

市场回暖,工人不足,制衣村何去何从?

专家支招:企业要么搞智能化、自动化,要么负担起一线工人的相关待遇

阅读提示

得益于国内疫情稳定,服装业市场迅速回暖。在广东一些制衣村,出现了工人不足的现象。“以前是工厂挑工人,现在是工人挑老板”,传统的雇佣关系正在这个劳动密集型行业发生悄然改变……

正月过后,广州海珠区的制衣村出现了“招工长龙”:长约3公里的马路两旁,站满了招工的制衣厂老板。他们手里一般拿着两样东西,一个是要做的衣物样品,一个是指着工种的纸板。穿梭而过的应聘者们,走走停停,挑选着自己心仪的工作。

制衣村一般指广州海珠区的康乐、鹭江、五凤、大塘等城中村,由于毗邻广州最大的布匹市场——中大布匹市场,这里形成了上万家以小作坊为主的制衣厂,每年都吸引着诸多制衣行业从业者前来寻找工作。

然而,与过去工人排着500米长队面试的情景不同的是,近年来,制衣村往往出现工人不足的现象,使传统的雇佣关系悄然发生着改变。

疫情过后的2021年春季,由于国内服装业市场迅速回暖,从正月初十开始,众多制衣厂老板就每天排着长队等待工人青睐。

现状:老板排队“被挑”,月薪过万招不到人

对于制衣村的老板而言,今年3月,关键词是“忙”:白天招工,晚上赶工。

早上8点,大塘村的桥南新街上,已经站满了招工的制衣厂老板。和大多数人一样,陈老板拿着样衣和招工纸板,招呼着来找工作的工人。“厂里有3000多件货等着交货,工人却只有3个。”

选择:工人喜欢日结零工,年轻一代更爱服务业

据国家统计局最新公布的数据显示,

2020年全国农民工总量超过2.85亿人,比上年下降1.8%。其中,外出农民工超过1.69亿人,下降2.7%;本地农民工1.16亿人,下降0.4%。而农民工数量下降的趋势,制衣村的老板们近几年感受尤为明显。

“去年年底结算工资的时候,一个大姐和我说,明年可能就不回来了,他们老家也建了工厂。”刘姐说,这样的工人并非孤例,越来越多的工人选择就地就近就业,回到制衣村的工人逐年减少,并且制衣厂很难招到长期工,工人更偏爱“日结日清”,这令制衣厂在旺季存在长期招工需求。

同样在街上排队招工的刘姐则运气较好,刚刚招到2个工人的她,希望能再招2个。“我的衣服工艺简单,他(陈老板)的是衬衫,梭子类的(注:梭子是织机上载有钎子并引导纬纱进入梭道的机件。它在传统织机上作间断式往复运动,在圆型织机上作连续圆周运动。)工人都不爱做。”刘姐一边向记者解释,一边招呼着工人。一名女工上前询问价格,摸了摸刘姐手上的衣服,一番讨价还价后,最终以5元一件成交,和刘姐快步离开招工队伍,前往鳞次栉比的楼宇间。

在走访的过程中,记者发现,不少老板都

计划增加工人数量。一位姓马的老板告诉记者,得益于国内疫情稳定,服装业市场迅速回

暖,许多大厂做不完的订单流进大塘村、康乐村等制衣小厂。经历了去年生意惨淡的马老板,希望工人越多越好,“只要工人到位,这两

三个月不愁没单子做。”尽管马老板看好市

场,但连日来,他也只招到了1个工人。

高强度的工作令年纪渐长的工人望而却步,同时也让年轻人对从事制衣工作产生抵触心理。

90后小林是一个月前进入康乐村一家

制衣厂工作的,但从早忙到凌晨的工作时长

让他萌生离开的想法。“我朋友在天河送外卖,一个月有七八千元。虽然都是多劳多得,但时间更自由。”

制造业对于年轻人的吸引力已经越来越

弱,而工作时间更自由、收入更高的外卖骑

手,正成为越来越多年轻人的优先职业选

择。根据相关媒体报道,国内外卖业急速壮大,2019年外卖员总数已突破700万人。2020年上半年,美团与饿了么累计新增的超200万外卖骑手中,有近三成来自制造业工人,有超八成是40岁以下青年。

