

中铁济南局集团公司为职工素质提升搭建平台

“三助推”“六提升”掀起全员创新创造热潮

**本报讯**（记者田国奎 通讯员徐胜）“为解决18米以下钢轨在高铁电气化环境下，装卸作业因只能使用一台轨道吊而难以实现稳定平衡的问题，我们设计制作了钢轨吊装装置，但苦于缺少经费，一直未开展试验。济南西工务段工会了解情况后，通过‘三助推’‘六提升’为项目提供政策引导和资金支持，项目得以顺利开展并推广，每年可节约112万元左右维修成本。”4月22日，在中国铁路济南局集团公司2021年“三助推”“六提升”专家评审会上，济南西工务段济南东综合车间副主任陈新杰讲述这样一个创新故事。

在济南局集团公司，陈新杰是从“三助推”“六提升”计划中受益的众多职工中的一员。作为山东省产业工人队伍建设改革试点

单位，济南局集团公司工会自2020年以来创新实施“三助推”“六提升”职工队伍素质提升计划，推进科技创新、人才强企，为职工素质提升、创新创造搭建平台，在职工中掀起了练技术、提素质、抓创新、创效益的热潮。

其中，“三助推”机制以“助推职工职务发明专利、助推职工创新项目、助推职工揭榜攻关”为主要内容，通过资金助推、培训助推、评先晋升助推、成果转化助推等4种助推方式，激励干部职工立足本职进行岗位创新，对攻关课题进行揭榜攻关，围绕生产一线的技术难题开展技术革新、技术攻关、技术交流等多种形式的技术创新活动。对获得职务发明专利的职工、推广运用到生产实际中的发明专利和集团公司职工创新工作室的创新项目给

予资金支持，进行重点助推。

在“三助推”计划下，济南机务段吕向阳创新工作室负责的《动车组司机操作流程和提示卡》创新项目，通过将15种动车组车型的列控操作模板化、流程化，大幅降低了关键作业错误率，成为高铁司机保安全的实用宝典。

此外，济南局集团公司工会还对各单位涌现的职工培训“好讲堂”、职工素质“好练兵”、职工创新工作室“好专家”、职工素质拓展“好项目”、职工读书“好沙龙”、技能传承“好师徒”等优秀“六好”项目，给予专项经费资助，有的放矢打造提升，助力职工岗位成长成才迈入快车道。

得益于“六提升”计划，以“齐鲁大工匠”刘波名字命名的劳模工匠创新工作室选拔技

术骨干组成攻关团队，大力开展技术创新。“复兴号动车组司机室虚拟操作训练装置”等19项创新成果在实践中推广应用，其中3项获国家专利。

“‘三助推’‘六提升’是打造一流素质队伍的有效载体和抓手，职工创新创造热情空前高涨，工会工作更加紧密融入企业发展。”济南局集团公司副总经理、工会主席周庆浩说。

去年，济南局集团公司工会共助推职工职务发明专利18项，职工创新项目62项，职工揭榜攻关64项，开展“六提升”项目191项。据悉，今年，共有101项“三助推”项目、82项“六提升”项目获得新一轮助推，其中95%的项目来自一线职工的创新研发。



**“3点半爷爷”自办“校外辅导站”**

  缪延相（左一）在校外辅导站整理书籍（4月20日摄）。

  缪延相，80岁，家住江西省南昌市新建经济开发区璜溪管理处石碑小学附近。从2009年开始，缪延相把自家的客厅腾出来，改造成一个小课堂，针对3点半放学后的留守儿童办起免费“课外辅导站”。12年来，在这间课外辅导站学习和生活过的学生超过1000人。

  新华社记者 胡晨欢 摄

“让匠心闪耀时代的华彩”

本报记者 李润剑

“创新劳模精神、工匠精神的‘时代表达’，让匠心闪耀时代的华彩”“打破‘流量壁垒’，助力劳模精神、工匠精神‘出圈有道’”“坚持铸魂、铸匠、铸爱、铸家，让产业工人共享高质量发展的‘时代红利’”……4月22日至23日，福建省总工会赴南平开展“再学习、再调研、再落实”活动，省人大常委会副主任、省总工会主席梁建勇带领省、市、县三级工会干部走进企业、基层工会，调研工匠精神培育、劳模工作室创建等工作。

从口径55厘米、高度26厘米的巨型曜变建盏到印有仙鹤、龙纹纹样的色釉粉彩瓷器……在万匠大作艺术品有限公司展厅这个“国大师”限量艺术交易平台，已经储备了总价值超过1.3亿元的匠人作品。福建省五一劳动奖章获得者、非遗曜变建盏烧制技艺传承人陆金喜，成为该平台入驻的首位“八闽工匠”。借力平台经济让曾经失落的建盏文化走进线上市场，成为他的选择。

在陆金喜名字命名的劳模工作室里，梁建勇鼓励道：“工匠、劳模也是重要的‘文化IP’，我们要创新劳模精神、工匠精神的‘时代表达’，为匠人推广‘引流’，让匠心闪耀时代的华彩。”

