

立足新起点,推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

本报评论员 郑莉

党中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》4年来,各级党委、政府、工会和各相关部委扎实推进,2020年和2021年被确定为产业工人队伍建设改革深化年和提升年。围绕思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等方面,这项改革取得新的积极进展。与此同时,聚焦改革中存在的难点和问题,推进产业工人队伍建设改革协调小组在2020年启动了全国层面试点工作,首批试点安排了13个地方和企业先行探索。一年后,随着试点工作的深入推进,一批具有创新性意义的制度措施出台,一批务实有效的工作经验产生。比如,有的单位构建产业工人多元上升通道,有的单位建立新型技能等级评价体系,等等。这些有益探索为全国产业工人队伍建设改革向纵深发展提供了宝贵经验,值得坚持和发扬,实现以点带面、遍地开花。

推动高质量发展,是“十四五”乃至更长时期我国经济社会发展的主题;要实现高质量发展,必须有一支高素质的产业工人队伍作支撑。面对我国产业工人队伍技能素质总体不高、技术工人总量不足等问题,应对百年未有之大变局,满足职工群众对美好生活的向往,都使得深入推进这项改革面临新的任

务、挑战和课题。

要在提升产业工人思想引领吸引力上下更大功夫。在庆祝建党百年的重要节点,广泛开展党史学习教育,引导产业工人增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。特别是要把解决思想问题同解决产业工人“急难愁盼”的实际问题结合起来,把思想引领同开展“我为群众办实事”实践活动结合起来,强化人文关怀,让产业工人成为维护工人阶级队伍团结统一和社会和谐稳定最坚实、最可信赖的力量。

“十四五”规划提出,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,这些都需要有效提升劳动者技能,激发产业工人创新活力。要在增强产业工人建功立业实效性上展现作为,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,组织“五小”等群众性创新活动,发挥劳模创新工作室作用,为优秀产业工人发挥作用搭建平台。要在攻克产业工人素质提升难点上久久为功,加快构建现代职业教育体系,落实终身职业技能培训制度,管好用好职工教育经费,完善以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路。

推进产业工人队伍建设改革,必须做好维护产业工人切身利益工作,实现体面劳动、舒心工作、全面发展。要在推动解决产业工人利益诉求上持续用力,大胆探索,破解普遍性难题,健全党政主导的维权服务机制,切实履行好工会维权服务基本职责,回应产业工人对劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、社会保险、职业技能培训等利益关切,不断提升他们的获得感、幸福感、安全感。

产业工人队伍建设改革是一项系统工程。要把推进产业工人队伍建设改革摆上重要议事日程,纳入党委、政府整体工作通盘考虑和部署;加强对改革进展的督促检查和成效评估,提出可操作的考核量化指标;健全相关体制机制,整合力量资源共同推进。工会要牵头抓好产业工人队伍建设改革的贯彻落实,谋划好下一步工作,积极协调,集中攻关。要把第二批试点工作与整体推进改革有机结合起来,按照全面推进、重点突破、试点先行、制度保障的要求,把这项改革往实里抓、往细处做。

“十四五”规划开启全面建设社会主义现代化国家新征程,高质量推进产业工人队伍建设改革重要而紧迫。我们要以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态投入这项改革,确保党中央决策部署落地生根。



全国推进产业工人队伍建设改革工作经验交流会4月21日在江苏无锡召开,全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明出席会议并讲话,对推动产业工人队伍建设改革向纵深发展提出了明确要求。这次会议传递出一个重要信息:随着“十四五”规划的开局和起步,产业工人队伍建设改革走到了一个新的起点,要把这项改革推向深入,努力打造一支宏大的高素质产业工人队伍,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力人才和技能支撑。

地铁建设必须量力而行

汪昌莲

4月19日,国家发改委对最近发布的《关于进一步做好铁路规划建设工作意见》进行了详细解读,表示我国将强化规划引导和约束作用,强调既有高铁能力利用率不足80%的原则上不得新建平行线路,严禁以新建城际铁路、市域(郊)铁路名义违规变相建设地铁、轻轨。

我国迈入“地铁时代”的城市已达几十座,地铁拓展着市民的出行范围,也为城市发展带来“速度与激情”。然而,一些城市的地铁客运强度达不到最低标准,价格上也不被市民接受。发改委的上述要求相当于给一些地方敲响了警钟。

轨道交通路网建设,对缓解城市拥堵的积极作用显而易见,特别是中心城区主干道通行能力,可以得到明显改善。一是市民上下班交通时长将会大幅度缩短,二是交通生态之变会带动市民出行的“经济理性”逐步释放,开车上班的市民有望逐步减少。

然而,地铁确实造价不菲——仅2018年,就有30多座城市共花了超过6000亿元修建包括地铁在内的城市轨道交通。现实中,一些城市明知道财力不足,也要打肿脸充胖子上地铁项目,债台高筑也在所不惜。近几年,一些城市甚至形成了攀比之风,地铁的多少仿佛成了检验城市发达程度的一张试纸。

