

海南省总“云端”发力增强“娘家人”磁力效应

借助“海南工会云”APP等平台提供更具有普惠性、便捷性、精准性、常态化的服务

本报讯(记者赖书闻)记者日前从海南省总工会了解到,海南省总自2018年起力推“智慧工会”建设,把大量工会工作搬到网上,把“娘家人”的服务送到职工的“指尖”上,形成线上线下相互融合的工会工作新格局。目前,海南省各级工会组织通过线上录入实名制基层组织1.1万个,录入会员119.2万人,在2020年全国互联网+工会普惠服务优秀平台评选中,“海南工会云”APP入选“省级十佳平台”。

海南省人大常委会副主任、省总工会主席陆志远介绍说,海南省总先后出台《海南省工会网上工作实施方案(2017—2020年)》《海南省总工会“智慧工会”专项行动方案》等

文件,推进“智慧工会”建设,并以此为依托向广大职工提供更具有普惠性、便捷性、精准性、常态化的服务,有效增强工会组织的磁力效应。

海南“智慧工会”分为手机端APP、PC端工会工作平台和工会大数据中心三大主体功能模块,以海南省政务云为依托,集网上申请入会、网上普惠、网上维权、网上帮扶、网上办公、数据采集、信息发布、交流互动等功能于一体。2018年9月,“海南工会云”APP和PC端工会工作平台上线,目前,该APP累计下载用户近50万人,实名制认证会员约35万人,访问总量超过2700万人次。

借助“海南工会云”APP,海南省总发动全省13个市县总工会和产业工会,开展“农民工返乡购票补贴”“一元观影”“振兴旅业职工欢乐游”“线上助学”“一线职工疗休养”“99公益日·全省困难职工救助项目”善款筹集等普惠活动和团购活动500多场次,累计投入资金超过2300万元,惠及职工48.1万人次。

与此同时,海南省总不断扩展“海南工会云”APP的文化教育功能。例如,持续推动“海南工会云”APP与全总电子职工书屋的数据对接,目前,共有电子图书3.3万册,期刊杂志403种,有声资源1.4万余小时,进一步延伸职工书屋建设的广度和深度;开辟

技能培训专栏,引入在线技能培训提升课程;通过心灵驿站、法律课堂等形式,帮助广大职工舒缓心理压力,增强职工的法律意识。

此外,海南省总还通过“海南工会云”APP开展以“防疫抗疫知识”“爱心助农”“我为自贸港作贡献”“公开解难题·民主促发展”等为主题的有奖竞答等普惠活动,把防疫抗疫、禁毒宣传和垃圾分类等知识要点,以及工会法规政策、职业病防治、企业民主管理等方面的知识,通过线上有奖竞答的方式不断扩大职工参与的范围,引导广大职工把相关知识运用到实际工作和生活中,为海南自贸港建设作出应有贡献。

“我们要为生产者提供更高质量的服务”

本报记者 李润钊

“运用更加智能化的手段创新服务”“为生产者提供更高质量的服务”“要努力让职工在技术改革的浪潮中实现创有所得、创有所获”……这是福建省人大常委会副主任、省总工会主席梁建勇在今天上午的主题党日活动中提出的观点。

当日,福建省总工会围绕产业工人队伍建设,以省、市、县三级工会干部共同调研的形式,深入企业走访,探讨创新工会服务方式,助力打造一支高素质产业工人队伍。

飞毛腿(福建)电子有限公司创办的飞毛腿高级技工学校是福建省第一所企业办学、培养技术技能人才的学院。“学院在校生4000多人,涵盖了全产业链19个专业。”公司工会主席钱坤告诉梁建勇一行,技工学校不仅为职工提供免费技能、学历提升服务,还为企业智能化改造项目搭建适应性平台,年培训人数超过1400人。

梁建勇说:“福建正处于全方位推动高质量发展超越的进程中,我们要探索为生产者提供更高质量的服务,让产业工人能够引进来、长起来、留下来!”

