

面对企业突然停产且单方面与342名职工解除劳动合同,龙岩市总工会与时间赛跑为职工争取权益保护“优先权”——

一场历时37个月的维权“马拉松”

本报记者 李润钊

3月2日,朱建春和工友们回到停产了37个月的工厂,他们回来是为了领取总额1500多万元的解除劳动关系补偿金。朱建春拿着厚厚的补偿款清单感叹道:“没有工会的帮助,我们真的跑不赢这场‘马拉松’!”

2018年1月8日,龙岩盛丰机械制造有限公司(以下简称盛丰公司)高级技师朱建春收到公司下发出的“无限期”停产通知。他想不通,这家每天车间里都热火朝天、订单多到接不完的公司,竟然在一夜之间就要单方面和342名职工解除劳动合同。为了帮助这些职工追讨工资和经济补偿,福建省龙岩市总工会加入了这场历时37个月的维权“马拉松”。

当天,市总成立协调小组

“资金链断了,公司散了,我们的工作也没了。”2018年1月17日,朱建春和工友陆续赶到龙岩市职工服务中心寻求帮助。

那一天,距离当年除夕不到20天。

接待朱建春的是龙岩市总工会权益部部长林添福和法律援助志愿者律师邱媛媛、罗伟。经了解,该公司停产的原因是由于拖欠他人债务,被债权人起诉保全资产,申请法院执行的债务总额近1亿元。工厂、设备被保全,工人只能被迫停工。

当天,龙岩市总工会成立由工会干部、志愿律师、职工代表组成的协调工作小组并启动“一庭一室四制度”。工会在法院设立维护

职工合法权益合议庭,职工服务中心设立劳动争议调解室,通过发挥工会干部担任人民陪审员、法院委托工会调解、工会协助法院调解、调解确认等四项制度的作用,推动企业和职工在劳动法律法规的框架内进行协商。

在10天里,律师们完成了342名下岗职工的信息核对工作,工会劳动争议调解室内召开了4次大调解、6次小调解。

在调解室里,当企业最终同意依法给予这些职工赔偿的时候,朱建春向微信群里的工友们报了这个喜讯。

为了“优先权”,工会争分夺秒

“这是我们入职时的劳保用品押金、停工当月的工资、解除劳动关系的补偿金……”技术工人廖纪福也是职工代表之一。那段期间,廖纪福在家拿着笔记本对着网上查到的法条核算自己的经济补偿金,可这笔“账”他算了几天也没算清楚。

最后,帮廖纪福他们“算账”的是龙岩市总工会的法援律师。

邱媛媛告诉记者,包括破产法在内,我国诸多法律都有特殊岗位职工利益优先于其他债权受偿的规定,将职工的工资和社会保险等费用纳入优先清偿的范围,极大地保障了劳动债权的实现,“但在本案中由于企业尚未进入破产程序,无法直接适用破产法,需兼顾各债权人的利益。为了帮助这些职工在执行程序中获得优先权,我们就要争分夺秒地完善法律文书,并帮助职工与法院、其他债权人

进行沟通协商。”

邱媛媛回忆说:“当时,1名律师平均要为60多名职工提供法律援助服务,每一名职工的心声我们都要倾听。”

2018年1月25日,盛丰公司公示了职工的经济补偿方案。经摸底,同意这份方案的职工占到总人数的80%。“剩下20%的职工里,有外省的,有孕期的,还有罹患职业病的,每个人的诉求都不一样。”罗伟告诉记者,争议的焦点聚焦在了“女职工‘三期’劳动关系如何解除”“社保能否补缴”“患有职业病的职工如何赔偿”以及“企业解除劳动关系未提前告知是否应当支付‘代通知金’”这些问题上。

那段时间里,龙岩市总工会成立的协调工作小组面向职工进行“一对一”沟通服务,调解室里每天都坐着被请进门进行沟通协商的职工,“光法律文书我们就写了1000多份。”邱媛媛说,“为了维护职工的合法权益,每一条信息都要确保真实无误,每项请求都要合法有据。”

