

市场回暖,工人不足,制衣村何去何从?

专家支招:企业要么搞智能化、自动化,要么负担起一线工人的相关待遇

阅 读 提 示

得益于国内疫情稳定,服装业市场迅速回暖。在广东一些制衣村,出现了工人不足的现象。“以前是工厂挑工人,现在是工人挑老板”,传统的雇佣关系正在这个劳动密集型行业发生悄然改变……

本报记者 叶小钟
本报通讯员 何倚华

“今天要招3个工人,昨天没招到,自己熬了个通宵赶货。”3月20日,大塘村制衣厂的陈老板一边疲惫地说着,一边往招工队伍里挤了挤。

正月过后,广州海珠区的制衣村出现了“招工长龙”:长约3公里的马路两旁,站满了招工的制衣厂老板。他们手里一般拿着两样东西,一个是要做的衣物样品,一个是写着工种的纸板。穿梭而过的应聘者们,走走停停,挑选着自己心仪的工作。

制衣村一般指广州海珠区的康乐、鹭江、五凤、大塘等城中村,由于毗邻广州最大的布匹市场——中大布匹市场,这里形成了上万家以小作坊为主的制衣厂,每年都吸引着诸多制衣行业从业者前来寻找工作。

然而,与过去工人排着500米长队面试的情景不同的是,近年来,制衣村往往出现工人不足的现象,使传统的雇佣关系悄然发生着改变。

疫情过后的2021年春季,由于国内服装业市场迅速回暖,从正月初十开始,众多制衣厂老板就每天排着长队等待工人青眯。

现状:老板排队“被挑”,月薪过万招不到人

对于制衣村的老板而言,今年3月,关键词是“忙”:白天招工,晚上赶工。

早上8点,大塘村的桥南新街上,已经站满了招工的制衣厂老板。和大多数人一样,陈老板拿着样衣和招工纸板,招呼着来找工作的工人。“厂里有3000多件货等着交货,工人却只有3个。”

每年春节后,大塘村制衣厂都会遇上“招工难时刻”。据陈老板向《工人日报》记者介绍,每年5月前是制衣厂的旺季,尤其是开年

农民工工资实现点对点到账

本报讯(记者赵黎浩)工资直接打到银行卡上,无需经过“二传手”,避免了途中工资被拖欠的风险,日前,在中建八局南方公司安宁万达广场项目部,450余名农民工拿到了工资代发卡,这意味着,今后这些工友们能准时足额领到工资。

3月16日,在昆明市所辖安宁市万达广场项目的工友村,中国招商银行安宁支行的员工们为工地上的工友逐一办理了工资银行代发专用卡。记者了解到,为切实解决农民工工资拖欠问题,中建八局南方公司建立了农民工工资银行代发机制。

据介绍,项目部对每位农民工实行实名制平台“刷脸”考勤,农民工每个月在工资表上签字确认后,银行通过专用账户直接把工资打到卡里,工资款不用再经过“包工头”,缩短了管理链条,极大降低了拖欠风险。

此前,农民工工资被拖欠的问题一直困扰着工人们,也让总包单位纠纷不断。农民工徐国力在其他房地产项目打工时遇到过工资被拖欠的情况,他告诉记者,活干完了但是工钱不能准时收到,拿不到钱的情况也时有发生,没有生活费时硬着头皮找老板要,很不方便,为此还经常和老板发生不愉快。

中建八局安宁万达项目政工管理员周永鑫介绍,以前农民工的工资先由总包单位发给分包单位,再由分包单位发放给农民工,在这个过程中,农民工的工资存在被挪用、拖欠、克扣等风险。

如今,徐国力来到中建八局南方公司打工后,有了工资银行代发专用卡,吃下一颗“定心丸”。

“四托工作法”解决就业“拦路虎”

本报讯(记者吴锋思 通讯员赵霞)“是工作队与村‘两委’帮我解决了后顾之忧,我一定好好工作,不辜负大家的期望。”日前,新疆安恒纺织股份有限公司员工麦尔哈巴·吾斯曼说。

