

2021年3月18日 星期四  
辛丑年二月初六 第20695期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版  
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5  
中工网 http://www.workercn.cn

## 河北出台专门意见加强工会工作和产业工人队伍建设

# 为推动“产改”再深化再出发增添新动力

本报讯（记者李昱霖 通讯员牛晚青 张立凯）“私营企业、外商投资企业、港澳台商投资企业工会主席享受企业行政副职待遇”……日前，河北省委、省政府“两办”下发《关于加强新时代工会工作和产业工人队伍建设的意见》（以下简称《意见》），就更好发挥工会组织作用，把广大产业工人和职工群众的智慧力量凝聚到实施“十四五”规划和实现2035年远景目标任务上来，提出了一揽子硬性措施。

2020年11月26日，全国劳动模范和先进工作者表彰大会召开两天后，在河北省委常委会扩大会议上，河北省委书记王东峰非常重视工会工作和产业工人队伍建设，对相关工作提出相应要求。

近年来，河北省总工会聚焦思想政治引领、建功新时代、维权服务3项重点任务，深入推进产业工人队伍建设改革和工会改革，各项工作取得明显成效。截至目前，全省各级工会共开办“大学习”课堂4076期，建立职工读书小组5194个，开展各种形式的诵读活动1978场，参与职工达819万人次。广泛、深入、持久开展劳动和技能竞赛，特别是重点项目劳动竞赛，仅“六比一创”建功雄安”全国引领性劳动竞赛就覆盖106个项目，136家企业参赛，吸引10万余名职工参与。

据介绍，《意见》从广泛动员广大产业工人和职工群众在加快建设经济强省、美丽河北中发挥主力军作用，努力实现好、维护好、

发展好广大职工群众合法权益，进一步加强工会组织建设和改革等6方面作出详尽规定，共20条。

河北省人大常委会党组副书记、副主任，省总工会主席王晓东表示，《意见》在近年来

河北工会改革和产业工人队伍建设改革取得的成绩和经验基础上，直面问题和差距，“为推动河北工会改革和产业工人队伍建设改革再深化再出发增添了新动力”。

《意见》把切实加强和改进党对新时代工会工作和产业工人队伍建设的领导放在首要位置，确保工会工作正确政治方向。明确各级党委每届至少召开1次工会（群团）工作会议，每年听取1次工会工作汇报，党委主要负责人

# 习近平向孟加拉国纪念“国父”穆吉布·拉赫曼诞辰100周年暨庆祝独立50周年活动发表视频致辞

新华社北京3月17日电 3月17日，国家主席习近平向孟加拉国纪念“国父”穆吉布·拉赫曼诞辰100周年暨庆祝独立50周年活动发表视频致辞，代表中国政府和中国人民向哈米德总统、哈西娜总理以及孟加拉国政府和人民致以诚挚的问候和良好的祝愿。

习近平强调，50年前，穆吉布·拉赫曼先生亲手创立了孟加拉人民共和国。他是中国人民的老朋友、好朋友，两次访问中国，同中国老一辈领导人结下友谊。我们要铭记老一辈领导人

为中孟关系发展作出的贡献，将中孟友好的接力棒传递好。

习近平指出，孟加拉国独立50年来，在建设国家的道路上取得瞩目成就。作为友好邻邦，我们深感高兴。

习近平指出，中国和孟加拉国自古以来就是友好邻邦，古

老的丝绸之路见证了两国的千年友谊。建交46年来，双方始终相互尊重、平等相待，相互支持、携手前行。当前，中孟都处在振兴发展的关键阶段。中华民族伟大复兴的中国梦和“金色孟加拉”梦想相互契合，中孟务实合作为两国人民带来实实在在的福祉。新冠肺炎疫情发生以来，两国共克时艰，相互帮助，中国企业参与建设的孟方重大项目取得突破性进展，孟加拉国97%税目商品输华零关税待遇正式生效。

习近平强调，我高度重视中孟关系发展，愿同孟方一道，加强两国发展战略对接，共同推进“一带一路”建设，将中孟战略合作伙伴关系推向新高度。祝愿孟加拉国繁荣昌盛，人民幸福安康！祝愿中孟两国友谊世代相传、万古长青！

