

既满足职工需求,又助推经济发展

福建:职工疗休养成为文旅产业“新增长极”

将推行职工疗休养服务承诺制,通过完善服务实现职工对美好生活的向往

要变量。

日前,经福建省政府和省总联席会议研究同意,今年福建省职工疗休养标准提高到每人每天600元。在福建省总工会近期启动的“我为职工群众办实事”主题实践活动中,“职工疗休养”再次成为2021年度省总工会承诺要为职工兴办的10件实事之一。作为推动“办实事”活动落地见效的配套措施,福建省总出台加强职工疗休养工作助推旅游消费经济发展的12条实施意见。

实施意见明确,今年福建各级工会将推行职工疗休养服务承诺制,省总本级继续把职工疗休养摆在为职工办实事项目的首要

位置,计划安排专项资金4200万元,组织4000名职工参加100期省级职工疗休养示范班。省总今年还将安排3000万元专项资金用于激励基层工会就地就近开展“微旅游”形式的职工疗休养活动。各级地方工会也将把职工疗休养活动经费列入年度预算,实时跟踪经费使用进度,确保职工疗休养活动承诺兑现,顺利开展。

目前,福建省总、省文化和旅游厅已经共同制定《福建省职工疗休养示范基地评价标准(试行)》《福建省职工疗休养示范基地管理办法(试行)》,对职工疗休养基地的准入条件、基础设施、疗养资源、环境条件、安全基础、服务价格等关键指标进行界定。今

年,福建省、市、县三级工会计划在加大力度建设职工疗休养示范基地的基础上,进一步完善考核评价体系,通过组建专家团队、开展第三方测评等方式,对疗休养基地进行日常测评和定期考评,选树一批特色突出、服务优质、广受好评的省级职工疗休养龙头企业,带动全省职工疗休养基地服务质量和服务水平的提升。

“职工疗休养能够有效延伸旅游产业链条,完善旅游业态布局,未来发展可期。”福建三明学院曾祥添教授告诉记者,推动职工疗休养与文旅产业深度融合,通过提供更人性化、更精细化的疗休养服务,实现职工对美好生活的向往。



毕业生就业洽谈会

3月16日,一名求职毕业生在与用人单位招聘人员(左一)交流。当日,清华大学2021届毕业生大型就业洽谈会在清华大学学生职业发展指导中心启动,将有来自全国22个省市的300余家用人单位参会,提供8000余个招聘职位。

新华社记者 鞠焕宗 摄

让英雄模范成为引领风尚的精神标杆

新疆工会开展向劳模拉齐尼·巴依卡学习活动

本报讯(记者吴铎思 通讯员单军霞)日前,新疆维吾尔自治区总工会下发《在全区各族职工中开展“向全国劳动模范拉齐尼·巴依卡同志学习,争做新时代奋斗者”活动的通知》,要求自治区各级工会大力弘扬民族精神和时代精神,践行胡杨精神和兵团精神等,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,把榜样的力量转化为爱党爱国爱人民、建功立业新时代的强大动力和实际行动。

拉齐尼·巴依卡生前系塔什库尔干塔吉克自治县提孜那甫乡护边员,全国爱国拥军模范、全国劳动模范,第十三届全国人大代表。今年1月4日,拉齐尼·巴依卡为救落水儿童英勇牺牲。3月3日,拉齐尼·巴依卡被追授“时代楷模”称号。

据了解,拉齐尼·巴依卡12岁跟随父亲巡边,25岁接过父辈传承55年的护边“接力棒”,16年如一日守卫在我国海拔最高的红其拉甫边防线上,每年巡边12次、行程1500多公里,每次都要冒着生命危险翻越8座雪山达坂,蹚过42条冰河,穿越经常雪崩的“死亡之谷”,在帕米尔高原书写了“一家三代人、护边七十年”的传奇故事。

通知指出,全区各级工会要高度重视、自觉担当、主动作为,结合党史学习教育,把学习活动作为“永远跟党走”群众性主题教育活动的重要载体,摆上突出位置、列入重要日程,抓紧抓好落实,让英雄模范成为鲜亮的时代符号和引领风尚的精神标杆。要广泛宣传拉齐尼·巴依卡先进事迹和学习活动情况,让学习宣传更接地气,推动学习活动深入开展。