最后,“三期”女职工的劳动关系通过协商解除,企业承诺对确诊患有尘肺病的职工给予工伤赔偿,企业单方面解除劳动合同的补偿金也从协商前的“N个月工资”调整为“N+1个月工资”。

廖纪福清楚地记得,自己拿到《仲裁裁解书》的时间是2018年2月8日,也就是企业停工仅仅一个月后,这样快的速度,是做好了漫长维权准备的廖纪福没有想到的。从那一天起,他和工友们可以办理社保转移,

领取失业保险。

工会一路同行,陪我们走到新生活起点

“只有以法治思维、法治方式履行工会职能,职工的维权路才能行稳致远。”在龙岩市总工会党组书记、副主席邱大武看来,在这场维权“马拉松”里,如果说立案阶段比的是速度,那么执行阶段考验的就是耐力。

2018年下半年,永定区法院对查封的机械设备和存货进行首次评估拍卖,拍卖所得共计153万元,由工会法援律师和职工代表协助法院优先用于支付120.6501万元职工工资,并退还73400元的职工劳保用品押金。然而,后续的拍卖并不顺利,多次出现流拍,职工的补偿金也迟迟不能到位。

“我们的钱究竟能不能要回来”“还要等多久”……微信群里每隔一段时间就会收到工友们的询问,每次邱媛媛和朱建春都会耐心解释。

从组织本地企业举办面向盛丰职工的专场招聘会,到协调人社等部门帮助职工补缴社会保险,在等待执行的日子里,龙岩市总工会也并未停下为工友提供援助的脚步。

2021年1月29日,微信群里终于等来好消息。当天,永定区法院再次启动拍卖并且获得成功,职工们的补偿金终于有了着落。

这个建了37个月的微信群也正式更名为“2021”。朱建春说:“感谢工会一路同行,陪我们走到终点。这里也将是我们新生活的起点!”



职工直播带货

3月23日,在位于浙江省杭州市桐庐县横村镇的中国围城内,一名职工主播正在直播推荐商品。受疫情影响,外贸销售受阻,横村镇出台政策鼓励支持针织企业挖掘和培养职工主播,运用直播带货方式,帮助企业化危为机。 徐军勇 摄/人民图片

大连设立工会工作创新创优成果奖

对获奖单位给予工作经费奖励

本报讯(记者刘旭 通讯员吴庆国)日前,辽宁省大连市总工会第十七届委员会第二次全体(扩大)会议提出“构建和完善‘十四五’期间工会工作创新体系”的目标。围绕这一目标实现,大连市总在各级工会组织及所属企事业单位中开展创新创优活动,设立工会工作“双创”成果奖。

大连市总明确,工会工作创新成果是围绕工运理论研究创新、工会工作内容创新等方面形成制度文件、制度规范、措施办法的成果;工会工作创优成果是在原有基础上进行再完善、再提高并指导工作实践切实取得成效的成果。2007年,大连市总开始在基层工会中开展工作创新创优成果评选活动。今年,大连市总健全工会工作创新创优评价激励机制,决定每年评选并重奖,对基层组织制度性创新创优成果分别奖励10万元和5万元工作经费,对获奖部门和推动创新工作有重大贡献的个人在考核、评先评优时加分。每年,这两个奖项合计不超过20项。

为推动评选工作顺利进行,大连市总成立了工会工作制度性创新创优成果评审委员会,创新创优成果项目按照申报立项、跟踪督查、结项报告、项目评审、成果展示、通报表扬和激励奖励等程序进行。成果项目由实施单位申报,每年3月底前统一上报大连市总工会评审委员会办公室。

工会工作创新创优成果应符合“真正解决实际问题、经得起实践检验、服务对象获得感明显提高和可复制可推广”4项标准。大连市总将每年进行通报和成果发布,对可复制的经验将进行推广,以此推动全会工作创新。