同样利用智能技术赋能工人的还有长乐恒申合纤科技有限公司。在该公司二期氨纶车间里,传统纺织厂里“千人纱万人布”的劳动场面不见踪影。透过“数字大脑”,无论是位于福州、江苏的子公司,还是位于荷兰的工厂车间,工人都能够在智能化报表中找到调整设备参数的方向。

恒申集团党委副书记、总裁陈忠告诉工会干部们:“车间里的‘新基建’让工人从繁重的体力劳动当中解脱出来。”

“无论是智能机械还是数字大脑,都是企业帮助工人实现更高质量就业的方式。”梁建勇表示,“工会也要探索运用更加智能化的手段,为车间里的生产者提供服务。”

“法务支持100创新币”“供应链支持200创新币”“最终市场评估价值10万元”……福州市职工创新创业创造中心正在打造的“点子集成树”智能服务平台,借助“区块链”技术有望为投身车间智能化改造的职工提供知识产权保值增值服务。中心负责人蒋华玉表示:“开发平台的目的是为了填补职工技术创新成果市场化运用前端,知识产权保护的‘空窗期’。”

梁建勇鼓励职工创客们:“以精工细作提升中国制造品质离不开高素质的产业工人队伍,我们要努力让职工在技术改革的浪潮中实现创有所得、创有所获!”(本报福州3月22日电)

泰安建立服务关爱劳模四项机制

本报讯(记者田国垒 通讯员崔向河)记者日前从山东泰安市总工会了解到,近年来,泰安市总探索建立四项管理服务和关爱劳模工作机制,包括建立劳模动态管理服务、拓展劳模参政议政渠道、落实劳模权益保障、完善困难劳模救助等内容,推动劳模管理服务关爱工作规范化、精准化、长效化。

泰安市总定期开展劳模生活状况调查,及时掌握劳模生活、身体及工作情况,帮助劳模解决实际困难。2020年以来,走访慰问劳模182人次,发放慰问金29.8万元。

与此同时,泰安市总积极推荐劳模担任党代表、人大代表或政协委员,为劳模参政议政和参与重大社会活动创造条件,提高劳模的政治地位。

泰安市总还推动各方落实好劳模待遇政策规定,严格劳模退休荣誉津贴发放管理,定期组织劳模疗休养和体检,切实维护劳模的合法权益。2020年以来,为199名退休劳模发放荣誉津贴57.8万元。

此外,泰安市总重点加大对患大病、重病住院等医疗费支出较大以及突发困难劳模的关心帮扶力度,做到一般困难单位帮、特殊困难政府帮、突发困难及时帮,让劳模切实感受到党和政府及工会组织的关爱。

东北工业集团为职工成长搭桥铺路

本报讯(记者柳姗姗 通讯员陈风海)“公司年年都会举办的技能竞赛、劳动竞赛,是我们学习技术技能成长的最好平台,证书就是证明。”3月16日,东北工业集团有限公司职工杨兴民拿到高级技师职业技能等级证书。据悉,近年来,该集团以赛代训为职工成长“搭桥铺路”,如今集团取得高级工及以上职业资格的技能人员在全体技能人员中的占比已由16%提高到29%,成为推动企业发展的中坚力量。

该集团从2020年8月开始,先后开展了工艺—技能协同创新、特色操作法以及多工种数控机床操作调整工、焊工等多个工种的职业技能竞赛。职工参与积极性非常高。

在组织开展本集团职业技能竞赛的同时,该集团还承办了长春市人社局和市总工会联合主办的磨工技能竞赛、市总工会和其他省市单位联合主办的汽车装配工技能竞赛。此外,该集团还积极组织职工参加各类国家级、省级大赛,为职工创造与同行优秀人才交流切磋的机会和平台。