兰州物业管理条例增加工会组建内容

有利于更多物业行业职工加入工会

本报讯(记者康劲 通讯员崔小清)记者从甘肃省兰州市政府新闻办了解到,新修改的《兰州市物业管理条例》(以下简称《条例》)于3月1日起施行。《条例》首次增加了党建引领和工会组建等内容。

《条例》提出,要建立党建引领下的物业管理协商共治机制,支持业主、业主委员会、物业管理委员会和物业服务人依法开展物业管理活动。同时,鼓励和支持业主委员会、物业管理委员会、物业服务人根据有关法律和章程设立工会等群团组织,积极发挥群团组织在物业管理中的作用。

据介绍,近年来,兰州市着力创新工会组建载体和组织形式,不断扩大工会组织的覆盖面,全面推进“八大群体”建会入会。截至2020年底,发展“八大群体”实名制会员1.3万人,建立工会260余家,其中,一大批行业职工加入工会组织。同时,兰州市各级工会组织通过提供化解矛盾和纠纷、开展困难帮扶和走访慰问、加强技能培训等服务,让物业行业的职工感受到工会组织的温暖。

兰州市人大常委会副秘书长刘宗军表示,《条例》的修改是对兰州市基层管理党建引领实际经验的总结提升。《条例》中增加了党建引领和工会组建等内容,有利于将更多的物业行业的职工吸引到工会中来,让他们感受到“娘家人”的贴心关怀和诚心帮助,提升建设美丽兰州的积极性和创造性。

建立三道防线,实行“调裁诉”一体推进 宁波奉化区总将劳动争议快速化解在基层

本报讯(记者邹倜然 通讯员陈浩飞 陈标)器械维修工刘渊彬被拖欠了两年的工资,在工会“娘家人”的介入下,不到20天就要了回来;白杜工业园区几十家企业尽管生产经营受到疫情影响出现波动,却没有发生一起涉及劳动关系的纠纷……作为劳动争议多元化试点的“试验田”,浙江省宁波市奉化区总工会通过建立三道防线、实行“调裁诉”一体推进等举措,将大量的劳动争议快速解决在基层。

据了解,2011年,奉化区总开始推进工会劳动关系预警和调处相关工作,并同步在企业和职工中实施法律宣传、法律监督、职工心理关爱等举措,构建工会协调劳动关系体系,从源头上防止劳动纠纷产生。奉化区总以企业、行业(区域)、镇(街道)的“小三级”工会组织架构为基础,建立起三道预防劳动争议的“防线”,引导全区1281家建会企业建立劳动争议调解组织,并通过选树示范企业,以点带面,引导企业“自家事自家解”。对于一些行业区域内企业共性矛盾,奉化区总则通过组建行业(区域)和镇(街道)的劳动争议调处工作室,主动介入,处理“疑难杂症”。

2019年,在宁波市总工会指导下,奉化区工会联合仲裁委和法院,尝试“调裁诉”一体推进劳动争议联动化解模式。三方各自驻点、互相沟通、信息共享,共同参与劳动争议案件的裁前、裁中、诉前、诉中调解及裁判后释法答疑等工作,使一部分原来需要几个月甚至半年才能走完流程的争议,只用十几天甚至几天时间就得到解决。

据统计,近3年来,奉化区总将涉及金额3000余万元的近2600起劳动纠纷化解在基层。“调裁诉”试点落地以来,工会特邀调解员承接的145起劳动纠纷诉前化解,103起得以成功调解结案。

吉林省总工会开展女职工维权行动月活动

将预防职场性骚扰纳入专项集体合同

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省总工会开展2021年女职工维权行动月活动,以促进工作场所性别平等,依法维护女职工合法权益和特殊利益。活动提出将预防职场性骚扰等内容纳入专项集体合同。

活动中,吉林各级工会以民法典、就业促进法,以及女职工权益保护相关的法律法规为主要内容,通过线上线下宣传专栏、专题讲座、巡讲培训、以案释法等形式,推动普法宣传进基层、走近职工群众。同时,组织全省女职工参加“情系女职工 法在你身边”全国女职工线上法律知识竞赛活动。

