

2020年,沈阳共为138户暂时性困难企业发放应急性稳岗补贴1.6亿元。这笔钱对职工、对企业起到了怎样的作用?记者为此探访多家企业——

稳岗补贴,如何援企留人

阅读提示

在政府支持企业稳定岗位的政策措施中,常提到一笔温暖的资金——稳定岗位补贴。这笔钱由失业保险基金提供,主要用来为职工发放生活补助、缴纳社保费、开展转岗培训和技能提升培训等支出。及时拿到补贴的企业表示,这笔钱不仅保住了员工的饭碗,还有利于企业的长远发展。

一步落实失业保险支持困难企业稳定就业岗位的通知》,这让马亚男看到了希望。

稳岗返还补贴是政府从失业保险基金中列支,为了稳定就业岗位、鼓励企业不裁员或少裁员而对企业发放的补贴。

事实上,自2016年开始,沈阳从失业保险基金拿出一部分钱,补贴年度未裁员或裁员率低于沈阳当年城镇登记失业率控制目标的中小微企业。马亚男透露,沈阳国美电器平均每年能申领到18万元稳岗返还补贴,用于缴纳社保费和员工培训。

此次,沈阳市出台的政策主要针对暂时性经营困难且恢复有希望的企业。“相当于让经营困难、可能裁员的企业有钱给职工发工资,不至于裁员,稳住了职工的岗位和饭碗。”沈阳市社保中心失业保险分中心主任米宗杨说。

马亚男按规定提交了第三方企业生产经营评估报告,经过沈阳市人社局、财政局、发改委等部门组成联合审批小组审批,很快,企业账户收到了月人均标准为1285元的稳岗补贴。

沈阳国美电器用这笔补贴,开展了25场技能培训。经培训,孟祥雪很快适应新岗位,宋庆森也转岗到加盟店任运营主管。俩人的小日子恢复如初,还红火了不少。

保社保和福利待遇不降低

按规定,稳岗补贴可以用于企业员工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位相关支出。记者了解

到,大多数企业将补贴用在社保缴费上。

“稳住职工的心,首先要稳住他们的薪水,确保社保账户月月缴费。政府返还的是实实在在的真金白银,解了企业的燃眉之急!”沈阳鼓风机集团股份有限公司人力资源部部长苏瑛说,2021年春节前夕,公司收到返还的稳岗补贴近396万元,苏瑛称之为“新年礼包”。

作为一家大型国企,沈阳鼓风现有员工5200人。“大企业规章制度严格,晚一天发工资,员工就会心生担忧。”苏瑛说,受益于政府为企业“减负”的好政策,企业减免并缓缴了部分社保费,费率也从42%降到38.2%。“不过,人力支出压力仍然很大。稳岗补贴到账后,企业用这笔钱一次性缴纳了社保费,确保按时缴费未延期。”

同样是暂时出现经营困难的企业,中航沈飞民用飞机有限责任公司拿出一部分稳岗补贴,用在职工技能提升上。

疫情发生后,沈飞民机三十五厂的营收下降近40%。不过,铆装钳工李志坚的收入并没有降低。原来,企业加大了铆工铆接、螺栓安装等技能培训。培训后,李志坚经手的产品拒收率大幅降低,因产品质量的扣款也有所减少,“现在做的件数虽然少了,可培训后我的绩效工资涨了,算下来收入和疫情前基本持平。企业没裁员,我们同事也没有离职的。”

“拿到稳岗返还补贴后,企业资金池宽松了不少,保生产、保岗位之余,还能保障员工的福利照常发放。”马亚男说,去年上半年因资金不足员工生日蛋糕券延迟发放,如今有了稳岗补贴,结余部分可以给职工补发福利。

助力企业和行业行稳致远

“人要是都走了,就算订单恢复如前,谁来干活?企业还是难渡难关。”沈飞民机人力资源部部长宛明说。

沈飞民机共有员工2900人,其中铆装工2000余人,宛明说,这些员工有丰富的经验和熟练的实操技能,是公司的核心生产力。“若把这部分人裁掉,等经营好了,还要重新招人培训,付出的成本会更高。并且,由于岗位对技能要求的特殊性,这部分人员若离开去其他企业工作,可能出现技能不适用,造成浪费,这对员工、企业乃至行业来说都是损失。”

沈飞民机进出口贸易量大。受疫情影响,部分国外订单减少且迟迟不回款。在生产相对不饱和的情况下,该公司“富余”一线员工450人,为此通过“共享用工”将部分人员派至外地工作,不过员工社保仍在沈阳缴纳。