## 奋斗百年路 启航新征程

本报记者 赖志凯 苏墨 郭亚章

在北京西南卢沟桥畔，一座牌坊式建筑物巍然屹立、庄严肃穆——这里是人民抗日战争纪念馆。

卢沟桥，全民族抗战爆发的见证地。“要让后人知道，桥上发生的事！”提起建立抗战纪念馆的初心，现已年近九旬的郭景兴老人回答得简洁有力。

作为中国人民抗日战争纪念馆筹建人，当年曾为卢沟桥文物保管所老所长，郭景兴的人生早已与当年的宛平、卢沟桥、纪念馆融为一体，其别号便是“守桥翁”。

### 铭记历史

1937年7月7日，日本侵略者蓄意制造震惊中外的卢沟桥事变，悍然发动全面侵华战争。在中国共产党倡导建立的抗日民族统一战线的旗帜下，以卢沟桥抗战为标志，中国开始了全民族抗战。

“抗日战争，是中国人民反抗日本帝国主义侵略的正义战争，是世界反法西斯战争的重要组成部分，也是中国近代以来抗击外敌入侵第一次取得完全胜利的民族解放战争。”纪念馆副研究员隆鸿博士，读博士时的研究方向就是抗战史。

1985年，经中央批准，文化部牵头，北京市政府支持，正式启动了纪念馆的建设工作。经过两年的紧张筹备，1987年7月6日，抗战全面爆发50周年前夕，纪念馆举行落成典礼，7月7日正式对外开放。

“经过30多年发展，如今纪念馆已是国家一级博物馆，全国首批国家级抗战纪念设施（遗址）、全国爱国主义教育示范基地，累计接待海内外观众3700余万人次。”纪念馆宣传负责人吴娟告诉记者。

### 昭示后人

“近年来，纪念馆依托馆内外丰富的抗战教育资源，大力弘扬抗战精神，广泛开展爱国主义教育。”纪念馆宣传教育部主任吴娟介绍说。

中国抗日战争纪念馆大力弘扬抗战精神——  
「要让后人知道，桥上发生的事！」

## 中国农林水利气象工会与水利部第十次联席会议召开 为推动水利行业高质量发展作出新贡献

本报讯（记者张锐）中国农林水利气象工会与水利部第十次联席会议3月16日在北京召开。据悉，2021年双方将围绕开展劳动和技能竞赛、深入调查研究、提升职工生活品质、选树先进典型等方面深化合作，团结水利系统广大职工为推动行业高质量发展、实现“十四五”良好开局作出新贡献。

过去一年，中国农林水利气象工会与水利部各项合作取得丰硕成果：为期3年的“助推绿色发展 建设美丽长江”全国引领性劳动和技能竞赛进入收官之年，为克服疫情影响，组委会开辟了竞赛活动的“线上战场”，确保了竞赛的顺利推进，为落实长江经济带发展战略，全面推行河（湖）长制、保护和修复河（湖）水生态环境、实现水利行业改革发展目标发挥积极作用；连续第3年举办“人水和谐·美丽京津冀”劳动和技能竞赛；联合开展2020年中国技能大赛——第八届全国水利行业（泵站运行工）职业技能竞赛……一系列劳动和技能竞赛活动为提升职工队伍整体素质、展现新时代产业工人风采搭建了平台。

不仅如此，双方还尤为关注基层职工生产生活状况，看望慰问了防汛一线干部职工，并在各地水利系统先后建成职工书屋、劳模书架、阅读点等80余个，满足职工文化需求。

多年以来，联席会议制度已经成为党和政府密切联系职工群众的重要渠道，源头维护服务广大职工的重要平台，工会组织加强自身建设的重要保障。2021年，双方将进一步巩固和发展联席会议制度，不断提升联席会议制度建设的质量水平，使其在新时代发挥更大作用。



## 青海持续加大教育投资

3月17日，在果洛藏族自治州甘德县岗龙乡寄宿中心小学，学生在上计算机课。近年来，青海省不断加大教育投资，进一步改善办学条件。

新华社记者 张龙 摄

## 上海首个家政本科班开班

3月15日，上海，50名“大一新生”参加了一场特殊的开班式，图为同学们在上互动课程。

当日，上海首个，也是全国成人教育系统首个家政本科班在上海开放大学总校开班。学员们将开展为期3年的学习，完成学业后符合相关规定的话，将被授予法学学士学位。

据悉，除了教育部规定的本科阶段必修的思政课、通识教育课和外语课，家政本科生还要学习家政概论、社会心理学、伦理学、家政服务法律法规、家庭教育学、家庭营养学、家庭美学、生活消费指导等各种专业课、选修课。所有的课程都可在线学习，学籍8年有效。