变化:制衣村“旧改”在即,智能制造成为趋势

3月20日,《工人日报》记者走访康乐村、大塘村时发现,随着工人的陆续返工,招工队伍慢慢缩短,“招工难”已经得到缓解。制衣村里大大小小的工厂,机器轰鸣,加紧生产,逐步扩大接单量。

不过,也有部分制衣厂老板准备转让制衣厂。“房租翻倍,人工费上涨,听说这里以后要建科技产业园,我们要么改行,要么换地方经营。”黄老板正在公告栏上贴自己转让制衣厂的信息,打算趁着旺季卖个好价钱。

据了解,2020年12月,广州海珠区康乐村、鹭江村、五凤村相继挂牌公招合作改造伙伴,这个总占地面积约112.71万平方米、计划改造投资总额约346.67亿元的项目将成为广州投资总额最大的旧村改造项目。

根据招商方案中的时间节点,在未来的三到五年内,制衣村将迎来“旧改”,重点引进新一代信息技术、数字新基建、生物医药等战略性新兴产业和现代服务业企业,若一切顺利推进,这片繁荣热闹的制衣村或将成为历史。

广东省广州市社会科学院研究员彭澎认为,对于劳动密集型制造业来说,第一,要么搞智能化、自动化,用机器替代工人;要么通过企业效益的提升,能够负担起一线工人的相关待遇。

对于“旧改”及产业转型,制衣村里部分小型作坊的老板表示,自己做了几十年制衣,不知道其它行当怎么经营。如果未来制衣业要产业升级的话,希望能得到妥当的安置和配套的指导。



春茶飘香助增收

清明前后,天气回暖,正是第一茬嫩茶的最佳采摘时节。在贵州省涪洋镇双河村

的茶叶基地,一行行茶树抽芽吐绿,迎着微风飘来淡淡茶香,务工的村民们满怀期待,将采摘的茶叶进行称重。

双河村今年茶叶种植面积450亩,预计收入30万元,农户人均增收2000元。“通过茶叶加工,既壮大了村集体经济,又增加了

农户收入,有力助推了乡村振兴。”双河村总支书记黄熠杰介绍说。

2016年以来,双河村积极发展茶产业,并于2018年修建了双河村茶叶加工厂,形成了集种植采摘、加工制造为一体的茶叶产业链。

NEWS

脱贫攻坚和乡村振兴

要实现有效衔接



政策来了!事关农村居民收入和发展

近日,《中共中央国务院关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见》发布,对于接续推进脱贫地区发展和群众生活改善具有重大意义。

让我们一起来了解一下。

《意见》作出了哪些部署?

- 01 支持贫困地区乡村特色产业发展壮大。
- 02 促进脱贫人口稳定就业。
- 03 持续改善贫困地区基础设施条件。
- 04 进一步提升贫困地区公共服务水平。

健全低收入人口常态化帮扶机制

- 1 加强农村低收入人口动态监测。
- 2 分层分类实施社会救助。
- 3 合理确定农村医疗保障待遇水平。
- 4 完善养老保险和儿童关爱服务。
- 5 织密兜牢丧失劳动能力人口基本生活保障底线等。



从四个方面做好有效衔接

- 1 做好财政投入政策衔接。
- 2 做好金融服务政策衔接。
- 3 做好土地支持政策衔接。
- 4 做好人才智力支持政策衔接。

整理/制图 程莉莉

工资不拖欠 学习有人带 食堂有人管

劳务工人与企业同心同德“打硬仗”

本报讯(通讯员郑传海 曹筱璐)进入3月以来,随着中国铁建电气化局三公司所属的福建兴泉铁路、吉林敦白客专、河北京唐高铁和天津京滨高铁等项目掀起施工大干高潮,年前留在项目过年的四川、甘肃、山西、陕西、湖北等省的农民工,纷纷主动放弃回家探亲,与该公司员工一道,积极投身施工大干。

