

创新方式、丰富形式、有效传承,不断注入新的时代内涵,才能让传统节日有机融入现代生活,真正激活蕴藏在传统节日中的文化基因

“我们的节日”,传承也需创新

本报记者 尹晓燕

鲜花代替焚纸,云祭扫取代聚集,刚刚过去的清明,是常态化疫情防控背景下的第一个清明节,扫墓祭祖,除了传统的现场祭扫,更多了家庭追思、网上祭祀、线上寄语、代客祭扫等现代祭扫方式,让这个清明更加绿色、文明。

文化是民族的血脉,是人民的精神家园。《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》提出,实施中国传统节日振兴工程,丰富春节、元宵、清明、端午、七夕、中秋、重阳等传统节日文化内涵,形成新的节日习俗,使其有益的文化价值深度嵌入百姓生活。“我们的节日”,在传承的同时,也亟待创新。

绿色清明 文明祭祀

家住丰台的北京市民李铭是90后,今年清明他最高兴的事情就是自己的父母终于不再在大马路上烧纸了。“清明节祭祀先人是中华传统文化的传承,但如今大家的环保意识也在增强,燃烧纸钱产生的烟雾对空气质量影响很大,也容易引发火灾,不能再提倡。”“倡导新型祭祀方式可以做到安全环保,例如用灯光蜡烛,用鲜花祭拜代替燃烧纸钱等。现在我们家里也开始用灯光蜡烛了,老人也能接受。”李铭说。

今年清明,随着各地对“绿色清明·文明祭祀”的宣传和倡议,传统的祭扫方式逐渐被鲜花祭扫、网络祭扫等新兴的祭扫方式取代。祭扫形式在变,但对亲人的思念不变,很多市民都说,用献花、种树等环保方式祭扫,清明节更文明。

在北京市朝阳区,市民可在首都之窗官网或“北京社会建设和民政”微信公众号等网络平台进行网络祭扫,登录页面后点击“清明

阅读提示

如今,清明、端午等传统节日,它们“节”的气氛在淡化,对于很多年轻人来说,不过是一个小长假,是快节奏的现代生活里的慢奢品。有着数千年历史的传统节日,怎样才能在现代文明中焕发新的光彩?专家认为,古老的节日要融入时代的新内涵,满足百姓的新要求,必须善用现代化的新手段。

祭扫”,根据提示填写完祭奠对象、留言人、纪念思语,便可选择献花、上香、点烛等服务,点击提交后,可进入内容页进行查看,完成网上祭奠后,代祭扫服务也可通过这些网上平台进行申请,公墓管理方可免费提供擦拭墓碑、敬献鲜花等基本服务,若需其他拓展服务,可另行商定。

与其他的节日不同,作为一个祭祀祖先、缅怀先人的节日,清明节承载着一些特别的情绪。比如有些老年人,离家在外的游子,思乡心切,想回乡祭扫,能否在特定区域焚烧纸钱、表达哀思?专家提示,对于这种特殊文化的创新需要有点耐心,不能急于搞一刀切。应更加重视方式方法,以人性化和包容性的举措,在引领正确导向的同时,有效满足合理需求。

激活传统节日文化基因

一项调查显示,93.6%的受访者感觉现在年味儿变淡了。其中51.8%的人表示年味儿“淡多了”,41.8%的人认为“有点淡”,认为年味儿没变淡的人仅占4.6%。

而如今,清明、端午、中秋等传统节日,它们“节”的气氛在淡化,对于很多年轻人来说,不过是一个三天小长假,是快节奏的现代生活里的慢奢品。人们更多的是通过食品来体验节日,很少理解和享受传统节日带来的特别乐趣,比如清明踏青,端午龙舟,七夕灯会。有着数千年历史的传统节日,怎样才能

在现代文明中焕发新的光彩?专家认为,古老的节日要融入时代的新内涵,满足百姓的新要求,必须善用现代化的新手段。创新方式、丰富形式、有效传承,不断注入新的时代内涵,才能让传统节日有机融入现代生活,真正激活蕴藏在传统节日中的文化基因。

