

全国总工会召开中国海员工会成立100周年新闻发布会

我国已成为世界上船员人数最多的国家

工会从建家、集体协商、表达诉求等方面维护船员权益

本报北京3月31日电 (记者张锐 郑莉)从一百年前成立的中华海员工业联合总会,到今天的中国海员建设工会,中国海员工会已经走过了百年历程。今天上午,全国总工会召开中国海员工会成立100周年新闻发布会。据了解,目前我国已经成为世界上船员人数最多的国家,拥有注册船员165万。

海员工会的百年,是乘风破浪的一百年。在发布会上,中国海员建设工会主席李庆忠介绍,1922年,海员工会成功领导了香港海员大罢工;1925年,海员工会与汉冶萍总工会、全国铁路总工会、广州工人代表会共同发起组建了中华全国总工会。在我国1953年发行的5分纸币上,印有一艘“海辽”号船图案,背后记录了一段惊心动魄的航行——1949年

9月,在船长方枕流的带领下,“海辽”号从香港出发,经过9天8夜辗转抵达解放区的大连港,完成起义壮举,船上升起了新中国商船上第一面五星红旗。正是一大批爱国船员毅然驾船起义回国,为新中国航运业奠定了最早的基础,方枕流也在1950年当选为新中国第一批全国劳动模范。

李庆忠表示,水运职工群体是一个非常特殊的群体。目前世界贸易90%的运输量,都是通过海上运输完成的。他们的工作十分重要,却也非常辛苦。海员的工作场所远离陆地,远离家人,工作时间长,职业风险大、流动地域广、技能要求高。因此,关心关爱水运职工、做好他们的权益保障成为中国海员建设工会义不容辞的责任。

据了解,中国海员建设工会坚持把职工小家建在船员的家属中间、建在流动的船舶上,帮助船员和家庭解决急事、难事,丰富船员业余生活。目前,全国已经建立了260个船员家属联络站。

船员是唯一由国际劳工组织制定最低工资标准的职业。为保障船员权益,中国海员建设工会在1999年和2009年分别与挪威船东协会和中国船东协会开展集体协商,连续多年通过协商制定中国船员最低工资、最低伙食费、病亡处理等行业标准。在航运形势低迷的几年,这些标准为普通船员提供了基本的待遇和保障。据最近一次协商结果显示,通过与挪威船东协会协商,从2020年起,外派挪威船员最低基薪上涨1%,

从2021年起再上涨2%;通过与中国船东协会协商,中国船员最低基薪从2020年起直接上涨4%。

“减免海员个人所得税是真金白银的实惠。”参加发布会的中远海运“玫瑰”轮船长吴文峰介绍了一个专门针对海员的“特殊政策”。这一政策源自2019年全国两会期间,全国政协总工会界别委员提交的《关于建议出台海员个人所得税减免政策的提案》。经过各方努力,国务院在当年11月出台海员税收减免政策:从2020年起,一年在船超过183天的远洋船员,工资收入减半征收个人所得税。

另据介绍,“纪念中国海员工会成立100周年”网站日前已正式开通。

河北工会今年为职工办好6件实事

包括建好服务职工阵地、实施困难职工常态化帮扶等

本报讯 (记者李显霖 通讯员张立凯 刘川)记者从3月28日召开的河北省总工会十三届四次全委会议上了解到,河北工会今年将深入开展“我为职工办实事”实践活动,为职工办好6件实事,不断提升职工的获得感、幸福感。6件实事包括:

建好基层工会服务职工阵地,拓展服务领域,发展特色项目,增强服务功能,打造培育全省模范职工服务中心。继续支持省级以上开发区职工服务中心建设,推进工会户外劳动者服务站点建设,新建200家“爱心妈妈小屋”。

实施困难职工常态化帮扶,巩固城镇困难职工解困脱困工作成果。对深度困难职工采取“政府兜底+工会常态化帮扶”思路,落实“四个一批”帮扶措施,实现动态解困脱困;对相对困难职工和意外致困职工采取有针对性的帮扶措施,解决面临的突发性、紧迫性、临时性生活困难,防止其陷入深度困难。

关心关爱抗疫一线人员。设立疫情防控专项资金,支持并组织各级工会对参与疫情防控工作的医务人员、公安干警、街道(社区)干部职工等开展专项慰问。

集中开展系列送温暖活动。动员各级工会利用元旦、春节、中秋等重要节日,走访企业、慰问职工,既做好物质帮扶,又做好精神慰藉、思想引导和心理疏导,叫响送温暖品牌。

抓好职工创业就业服务。河北省总继续支持补助市县工会全面开展职工创业就业培训,全年培训职工4000人。利用全省工会服务平台和全总就业服务平台,深化“工会技能培训促就业行动”,参与“春风行动”和京津冀蒙工会跨区域劳务协作活动,促进就业再就业。