聚焦重大任务 注重成果转化

上海浦东新区启动四大主题技能竞赛

本报讯(记者钱培坚)3月19日,上海浦东新区发布2021年四大系列主题劳动和技能竞赛项目。伴随着浦东新区六大硬核产业发展、金色中环带建设、城市数字化转型、服务效能倍增等重大战略任务拉开帷幕,由万家企业、百万职工参与的劳动和技能大赛擂响战鼓。

此次竞赛包括32个区级示范性品牌竞赛项目,这其中,六大硬核产业竞赛项目13个;城市数字化转型竞赛项目7个;区金色中环发展带建设指挥部办公室牵头开展“金色中环”重大项目设计主题立功竞赛;“服务效能倍增”竞赛项目11个。

据悉,今年的竞赛主要呈现出三方面特点:首先是突出联合行动,竞赛参与范围广。本次竞赛组委会包括17个委办局、6个重点开发区,参与部门数量实现新的突破;竞赛策划组织注重发挥职能部门、行业协会、高技能人才培养基地等专业部门力量,吸引浦东乃至长三角区域职工参与。

其次,竞赛内容聚焦重大任务,既包括聚焦临港、张江、外高桥、金桥、陆家嘴等主体开发区组织开展的硬核产业类项目,又包括推动城市数字化转型、金色中环发展带建设、民生服务等领域竞赛项目,涵盖领域实现新跨越。

此外,竞赛将更加突出服务经济社会发展大局,更加突出人才项目落地率、应用场景满意率、创新成果转化率。通过定向命题、项目攻关、场景再现等形式,推动形成一批创新创意成果,吸引一批优秀企业优秀人才落地,建成一批功能性项目。

G 新闻特写

春季花式招工忙

本报记者 邹倜然

“请各位应聘者多多考虑我们公司,福利包你满意!”镜头前,一家企业的人力资源干部正使出浑身解数,花式“推销”企业。

日前,在浙江省宁波市北仑区大碶街道党群服务中心、区总工会的指导下,横河工业社区组建了“青年有范PIN未来”专场直播招聘会,进入直播间观看的人数超过3万。

一边是企业“用工荒”,一边是人员“闲得慌”。为扭转这一局面,连日来,北仑区各级工会花式出招,为企业招工、求职者就业提供帮助。

在横河工业社区的直播招聘会上,企业人力资源干部摇身一变成了网络主播,向应聘者进行推介。

为了做好这次直播,对辖区急需用工的企业进行精准帮扶,横河工业社区的工作人员从寻找专业的直播合作伙伴到场地布置,从前期宣传到企业“秒杀”参与名额,都力求高效、精确、公平。

“我们公司除了提供优厚的薪资报酬,还为职工准备了很多福利,比如设立儿童暑假班,解决职工家里孩子无人看管的难题等。”宁波彩利服饰综合办公室主任罗柏富对直播带岗活动信心满满。

除了横河工业社区打造的直播带岗活动,大碶街道灵峰、横河、灵岩、金泉等4个不同类型的社区联手搭建了“四社联动”招聘会;新碶街道在辖区7个菜场入口张贴招聘广告,开展全方位宣传;春晓街道总工会在招聘会场地内设置人力资源市场摊位,让求职者了解更多讯息……

截至目前,有超过300家企业参与招聘,参加线下招聘会的求职者累计超过1万人次。



党史教育进工地

3月22日,在合肥市瑶海区东城新海苑复建点项目建设工地,党员志愿者为建筑工人送去党史教育读本。当日,瑶海区总工会联合辖区中建四局六公司开展“党史教育进工地”主题活动,邀请辖区安徽省劳动模范唐红玲为建筑工人宣讲党史和讲述自己敬业爱岗的经历。

本报记者 陈华 本报通讯员 解琛 摄

东营市垦利区总工会依托工人文化宫构建服务职工新格局,通过共建+公益+共享“圈粉”——

从“独唱”变为“大合唱”