麦尔哈巴·吾斯曼是新疆阿克苏地区新和县渭干乡苏巴斯提村农民,母亲患有多种慢性病需要人照看,但她又十分想外出就业为家中减轻经济负担。新和县人社局驻苏巴斯提村工作队了解麦尔哈巴·吾斯曼的困难诉求后,与村“两委”商量,决定委派同村党员志愿者帮助麦尔哈巴·吾斯曼照顾母亲,工作队员和村干部经常上门帮助解决困难,同时把麦尔哈巴·吾斯曼介绍到新疆安恒纺织股份有限公司工作。

据了解,为了帮助农村富余劳动力实现高质量就业,阿克苏地区积极探索打造“四托工作法”,即发挥基层党组织作用开发公益性岗位对村里的老人、病人进行托管,对在幼儿园上学的幼儿进行延时照看和亲属托幼,依托养殖大户对家畜家禽进行托养,选取合适的村干部或亲属对农村富余劳动力家的庭院、房屋、土地提供集中托管等服务,帮助富余劳动力解决就业路上的“拦路虎”,解除村民的后顾之忧,让他们轻装上阵。



春茶飘香助增收

清明前后,天气回暖,正是第一茬嫩茶的最佳采摘时节。在贵州省湄潭镇双河村

的茶叶基地,一行行茶树抽芽吐绿,迎着微风飘来淡淡茶香,务工的村民们满怀期待,将采摘的茶叶进行称重。

双河村今年茶叶种植面积450亩,预计收入30万元,农户人均增收2000元。“通过茶叶加工,既壮大了村集体经济,又增加了

农户收入,有力助推了乡村振兴。”双河村总支书记黄烟杰介绍说。

2016年以来,双河村积极发展茶产业,并于2018年修建了双河村茶叶加工厂,形成了集种植采摘、加工制造为一体的茶叶产业链。 易贵川 摄

珠海香洲法院开展根治欠薪专项行动

368名工人拿回工资千万余元

本报讯(记者刘友婷)记者近日从珠海市香洲区法院了解到,自开展根治欠薪冬季专项行动以来,该区法院成功执结一批涉及劳动争议案件,为368名工人追回工资1000余万元。

去年9月,珠海经济特区宜某化学有限公司(以下简称宜某公司)124名工人因公司长期拖欠工资,向香洲区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。经仲裁裁决,宜某公司应向124名工人支付工资差额、经济补偿等共771万元。10月22日,124名工人陆续向香洲法院申请强制执行。执行干警发现宜某公司所有设备、原材料、模具、车辆等财产在劳动仲裁阶段已被香洲法院查封。为尽早兑现劳动者权益,执行干警马上启动评估程序。

12月10日,执行干警依法对上述财产进行网络司法拍卖,最终以874万元成交。用时68天,124名工人的执行款全部执行到位。2021年1月11日下午,香洲法院现场为124名工人集中发放执行款项。工人们的心

头大石终于落地。

2020年4月,163名工人与珠海市香洲森某制衣厂(以下简称森某制衣厂)发生劳动争议,经香洲区劳动人事争议仲裁委员会仲裁裁决,森某制衣厂应向163名工人支付工资差额、加班费、公积金费用、经济补偿金等共计893万元。7月27日,163名工人向香洲法院申请强制执行。

执行干警通过执行网络查控系统查询发现,被执行人名下银行账户有15万余元余额,立即全部扣划至法院账户。与此同时,执行干警对该制衣厂仓库内一批已被查封的布匹和设备迅速开展委托评估,但由于查封物品繁多且无明细清单,委托评估无法继续进行。财产处置进程陷入僵局。

为尽快确定财产处置参考价格,执行干警决定采取当事人议价的方式。执行干警联合地方政府、公安机关找到森某制衣厂的法定代表人,她同意代表森某制衣厂与工人代表就须处置的财产进行议价。10月16日,经

双方当事人协商,确定了布匹和设备的参考价格分别为500万元和40万元。

为促成拍卖成交,执行干警告知工人利用行业内渠道广泛转发拍卖公告信息,并先后组织上百名有意参与竞拍人员到现场查看,耐心详细解答疑问。12月24日,上述财产经第二次网络司法拍卖,以高于第一次拍卖起拍价的价格成交,最大限度实现工人权益。2021年1月8日,香洲法院顺利将标的物交付给买受人。

由于该案被执行人不仅在该系列案中涉及工人工资、经济补偿金等债务,还在其他案件中涉及关税、租金、货款等债务,香洲法院正在制定财产分配方案,确保163名工人在春节前领到工资。

据悉,2020年以来,香洲法院开辟涉民生案件执行绿色通道,执结追索劳动报酬、工伤赔偿等案件1577件。香洲法院将继续加大涉民生案件执行力度,切实维护农民工合法权益。

NEWS

脱贫攻坚和乡村振兴

要实现有效衔接

政策来了! 事关农村居民收入和发展

近日,《中共中央 国务院关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见》发布,对于接续推进脱贫地区发展和群众生活改善具有重大意义。

让我们一起来了解一下。

《意见》作出了哪些部署?