“其实何必纠结?不论用多么复古的方式回归传统节日,必然是回不去当年的感觉的。时代在变,传统节日也在变,这谈不上是进步还是退步,只不过是人们在逐渐适应现在社会时,必然会带来的结果。”社会学专业的大三学生张琳认为,跟不上时代步伐的东西,注定会被淘汰。旧事物只有不断创新,注入新鲜血液,才能够继续存在。传统节日厚重的历史底蕴给它增添了不少光彩,但是它也亟待用创新的形式,来适应这样一个新的社会。

守旧是尊重传统,而创新更是在发展传统,不复古泥古,不简单否定,不断赋予新的时代内涵和现代表达形式,不断补充、拓展、完善,才能使之成为有利于解决现实问题的文化。

真正融入生产生活

实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见中特别强调,应注重实践与养成、需求与供给、形式与内容相结合,把中华优秀传统文化内涵更好更多地融入生产生活各方面。

“家庭是培育爱心和人伦道德的全天候学校,传统节日特别注重家庭。学校、社区可以

创建学习型企业,从身边典型开始

“对自己狠一点,安全就稳了一点,别人的眼泪就会少一点”。叠起连衣裙,收起高跟鞋,用最青春的10年证明,在工地上,女人一样可以动人美丽、活出幸福、大有可为的安质部长叶美平;

无论在什么天气下都驻守一线施工现场,别人不肯干的活,他来做,别人不愿意去的地方,他带头。他说,作为一名党员,就要有吃苦在前,困难走在前的担当;从技术员到项目总工,汗水与无眠的夜谱写了绚丽青春之歌,却被双胞胎儿子喊做“视频爸爸”的吴宁林;

多年来扎根基层默默奉献,始终保持对知识渴求、对业务专研、对同事友爱、对困难担当、对事业执着的青工桂夏麟……

这些高大上的典型就在身边,事迹真实感人,可亲可敬可学。2016年以来,中铁四局建筑公司坚持典型引路,抓住近年来全公司涌现出的各类先进典型开展学习,并以此为创建学习型企业突破口,因地制宜,因时制宜为创建工作搭建平台,有效营造了浓厚的学习氛围,取得了显著成效。

该公司先后开展了“向叶美平学习”“向桂夏麟学习”“向吴宁林学习”等专题学习教育活动,在公司机关和所属各单位进行专题学习和巡回宣讲,还将叶美平的先进事迹汇编成《妈妈的三次承诺》一书,营造了学先进、当先进、争先进的浓厚氛围,成效显著。

通过学习身边榜样的先进事迹,加强青年职工业务知识的学习,岗位技能的锻炼,吃苦精神的磨炼,不断推进企业人才队伍建设;学习精神还与践行社会主义核心价值观相结合,尤其是要引导广大青年职工爱岗敬业、爱企如家,树立与企业共同发展、共赢未来的坚定信念。

此外,在完善创建学习型企业制度的基础上,公司党委不断创新载体创新。进一步完善了公司党委中心组学习和基层单位理论学习制度,对其中学习的内容、学习的频次、学习的方式等方面工作进行了细化和“硬化”,避免了“想怎么学就怎么学”“怎么方便怎么学”等不良现象。制定了年度中心组学习计划,明确了主讲负责人和辅讲责任人,确保创建活动不流于形式。并将考核评价摆在突出位置上,坚持“三必”:公司党群领导下基层检查调研必查,坚持项目管理交流活动中必教,坚持年度检查评比中必评。同时将创建工作纳入年中开展“党代表专项巡查”、年底开展“党群工作综合大检查”,作为每年评选公司“党群工作优胜单位”的重要指标,在公司职代会上进行表彰和奖励。