为推进疫情防控和复工复产,该集团从2020年初开始先后开展了“当好主人翁,建功新时代”劳动竞赛和“保进度、保质量、保交付,决战60天”专题劳动竞赛,充分调动技能人才的工作积极性和创造性,掀起浓厚的比学赶帮超氛围,顺利完成各项生产任务。



校园里的“创客”

3月22日,山东省高密市北关小学的小学生在操作人形机器人。高密市北关小学积极打造智能学习教育环境,聘请专业的创客指导老师定期组织学生开展活动,激发小学生的创新意识。

李海涛 摄/人民图片

张掖市总加大技能人才奖补力度

分别给予中、高级工及以上技能等级职工一次性补贴2000元~3000元

本报讯(记者康劲 通讯员穆灿烂)日前,在甘肃省张掖市总工会三届七次全委(扩大)会议上,张掖市总承诺,对于全市2021年度取得中、高级工及以上技能等级的职工,将分别给予一次性补贴2000元~3000元。

从2020年开始,围绕张掖市委市政府确立的筑牢守好国家西部生态安全屏障,在祁连山黑河流域生态环境建设和推进绿色蔬菜、奶牛肉牛、现代种业、智能设施农业“四个百亿”农业产业集群,以及农畜产品加工、智能制造、清洁能源、新型材料“四个百亿”工业产业集群和“百亿元”文旅康养产业集群发展行动,张掖市总开展各类劳动和技能竞

赛2000余场次,参赛职工6.2万人次,联合14个市直单位举办50个工种(项目)的市级技能大赛15场次,县区级大赛43场次,企业级大赛346场次。

张掖市总不断加大技能人才经费投入及奖补力度,采取多种形式助力一线职工申报晋升技能等级,并通过开展劳模和技能人才创新工作室创建等途径,为产业工人成长成才创造条件,搭建平台、提供保障。截至目前,全市共创建劳模和技能人才创新工作室70个,创新型班组195个,征集职工技术创新成果奖及“五小”成果522项,举办各类技能培训130多场,选树技能能手、技术标兵等先进模

范1600余名。

张掖市总工会党组书记、常务副主席王琳表示,对晋升技能等级的一线工人给予奖励和补贴,也是工会组织深化和落实产业工人队伍建设改革任务的必然要求。市总将通过多种途径努力培育大批行业急需的知识型、技能型、创新型人才。

从今年开始,张掖市总还将通过不断完善技能培训、评选树优、经费奖补、职称评定、待遇提升等相融合的体制机制,推动劳动和技能竞赛向新业态、小微企业、网络平台拓展,确保企事业单位组织竞赛覆盖率达到60%以上。

