

立足新起点,推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

本报评论员 郑莉



全国推进产业工人队伍建设改革经验交流会4月21日在江苏无锡召开,全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明出席会议并讲话,对推动产业工人队伍建设改革向纵深发展提出了明确要求。这次会议传递出一个重要信息:随着“十四五”规划的开局和起步,产业工人队伍建设改革走到了一个新的起点,要把这项改革推向深入,努力打造一支宏大的高素质产业工人队伍,为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障。

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划和部署的重大改革,是全面深化改革的重要内容。就在前不久,习近平总书记对职业教育工作作出重要指示强调,要加快构建现代职业教育体系,培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力人才和技能支撑。

地铁建设必须量力而行

汪昌莲

4月19日,国家发改委对最近发布的《关于进一步做好铁路规划建设工作意见》进行了详细解读,表示我国将强化规划引导和约束作用,强调既有高铁能力利用率不足80%的原则上不得新建平行线路,严禁以新建城际铁路、市域(郊)铁路名义违规建设地铁、轻轨。

我国迈入“地铁时代”的城市已达五十座,地铁拓展着市民的出行范围,也为城市发展带来“速度与激情”。然而,一些城市的地铁客运强度达不到最低标准,价格上也不被市民接受。发改委的上述要求相当于给一些地方敲响了警钟。

轨道交通路网建设,对缓解城市拥堵的积极作用显而易见,特别是中心城区主干道通行能力,可以得到明显改善。一是市民上下班交通时长将会大幅度缩短,二是交通生态之变会带动市民出行的“经济理性”逐步释放,开车上班的市民有望逐步减少。

然而,地铁确实造价不菲——仅2018年,就有30多座城市共花了超过6000亿元修建包括地铁在内的城市轨道交通。现实中,一些城市明知道财力不足,也要打肿脸充胖子上地铁项目,债台高筑也在所不惜。近几年,一些城市甚至形成了攀比之风,地铁的多少仿佛成了检验城市发达程度的一张试纸。

从地铁运营效率来看,有些城市也不令人满意。2018年,据对28个城市的不完全统计,仅杭州、青岛、深圳、北京等4座城市可以实现收支平衡,其余城市都在亏本运营。早在2015年,国家发改委便发布文件要求,拟建地铁初期负荷强度不低于每日每公里0.7万人次,而根据2019年4月对29个城市的不完全统计,有6个城市地铁客运强度不达标。

地铁建设要因地制宜,量力而行,盲目上马,可能造成资金链断裂,轻则影响工程进度,重则危及经济安全。而且,一些城市在建设地铁时因为盲目求“量”而忽视了“质”、求“快”而忽视了“好”,管理与服务更是慢半拍,很难摆脱亏损困境。一方面,城市要多一些理性,多从实际出发;另一方面,相关部门要严把审批关,从源头上避免一些城市盲目上地铁项目。

勾兑成品油已成“气候”,打击不能靠运气

加氢脱硫等工艺可加工成柴油。上述新闻中,轻质循环油被添加航空煤油等调和勾兑成柴油进行销售,这种不具备资质的勾兑行为,本质上是在生产销售劣质商品。

这种非标柴油往往被卖给工地、厂矿企业、卡车司机、黑加油站等。使用这种非标柴油,不仅会造成空气污染,而且在“劣币驱逐良币”的恶性循环下,也会对正常的市场秩序造成冲击,使合法经营者的收益受损,同时还会侵蚀地方税收。比如,仅广西一地,税收年损失就可达十几亿元。不仅如此,这种非标柴油的销售和使用过程中一旦产生纠纷,购买、使用者往往索赔无门,相关机器设备也会被不同程度损害。

轻质循环油,是柴油基础油的一种,经过

务、挑战和课题。

要在提升产业工人思想引领吸引力上下更大功夫。在庆祝建党百年的重要节点,广泛开展党史学习教育,引导产业工人增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。特别是要把解决思想问题同解决产业工人“急难愁盼”的实际问题结合起来,把思想引领同开展“我为群众办实事”实践活动结合起来,强化人文关怀,让产业工人成为维护工人阶级团结统一和社会和谐稳定最坚实、最可信赖的力量。

