

午休时不出园区就能看门诊

——上海闵行开发区园区(楼宇)职工健康服务点见闻

本报记者 钱培坚 本报通讯员 张锐杰

午休时可以取药，全科门诊每周一、三、五坐堂问诊，中医门诊提供特色技术服务……位于文井路135号的上海闵行经济技术开发区服务中心内，以原智能健康馆为基础的全新健康服务点正在为职工提供服务。

走进健康服务点，给人的第一感受是专业。在这里，不仅有“云健康”检测设备，而且取药窗口、全科医生诊室也都俱全。得益于与江川路街道社区卫生服务中心的资源整合，自2020年投入运营以来，健康医疗服务就是健康服务点的特色之一，深受广大职工喜爱。

据了解，健康服务点的专业医生团队来自江川路街道的社区卫生服务中心，职工在

这里可以享受到与社区卫生服务中心相同的服务，也可使用医保卡购药。

“全科门诊每周一、三、五开放，中医门诊是每周二和周四，西药房则是工作日全天开放。”一位坐诊的医生告诉记者，“平时，职工多在中午过来，多数来自周边的楼宇和企业，平均每天能有10余名职工，多的时候达到40名，来看病、开药的职工都是因为感冒等小毛病，也有一些职工过来取一些慢性病的常用药，都非常便利。”

每周二、四的中医服务是深受职工欢迎的“热门”项目。据闵行开发区工会主席嵇宏华介绍，考虑到周边职工长期久坐等情况，中医提供的服务多是针灸、火罐、敷贴等技术服务，深受职工欢迎。

到了午饭时间，记者发现，健康服务点里

的医疗人员都在隔壁一处房间内吃盒饭。原来，考虑到周边职工的作息，健康服务点的开放时间为10点~17点，医生中午吃盒饭，这样随时为职工提供服务。

“因为中午是职工前来看病最集中的时候，所以我们调整了工作时间。实际上，服务点的很多工作都在根据职工的习惯不断改变。”嵇宏华告诉记者，健康服务点的不断“进化”，就是为了让职工不出园区就能享受到医疗健康服务。

目前，健康服务点也根据周边职工的特点，定期推出健康讲座。“前不久，我们邀请了专家开展女职工健康方面的讲座，对于园区的职工来说，这不仅是一次讲座，也是一次答疑解惑的机会，很多职工报名参加。”嵇宏华表示。

据悉，未来，健康服务点还将通过网络平

台上线“在线挂号”等功能，方便职工在就诊前就能挂号，进一步节省职工的等候时间。

当前，闵行区共有产业工人32万余人，在园区的卫生健康方面，该区已针对不同类型的企业和职工提供了多样化服务。结合园区的不同特点，该区推出了3种服务模式：在紫竹高新区，提供以互联网诊疗与家庭医生工作室相结合的服务模式；在闵行开发区设置以智慧健康驿站和社区卫生服务站结合的模式；在明心谷产业园区设置卫生服务站、中医康复需求为主的服务模式。

下一步，闵行区将针对园区(楼宇)健康服务点的相关要求，从服务点设置、创新服务形式和健全管理机制三个方面聚焦发力，同时引入医联体专家参与其中，并把园区职工对服务的满意度纳入家庭医生的绩效考核。



箱包产业提档升级

4月3日，河北省保定市白沟新城一家箱包加工企业工人在生产车间工作。近年来，白沟新城积极引导当地箱包产业提档升级，目前已形成原材料供应、产品设计、加工制造等完整的产业链条，年生产各类箱包近8亿只。新华社记者 金皓原 摄

G 新闻特写

劳模“组团”讲述劳动故事

本报记者 黄洪涛

“希望各位劳模、先进工作者积极履行社会责任，积极主动地参与到宣讲活动中来，现身说法感召引领广大职工群众，在营造劳动光荣、创造伟大的社会氛围中当好表率、走在前列。”近日，南京市总工会组织召开“永远跟党走——全国劳动模范、先进工作者宣讲团”成立座谈会，14名2020年当选的全国劳动模范、全国先进工作者被聘为宣讲团首批宣讲员。

“我愿意发挥好劳模的带头作用，也把党员的模范作用发挥好，通过讲述自己匠心筑梦、奋斗圆梦的故事，带动更多人立足岗位、善作善成。”全国劳动模范、长安马自达汽车有限公司设备维修技师余伟伟动情地说。