01 支持脱贫地区乡村特色产业发展壮大。

02 促进脱贫人口稳定就业。

03 持续改善脱贫地区基础设施条件。

04 进一步提升脱贫地区公共服务水平。

健全低收入人口常态化帮扶机制

① 加强农村低收入人口**动态监测**。

② 分层分类实施**社会救助**。

③ 合理确定农村**医疗保障**待遇水平。

④ 完善**养老保障**和**儿童关爱服务**。

⑤ 织密兜牢**丧失劳动能力**人口基本生活保障底线等。

从四个方面做好有效衔接

① 做好**财政投入**政策衔接。

② 做好**金融服务**政策衔接。

③ 做好**土地支持**政策衔接。

④ 做好**人才智力支持**政策衔接。

整理/制图 程莉莉

工资不拖欠 学习有人带 食堂有人管

劳务工人与企业同心同德“打硬仗”

本报讯(通讯员郑传海 曹筱璐)进入3月以来,随着中国铁建电气化局三公司所属的福建兴泉铁路、吉林敦白客专、河北京唐高铁和天津京滨高铁等项目掀起施工大干高潮,年前留在项目过年的四川、甘肃、山西、陕西、湖北等省的农民工,纷纷主动放弃回家探亲,与该公司员工一道,积极投身施工大干。

“作为劳务队伍,我们跟着三公司施工已经多年,工资不拖欠,学技术有人带,生活有人管。目前,仅十堰丹江口市就有上百人在兴泉铁路四电房建工地施工。”湖北誉顺公司副总经理王运斌说,现在,在丹江口,只要说起跟着中国铁建电气化局三公司修建铁路、地铁,工友们都乐意跟着干。

早在2014年,该公司就在云桂铁路南宁枢纽项目试点,尝试通过实行实名制登记、“刷脸上班”和见证工资发放三结合制度(以下简称“南宁枢纽经验”),有效杜绝了劳务队伍负责人截留农民工工资和少数劳务队伍负责人以拖欠农民工工资为名,恶意讨薪现象发生。紧接着,公司向各个项目部推广了这一做法。

受南宁枢纽经验启发,该公司又开始把劳务工人的技能培训、安全管理、职业健康管理和一日三餐纳入监管体系。

电气化铁路施工,线路短则五六十公里、长则几百公里,施工人员高度分散,真正要把劳务工人管理好,确保他们学习培训不掉队,生活起居有人管,并不是一件容易的事情。中国铁建电气化局三公司便根据线路区间设立综合作业队,把分散在信号、通信、电力、牵引变电、接触网和房建等专业的劳务工人纳入作业队集中管理,由项目派人统一监督管控。

对劳务队伍统一管理的主要内容包括,每天早晨上班前统一集合点名,进行专业技术交底、安全交底和质量交底,晚班会上统一进行讲评,按照专业组织开展技能培训,对食堂伙食进行检查评比,定期进行全员体检。

在此基础上,他们按照不拖欠工资、不发生食物中毒和传染病、不发生违法违纪现象、不发生安全和质量事故、不拖延节点工期等硬件要求,每年对劳务队伍考核评比,对达到规定分值的,除了发放奖金,还给予信用加分,优先分配工程任务。对存在问题的,定人帮扶,限期整改,对发生重大事故和整改后仍然不达标的,纳入信用体系黑名单。

“企业把劳务队伍当专业队伍一样爱护,对劳务工人像公司员工一样关心,劳务队伍和劳务工人则把三公司承担施工的工程当成自己的事来做。关键时刻,他们不但招之即来,而且是打硬仗、打胜仗的有力支撑。”中国铁建电气化局三公司董事长陈宪祝说。