

“工作好不好，哪里要发力，要听职工怎么说” 济南市总建立健全依靠职工推进工作机制

2021年全市工会重点工作中有18条具体措施源于职工意见建议

本报讯（记者田国全 通讯员杜凯）“希望工会继续推行求学圆梦行动，扩大覆盖面，增加补贴力度。”3月25日，记者从济南市总工会了解到，中国重汽集团济南动力有限公司职工王林提出的这项建议已被市总采纳，并被列入年度重点工作。据悉，这个案例只是济南市总开展职工满意度调查等活动，建立健全依靠职工推进工作机制的一个写照。目前，该市已有5万名职工参与工会工作满意度调查，今年全市工会重点工作中有18条具体措施源于职工意见建议。

“工作好不好，哪里要发力，要听职工怎么说。”济南市总工会常务副主席傅金峰介

绍，济南市总通过建立健全依靠职工推进工作的机制，不断提高职工对工会工作的参与度、认可度、满意度。

为持续深化工会改革创新，推动工会创新工作项目化运作、规范化实施，济南市总健全职工参与、职工评比、职工监督的工会工作评价机制，制定了《新时代工会工作创新发展标准化管理评价实施方案》（以下简称《方案》），由重点工作成效、基础工作成效、职工满意度、总体评价、创先争优工作成效和底线工作标准组成标准体系。

《方案》规定，评价结果向各区县党政主要领导通报，并且作为市总工会评先树优、表

议7400余条。

记者注意到，目前公布的2021年济南工会重点工作，服务全市职工全员创新、素质提升、阵地服务、智慧工会等“十项行动”，以及组织“建功‘十四五’、建设强省会”主题劳动和技能竞赛、求学圆梦行动、打造“法助职工·和畅泉城”工作品牌等18条具体措施均是依据相关评价机制和职工意见建议形成的。

傅金峰介绍，为实现工会工作“以职工为中心、请职工当主角、让职工说了算”，今年济南市总还要求机关干部多深入基层，至少开展上百次调研并形成有价值的调查报告，问计于职工。

吉林省工会完成存量档案困难职工解困脱困

本报讯（记者彭冰 通讯员刘长宇）3月26日，记者从吉林省总工会权益保障部获悉，通过大力实施“吉工·脱困”计划，联合政府有关部门做好城市困难职工的制度保障工作，不断加大工会帮扶救助力度，截至2020年底，吉林全省各级工会已完成5年来15.9万户存量档案困难职工家庭全部解困脱困的工作目标。

据悉，吉林省省总积极协调政府资源，动员社会力量，推动相关保障制度落实，同时，通过生活救助、疾病救助、助学救助等形式，对困难职工给予帮扶。在2020年“两节”送温暖活动中，吉林全省各级工会发放款物共计2958.29万元，慰问困难职工、困难农民工等30671人；提供生活救助8974人次、医疗救助699人次、子女助学救助962人次；提供就业、培训、法律援助等1217人次，提供心理健康服务448人次，提供其他生活服务保障3701人次。

2020年，吉林省省总专门制定《帮助城市困难职工做好疫情防控工作方案》，下拨购买卫生防护用品专项资金105万元。对受疫情影响导致生活困难的职工，吉林全省各级工会及时建档帮扶，为2044户全国级建档困难职工家庭发放中央财政专项帮扶资金531万元；对受疫情影响较大的1835户困难职工，按照每户2000元标准发放疫情期间生活补贴367万元；对2755户在档地方级困难职工，按照每户1000元标准发放疫情期间生活补贴275.5万元，有力地保障了困难职工家庭的基本生活。

陕西省国防工会 党史知识答题活动上线

本报讯（通讯员贾莹 记者毛浓曦）3月24日，陕西省国防工会与省委军民融合办共同举办的陕西国防系统“建党百年辉煌，党史百日重温”党史知识百日网络答题活动正式上线。

这项活动从3月24日开始至7月1日结束，将持续100天，活动首日就有1.72万人次参与，在国防系统掀起了党史学习的新热潮。同时，陕西省国防工会还将通过举办党史学习教育主题晚会、国防职工文化成果展等方式为庆祝党的100周年华诞营造浓厚氛围。

陕西省总工会副主席、省国防工会主席吴志毅说：“我们要通过这次答题活动帮助广大国防系统的干部职工学好党史这门‘必修课’，引导广大职工学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，坚定不移听党话、跟党走，自觉做坚持和发展中国特色社会主义事业的合格主力军。”

芜湖开展集体协商“春季要约”行动

围绕复工复产和职工需求开展灵活协商

本报讯（记者陈华 通讯员葛婉瑶）3月26日，安徽省芜湖市总工会召开2021年集体协商“春季要约”暨服务职工工作推进会。会上，芜湖市总发出“春季要约”倡议，要求各级工会组织将未签订集体合同的企业、集体合同到期需要续签的企业、劳动关系较为紧张的企业作为要约重点，引导基层工会组织切实履行代表职工、维护职工合法权益的职责职能，主动向企业方发出协商要约。

针对当前企业经营压力较大、劳动关系复杂化的实际情况，会议强调，芜湖市各级工会组织要着重围绕企业复工复产的重点难点和职工需求的热点焦点开展应急、应事、一事一议的灵活协商，积极引导企业签订集体合同，努力实现企业发展、职工受益、社会和谐的共建共赢良性互动的生动局面。

会议提出，各级工会要循序渐进，提高企业和职工对集体协商工作的知晓率，提高参与集体协商依法维护合法权益的自觉意识。会上，芜湖市各地就创新推进集体协商新机制、采取多元协商新模式及加大协商力度等集体协商工作进行了交流与讨论。