组织职工疗休养。省、市、县和基层工会四级联动,做好劳模工匠和苦累脏险一线职工疗休养,提高疫情防控医务人员疗休养比例,新增脱贫攻坚骨干疗休养群体。

新疆生产建设兵团工会对口援疆工作重实效

320个项目打造对口援疆“暖心工程”

本报乌鲁木齐3月31日电 (记者吴铎思 通讯员马安妮)今天,新疆生产建设兵团总工会相关干部一行到辽宁省总工会对接援疆工作,通过“走出去、请进来”等方式,密切援疆省市工会和兵团工会的联系,以更好地开展援疆工作。据悉,兵团各级工会对口援疆工作不断打造“暖心工程”,5年来,16个援疆省市工会累计投入援助资金1.3亿元,实施各类援助项目320个,从民生、产业、文化、设施、人才等5个方面实施对口援助工作。

在民生援疆方面,各援疆省市工会累计投入2150万元,组织开展劳模职工疗休养、生活救助、金秋助学等活动,走访慰问兵团职工家庭1.6万户次,兵团困难职工群众生活得到明显改善;在产业援疆方面,各援疆省市工会累计投入2506万元,实施63个发展项目,覆盖特色养殖、种植和加工服务等多行业,积极助力兵团产业转型升级;在文化援疆方面,全总和援受双方组织173批次1417人次考察对接、互访交流,开展文化宣传活动90场次,参与职工群众约20万人次;在设施援疆方面,各援疆省市工会共投入2926万元,用于职工之家、职工服务中心、文化宫等171个工会阵地建设,提升基层工会基础设施水平;在人才援疆方面,各援疆省市工会累计培训工会干部52班次2082人次,提升了工会干部服务职工的能力。

据介绍,兵团各级工会将精准提出援疆需求,精心设计援疆项目,强化协调对接,形成工作合力,推进新一轮工会对口援疆工作取得实效。

新疆生产建设兵团总工会党组书记、主席黄斌表示,要把工会对口援疆工作放到兵团工作大局中谋划和安排,发挥工会组织优势,团结动员各族职工在推动新时代兵团事业发展中建功立业。

让职工有家、信家、想家、爱家、恋家

菏泽工会“五家”建设促服务职工窗口前移

本报讯 (记者田国垒)“自从公司开辟了‘开心农场’,不仅菜品种类丰富了,我们还能吃上最新鲜的蔬菜,真是太好了!”3月29日,山东华宝食品有限公司的一名职工在接受采访时给公司食堂的菜品点赞。据悉,该公司食堂越来越受职工欢迎,得益于菏泽市总工会在企业推动建立的职工服务驿站。

为激发基层工会活力,2020年以来,菏泽市总积极推动新时代职工之家“五家”建设工作。即建好组织,让职工有家;切实维权,让职工信家;丰富活动,让职工想家;普惠服务,让职工爱家;人文关怀,让职工恋家。动员全市企业建立职工服务驿站就是“五家”建设的举措之一。

华宝食品有限公司工会副主席张进介绍,公司职工服务驿站曾收到不少职工对食堂菜品的意见。随后,公司广泛征求菜品种类、质量方面的建议,最后形成17份菜谱表,并在公司空地上开辟了一片“开心农场”,让职工吃上新鲜蔬菜。

为了将“五家”建设关口前移,菏泽市总还推行“四必进”和“五必访”,这其中,“四必进”即,生产经营困难的企业必进、困难职工多的企业必进、劳动关系矛盾突出的企业必进、工会工作薄弱的企业必进;“五必访”即,生产一线职工必访、困难职工必访、下岗失业人员必访、进城务工人员必访、劳务派遣必访。

“‘五家’建设促进服务职工窗口前移,激发了职工‘以企业为家,与企业共进’的信念,实现了从‘要我干’到‘我要干’的转变。”菏泽市总工会党组书记、常务副主席刘守文说。



“春风”送岗暖人心

3月31日,志愿者在解答求职者关于就业、劳动保障等方面的问题。当日,安徽省合肥市包公街道在雨花桥社区万达广场开展“春风行动”主题招聘暨残疾人专场招聘对接活动,吸引众多应聘者前来咨询。

新华社记者曹力 摄

青海工会发挥模范职工之家示范作用

“结对共建”激发基层工会活力

本报讯 (记者邢生祥)记者3月30日获悉,青海工会正在全省范围内开展模范职工之家“结对共建”试点活动,力促相互学习、取长补短、共同提高,努力实现“结对一组、提升一批、激活一片”的效果,推动未建工会或工作基础薄弱、作用不明显的单位,特别是非公有制企业规范建会、规范建家。