该公司还积极探索“双导师带徒”机制,即“业务导师”和“职业导师”,其中“业务导师”侧重业务培养,“职业导师”侧重教育引导,显著提升了人才队伍培养的全面性和针对性。将每个月的最后一个工作日定为公司的“学习日”,先后开展专题讲座21期,受训2000人次。

同时,以“好班子”评选表彰为支点,提升干部队伍综合素养,评比考核中政治素质、团结协作、作风形象分别占20%权重,生产经营占40%权重,每年底进行考核。获评单位授予“好班子”奖牌,其领导分别颁发“好班子红花奖”“好班子兰花奖”证书,并给予奖励。从制度上杜绝创建工作的“盲区”,确保干部考评和创建工作全方位、全覆盖。 (韩斌)



建党百年 古镇观影

4月2日,浙江省杭州市余杭区瓶窑古镇开启建党百年经典电影展映活动。在瓶窑古镇老街及各村社文化礼堂等多个场所,集中展映《建党伟业》《建国大业》《开国大典》等100多部电影,用百姓喜闻乐见的形式传承红色文化。

新华社记者 徐翌摄

面对新时代大学生,高校借助5G、VR等新技术让师生“置身”党的发展历程中,更有亲和力、沉浸感

让党史学习教育“活起来”“深下去”

“好像雨真的打在自己身上”“深刻地体会到我们的生活是来之不易的”“我们应该赓续他们的红色基因”……为了“点亮”党史学习教育,天津大学不断改革创新,沉浸式和互动式的思政课堂,深受学生欢迎。

该校相关教师认为,对于90后、00后学生来说,新技术辅助的党史教育,更有亲和力、更有沉浸感,对学生的吸引力更强,可以让他们身临其境体会中国共产党的发展历程。

头戴VR眼镜,视线前方风雪漫天,背后则是悬崖万丈,老班长提醒别掉队的声音时不时出现在耳边。北京理工大学虚拟仿真实验室,这节课名为《重走长征路》的党史教育课,让中国共产党的历史篇章“跃然眼前”。“在虚拟现实场景中,我穿越到爬雪山、过草地的时刻。”北京理工大学学子说。

北京理工大学相关教师表示,通过5G+VR技术模拟物理环境和历史环境,学生们“回到了从前”,有助于更深刻地认识和了解党的历史。

州大学的学生们喜欢到学校的“智慧教室”上思政课,听老师讲解中国共产党的历史。

“当代大学生对党史兴趣依然浓厚,但他们渴望教学方式能够更加灵活,满足他们对画面感、互动性的需求。”苏州大学相关教师表示,面对更年轻的学生,党史教育创新探索正在路上。

“这是春天该有的味道,唇齿留香,而且内涵深远。”清明节即将到来之际,在宁波大学餐厅,一场青团现场制作DIY正热闹进行着,现场近百名中外师生在食堂师傅的指导下体验了一把青团制作并上了一堂特殊的餐厅党课。

他们以习近平总书记倡导的孺子牛、拓荒牛、老黄牛的“三牛”精神为核心理念,别出心裁地制作出有着孺子牛、拓荒牛、老黄牛字样和形象的“三牛”青团,一组三枚,每一枚代表一种精神,以“美食育人、服务育人”的方式激励广大师生奔跑不止、奋斗不息,在各自的岗位上兢兢业业,争创一流,为建党百年贡献力量。

“开展红色调研、打造红色课堂、传播红色精神”,近日,苏州科技大学组织开展“传承红色基因 践行初心使命”红色专项社会实践活动,全校500余名项目成员、100余名指

把传统节日作为家庭文明建设的有利契机,作为传承弘扬家风的重要节点。”北京一所中学语文老师郭洋介绍,近年来,他们学校的学生已有着汉服行礼仪过传统节日的活动。

她认为,让传统节日具有适当的仪式感固然重要,在这个过程中更需要专职机构着力创设一些让青少年觉得好玩有趣的活动和产品,如节日庙会、节日游览、节日吉祥物、节日玩具、节日食品等,运用现代高新科技,不断创新节庆活动的形式和载体,让青少年都喜欢过中国节。

