

茶产业发展迅速,用工不规范等问题凸显,浙江安吉县总积极延伸工会触角

白茶小镇建起工会矛盾调解中心

数万名采茶工从此“心声有处说,有矛盾可调解,有困难得帮助”

本报讯 (记者邹倬然)“阿姨,你们采茶的时候要做好安全防护,注意休息,不要在疲劳状态下采茶哦”“不要忘记与茶山的业主订立劳务合同,要保护好自己权益”……4月2日,浙江省湖州市安吉县白茶小镇茶产业联合工会矛盾纠纷调处化解中心正式揭牌,工作人员向采茶工们宣传权益保护知识。

据介绍,工会矛盾纠纷调处化解中心让当地的茶企职工,特别是数万名外来采茶工从此有了一个“心声有处说,有矛盾可调解,有困难得帮助”的工会温暖之家,也为工会组织更好地融入基层社会治理体系提供有益尝试。

安吉盛产白茶,茶企众多。近年来,茶产业发展迅速,一些问题日益凸显:用工不够规范、采茶工劳务纠纷不时出现、行业恶性竞争、旺季用工需求缺口大、行业技术交流少、茶农个体户难建工会,等等。此外,每到春天的白茶采摘季,10万外地采茶工大量进入,也给地方社会治理带来重大考验。

对此,浙江省安吉县总工会积极延伸工会触角,发挥工会助力和谐劳动关系构建作用。今年3月份,县总工会指导成立了白茶小镇茶产业联合会,吸引28家茶企职工加入联合工会。随后,安吉县总联合溪龙乡党委在白茶小镇成立白茶产业联合工会矛盾

中心。矛盾中心依托县、乡、村、企多方联动,内设“安和职工说理室”,为职工纾困解难。由乡镇、街道工会工作者担任说理员,并以网格化的方式“认领”对接白茶小镇各个村和重点企业。

“我们要求说理员队伍要当好‘六大员’,也就是职情调查员、民意分析员、政策咨询员、评理调解员、危机干预员和案件回访员。说理室不仅仅是一个调解矛盾的地方,职工还可以来此建言献策,可以说,它同时起到了架桥梁汇民智的作用。”安吉县总工会副主席程琦介绍说。

在此基础上,安吉县总工会组建“1+5”志愿服务帮帮团,“1”代表县总工会“法润茶

乡”帮帮团,“5”代表白茶小镇“三服务”帮帮团、乡贤帮帮团、行业帮帮团、季节性用工帮帮团和茶哥茶姐帮帮团。

针对许多采茶工不知道如何维权的问题,“帮帮团”上门普法,确保他们知晓如何保障好自己的合法权益;对于茶企茶农有心声无处说的情况,“帮帮团”深入一线聆听,帮助他们出谋划策;在茶企茶农有矛盾纠纷的时候,“帮帮团”参与调解……“1+5”志愿服务帮帮团通过开展形式多样的志愿服务,不断提高广大采茶工的依法维权意识,提升茶企、茶场经营者遵法守法的自觉性,帮助茶企、企业员工和季节性采茶工解决实际困难。



学党史 悟思想

4月6日,中国石化原油田文卫采油厂采油管理二区老党员刘彬善(左五)向身边党员讲解党史与石油史。该厂在“学党史 悟思想”读书活动中,采取干部领学、党员跟学、学用结合的形式,既丰富党史学习内涵,又提高自身能力水平。

本报通讯员 赵奕松 摄

江苏:以党建引领工会事业高质量发展

本报讯 (记者王伟)江苏工会系统党的建设工作会议日前召开。会议提出,要不断提高江苏全省工会系统党的建设质量,以高质量党建引领和保障工会事业高质量发展,以实际行动和优异成绩庆祝建党100周年。

江苏省总工会党组书记、副主席朱劲松表示,全省工会系统各级党组织要始终坚持工会工作的正确政治方向,提高政治判断力,做到心明眼亮、多谋善断;提高政治领悟力,做到学深悟透、融会贯通;提高政治执行力,做到知行合一、贯彻落实。

今年是“产业工人队伍建设改革提升年”。会议要求全省各级工会要重点在思想认识、推进力度、方法效能、提高产业工人的获得感等方面再发力,扎实推进产业工人队伍建设改革。认真做好工会改革总结评估工作,聚智聚力谋划好“十四五”时期工会改革,深化党建带工建,推动工会改革向基层延伸,激发更大改革活力。