作为车间里的“创新达人”，余伟伟利用创新工作室平台培养了6批次24名技能人员，带出的徒弟曾获得“全国技术能手”荣誉称号。

“传播劳模精神，弘扬时代主旋律是我义不容辞的责任。”全国先进工作者、南京鼓楼医院副院长于成功发言并表态，“一定会做好宣讲工作，传递正能量。”

2020年元宵节，南京鼓楼医院接到紧急任务，要立刻出发援助武汉。于成功主动请缨，率队赴武汉市开展新冠肺炎患者救治工作，并在治疗中坚持“一人一策”，实行精准治疗，成为患者的坚强依靠。

据介绍，成立全国劳动模范、先进工作者宣讲团，开展常态化宣讲，是南京市总工会实施思想政治“领航工程”和建功立业“聚力工程”，把劳动教育纳入人才培养全过程的重要举措。

接下来，南京市总工会将根据广大职工的需求，组织宣讲团深入企业、学校、机关开展巡回宣讲，并通过专题讲座、集中授课、互动交流等方式，广泛开展各类宣讲活动，切实为广大职工讲好新时代的劳动故事。

遵义试点劳动者驿站公益项目

本报讯（记者李丰）3月31日，中国职工发展基金会“劳动者驿站（港湾）”公益项目贵州遵义试点启动仪式在仁怀市举行。据悉，遵义市将利用服务站改善户外劳动者的的工作休息环境，打造社会各方资源服务户外劳动者的聚合性公益阵地。

据了解，“劳动者驿站（港湾）”公益项目由中国职工发展基金会发起，于2021年1月启动，目的是调动社会各界力量共同参与驿站建设。项目筹划初期，中国职工发展基金会与金融机构共同探索新公益合作模式，建立社会各界广泛参与的户外劳动者关怀机制，推动实现劳动者服务站点在全国各地全面开花。

项目第一阶段在贵州、安徽、广东及建设银行网点中，选择200家劳动者服务站点作为试点，为驿站募捐“爱心水”“温馨包”“善企捐”等物资，切实改善户外劳动者的工作休息条件。

据贵州省总工会党组书记、经审委主任林世荣介绍，作为贵州省民生十件实事之一，城区户外劳动者综合服务站建设得到了全省各级工会和广大社会爱心企业的大力支持。目前，已经超额完成了1万个站点建设任务。

启动仪式当天，中国职工发展基金会向遵义市30家试点驿站捐赠“爱心水”“温馨包”“善企捐”等爱心物资价值130余万元，遵义市14家爱心企业捐赠60余万元物资。

仪式上，遵义市“劳动者驿站（港湾）”公益项目标识首次亮相，线上公募正式开启，建设银行“积分圆梦劳动者驿站（港湾）”公益项目首次发布。

白山市总持续开展创新突破工作评选

本报讯（记者柳姗姗 彭冰 通讯员许翔宇）“露水河林业局产业工人队伍建设四项机制带动职工工资四连涨”“靖宇县总工会破解乡镇工会标准化建设三难题”……近日，在吉林省白山市总工会六届三次全委会议上，12项具有工会特色和推广价值的典型工作被确定为2020年度全市工会创新突破工作，获得了相应的工会经费补助。

为激励全市工会以改革创新精神谋发展、抓落实，培育事业发展新动能，近年来，白山市总持续开展创新突破工作创建和评选活动。截至目前，已累计选树近50项示范性强、可复制可推广的创新突破项目。

白山市总以打造特色工会工作为目标，制订出台《全市工会组织开展创新突破工作实施方案》，明确创新方向，细化任务措施，引导全市各级工会组织聚焦“突破工作难点、打造工作亮点、形成特色品牌”，确保创新突破落实到具体行动上，体现在实际应用中。

以教育机制为职工搭建才智展示舞台、以参与机制强化企业与职工联系纽带、以保障机制保障职工后顾无忧、以激励机制激发职工创争热情，这是露水河林业局探索实施的产业工人队伍建设四项机制。在该机制的推动下，该局职工工资收入已实现四连涨，年收入增幅为10%。

据白山市总工会组织部部长冯宇介绍，通过几年的不断探索，市总总结运用创新性、实效性、领先性、示范性、完整性等“五性原则”，引领全市工会敢创新、善突破，形成工会工作特色品牌，让创新突破实践落到实处、可复制推广。

2021年4月5日 星期一

2

2021年4月5日 星期一

2