、职

务晋升等挂钩联动。

据介绍,山东各级应急管理执法机构将把安全培训执法检查纳入年度执法重点范围和重点内容,检查必查安全培训。凡发现企业主要负责人、安全管理人员未经培训考核取得合格证的,特种作业人员未持证或持假证上岗的,对企业及主要负责人、相关责任人员,一律顶格处罚;构成重大事故隐患的,一律停产停业整顿。要严格责任追究,凡发生死亡事故的,一律倒查企业培训责任并依法依规严肃追究企业相关责任人的责任。

图说劳动保障

“五一”期间加班工资怎么算?

根据安排,今年劳动节5月1日至5日放假调休,共5天。4月25日、5月8日上班。如果劳动者“五一”期间加班,加班工资怎么算?

法定年节假日共有几天?

我国现行法定年节假日标准为11天。

新年	放假1天(1月1日)
春节	放假3天(农历正月初一、初二、初三)
清明节	放假1天(农历清明当日)
劳动节	放假1天(5月1日)
端午节	放假1天(农历端午当日)
中秋节	放假1天(农历中秋当日)
国庆节	放假3天(10月1日、2日、3日)

劳动节放假时间,包含法定节假日和调休日,只有5月1日这天属于法定节假日。因此,5天都加班的话,加班工资的计算是不同的。

根据《劳动法》,休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的200%的工资报酬;法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬。

就是说,在5月1日劳动节当天,安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬。

在5月2日~5月5日,安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的200%的工资报酬。

策划:李丹青 制图:肖健好

长春“政校企”三方联动推动职校生就业

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)4月20日,2021年“汇智长春·广聚英才·万人助万企”技能人才专场招聘会在长春人才市场举行。活动采取“政校企”三方联动模式,共同开发技能人才和高校毕业生就业岗位,吸引当地32所高职高专、职业院校、技工院校众多毕业生参加。

“同学,过来看看我们的岗位,待遇好!”招聘现场,企业招聘专员们不仅把岗位信息、待遇标准标注在展板上,还主动向毕业生们介绍企业情况及相关职业的发展前景。长春市美科汽车零部件有限公司招聘专员说:“前来招聘的企业这么多,我们担心人才被别的企业抢走了。”

据介绍,此次线下招聘会吸引了长春一汽富晟李尔汽车电器有限公司、长春生物制品研究所有限责任公司、国药一心制药有限公司等众多吉林省知名企业,提供专业技术、管理服务、高级蓝领和普工等热门岗位1200余个,岗位薪酬在3000元至15000元不等。

“人社部门和职业院校联合举办招聘会,让招聘更精准有效。”长春一汽富维汽车零部件股份有限公司招聘代表表示,公司已连续多年吸纳长春职业学院的毕业生就业,如今不少人已成长为生产骨干。

记者注意到,招聘会现场还设置了校企对接服务咨询台、高校毕业生就业创业服务台和青年群体就业创业服务专区,提供校企对接咨询、政策服务咨询、就业创业服务、见习岗位发布等服务。据统计,此次招聘活动共吸引1600余名求职者入场求职,488人与企业达成就业意向。

此外,招聘会期间,通过现场交流,32所院校与100余家企业初步建立合作关系,其中,长春汽车工业高等专科学校与一汽富维汽车零部件有限公司达成合作意向,双方将通过订单培养、企业员工培训、技能鉴定、项目开发等方式开展校企合作。长春医药化工工业技工学校共与23家企业进行洽谈,并就订单式人才培养、学生顶岗实习等方面,与11家企业初步达成合作意向。

招聘会后,长春一汽集团与该市人社部门、对口院校,就企业用工需求和职业技术人才培养等方面进行了深入沟通,以寻求更多合作机会。

4月22日、24日,长春人才市场还举办了“2021年大中城市联合招聘长春高校毕业会春季招聘大会”,共青团“千校万岗·就业有位来”2021年春季双选会长春专场招聘会,提供客户经理、社会渠道经理,及各类专业技术、管理服务等热门岗位2000余个。