新疆交通运输工会线上服务职工

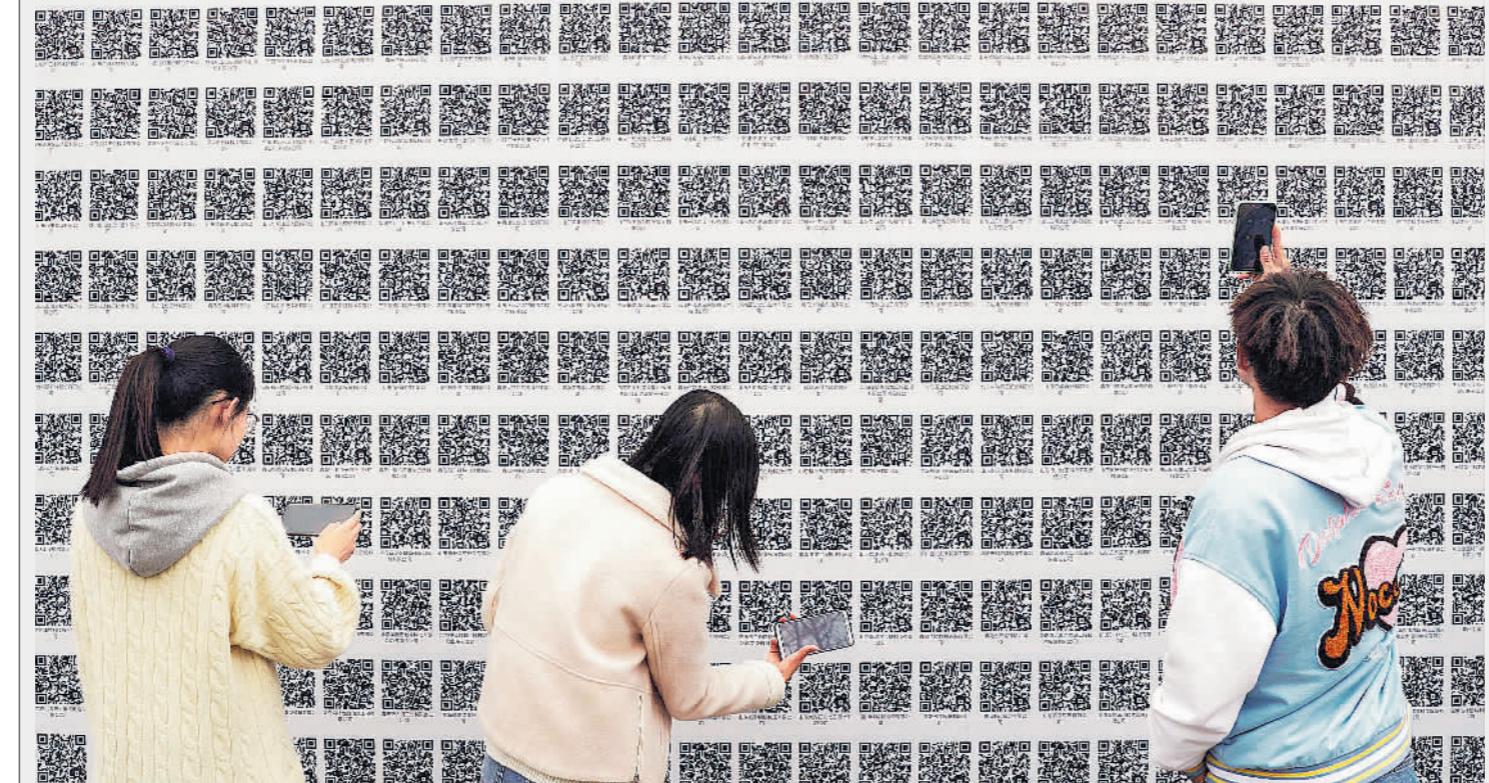
本报讯(记者吴铎思 通讯员郑雅琪)在疫情防控常态化形势下,为进一步提升工会工作水平,新疆维吾尔自治区交通运输工会充分利用网络平台,将工会服务工作搬上“云端”。

新疆交通运输工会利用网络办公平台组织工会干部学习相关精神、传达疫情防控相关要求;采取“线上采购,物流直送”的方式,为防疫一线职工补充防疫和生活物资;通过微信、电话密切关注困难职工生活心理状况;开展线上心理援助服务和短信慰问,疏导职工心理压力;线上举办“职工大讲堂”“劳模宣讲”,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

济南商河县总送法律服务到乡镇

本报讯(记者田国垒 通讯员杜凯)近日,济南市商河县总工会工作人员携法律服务队奔赴在各乡镇的大集上,为求职者送去岗位的同时进行劳动保障法律法规政策宣传,引导用人单位自觉依法用工,指导劳动者及时依法维权。

活动现场,商河县总邀请的签约律师以宣传《保障农民工工资支付条例》等法规为专题,提高职工维护自身合法权益的能力。商河县总工会党组书记、常务副主席田兆生介绍,该县总工会着力打造“工会法律援助服务在您身边”法律服务工作品牌,全方位从源头上防范、化解、调处劳动矛盾纠纷。