有政协委员在全国两会上提议,加强对传统节日的历史渊源、传统节日习俗等内容的挖掘和研究,夯实传统节日文化内涵和理论基础体系;建议将传统节日风俗习俗、礼仪等相关内容纳入幼儿园、中小学课程,让孩子们特别是青少年增加对传统节日丰富多彩的文化内涵的了解;避免传统节日变相成为吃粽子、月饼等简单符号的挂靠,赋予传统节日文化更多的现代意识和时代气息;紧密结合广播、电视等传统媒体以及手机等新媒体大力营造节日氛围,充分展示各民族、各地区、各类节日文化的不同习俗、不同风格样式,让传统节日以更加多元化的形式活跃于生活当中。

民俗学家认为,传统节日是传承优秀传统文化的有效抓手和突破口,应该鼓励文化企业针对传统节日,研发一系列富有民族特色、时代气息的节日吉祥物、礼物、服装,推出一大批安全卫生、健康有益的节日玩具、节日食品和更多更好的传统节日图书、电子读物和影视剧,营造节日气氛,拓展节日内涵,增添节日魅力。

此外,在互联网时代,还应主动运用新媒体,包括电商、短视频、直播、微信公众号等各类网络平台,创作出有意义、有趣味,百姓喜闻乐见的产品,让传统节日的推广不仅是正能量,也成为网红和大量流。

心路

读者来问

您好,“你这次的策划有明显的问题”“刚刚你在接待客户的时候,应该这样说”“不要遇到一点困难就消极,这个行业最重要的是坚持”……我在一家公司做销售,经理几乎每天都要这样对我说教。刚开始我还很谦虚的接受,可时间长了,觉得特别烦,而且,他总是找出我的问题,却不能帮助我有效解决。现在一听到他说话我就烦躁,不想在办公室待着,不知道该怎么疏解自己。 广东 刘岩

专家心解

刘岩你好:

你的经历和感受在职场中很有代表性。管理者语重心长地教导职工,语重心长的背后,是对职工成长的用心和负责。但是这样的循循善诱,最终换来的不是职工的性能改善,也不是技能提升,而是职工眼中的哀怨和厌烦。

明明在帮职工指出问题,职工却觉得吹毛求疵;明明在帮职工解决问题,职工却觉得多此一举;明明是帮职工设计职业生涯规划,职工却觉得居心叵测。

对管理者而言,他的使命与责任之一,就是帮助下属提升绩效,学习成长、改进提高。对职工而言,向上级学习,是最简单和快捷的成长方式,既能有效提升绩效,又能将别人的经验教训,转化为自己的能力与方法。如果对来自上级的意见和建议产生反感,不愿意吸纳任何有价值的工作经验,那将意味着缺少了学习提高的最佳路径,对身边的资源视而不见,这也是团队成长的巨大浪费。

那么,是说教这种方式出了问题,还是职工的心智模式出了问题?

站在管理者的角度,与站在职工的角度,感受往往不同。说教式管理出现了问题,是因为,一旦采取说教方式,管理者给下属的感受,就是“我是对的,你是错的”,这种前提假设,尤其是双方信任度不高的前提下,容易产生上下级对立。

此外,职工之所以反感,也因为他们认为管理者只是基于组织任命的权力,就对下属进行说教。

如果管理者总是通过权力进行管理,导致的后果是,哪里有压迫,哪里就有反抗。

因此,权力不能天天用,也不能到处用。面对职工,管理者除了用权力,还需要学会用非权力影响力。

比如管理者的个人魅力,以身作则、身先士卒、承担责任、公平公正等,这些做法,反而会让管理变得简单有温度,也更加容易被职工接受。

在这个过程中,你可以主动调整自己的心态,试着接受经理的意见和建议,看看能否改进自己的工作。同时,你的感受也可以开诚布公的和经理谈谈,如果实在无法沟通,再寻求其他的解决方法。 企业文化专家 王谦修