阅读提示

随着经济转型升级,职业病危害因素更为多样、复杂。专业人士认为,应该适时、灵活、适度调整《职业病分类和目录》,关注传统行业的新危害因素和新业态中的潜在职业危害因素,考虑更多行业领域、拓宽覆盖面。

本报记者 赵琛

“共创健康中国,共享职业健康。”4月25日~5月1日,我国迎来第19个《职业病防治法》宣传周,目前各地正在开展形式多样的宣传活动。

记者了解到,我国自1957年首次发布《关于实行“职业病范围和职业病患者处理办法”的规定》以来,职业病目录已进行过3次较大调整,疾病种类也从14种增至132种。

近年来,随着经济社会的发展,新型有机溶剂、稀有元素等新材料使用增多,新职业不断涌现。专业人士呼吁,应适时、灵活、适度调整《职业病分类和目录》,关注新职业、新危害因素,保障劳动者的职业健康权益。

一些新的职业危害因素未纳入职业病目录

“上班太忙,吃饭不规律,胃病快成了职业病”“天天对着电脑,颈椎病和‘鼠标手’都来了,能算职业病吗?”说起职业病,劳动者们常如此感叹。但事实上这些都不是法定职业病。

广义上的职业病是指劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害因素而引起的疾病。狭义上的职业病是指被列入职业病目录的职业病。

近年来,新技术、新材料、新工艺广泛应用,新职业、新工种和新的劳动方式不断产生,职业危害因素更为多样、复杂,一些新的职业危害因素未纳入职业病目录。

“签劳动合同时,公司只告知了粉尘、噪声、高温和氟化物等4种职业病危害因素,但



浙江省湖州市长兴县卫生监督所,工作人员指导学生体验穿戴职业卫生防护用品。
谭云伟 摄/东方IC

工作中我长期接触钴、镉、钡、锆等多种重金属。”在山东一家企业从事金属搪瓷涂层工作的张师傅说,2018年工作时他发觉全身无力、站立不稳、背部疼痛,今年被医院诊断为神经病。

张师傅认为,自己患病与长期接触重金属物质有关,咨询疾控部门后被告知,“对一些重金属没有检测标准,多种重金属共致疾病,但该病不在职业病范畴内。”

“以前,厂里没有告知清洗剂含何种物质,说是保密配方。”53岁的袁师傅在广东江门务工,长期从事清洗机维修工作。几年前,经常头晕的他申请了职业病体检,将清洗剂送至机构做质谱分析后得知,清洗剂中含二氯甲烷。

吸入二氯甲烷可引起中枢神经系统损伤,进而导致头晕头疼。“二氯甲烷虽在《职业病危害因素分类目录》里,可它所造成的神经系统损害并不在《职业病分类和目录》中。”袁师傅咨询专业人士后了解到。

“疾病不在职业病范畴内,相关的保障待遇就无从谈起了。”广东华商(龙岗)律师事务所高级合伙人管铁流律师指出。

非工业领域的职业疾病需关注

1957年,我国首次发布《关于实行“职业病范围和职业病患者处理办法”的规定》,将职业病确定为14种;1987年,我国第一次对职业病范围进行调整,增至9类99种;2002年,《职业病目录》发布,职业病增加到10类超过100种;2013年,印发《职业病分类和目录》,新增18种职业病。

“从上述发展脉络可以看出,职业病目录调整的周期有缩短趋势,每次都增加了新的疾病种类。”中国劳动关系学院安全工程学院副院长赵秋生指出。

目前,职业病包括尘肺病、职业性皮肤病、职业性眼病、职业性耳鼻喉口腔疾病、职业性化学中毒、物理因素所致职业病、职业性放射性疾病、职业性传染病、职业性肿瘤以及其他职业病等十类。

在赵秋生看来,上述职业病的致病原因以物理、化学、生物因素为主,更多地关注了工业领域。而近几年欧洲报告的职业病种,排在前几位的则是肌肉骨骼性疾病、心理疾



铲花工匠

4月21日,贵州兴富祥立健机械有限公司的铲花技术工人张余强(右)在检查机床部件。铲花是精密机床制造行业的核心技术。从业14年来,张余强的敬业精神激励了车间的很多人,铲花组的员工在他的带领下不断实现技术和产能的超越。

新华社记者 杨楹 摄