阅读提示

组织共建、阵地共用、活动共办、服务集成……东营市垦利区总工会通过工人文化宫阵地优势整合工会服务,并通过工社联建发挥聚合效应,实现工会服务与职工需求深度融合契合,增强职工的幸福感。

会资源,实现与全区职工服务阵地共享。

依托区工人文化宫,垦利区总定期与社区联合开展“公益大集”志愿服务。专业的医疗团队免费为居民提供针灸理疗等服务;垦利区总工作人员为居民免费提供法律咨询和心理咨询等服务;社区志愿者现场为职工提供家电维修、爱心理发等服务……今年以来,依托区工人文化宫、社区文体娱乐场所,垦利区总举办公益讲座、宣讲活动、志愿服务、读书交流会等文化活动10余场次。

“通过工社联建,可以实现工会服务与职工需求深度融合契合、紧密对接,把服务时间扩展到8小时之外。”垦利区总工会党组书记、常务副主席杨学彬介绍,通过探索组织共建、阵地共用、活动共办、服务集成的新路子,使工会工作变“独唱”为党、工、社、企“大合唱”,最大限度增强职工的幸福感。

发挥聚合效应

2020年以来,垦利区总工会大力推进工社联建工作,以社区现有的组织架构和人员为主体,成立社区工会,形成以区工人文化宫为主,16个城市社区为辅,构建起以区总工会为核心、各镇街总工会为基础、社区工会组织共同参与,覆盖全区的“1+N”服务职工新格局。

同时,统筹归置职工服务中心、志愿服务新时代文明实践站、培训学校、社会组织、协会等各个平台,将社区党群服务中心、图书阅览室、心理咨询室、综合文化活动中心等作为延伸阵地,整合区域公共资源、社会资源与工

拖欠的工资还能不能要回”“工作时受伤能给予多少赔偿”……周一至周五,垦利区工人文化宫法律援助站每天都有一名执业律师现场解答职工疑问。

2020年,垦利区总全力打造区工人文化宫法律援助站示范点,细化职工法律援助服务工作流程、服务范围、服务事项。日常工作安排执业律师轮流值班,无偿为当事人解答法律问题,对符合法律援助条件的当事人免费代写法律事务文书,及时办理职工的法律援助申请,对困难职工做到“应援尽援”。2020年,共接受法律咨询102起,受理法律援助案件94件,法律调解案件45件,胜诉率100%,为广大职工提供了常态化、长效化、普惠制的维权服务。

此外,垦利区总还把职工服务中心设在工人文化宫,面向职工开展帮扶救助、权益维护、就业创业、信访接待、四送服务等工作。

打造法援示范点

“年底之前辞职能不能拿到年终奖”“被

创新服务方式

为满足职工的个性化需求,垦利区工人

文化宫对接区域内文化、体育、健身协会等社会组织,联合为职工提供精细化、个性化服务。

在广泛调研、了解掌握职工需求基础上,区工人文化宫按照职工的不同需求开展公益课程,社会组织则按照工人文化宫要求的时间、频次、标准等,为职工免费提供公益讲座、技能培训及会员优惠服务。2020年,开设了古筝、吉他等7个公益培训班,600余人报名参加培训。

疫情防控期间,为助力乡村振兴,服务企业复工复产,垦利区总在区工人文化宫打造了“黄河口好稿儿”直播间,开展一系列特色农产品线上推广活动,不断提升该区特色农产品的品牌知名度,目前已举办活动14期,涉及农产品50余种。

此外,垦利区总还依托直播间开设“云课堂”,通过线上辅导提升全区职工的素质。首期“云课堂”邀请国家二级心理咨询师、东营心理学会专业讲师任丽华线上授课,并通过“齐鲁工惠”APP等平台进行直播,单次浏览量达12万人次。

杨学彬介绍说,下一步,区工人文化宫将实施“筑家”工程,继续聚焦工会主体责任,坚持共建+公益+共享的服务理念,打造更接地气、更受欢迎的职工精神文化家园。