3月20日,山东科技大学春季校园双选会在青岛西海岸新区举行。省内外760余家用人单位带来的3.1万余个就业岗位,涵盖本硕博各学历层次,吸引了大批大学生前来求职。

本报通讯员 张进刚 摄

淮北市总持续开展以“安康杯”竞赛为载体的群众安全专项行动,汇聚职工参与安全生产的强大合力——

“多找出一个陋习,就少一分危险”

阅读提示

如今,职工作业时谨记操作规范,企业制定各项措施改善安全条件,“安全生产大于天”的理念正深入职工和企业负责人心中,崇尚安全在该市蔚然成风。

在临涣焦化,像丁超这样对安全生产如此“敏感”的人还有不少。为提升全市职工的安全生产意识,淮北市总工会在开展“安康杯”竞赛中,组织开展了以“百场班组安全风险预控大赛,千场安康杯安全生产知识竞赛和十万职工查隐患”为主要内容的“百千万”群众安全专项行动。

据统计,2020年,淮北市总共发动12万名职工开展“安全隐患随手拍”等群众性安全活动,对岗位隐患实施拉网式排查,发放劳动保护《红黄白通知书》500份,设置“危险源点警示卡”3000处,排查整改安全隐患2820起。

筑牢安全管理“第一道防线”

几年前,临涣焦化炼焦二车间七班班长豆修磊匆忙中忘记戴安全帽,当他即将走到负压管道正下方的时候,一个15寸的大扳手从近18米高的平台上掉下,落在他面前不足3米处,他吓得好久都没缓过劲儿来。从那以后,豆修磊再也没忘记过戴安全帽。

“安全事故的成因有入的安全行为、物

的不安全状态、管理上的缺陷。发生事故时只追究职工的责任而不纠正管理缺陷,只是治标不治本,事故将来仍然会发生。”在临涣焦化党委书记、董事长刘凯看来,“班组是生产一线,要抓住班组不放手,尽全力消除人的不安全行为。”

淮北市总开展的“班组安全风险预控大赛”正是为了实现筑牢安全管理“第一道防线”的目标。

“安全生产大于天”是从一个个血淋淋的事故中总结出来的。多找出一个陋习,工作中就少一分危险。”临涣焦化党委书记、副总经理谢辉说。

位于淮北市的安徽太平矿业有限公司制定了“井下片区包保”实施方案,成立井下片区包保小组,实施现场网格化管理和井下现场运行片区包保管理机制。太平矿业党委书记、总经理李兴平说:“在公司推行安全标准化,开展‘安康杯’竞赛,实现了井下现场管理的根本转变,安全条件和安全设施不断完善,施工队伍和作业人员的安全意识有了明显提升。”

让崇尚安全的意识成为习惯

“工会劳动保护工作非常重要,尤其是在淮北这样的工业城市。”有着十几年工会劳动保护工作经验的淮北市能源化工工会主席禹广兴,见证了工会维护职工权益,促进保障安全生产的种种举措。

多年来,淮北市总坚持开展以“十万职工查隐患暨长鸣保安全”为主要内容的“安康杯”竞赛活动,连续十年获得全国“安康杯”优秀组织单位奖。实践中,淮北市总多次组织开展“接地气”的群众安全活动,如“丈夫不违章,妻子抽大奖”“三违帮教专科门诊”“施工现场互保联保”等。

同时,淮北市总注重源头参与,在全市全面建立职代会劳动安全民主监督机制。目前,全市400家规模以上企业建立了职代会“1+3”劳动安全民主监督机制。

眼下,在淮北市,“安全生产大于天”的理念正深入职工和企业负责人心中,崇尚安全的意识在生产生活中成为习惯。

“无论是工会开展的系列活动,还是企业的各种评比、考核,虽然形式不一,但核心只有一个,就是提升职工的安全意识,防范意外事故发生。”淮北市总工会副主席张晓雷说:“每名职工的背后都是一个家庭,如果职工将安全理念传递给家人,那么整个社会的安全意识都会大大提高。”