新疆在职工医疗互助保障活动启动

本报讯 (记者吴锋思)新疆维吾尔自治区在职工医疗互助保障活动启动仪式日前在乌鲁木齐举行。自治区总工会与自治区医疗保障局签订合作框架协议,推进职工互助保障活动依托医保信息系统,在定点医疗机构实行“一单”结算,积极构建多层次医疗保障体系。

该活动参加对象为16~60周岁的在职职工,1个活动周期(1年)缴费标准为110元,按照“行政出一点、工会补一点、个人交一点”的方式筹集。参加该项活动的职工住院发生的符合基本医疗保险支付范围的自付费用,按照50%领取住院医疗互助金,1个活动周期最多领取2次。对超过基本医疗保险最高支付限额,在大额医疗补助金支付范围内的自付医疗费用,参加活动的职工还可以按40%领取1次不超过5000元的互助金。

秦皇岛市总工会推进普惠化服务工作 升级服务让更多职工乐享实惠

本报讯 (特约记者朱润胜 通讯员李竣)刚进入4月,河北省秦皇岛市总工会已经在谋划鼓励职工游家乡活动,计划在“五一”假期前推出。这是秦皇岛市总深入推进普惠化服务职工工作的一个缩影。

近年来,秦皇岛市总不断创新举措,升级服务,把关系职工切身利益的好事做好做实,极大增强了工会组织的吸引力和凝聚力。

秦皇岛市总开发了微信服务号、网站、手机APP等线上平台,打造“互联网+普惠”,联合商家推送秦工卡专享日、职工课堂等活动;打破行业和区域局限,把特约服务单位组织起来,成立普惠化服务特约商家工会联合会,打造“组织建设+普惠”,目前,秦工普惠特约商家工会联合会涵盖商家400多个,会员近万人。

为了进一步扩大普惠面,提升普惠化项目质量,优化普惠化项目审核,2020年10月,秦皇岛市总制定了《普惠化服务项目审核办法》,由市总相关领导及工作人员、县区总工会干部、企业工会干部和职工代表等组成普惠化服务项目审核委员会,通过一套规范的操作流程,对普惠项目审核把关,使活动更加常态化、精准化,为更多工会会员送去福利。

秦皇岛市总工会保障部部长刘越欣介绍说,接下来,市总将进一步将普惠化服务向纵深推进,为广大会员提供更多优质的服务项目,让更多职工乐享实惠。

辽源市总助患病职工家庭减轻经济负担 互助保障筑牢职工“风险防护线”

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)为提高职工抵御风险能力,吉林省辽源市总工会着力开展职工互助保障工作。记者3月30日获悉,截至目前,全市累计有38.9万余名职工参保,2020年赔付金额达635万元,有效缓解了患病职工家庭的经济负担。

据悉,辽源市总从2014年初正式启动职工互助保障工作,每年每份投保费用仅需60元,最高可理赔2万元,每人最多可投保5份。保障内容包括25种重大疾病保障、意外住院津贴补助保障、意外伤害保障和大病与意外死亡保障,凡该市辖区内在岗职工均可参保,其中包括辖区内与用人单位签订1年以上劳动合同的农民工。

辽源矿业西安煤业公司工会主席庞戈介绍说,公司工会先后选派多名干部参加市总的互助保障培训,向职工做好宣传,在全公司做到人人知晓、全员参保。7年来,共有382名患病职工和家属受益,有效减轻职工看病就医负担。

“职工互助保障工作既是强化工会维权职能的一个重要举措,又是创建服务型工会的有效抓手。”辽源市总工会副主席高祥说,开展这项工作的关键之一是要做好宣传动员,为此,市总发动工会干部走进企业广为宣传,并采用办培训班、上门指导、印发宣传册等方式,不断扩大互助保障的知晓率和影响力。

据介绍,接下来,辽源市各级工会组织将进一步提高互助保障参保率,让更多职工享受到“娘家人”的温暖和关怀。

弘扬脱贫攻坚精神,推进乡村振兴战略

云南省总表彰扶贫工作先进典型

本报讯 (记者黄榆)在云南省开展的大规模“挪穷窝”“换穷业”“拔穷根”易地扶贫搬迁工作中,产生了许多先进典型,留下了诸多动人的扶贫故事。为大力弘扬脱贫攻坚精神,巩固拓展脱贫攻坚成果和推进乡村振兴战略,4月1日,云南省总工会召开云南省脱贫攻坚和易地扶贫搬迁安置工作省五一劳动奖表彰大会,表彰扶贫工作先进典型。