从地铁运营效率来看,有些城市也不令人满意。2018年,据对28个城市的不完全统计,仅杭州、青岛、深圳、北京等4座城市可以实现收支平衡,其余城市都在亏本运营。早在2015年,国家发改委便发布文件要求,拟建地铁初期负荷强度不低于每日每公里0.7万人次,而根据2019年4月对29个城市的不完全统计,有6个城市地铁客运强度不达标。

地铁建设要因地制宜,量力而行,盲目上马,可能造成资金链断裂,轻则影响工程进度,重则危及经济安全。而且,一些城市在建设地铁时因为盲目求“量”而忽视了“质”、求“快”而忽视了“好”,管理与服务更是慢半拍,很难摆脱亏损困境。一方面,城市要更多一些理性,多从实际出发;另一方面,相关部门要严把审批关,从源头上避免一些城市盲目上地铁项目。



图说

“学无止境”

据《北京青年报》报道,近日,首批全国老年大学统编教材正式出版,填补了我国老年大学没有统编教材的空白。此前,各地老年大学在课程建设上各自为战,资源共享共建共享度不强。

我国老年人数以亿计,未来还会增加。从坚持终身学习、让老年生活更有意义的角度看,出版统编教材正当其时,而且其内容涵盖了健康、理财、权益维护等诸多老年群体关心的问题,相信能够帮助更多“银发族”搭上时代快车。近来,对老年群体来说,还有一些好消息传出,比如从社区、家居环境,到网络平台和手机APP,都在尝试进行适老化改造,各地老旧小区加装电梯的步伐也在加快。类似的暖心举措值得点赞,也传递出一种信号,提升老年人的生活质量,需要细心、耐心,也需要“没有最好只有更好”的恒心。

赵春青/图 弓长/文

压缩企业“奇葩家规”的生存空间

韩聪晓

不久前,重庆一机械制造公司“员工1个月内请假超过3天及以上,该月社会保险费全额自理”的规定引发公众热议。

近年来,企业类似“奇葩规定”并不鲜见,尤其是在对员工的处罚上,“自选动作”五花八门,比如,东莞一电器公司规定“员工每个班只允许上一次厕所”;重庆某酒店要求应聘者写一份“怀孕就辞职”的书面保证;成都某财税公司责令7名业绩不合格的员工接受“死神辣条”惩罚,结果导致两名员工身体剧烈不适住院,其中1人向公司讨要说法后还被劝退……

劳动关系是最基本的社会关系之一,近年来,从中央到地方,都高度重视构建和谐劳动关系,通过制定、出台相关法律法规和政策措施,对此进行部署和落实。今年是全

国构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会召开的第10个年头。10年来,全国劳动关系总体保持了和谐稳定,但随着劳动关系主体及其利益诉求越来越多元化,劳动关系领域的矛盾和争议依然不少。在有些企业管理者眼中,劳动法律法规形同虚设。

企业立“家规”加强管理,非常必要,对于违反规章制度的员工给予相应处罚也无可厚非。但企业规章制度的制定不能随心所欲,必须遵守法律规定,必须遵照公序良俗。换句话说,“家规”再大也大不过法律。对企业如何制定规章制度,《劳动合同法》有专门规定:要依法建立完善制度,保障劳动者享有劳动权利;企业制定规章制度要履行民主程序,与工会或职工代表平等协商,经职代会或职工大会讨论通过;要向劳动者及时公示或告知。这样制定出来的“家规”,才是合法的、有效的。

家和万事兴,和谐的劳动关系助力

企业健康发展。面对层出不穷的“奇葩规定”,企业及相关部門都需要反思。依法制定“家规”,尊重善待职工,才是企业行稳致远之道,才是构建和谐劳动关系的应有之义。

一方面,企业管理制度要体现人文关怀,要让员工感受到家的温暖。对于违规员工,要尽量多疏导,少惩戒,让制度更多发挥关爱、善待员工的效应,而非动辄向员工挥舞“重罚”甚至“辞退”的大棒。另一方面,有关部门应在立法和制度层面规范企业用工行为,大力压缩“奇葩家规”生存空间。劳动行政部门要刚性执法,从严查处;司法机关要依法裁判,让违法者付出相应代价;工会组织要加强监督,一旦发现违法“家规”,提醒、督促企业及时整改,对拒不改正的提请劳动行政部门依法处理。此外,劳动者也要勇敢地拿起法律武器,对违法“家规”说不,依法维护自身合法权益。

营等行为,否则很容易陷入成品油管理的“真空地带”。去年7月,已施行14年的《成品油市场管理办法》和《原油市场管理办法》废止,替代方案和管理办法至今未出台。这对成品油市场管理以及后续执法活动都造成了一定困难和尴尬。甚至有不少勾兑油品的“调油商”认为,废止上述办法等同于“市场放开”。