孙中钦 摄/视觉中国



## 福州与定西结成扶贫协作“一家人”——

# “长汀经验”绿染黄土高坡

## 奋斗百年路 启航新征程

### 脱贫攻坚答卷

本报记者 康劲

“这里的每一滴雨都是金子，种树就是造水，造水就是造钱！”4年前，福建农林大学林学院教授张国防，第一次来到甘肃定西市安

定区南山上，面对脚下厚厚的黄土地，发出这样的感慨。

定西，位于甘肃省中部，生态环境脆弱曾是导致当地深度贫困的主要原因之一。从2017年开始，福州与定西结成东西部扶贫协

作“一家人”，张国防教授和福州市林业、水利工程技术人员一道，将福建长汀水土治理经验运用到定西，因地制宜开展生态林项目扶

贫建设。4年间，福州市累计投资7140多万元，在定西实施生态林建设2029.3亩。从此，昔日干旱缺水的荒山秃岭，变为绿色公园，这些生态林也因此被当地人称为“福州林”。

福州与定西因扶贫攻坚而结缘。几年间，福州市在定西建设生态林、综合治理水土流失的同时，投入财政帮扶资金10多亿元，重点帮扶定西发展特色产业，在陇中大地勾勒出一幅“拔穷根”“奔小康”的壮丽画卷。

进入2021年，在迈入“十四五”的历史起点上，脱贫攻坚有效衔接乡村振兴，福州与定西向着逐步实现全体人民共同富裕的目标继续前进。

### 好生态，带来好日子

安定区南山地段年平均降水量不足400毫米，蒸发量却超过1500毫米，强烈的反差，让这里种树难如登天，种粮不致富。

李家岔村的建档立卡贫困户张军对此深有体会，“以前一直靠种地为生，但干旱缺水，收入怎么都上不去。”

“挖大坑、栽大苗、施化肥、浇大水”——福州把“长汀经验”用于定西实践，一次次“会诊”之后，一地一“处方”。

（下转第3版）

## 《技能人才薪酬分配指引》探索中长期激励机制

# 鼓励企业对技能人才实行年薪制

本报讯（记者李丹青）为推动企业建立健全符合技能人才特点的工资分配制度，人社部办公厅近日印发《技能人才薪酬分配指引》（以下简称《指引》），提出对于技能人才，可建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的岗位绩效工资制，鼓励企业针对技能人才特别是高技能领军人才实行年薪制、协议薪酬制、专项特殊奖励，并探索实行中长期激励。

当前，吸引青年人从事技术工人群面临一些困难。人社部劳动关系司负责人分析称，造成这一现象的原因较复杂，但对于大多数技术工人而言，在企业内部有稳定的职业发展预期尤为重要。

结合人才成长规律，《指引》建议，职业发展通道按3个阶段设置，形成全职业周期的成长发展通道。

其中，新进技能人才在第一个10年中，每2至3年晋升一个职业级，在基层岗位职位上正常成长；第二个10年中，在中间层级岗位职位上择优晋升发展；第三个10年中，在高级层级岗位职位上逐步成长为专家权威。对具有特殊技能和突出贡献的高技能人才，《指引》提出破格晋升的制度安排。

对掌握关键操作技能、代表专业技能较高水平、能够组织技改攻关项目的技能人才，《指引》明确，其薪酬水平可达到工程技术类人员

的较高薪酬水平，或相当于中层管理岗位薪酬水平，行业佼佼者薪酬待遇可与工程技术类高层次专家和企业高层管理岗位的薪酬水平相当。

“在薪酬结构设计方面，引导企业建立既符合薪酬分配理论又体现技能人才劳动特点的工资单元。”这位负责人透露，《指引》提出岗位绩效工资制可由岗位工资单元、绩效工资单元等组成。

其中，在岗位工资单元设计方面，《指引》提出，可采取“一岗一薪、岗变薪变”，也可采取“一岗多薪、宽带薪酬制”。一岗多薪、宽带薪酬指的是在每个岗位等级内设多个工资档次，以体现同岗位不同能力、资历和不同业绩贡献的差别。

在绩效工资单元设计方面，《指引》引导企业建立与企业效益、部门绩效和技能人才本人绩效考核结果联动的机制，明确绩效考核可根据技能人才的工作性质和岗位特征分类考核。

在津贴单元设计方面，针对技能人才在夜晚工作、有毒有害环境工作、提升技能水平、带班组、带徒弟等方面的额外劳动付出，提议可设置相应津补贴单元，并对每项津补如何设计、运行给出了具体操作建议。

“《指引》是指导性规定，是政府提供工资收入分配指导服务的具体举措，不会增加企业负担。”这位负责人建议，企业可结合实际，建立健全体现本企业特点的技能人才薪酬分配体系。