宛明说,若迟迟缴不上社保,人员就会流失。这样的话,即便订单增加,干活的人手不够,营收还是上不去。好在2020年9月企业拿到了550万元稳岗补贴,宛明形容“这笔钱如雪中送炭,让企业松了一口气”。

“这些企业的经历充分说明,稳岗补贴发挥了实实在在的作用。”米宗杨认为,稳岗补贴第一要务是保企业保岗位,稳住吸纳就业人数较多,诚信纳税暂时遇到困难的优质企业。

稳岗补贴不仅可以保岗位,还能用来增加新岗位,助力企业长远发展。这一点在苏瑛所在企业体现得很明显。

“好的企业有完善的人才梯队和相对应的招聘计划。受疫情影响,部分企业的招聘工作停滞,如果出现人才断层,长远看不利于企业和行业的发展。”苏瑛说,在资金充足的情况下,沈阳鼓风今年准备招聘新员工100余人,“这也多亏了稳岗补贴资金”。

图说劳动保障

工伤医疗知多少?

发生工伤后,如何就诊?



参保职工因工作遭受事故伤害或患职业病需要进行治疗的,应当到签订服务协议的医疗机构进行就医。

如果情况紧急,可以先到就近的医疗机构进行急救。

哪些治疗费是可以报销的?

可报销的费用包括治疗工伤所需的检查费、治疗费、药费等符合工伤保险药品目录、工伤保险诊疗项目目录、工伤保险住院服务标准的费用,以及工伤康复费用等。

需要注意的是,在治疗工伤时,如果同时治疗非工伤引发的疾病,工伤保险基金是不予报销的。

报销工伤医药费有时限要求吗?

在社会保险行政部门作出工伤认定决定后,工伤职工或用人单位要按规定及时报销医药费。提交报销材料的具体时间要求可咨询当地工伤保险经办机构。



治疗工伤复发的医疗费报销,会打折扣吗?

不会!

《工伤保险条例》规定,工伤职工工伤复发,确认需要治疗的,享受条例规定的工伤待遇。

因此,无论是首次发生工伤还是工伤复发,享受的工伤医疗费报销标准是一样的,不存在打折扣的情况。

工伤人员退休后发生的工伤医疗费能不能报销?

因治疗工伤部位所产生的医疗费,符合《工伤保险条例》规定的,无论退休前后,都可以报销。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

重庆今年计划招聘242万人

本报讯(记者李国)近日,成渝地区双城经济圈就业创业活动周在中国(重庆)职业技能公共实训中心开幕。记者从开幕式上获悉,今年重庆岗位需求总数为242万人,招聘需求较大的行业分别为制造业、居民服务和其他服务业、批发和零售业。工种需求排名前三的分别为车工、营销员、安全生产业务管理技术人员。

开幕式上,重庆市发布了2021年度“就业十件实事”,包括落实促进市外员工春节留渝率超过50%,农民工节后返岗复工率超过90%;促进应届高校毕业生年底就业率达到90%以上;促进脱贫人口外出务工规模保持在76万人以上;发放创业担保贷款25亿元以上;开展创业培训3万人次以上;执行失业保险阶段性降费政策,为企业减负18亿元左右等。

江西互助保障将扩大覆盖群体

本报讯(记者卢翔)记者近日从江西省职工保障互助会获悉,今年将积极探索在“两新组织”中发展互助保障新业务,继续拓展业务尚未覆盖的职工群体,广泛吸纳非公有制企业、社会团体、农民工、灵活就业人员、新业态就业人员等不同领域新会员入会,力争参保职工达350万人次,增长8.5%以上;保障计划会费收入突破1.85亿元,增长10%以上。

据悉,2020年江西职工互助保障会费收入达16854.4万元,增长9.6%;职工入会达323.3万人次,增长6.8%。各办事处遵循“应赔尽赔”原则,对14449人次会员进行了理赔和慰问,支付理赔金、慰问金10431.1万元,赔付率为61.9%;对不符合理赔的会员,加大了帮扶力度,全年共帮扶会员720人次。

长春创新劳动监察事中事后监管

本报讯(记者柳姗姗)为进一步减轻企业负担、降低行政执法成本、提升监管效能,长春市人社局日前出台《关于全面规范长春人力资源和社会保障监察执法事中事后监管方式的通知》,将“劳动监察四项制度”的实施范围扩展到人社全领域,并明确了执法程序等内容。

据悉,2019年8月,长春市人社局试点出台“劳动监察四项制度”,即首检告知制、首违警示制和首罚警诫制及承诺备案制,在劳动监察领域构建了权责明确、简约高效的事中事后监管体系,收效明显。《通知》明确,将这四项制度的实施范围扩展到人社全领域,衔接人社领域事前审批环节,对市场主体进行全生命周期的监管。