面对相关治理依据的欠缺,一些地方也在积极寻求解决之道。比如,有的地方在打击勾兑非标柴油行动中在鉴定勾兑油品品质上做文章,依据“生产、销售伪劣产品罪”开展司法活动。在扩大开放、优化营商环境的背景下,对有些行业的监管可能确实会出现难题、面临瓶颈,但这决不能成为少作为、慢作为,放任“打击非法活动靠运气”的理由,不能让市场长期处于失范和混乱状态。

时下,《关于促进石油成品油流通高质量发展的意见》正在履行相关程序。我们期待,权威的规范和制度尽快出台,无序的行为和非法牟利早日终结。这也是提高社会治理能力、推进法治建设的题中应有之义。

融媒作品选粹

走!跟着劳模采茶去



上世纪50年代,徽州小脚女人、全国劳模胡早娣带领村民,筚路蓝缕肩挑手扛,花费20年时间,用一块块山石手工码出了海拔602米的天梯茶园。4月17日,记者走进位于安徽歙县璜田乡的梯地高山茶园,直播全国劳模的采茶场景,一起来感受劳模精神的伟大与永恒。

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《直播:弘扬劳模精神,助力乡村振兴—安徽省新时代职工文明实践活动》



“英雄机长”谈3年前起飞细节



4月16日下午,在全国工会劳模工匠宣讲活动首场报告会现场,“中国民航英雄机长”刘传健分享了2018年5月14日3U8633起飞前的一个细节。刘传健说,当他做好起飞前的一切准备后,给同事发了一条短信:“逃生绳长度:5.5米。”前一天,他与同事讨论逃生绳长度,晚上睡觉前还记着这件事,便翻开飞行资料进行查阅。

(本报记者 曹玥 本报通讯员 张秋晨)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《3U8633起飞前,“英雄机长”刘传健发出了这样一条信息……》



“造梦空间”设计者



“80后”北京男孩吴昊是一名密室设计师。密室设计师是一间密室的“灵魂”,从剧本确定、空间规划、场景布置,到谜题、灯光、音频、视频的整体设计,都需要吴昊通盘考量。在吴昊看来,一间好的密室就像一个“造梦空间”,让玩家沉浸其中,体验“第二人生”。

(本报记者 王维砚 雷宇翔)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《他设计的“造梦空间”,让玩家开启“烧脑”模式|三视频·新360行之密室设计师》



与时间赛跑的“生命快递员”



李万红、王宇飞、郭重久、柳杨彬、葛俊龙都是造血干细胞的取送髓志愿者,同在中华骨髓库吉林分库送髓小分队。平日他们各有各的工作,但一有送髓任务,大家都会第一时间在微信群里“抢单”,争分夺秒地为等待移植造血干细胞的患者送去生的希望,被称为“生命快递员”。

(本报记者 彭冰 本报实习生 王涛)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《“这份‘兼职’比主业更重要”走近与时间赛跑的“生命快递员”》



文字整理:曲欣悦

吴迪

每吨仅回收环节至少流失1500元,单位含硫量超出国家标准1700倍,已形成完整产业链且利润最高可达50%……据《新华每日电讯》报道,记者近期在广西、福建等沿海地区采访了解到,在严打走私柴油高压态势下,享受关税优惠政策大量进口的轻质循环油,被一些社会经营商调和加工后形成非标柴油,以低价迅速挤占市场,扰乱成品油市场秩序,造成巨额税收流失,而用油车辆则成为“移动的污染源”。

轻质循环油,是柴油基础油的一种,经过

加氢脱硫等工艺可加工成柴油。上述新闻中,轻质循环油被添加航空煤油等调和勾兑成柴油进行销售,这种不具备资质的勾兑行为,本质上是在生产和销售劣质商品。

这种非标柴油往往被卖给工地、厂矿企业、卡车司机、黑加油点等。使用这种非标柴油,不仅会造成空气污染,而且在“劣币驱逐良币”的恶性循环下,也会对正常的市场秩序造成冲击,使合法经营者的收益受损,同时还会侵蚀地方税收。比如,仅广西一地,税收年损失就可达十几亿元。不仅如此,这种非标柴油的销售和使用过程中一旦产生纠纷,购买、使用者往往索赔无门,相关机器设备也会被不同程度损害。

针对勾兑非标柴油行为,各地多次打击却屡打不绝,原因是多方面的。比如,成本低、获益多。这种勾兑油每吨成本比正规油便宜一两千元,如此“差价”的吸引力可想而知。比如,在法律上钻空子、在交易上打游击。相关企业或个人使用合法进口的轻质循环油勾兑非标柴油,改进工艺把闪点提升至60摄氏度以上、单笔交易额控制在5万元以下,就能躲过走私罪、避开危化品管理规定、逃过非法经营罪等处罚标准。同时,相关交易往往隐蔽,交易的账号、地点及“接头暗号”频繁更换。

此外,相关法律法规存在依据不足的情况。现实中,除非有确凿证据表明不法分子实施了走私、生产和销售伪劣产品、非法经