从120多公里外的松溪县版画院到南孚电池有限公司里的劳模创新工作室，借助南平市总工会搭建的智慧工会平台和分布在全市的600个工会融媒体终端，梁建勇与劳模、工匠代表“隔空”对话。“我们要像崇敬英雄一样崇敬你们！”梁建勇表示，“劳模工匠宣传要防止模式化，要运用数字化传播技术打破‘流量壁垒’，助力劳模精神、工匠精神‘融合跨界’‘出圈有道’，让更多的劳模工匠也能成为新时代的正能量‘网红’。”

在刘国英劳模工作室里，工人们正将茶青薄摊在谷席之上进行“萎凋”，鲜叶释放的茶香溢满车间。

“武夷山不仅有山水、茶香，还有代代相承的工匠精神。”梁建勇鼓励省劳模刘国英，“希望你永葆劳模本色、匠人本色，做好传帮带，大胆探索武夷岩茶产业化发展的新路子，让茶香也能飘逸出丰沛的匠心韵味。”

在福建省总工会直属事业单位武夷山疗养院建设地块，为产业工人提供更高品质的疗休养体验，成为工会干部们的共识。梁建勇鼓励当地工会干部，要坚持铸魂、铸匠、铸爱、铸家，探索推动劳模、职工疗休养与文化旅游产业融合发展，开发匠心体验项目、延伸康养服务链条，让产业工人共享高质量发展的“时代红利”。

云上贵州大数据技能比武开赛

**本报贵阳4月25日电**（记者李丰）今天，云上贵州大数据（集团）有限公司首届技能大比武在贵阳开赛。  据悉，本次大比武的最大亮点是以实战为导向，以实用为目的。

云上贵州大数据集团党委、工会十分全面安排部署，高位统筹推进，设置了数据技能挑战、网络安全攻防、应用创新开发、解决方案编制、项目情景模拟分析、产品推广营销等11个项目，共设40个奖项。其中，6项专业技能比武项目有机融合，对提升职工解决实际问题的能力、提高企业综合竞争力具有重要意义。

此外，比赛形式也有所创新，如在模拟创业大赛中，参赛选手以市场为导向，结合企业实际开展产品推广营销技能大比武活动。选手们将通过市场调研、竞品分析、产品路演、商业推广等环节，形成可应用、可复制、可推广的数字化应用产品和服务。

参赛职工覆盖云上贵州大数据集团本部及22家子公司，总赛程为9个月，将持续到今年年底。

上海浦东启动技术应用创新劳动竞赛

**本报讯**（记者钱培坚）4月16日下午，2021“浦东杯”BIM技术应用创新劳动竞赛暨全国BIM菁英邀请赛启动仪式在上海浦东德勤园举行。据悉，此次大赛将聚焦城市数字化转型服务浦东新区区委、区政府重点工作，着力为职工成长成才、施展才华搭建平台，并推动形成一批创新技术成果，进一步赋能建筑业转型升级。据了解，相较于去年，今年的大赛将实现“四大倍增”。

覆盖范围倍增。本次大赛由长三角地区邀请赛升级为全国邀请赛，项目赛设置地方组和全国组。地方组由浦东本地项目参赛，全国组将邀请地标项目和在各类大赛中已取得优异成绩的项目参赛；组织力量倍增。大赛创新承办形式，由浦发集团、浦开集团、张江集团、浦东BIM协会联合承办，并撬动更多的社会资源参与大赛承办工作；创新氛围倍增。在技能竞赛基础上举办中国（上海浦东）建筑科技高峰论坛，提升竞赛学术水平；竞赛效应倍增。本次大赛在正向设计大赛中引入浦开集团的真实项目，内容更具挑战性，比赛更具竞争性。

大赛由浦东新区总工会等10家单位联合主办，浦发集团主承办。

“职工驿站”APP

“阅读空间”栏目上线

**本报讯**（记者朱欣）4月23日，中国劳动关系学院、中国职工电化教育中心（中国职工音像出版社）围绕职工培训教育在京举办“职工驿站”APP“阅读空间”栏目上线发布会。

本次在“职工驿站”APP上线的“阅读空间”栏目有图书10万余册、有声图书5万余册，涵盖时政、文化等22个类目。栏目内设11个专题推荐，可满足职工的不同阅读需求。“阅读空间”面向全国职工免费开放，职工下载“职工驿站”APP即可使用。

中国劳动关系学院副校长刘玉方，中国职工电化教育中心主任、中国职工音像出版社社长郭孝实等出席发布会。

庆祝建党百年音乐

作品《你是谁》发布

**本报讯**（通讯员杨力）4月23日，为庆祝建党100周年，原创音乐作品《你是谁》在京发布，歌曲由中国职工电化教育中心主任、中国职工音像出版社社长郭孝实作词，中国音乐家协会会员、中华全国总工会文工团原艺术总监刘溪作曲。

歌曲采用明问实答的方式，歌颂中国共产党的百年信仰，赞美中国共产党带领人民所取得的伟大成就。这一作品由中国职工电化教育中心、中国职工音像出版社联合中国教育电视台、中国西部研究与发展促进会、中国电视家协会行业电视委员会、北京音乐家协会联合制作发布。