芜湖市总工会党组书记、副主席曹锦平表示，“春季要约”要注意劳动关系的新变化，工会在给出解决方案、建议的同时提高监督力度，推动集体协商工作走深走远。

G 新闻特写

工地上的贴心“小家”

本报记者 黄仕强 本报通讯员 张章

“你最近累不累？有没有什么事情需要我帮忙？”日前，在中建五局重庆轨道交通五号线北延伸段工程停车场1标项目部的“延心小家”内，项目经理黄令正在跟一位年轻的技术员谈心。

类似的对话场景经常出现在“延心小家”。黄令说：“项目职工的平均年龄只有30岁，且大多是90后，因为平时工作比较枯燥，文化娱乐活动较为缺乏，我通过谈心了解他们的需求和困难。”

该项目分工会主席王桂兴介绍，“延心小家”于2019年4月建立，以建设效益小家、文明小家、民主小家、温暖小家、安康小家为主要内容开展工作。

为了形成浓厚的“家”氛围，该项目部还建立“延心室”“延心墙”“延心廊”等活动阵地，定期举行各类学习和文体活动，设立厂房公开栏，及时公开职工普遍关心的事项。

“我真切感受到了‘家’的温暖。”谢春梅是该项目的女工委员，不久前，她和几名同事一起在“延心小家”过了集体生日，吃蛋糕时，她激动地说，“这一刻，我们是一家人。”

“延心小家”还为职工反馈意见提供窗口和渠道。

彭进是该项目的施工员，在每月一次的“工会主席接待日”上，他提出“把单休假集中起来，休连假”的建议。建议得到不少职工的赞同，该项目部遂决定根据职工意愿和建设实际，调整职工休假方式。“我现在每个月都能回家一趟，感觉工作干劲都强了不少。”彭进说。



职工技术创新专项集体合同实行两年来，江苏紫龙药业突出对一线技术工人、团队进行技术创新奖励，职工们说——

“尝到了‘甜头’，更有了‘奔头’”

阅读提示

紫龙药业自2018年起开始实施职工技术创新专项集体合同，极大促进了企业全员创新创效。163名职工通过技术等级评定，平均月薪增长700元；一线职工工资增幅超过17%。目前，常州已有59家企业开展这一试点，覆盖万名技术工人，累计创造经济效益1.5亿元。推行职工技术创新专项集体合同被写入江苏省《关于提高技术工人待遇的实施意见》。

工资增幅超过17%；53名一线职工得到职位晋升。

职工孙海滨发明了能耗基准线管理方法，为公司累计创效500万元。得益于这项集体合同，他从一线操作人员晋升为车间主任并被破格提升为制造部副部长，个人月薪上涨3300元。

“专项集体合同的签订促进了企业全员创新创效，经营业绩实现跨越增长。”倪健说，2020年，该公司获得17项全国医药行业质量管理成果一等奖，实现降本增效1817万元，获得常州市“重大贡献奖企业”荣誉，取得了企业效益与职工利益的双赢。

“紫龙药业的实践是常州市推行职工技术创新专项集体合同工作的缩影。”常州市总工会副主席于德江说，目前，该项试点工作已在全市59家企业开展并取得初步成效，据估算，已覆盖超过万名技术工人，累计创造经济

效益1.5亿元。

江苏省总工会副主席井良强告诉记者，以紫龙药业的合同文本为参考，江苏省拟定了职工技术创新专项集体合同参考文本，并写入2020年6月实施的《关于开展集体协商健全产业工人薪酬激励机制的指导意见》。推行职工技术创新专项集体合同被写入江苏省《关于提高技术工人待遇的实施意见》。目前，江苏省各设区市以省产改试点单位为重点，普遍开展健全薪酬激励机制的集体协商，已有近2000家企业签订此类专项集体合同，或在工资专项集体合同中设置体现薪酬激励内容的专门章节。

“推行职工技术创新专项集体合同，是开展集体协商健全产业工人薪酬激励机制的一项特色做法。”井良强说，集体协商健全产业工人薪酬激励机制工作，构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制，是深入推进产业工人队伍建设改革的创新之举、务实之举。

据介绍，下一步，江苏省将坚持职工共赢、真谈实商、逐步深化、由点到面，把职工科技创新成果、技术技能津贴、学历技能补贴、所获荣誉补贴标准等作为协商的重点内容，深入推进集体协商健全产业工人薪酬激励机制工作，让广大职工持续分享企业发展的红利，实打实提高产业工人待遇。

本报记者 黄洪涛 王伟
本报通讯员 林立兵

“合同条款的落地，职工们都说是，让我们一线产业工人真正尝到了‘甜头’，更有‘奔头’。”3月24日，在江苏省集体协商“春季集中要约”暨健全产业工人薪酬激励机制推进会上，江苏紫龙药业有限公司制造部职工郭庆伟在发言时说，“公司推行的职工技术创新专项集体合同，成就了我和工友们的成长。”

“过去，公司在技术创新方面的激励制度不健全，激励性不足，大家的技术创新热情不太高。”郭庆伟说，2018年起，该公司工会代表职工与行政方通过集体协商，签订了职工技术创新专项集体合同，逐渐激发一线职工的技术创新热情。

“我们全程参与了集体协商和集体合同制定，大家对合同条款都很认可。”郭庆伟说，合同中突出了对一线技术工人、团队的技术创新奖励措施，设立了“团队奖金包激励政策”“行政技术标兵奖”“质量技术标兵奖”等奖项，同时，将各品种年度产量指标分解至季度，测算各季度利润指标，超额完成当季度受托品种产量指标的，制造部可获得利润增长部分的5%作为奖金，质量管理部可获得1%作为

“白纸黑字签订的合同，具体奖励额度清