据介绍,“结对共建”活动按照“地域相邻、行业相近”和“自觉自愿、双向选择”的原则,根据组织隶属关系,省总工会和每个市(州)、县级工会各选取1~2个获得全国模范职工之家,以及省级、市级模范职工之家。

活动提出,要坚持以解决问题为导向,既要注意送制度、送方法,也要注重帮思想、帮

培训,及时答疑解惑、传授经验,提升基层工会干部履职能力,逐步补齐组织建设和维权服务方面的短板弱项,充分发挥全国和全省模范职工之家的政治引领、示范带动作用,着力强基层、补短板、增活力,通过“结对共建”活动,推动被帮建基层工会初步建成合格职工之家。

根据青海省总要求,上级工会指导结对的基层工会每两个月至少开展一次共建活动,跟踪活动进展、检查活动效果。对“结对共建”活动中工作突出的先进集体和个人,作为全国、全省模范职工之家和优秀工会工作者优先推荐对象。



工会主席吴方权善于将法、理、情融为一体,轻松“话”解职工群众矛盾纠纷——

“和事佬”叔叔的“凉茶调解法”

阅读提示

以一杯凉茶化解当事人的“火气”,以一席闲聊倾听诉求、消解忧愁,营造轻松、平静的调解环境,修复当事人的“情感裂痕”。广西北海市侨港镇水产运输工会主席吴方权独创“凉茶调解法”,成功化解多起职工群众矛盾纠纷。

为了做好纠纷调解工作,吴方权自学法律法规知识,不断创新纠纷调解方式。凭着多年积累的威望,吴方权被选举为侨港镇水产运输工会主席,兼任侨港镇人民调解委员会“吴方权调解工作室”负责人,避免激化矛盾,让老百姓的合法权益得到实实在在的保障。”秉持这一信念,近年来,吴方权累计接待来访渔民群众2万多人次,调解成功率达到98%。

叔叔的“凉茶调解法”

“有矛盾,找权叔!喝了他的凉茶,包您下火、消气。”提到吴方权,当地不少人如是说。

在多年调解工作中,吴方权独创了一套“凉茶调解法”,令许多劳动纠纷得以“话”解。

2020年3月,侨港镇渔船船主黄某雇用陈某做帮工,不料因黄某意外启动渔船造成陈某不慎身亡。事故发生后,陈某家属提出150万元的赔偿要求,但黄某只愿意给2万元

安葬费,双方闹得不可开交。

“一条人命,2万元就想了事?想都别想!”陈某的家属情绪激动,带着十几个人来到侨港劳动争议多元化解工作室。

“150万元,我哪有那么多钱啊!”船主黄某语气绝望。

调解一度陷入僵局。这时,吴方权当即启动“凉茶调解法”,安抚死者家属情绪,为他们端茶倒水,让他们消消气。得知死者家属是从外地赶来调解的,二话不说便帮忙安排好他们的食宿。一番真情实意让死者家属的情绪慢慢平复下来。

吴方权从情与法的角度做死者家属的思想工作,说服他们要以法律为准绳,用正确的

方法解决问题,半个多月后,死者家属被吴方权的真诚打动,其诉求从150万元降到130万元、100万元、90万元……紧接着,吴方权又一次次去做船主的工作,最终双方达成和解,商定赔偿金额为78.5万元。

“以一杯凉茶化解当事人的‘火气’,以一

席闲聊倾听诉求、消解忧愁,营造轻松、平静的调解环境,修复当事人的“情感裂痕”。吴方权坦言,“凉茶调解法”最核心的要义就是以法育人、以理服人、以情动人,使法、理、情相互交融,直抵人心。

在接到北海某饭店5名职工求助后,吴方权运用“凉茶调解法”展开调解,最终,饭店老板承诺拿出店铺退租费支付职工薪酬。

30多名“权叔”活跃调解一线

2019年12月,侨港一站式多元纠纷解决工作室揭牌成立,这是在原有的吴方权调解工作室的基础上,引入法律人士共同处理社会矛盾纠纷的一个团队式调解机构。在此基础上,2020年7月,北海市银海区法院与区总工会又联合设立了侨港劳动争议多元化解工作室。“凉茶调解法”成为侨港劳动争议多元化解工作室的“独门秘籍”。

2020年,侨港劳动争议多元化解工作室用“凉茶调解法”共化解各类纠纷77件,涉及金额1200余万元,调解成功率100%。其中,劳动争议案件达21起,涉及金额700余万元。

“凉茶调解法”也更多地被推广应用于实践中。如今,北海市已经有30多名像“权叔”一样的调解员活跃在劳动争议调解第一线。2020年,北海各级工会共接受劳动争议案件268件,成功调解97件。