党员扛起安全责任

本报讯(记者 郭明强 通讯员 孔峥峰)中国石化荆门石化公司炼油四部党总支通过深化“党员身边无事故、无隐患、无违章”活动,引导党员干部带头强化安全技能、带头开展隐患排查、带头落实管控措施,以“关键少数”带动“绝大多数”,推动安全管理与党建工作的全过程、全方位、全节点融合推进。

为确保安全工作入脑入心,他们通过党员大会、专题党课等形式,切实查摆过去工作中存在的安全责任落实不到位、管控措施不具体、监督管理不等问题。党员干部带头践行个人安全行动计划,从人的不安全行为、物的不安全状态、环境有害因素和管理缺陷等方面,对各类生产经营活动进行安全观察、安全诊断、分专业、分区域开展工艺纪律、操作纪律、设备完整性、安全设施及岗位操作隐患排查,确定问题清单和任务清单,强化全员“反三违、查隐患”积极性、主动性,形成了“党员肩上有责任、群众齐心抓安全”的良好氛围。他们强化安全生产目标管理,针对关键设备、要害装置的安全平稳运行,将党员责任区与班组安全生产、隐患排查、劳动竞赛等工作结合,自觉接受职工群众的监督并与绩效挂钩,实行班组专人每小时检查、党员团队日检查及管理干部周检查的三级检查,积极优化操作参数,抓实关键设备特护,强化风险隐患排查。

青海油田完善党建与经营融合

本报讯(记者 邢生祥 通讯员 吉海坚)青海油田公司将党建融合生产经营、安全环保、破解工作难题、提质增效等作为推动油田高质量发展的新载体,取得显著成效。

该油田地处平均海拔3000米以上的柴达木盆地,工作自然环境差,生活条件艰苦,给油气勘探开发、员工队伍稳定带来诸多困难。为此,油田找准党建与生产经营融合的切入点,聚焦发力点,以增储上产、挖潜增效、安全环保为主题,以“党员突击队”“党员先锋岗”“党员安全环保责任区”和“青年突击队”等为载体,围绕生产经营中的急难险重任务,开展多种活动,使党建与生产深度融合。该油田围绕构建统筹联动的大党建工作格局,强化党建与生产经营深度融合等重点课题,制定党建研究课题31项。完善党建与生产经营融合机制,在党员的业绩合同中,增设履行党员义务和发挥先锋模范作用奖惩类指标,党员解决生产经营中难点问题的积极性不断提高。在党建融合实践中,该油田以“发挥三个作用”为载体,完善党建与生产经营融合机制。

打造“指尖上”的智慧党建

本报讯 3月29日,中铁置业西安公司党员郝晓娜利用手机登录党费“云服务平台”缴纳党费,既节约了各支部收缴党费的时间,又提升了工作效率。

2020年初,新冠疫情发生后,该公司党委利用信息化手段,有效拓宽党建和日常监督工作视角,打造“指尖上的智慧党建”。公司启动职代会互联网“云端”参会、与银行共建“党费云服务平台缴费系统”系统,进一步提高党建工作效能水平。为开拓党员教育新阵地,探索更加及时、便捷、务实、有效的党员教育管理服务方式,公司党委和所属各党支部建立支部和党员微信群,实现党员沟通、交流和学育、集中管理的方式,激发党员组织活力。党支部党员作为联络员,充当“线上”和“线下”互通互动的“桥梁”,丰富党建工作方式。此外将习近平总书记系列重要讲话精神、时事热点、常用法律法规、典型工作经验等通过微信群适时分享,使大家通过手机就能第一时间掌握最新理论和工作动态。与此同时,借助钉钉软件、人脸识别等智能技术,通过信息化手段,不定期抽查员工迟到早退、工作计划完成效率和集团打卡等方面情况,严肃劳动纪律和会议纪律,员工作风建设进一步改善。 (彭华)