求职简历被招聘者发布到微信朋友圈引发热议,专业人士建议

加强监管,让求职者信息不再“裸奔”

女士赔礼道歉,并将朋友圈删除。

郭女士答应入职后放弃,是否违背诚信原则?人事经理将求职者信息发布到朋友圈,是否侵犯对方隐私?对此,上海汇业律师事务所高级合伙人洪桂彬认为,在企业无证据证明郭女士明确接受入职通知的情况下,难以证明其有违诚信。但郭女士收到入职通知后的回复是“收到,谢谢”,洪桂彬说,“不提倡这种不明确拒绝或接受的模糊应答。”

“个人简历以及当事人的聊天记录等信息属于个人隐私信息范畴。”洪桂彬分析道,在未经许可的情况下,使用个人信息侵犯了当事人对个人信息的自主决定权,属于个人信息领域的侵权行为,劳动者可以要求对方删除。

违法收益高、违法成本低、维权成本高

如今网络求职和招聘越发普遍,求职过程中个人信息泄露的情况屡见不鲜。今年“3·15”晚会就披露了简历信息贩卖问题。多家知名互联网招聘平台均被“点名”。这些平台上的用户简历信息流出后,被低价贩卖。

事实上,我国高度重视个人信息安全的

相关立法。民法典、网络安全法等法律法规中对个人信息保护均有明确规定。今年3月起施行的《网络招聘服务管理规定》明确,人力资源服务机构应当建立健全网络安全招聘服务用户信息保护制度,不得泄露、篡改、毁损或者非法出售、非法向他人提供其收集的个人公民身份号码、年龄、性别、住址、联系方式和用人单位经营状况等信息。

之所以出现求职者个人信息被泄露的问题,在上海卿言律师事务所律师沈舟看来,主要原因在于违法收益高、违法成本低、维权成本高。沈舟表示,一般泄露个人信息均达不到犯罪的程度,违法成本很低。很多求职者不知道个人信息从何种渠道泄露,不知向谁维权。若被泄露者想要维权,在对方不配合的情况下,一般只得向法院提起诉讼。但维权成本过高、举证难度大又导致诉讼维权困难重重。

建议设定泄露信息处罚规则

“网络招聘服务提供方如果不能做好个人信息保护,对求职者而言就是‘灾难’。”洪桂彬说,目前一些招聘网站甚至没有制定专

门的个人信息与隐私保护政策,以告知招聘单位和求职者相关的权利和义务。他建议,未来立法需要考虑对集群式采集个人信息的商业主体设定不同的义务和处罚规则,以最大程度保障公众隐私。

“求职者如果为保护个人信息而起诉,不仅维权成本高,且即使维权成功,个人信息也已经散布出去。”上海锦维律师事务所律师沈振佳认为,今后个人信息保护应该从事后追责变成事先预防,可以考虑制定规范,由劳动监察部门对泄露求职者个人信息的企业进行行政处罚。

上海企联雇主部副主任、上海市劳动人事争议仲裁院兼职仲裁员宋靖建议,求职者首先应通过各级政府人才服务网站等专业招聘平台获取就业信息。其次,对一些不熟悉或没有投递过简历的招聘单位发出的邀请,要认真核查,提高风险防范意识。

另外,宋靖提醒,求职者在保证招聘简历信息量的基础上,不要将身份证号、银行卡号、支付宝账号、微信号及家庭详细住址等提供给招聘单位。

本报记者 朱欣

3月20日,一则“求职简历被招聘者发布到微信朋友圈”的消息引发舆论关注。

据报道,求职者郭女士于3月初通过某网络找到一份工作,并同公司人事经理约定于3月中旬入职。随后,郭女士因个人原因放弃入职。该人事经理即将郭女士的个人简历及同郭女士的聊天记录,发布到微信朋友圈。

在讨论这起事件时,不少网友对求职过程中存在的信息泄露隐患表示担忧。

个人隐私受到侵犯

当发现简历等信息被发布到微信朋友圈后,郭女士联系该人事经理表示,自己确实在前一天告知不能入职,但已向对方道歉,人事经理的做法侵犯了个人隐私。

该人事经理回应道,由于是急招岗位,郭女士在确认能入职后又拒绝入职,这一做法缺乏诚信,于是冲动发了朋友圈,但设置仅郭女士可见。双方经沟通后,该人事经理向郭



“筑巢引凤”

图为务工人员在河北省邢台市南和区一家服装加工企业工作。近年来,当地实施“筑巢引凤”就业工程,对接用工企业搭建就业平台,采取短期用工、季节用工、临时用工等多种灵活方式,不断吸纳农村劳务人员留乡回乡就业。

新华社记者 朱旭东 摄

新华社记者 朱旭东 摄