“作为劳务队伍,我们跟着三公司施工已经多年,工资不拖欠,学技术有人带,生活有人管。目前,仅十堰丹江口市就有上百人在兴泉铁路四电房建工地施工。”湖北誉顺公司副总经理王运斌说,现在,在丹江口,只要说起跟着中国铁建电气化局三公司修建铁路、地铁,工友们都乐意跟着干。

早在2014年,该公司就在云桂铁路南宁枢纽项目试点,尝试通过实行实名制登记“刷脸上班”和见证工资发放三结合制度(以下简称“南宁枢纽经验”),有效杜绝了劳务队伍负责人截留农民工工资和少数劳务队伍负责人以拖欠农民工工资为名,恶意讨薪现象发生。紧接着,公司向各个项目部推广了这一做法。

受南宁枢纽经验启发,该公司又开始把劳务工人的技能培训、安全管理、职业健康管理以及一日三餐纳入监管体系。

电气化铁路施工,线路短则五六六十公里、长则几百公里,施工人员高度分散,真正要把劳务工人管理好,确保他们学习培训不掉队、生活起居有人管,并不是一件容易的事情。中国铁建电气化局三公司便根据线路区间设立综合作业队,把分散在信号、通信、电力、牵引变电、接触网和房建等专业的劳务工人纳入作业队集中管理,由项目派人统一监督管控。

对劳务队伍统一管理的主要内容包括,每天早晨上班前统一集合点名,进行专业技术交底、安全交底和质量交底,晚班会上统一进行讲评,按照专业组织开展技能培训,对食堂伙食进行检查评比,定期进行全员体检。

在此基础上,他们按照不拖欠工资、不发生食物中毒和传染病、不发生违法违纪现象、不发生安全和质量事故、不拖延节点工期等硬件要求,每年对劳务队伍考核评比,对达到规定分值的,除了发放奖金,还给予信用加分,优先分配工程任务。对存在问题的,定人帮扶,限期整改,对发生重大事故和整改后仍然不达标的,纳入信用体系黑名单。

“企业把劳务队伍当专业队伍一样爱护,对劳务工人像公司员工一样关心,劳务队伍和劳务工人则把三公司承担施工的工程当成自己的事来做。关键时刻,他们不但招之即来,而且是打硬仗、打胜仗的有力支撑。”中国铁建电气化局三公司董事长陈宪祖说。

珠海香洲法院开展根治欠薪专项行动

368名工人拿回工资千万元

头大石终于落地。

2020年4月,163名工人与珠海市香洲森某制衣厂(以下简称森某制衣厂)发生劳动争议,经香洲区劳动人事争议仲裁委员会仲裁裁决,森某制衣厂应向163名工人支付工资差额、加班费、公积金费用、经济补偿金等共计893万元。7月27日,163名工人向香洲法院申请强制执行。

执行干警通过执行网络查控系统查询发现,被执行人名下银行账户有15万余元余额,立即全部扣划至法院账户。与此同时,执行干警对该制衣厂仓库内一批已被查封的布匹和设备迅速开展委托评估,但由于查封物品繁多且无明细清单,委托评估无法继续进行。财产处置进程陷入僵局。

为尽快确定财产处置参考价格,执行干警决定采取当事人议价的方式。执行干警联合地方政府、公安机关找到森某制衣厂的法定代表人,她同意代表森某制衣厂与工人代表就须处置的财产进行议价。10月16日,经

双方当事人协商,确定了布匹和设备的参考价格分别为500万元和40万元。

为促成拍卖成交,执行干警告知工人利用行业内渠道广泛转发拍卖公告信息,并先后组织上百名有意参与竞拍人员到现场查看,耐心详细解答疑问。12月24日,上述财产经第二次网络司法拍卖,以高于第一次拍卖起拍价的价格成交,最大限度实现工人权益。

由于该案被执行人不仅在该系列案中涉及工资、经济补偿金等债务,还在其他案件中涉及关税、租金、货款等债务,香洲法院正在制定财产分配方案,确保163名工人在春节前领到工资。

据悉,2020年以来,香洲法院开辟涉民生案件执行绿色通道,执结追索劳动报酬、工伤赔偿等案件1577件。香洲法院将继续加大对涉民生案件执行力度,切实维护农民工合法权益。