企业为我 我为企业

  4月23日，山东淄博，在山东新华医疗器械股份有限公司感控事业部夏京亮创新工作室室内，夏京亮（右一）正在给学员讲解技术要领，为即将到来的技术等级认定考试做准备。

夏京亮创新工作室成立于2019年，目前有学员15人，两年时间已经培养出133名技术人才。近年来，新华医疗全力打造创新人才发展体系，赋能员工全面发展，实现人才和企业的双赢。

  本报记者 杨登峰 摄



宁波市海员建设工会将资源向基层一线倾斜，确保产改工作落实落地——

“三强”产业工人队伍如何炼成？

本报记者 邹偶然 本报通讯员 李娟

“截至目前，30家企业产改任务完成率100%，打造出一支3万余名政治信念强、业务技能强、担当奉献强的‘三强’产业工人队伍。”浙江省宁波市海员建设工会主席张益民日前告诉记者。

近年来，宁波市海员建设工会面对基层基础薄弱、基层工会活力不足等制约瓶颈，在深入基层开展调研论证的基础上，有针对性地研究制定《宁波市海员建设系统产业工人队伍建设改革实施方案》，着重把资源向基层一线倾斜，通过召开年中推进会、不定期督查、上门辅导答疑等多种形式，围绕政治思想建设、综合素质提升、劳动权益保障、基础工作强化等4大方面10项举措，全面推进和落实产改工作，确保基层产改工作落实落深落细。

政治信念强，做实职工思想引领

宁波市海员建设工会先后举办专题学习会、讨论会、研讨会、宣讲报告会、专题培训班等61场次专题教育活动，扎实推动习近平新时代中国特色社会主义思想进基层、进企业、进一线，真正使政治思想入脑入心入行，坚定

阅 读 提 示

  面对产改过程中基层基础薄弱、基层工会活力不足等制约瓶颈，宁波市海员建设工会围绕政治思想建设、综合素质提升、劳动权益保障、基础工作强化等方面，全面推进和落实产改工作，打造出一支“政治信念强、业务技能强、担当奉献强”的产业工人队伍。

广大职工听党话、跟党走信心和决心。

全国劳模、宁波舟山港集团有限公司桥吊司机、高级技师竺士杰处处发挥党员先锋模范作用，先后攻克技术难题20余项。从一名普通操作司机成长为全国劳模、全国技术能手，当选为浙江省总工会副主席（兼职）、大国工匠，享受“国务院政府特殊津贴”，竺士杰用行动诠释了新时代工匠精神。

宁波市海员建设工会组织2000余名职工开展“家风家训”研学活动和“培育好家风——女职工在行动”主题教育实践活动10余场，引领广大职工把爱岗敬业、爱国奉献、奋斗坚守融入家风代代传承。浙江省海港集团、宁波舟山港集团工会强化“浙港之家”APP建设，通过网上思想教育引领、专业技术交流、创新成果共享、先进经验传授等多种方式，夯实职工思想政治根基。

业务技能强，为职工成才厚植沃土

宁波市海员建设工会多管齐下，为职工成长成才厚植沃土。组织建筑工人预备制培训、农村劳动力转移培训、校企职业技能培训4000余人次；推动企业与职业培训机构联合，建立校企合作培养机制，开展跨企业跨区域的建筑行业社会化职业资格等级培训23场，使高级工、高级技师和技师在建筑工人队伍中的比例提升31%；明确37名职工为培育对象，为其量身定制专业培训课程。近年来，先后组织全市智慧城管话务员、供水行业、装修木工等10项工种技能竞赛，共有460余名职工参加。

推进技能培训、技能练兵、技能比武、技能晋级、技能带头人“五位一体”产业工人技能素质提升活动。多名职工荣获全国劳动模范、大国工匠、浙江工匠等荣誉称号。充分发挥优秀技术技能专家骨干传帮带作用，首

创“中国特色新型学徒制”工作机制，涌现出一大批优秀师傅和徒弟，50名职工荣获宁波“海建名师”荣誉称号。

担当奉献强，引导职工建功立业

针对海员建设产业所属企业单位特色明显、参与省市重大工程项目建设多的实际，宁波市海员建设工会重点推出“建设工匠”培育计划，深化重点项目立功竞赛，制定实施意见，引导职工在重大工程项目建设中建功立业。

与此同时，宁波市海员建设工会充分发挥宁波舟山港作为全总产改示范，拥有浙江省唯一大国工匠、两家全国劳模创新工作室等综合优势，通过举办劳模（工匠）精神宣讲会、劳模创新工作室建设推进会，宣传劳模先进事迹，营造尊重工匠、赞美工匠、争当工匠的浓厚氛围。

从业20年来，全国劳模、宁波市政集团第一分公司经理、高级工程师龚韬不断创新施工技术，攻克100多项施工难题，申请实用新型专利10项、省级工法2项，为企业节省成本1000余万元。在他的言传身教下，涌现出一批优秀的青年技术人员，其中3人获评高级工程师，2人考取全国BIM建模师，1人荣获“港城工匠”称号。