此次受表彰对象主要包括2020年脱贫攻坚领域的先进典型、易地扶贫搬迁安置工作中的先进典型,以及易地扶贫搬迁安置点建设项

目劳动竞赛的先进典型。43个先进单位获得云南省五一劳动奖状,129名先进个人获得云南省五一劳动奖章、19个先进集体获得云南省工人先锋号。会上,云南省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬为获奖代表颁奖。

为打赢脱贫攻坚战,“十三五”期间,云南建档立卡贫困人口搬迁总规模99.6万人,随迁人口50万人。在完成这项工作的过程中,云南省总、省发改委、省扶贫办组织开展了易地扶贫搬迁安置点建设项目劳动竞赛,47家参建单位、3.8万名职工响应号召投身建设热

潮,推动安置点建设高质量完成。

云南省五一劳动奖章获奖代表卓勇介绍说,中建二局昆明分公司主要承接邵阳、大关、永善、彝良、盐津、镇雄6个县区涉及9256户40549人的易地扶贫搬迁安置点建设项目。该公司用8个月完成73栋安置房的封顶工作。在项目建设过程中,该公司采取属地用工的方式,为贫困群众提供近2000个就业岗位,带动就业3000余人。同时,通过承办云南省第十六届职工职业技能竞赛及职工技能培训,以“造血”“授人以渔”的方式,助力昭通市贫困地区脱贫致富。



走进老工厂

4月5日,广东唯一一个蚕桑丝织文化技艺研学基地迎来家庭亲子高峰。

电影《你好!李焕英》让位于南海西樵的南海丝厂成为网红,近段时间,每到周六日就有许多人前来游玩拍摄。南海丝厂是广东省唯一保留完整缫丝工艺的工厂。工厂依托珠三角历史悠久的蚕桑丝织文化,建成了蚕桑丝织文化研学基地,开设了缫丝、织布、拓染、扎染、蚕茧创意作品制作等亲子研学课程。

曾令华 摄/东方IC

在上海普陀区总工会法律援助下,一家濒临倒闭的酒店与职工就补偿方案达成一致——

安置方案“双满意”的背后

阅 读 提 示

酒店濒临倒闭之时又遇疫情,面对复杂的职工安置情况,上海普陀区总工会迅速介入,指派法律援助律师多次上门答疑解惑,对职工安置方案进行修改、把关。耐心细致的工作让职工安了心,当酒店被指定为疫情定点隔离酒店后,职工们仍然尽职守好“最后一班岗”。

两种操作方式:一是依法终止合同,二是协商解除合同。两种方式的合法性都不存在问题,但后者更容易让职工接受。

“我们积极劝说酒店方考虑当下的经济形势和就业难度,以及职工为酒店做的贡献,尽量按照合情合理的标准来确定经济补偿标准,让大家平稳度过失业期。此外,我们也建议酒店方把解约时间放在春节后,让大家踏踏实实把年过完。酒店方表示理解职工的心情,愿意与职工协商确定补偿方案。”邱晨鹤说。

之后的一段时间里,协商工作有条不紊地进行着。普陀区总工会的工会干部和法律援助律师多次上门了解酒店的动态和安置工

作进展,反复对职工安置方案进行修改把关。酒店也决定通过召开全体职工大会的方式公布安置方案并听取职工意见,先后制定了《全体员工会议通知》《公告决定》《员工协商解除劳动合同补偿方案意见征询》《解除劳动合同协议》等文本。

正当一切准备就绪,等待2020年春节后开始按照方案执行时,疫情突然发生,该酒店被指定为疫情定点隔离酒店,承担归国留学生的隔离任务。职工安置工作只得推迟。

“疫情让安置工作复杂了许多,酒店也担心职工在将要解除劳动合同的情况下,是否能安心做好集中隔离点的服务工作。”邱晨鹤回忆道。

本报记者 钱培坚 本报通讯员 李嘉宝

“一家酒店濒临倒闭,工会和法律援助律师介入后,反复对职工安置方案进行修改把关,使得一起可能引发劳动争议的事件得到顺利解决……”4月1日,记者从上海市普陀区总工会“朱雪芹职工法律援助工作室”了解到,2016年以来,这个工作室已经办理法律援助案件3137例,而这个达成酒店和职工“双满意”安置结果的法援案例正是其中之一。

这是一起特殊时期、特殊情况下的法援行动。

时间回到两年前。

2019年底,普陀区一家五星级酒店的职工遇到了烦心事——他们所在的酒店由于经营状况不佳,最终决定关闭。

200多名职工的酒店关闭是一件大事,普陀区总工会了解情况后,会同区人社局一起开展工作,并指派“朱雪芹职工法律援助工作室”的邱晨鹤律师提供法律援助。

邱晨鹤认为,在结束劳动关系方式上有