“十四五”规划提出,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,这些都需要有效提升劳动者技能,激发产业工人创新活力。要在增强产业工人建功立业实效性上展现作为,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,组织“五小”等群众性创新活动,发挥劳模创新工作室作用,为优秀产业工人发挥作用搭建平台。要在攻克产业工人素质提升难点上久久为功,加快构建现代职业教育体系,落实终身职业技能培训制度,管好用好职业教育经费,完善以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路。

推进产业工人队伍建设改革,必须做好维护产业工人切身利益工作,实现体面劳动、舒心工作、全面发展。要在推动解决产业工人利益诉求上持续用力,大胆探索,破解普遍性难题,健全党政主导的维权服务机制,切实履行好工会维权服务基本职责,回应产业工人对劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、社会保险、职业技能培训等利益关切,不断提升他们的获得感、幸福感、安全感。

产业工人队伍建设改革是一项系统工程。要把推进产业工人队伍建设改革摆上重要议事日程,纳入党委、政府整体工作通盘考虑和部署;加强对改革进展的督促检查和成效评估,提出可操作的考核量化指标;健全相关体制机制,整合力量资源共同推进。工会要牵头抓好产业工人队伍建设改革的贯彻落实,谋划好下一步工作,积极协调,集中攻关。要把第二批试点工作与整体推进改革有机结合起来,按照全面推进、重点突破、试点先行、制度保障的要求,把这项改革往实里抓、往细处做。

“十四五”规划开启全面建设社会主义现代化国家新征程,高质量推进产业工人队伍建设改革重要而紧迫。我们要以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态投入这项改革,确保党中央决策部署落地生根。

G 融媒作品选粹

走!跟着劳模采茶去



上世纪50年代,徽州小脚女人、全国劳模胡早娣带领村民,筚路蓝缕肩挑手扛,花费20年时间,用一块块山石人工码出了海拔602米的天梯茶园。4月17日,记者走进位于安徽歙县璜田乡的梯地高山茶园,直播全国劳模的采茶场景,一起来感受劳模精神的伟大与永恒。

▶ 扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《直播:弘扬劳模精神,助力乡村振兴—安徽省新时代职工文明实践活动》



“英雄机长”谈3年前起飞细节



4月16日下午,在全国工会劳模工匠宣讲活动首场报告会现场,“中国民航英雄机长”刘传健分享了2018年5月14日3U8633起飞前的一个细节。刘传健说,当他做好起飞前的一切准备后,给同事发了一条短信:“逃生绳长度:5.5米。”前一天,他与同事讨论逃生绳长度,晚上睡觉前还记着这件事,便翻开飞行资料进行查阅。

(本报记者 曹明 本报通讯员 张秋晨)

▶ 扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《3U8633起飞前,“英雄机长”刘传健发出了这样一条信息……》



“造梦空间”设计者



“80后”北京男孩吴昊是一名密室设计师。密室设计师是一间密室的“灵魂”,从剧本确定、空间规划、场景布置,到谜题、灯光、音频、视频的整体设计,都需要吴昊通盘考量。在吴昊看来,一间好的密室就像一个“造梦空间”,让玩家沉浸其中,体验“第二人生”。

(本报记者 王维巍 雷宇翔)

▶ 扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《他设计的“造梦空间”,让玩家开启“烧脑”模式!三工视频·新360行之密室设计师》



与时间赛跑的“生命快递员”



李万红、王宇飞、郭重久、柳杨彬、葛俊龙都是造血干细胞的取送髓志愿者,同在中华骨髓库吉林分库送髓小分队。平日他们各有各的工作,但一有送髓任务,大家都会第一时间在微信群里“抢单”,争分夺秒地为等待移植造血干细胞的患者送去生的希望,被称为“生命快递员”。

(本报记者 彭冰 本报实习生 王涛)



文字整理:曲欣悦

构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会召开

韩晓晓

不久前,重庆一机械制造公司“员工1个月内请假超过3天及以上,该月社会保险费全额自理”的规定引发公众热议。

近年来,企业类似“奇葩规定”并不鲜见,尤其是在对员工的处罚上,“自选动作”五花八门,比如,东莞一电器公司规定“员工每个班只允许上一次厕所”;重庆某酒店要求应聘者写一份“怀孕就辞职”的书面保证;成都某财税公司责令7名业绩不合格的员工接受“死神辣条”惩罚,结果导致两名员工身体剧烈不适住院,其中1人向公司讨要说法后还被劝退……

劳动关系是最基本的社会关系之一,近年来,从中央到地方,都高度重视构建和谐劳动关系,通过制定、出台相关法律法规和政策措施,对此进行部署和落实。今年是全

国构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会召开的第10个年头。10年来,全国劳动关系总体保持了和谐稳定,但随着劳动关系主体及其利益诉求越来越多元化,劳动关系领域的矛盾和争议依然不少。在有些企业管理者眼中,劳动法律法规形同虚设。

企业立“家规”加强管理,非常必要,对于违反规章制度的员工给予相应处罚也无可厚非。但企业规章制度的制定不能随心所欲,必须遵守法律规定,必须遵照公序良俗。换句话说,“家规”再大也大不过法律。对企业如何制定规章制度,《劳动合同法》有专门规定:要依法建立完善制度,保障劳动者享有劳动权利;企业制定规章制度要履行民主程序,与工会或职工代表平等协商,经职代会或职工大会讨论通过;要向劳动者及时公示或告知。这样制定出来的“家规”,才是合法的、有效的。

家和万事兴,和谐的劳动关系会助力

企业健康发展。面对层出不穷的“奇葩规定”,企业及相关部门都需要反思。依法制定“家规”,尊重善待职工,才是企业行稳致远之道,才是构建和谐劳动关系的应有之义。

一方面,企业管理制度要体现人文关怀,要让员工感受到家的温暖。对于违规员工,要尽量多疏导,少惩戒,让制度更多发挥关爱、善待员工的效应,而非动辄向员工挥舞“重罚”甚至“辞退”的大棒。另一方面,有关部门应从立法和制度层面规范企业用工行为,大力压缩“奇葩家规”生存空间。劳动行政部门要刚性执法,从严查处;司法机关要依法裁判,让违法者付出相应代价;工会组织要加强监督,一旦发现违法“家规”,提醒、督促企业及时整改,对拒不改正的提请劳动行政部门依法处理。此外,劳动者也要勇敢地拿起法律武器,对违法“家规”说不,依法维护自身合法权益。

营等行为,否则很容易陷入成品油管理的“真空地带”。去年7月,已施行14年的《成品油市场管理办法》和《原油市场管理办法》废止,替代方案和管理办法至今未出台。这对成品油市场管理以及后续执法活动都造成了一定困难和尴尬。甚至有不少勾兑油品的“调油商”认为,废止上述办法等同于“市场放开”。

面对相关治理依据的欠缺,一些地方也在积极寻求解决之道。比如,有的地方在打击勾兑非标柴油行动中在鉴定勾兑油品质上做文章,依据“生产、销售伪劣产品罪”开展司法活动。在扩大开放、优化营商环境的背景下,对有些行业的监管可能确实会出现难题、面临瓶颈,但这决不能成为少作为、慢作为,放任“打击非法活动靠运气”的理由,不能让市场长期处于失范和混乱状态。

时下,《关于促进石油成品油流通高质量发展的意见》正在履行相关程序。我们期待,权威的规范和制度尽快出台,无序的行为和非法牟利早日终结。这也是提高社会治理能力、推进法治建设的题中应有之义。