同时,依托集体协商集体合同制度,从不同行业、不同类型、不同规模企业实际出发,通过集中要约、发布示范文本等,加强指导服务。推动将劳动就业、生育保护、预防和制止工作场所性骚扰等内容纳入协商议题,纳入集体合同和女职工专项集体合同条款。为进一步深化女职工专项集体合同工作,吉林省总要求全省各级工会做到女职工专项集体合同与集体合同合作同步,并注重总结推广将灵活安排孕期哺乳期女职工工作时间、提供职工子女托育托管服务等内容纳入集体协商的实践经验。

为进一步保障女职工合法权益,吉林省总还要求充分发挥工会劳动法律监督作用,推动建立健全女职工权益保护“一函两书”工作机制,推动该制度切实成为工会女职工组织依法监督依法维权的重要手段。要及时发现、协调处理涉及就业性别歧视、限制女职工生育、生育待遇不落实等侵犯女职工权益案件,加强与地方人大、政协和政府有关部门的沟通协调,推动加大性别平等及女职工权益保护相关法律法规执行情况的监督检查力度,有效推动《女职工劳动保护特别规定》等贯彻落实。



合肥市包河区总工会积极与商会开展沟通、协作,助力和谐劳动关系构建——

“企业之间更熟络了,职工更亲密了”

阅读提示

通过“红色领航、两会并进”活动推动基层工会组建,同时以贴心周到的服务和具有工会特色的活动不断提高工会组织的影响力,促进劳动关系和谐发展……合肥市包河区总工会推动基层工会建起来、转起来、活起来。

到企业成立工会组织的好处和重要性。目前,园区内16家规模稍大的企业均成立了工会组织,另外32家小型企业则成立了联合工会。

“红色领航”对基层工会组建工作的推动效果显著,接下来,区总逐渐向全区推行并根据实际情况适当调整。

滨湖世纪社区滨湖金融港内有近500家企业,基层工会组建工作进展缓慢。对此,包河区总工会从3个方面进行突破。

“一是在已建立党组织的企业取得建会突破;二是在有党代表、人大代表、政协委员的企业取得建会突破;三是在商会成员单位或在商会中任理事单位的企业取得建会突破。”包河区政协副主席、区总工会主席章颖松说。

根据滨湖金融港的企业特色,包河区总会在金融港里打造“融·智汇”特色产业集群工会联合会。截至目前,该工联会已覆盖园区429家企业。

基层工会起了大作用

工会组建起来之后,如果不经常举办活

动,就会失去职工的“粘性”,企业也会失去建会之初的热情。

在金水坊文化产业园里,“工会元素”充盈整个园区。

园区大门口张贴着“低碳生活、绿色出行——乘公交坐地铁 合肥工会有补贴”的巨幅宣传画;进入园区,“加入工会的十大好处”“安徽金水坊文化产业园工会联合会架构图”等一一呈现在宣传墙上。

产业园里还有一块触摸式电子显示屏。点击屏幕,职工不仅可以看到园区工会的网络架构、活动内容以及工会风采,还可以看到每名会员的人会申请书扫描件。

最让园区职工感到贴心的,是产业园工会联合会里的纠纷调解室。在这间小小的调解室里,即便是职工个人的家庭纠纷和烦恼,也可以得到解决。

近日,园区里一家餐饮企业厨师王道标在调解室里接受了一起社保纠纷调解。“事情并不大,但是把事情摆到桌面上,有专业人士调解,把道理讲清、关系理顺,我心里一下子就踏实了。”王道标说。

“只要能为职工解决现实中的难题、急事,基层工会也能发挥大作用。”章颖松说。

“桥梁”也更加牢固

试点工作取得成效,包河区工会与商会之间的“桥梁”也更加牢固。

2020年,经过双方协商,包河区总工会与区工商联共同制定年度“红色领航、两会并进、服务发展”工作计划表。

这份计划表上任务饱满。召开部分民营企业家恳谈会、“包河工匠”选树、开展“鹊桥会”主题交友活动,此外,在加强非公企业党组织建设的同时,推进非公企业工会组织建设,开展群众性技术创新活动、非公企业职工文明实践活动、工会服务品牌创建活动,做优民营企业职工普惠服务等。

在金水坊文化产业园里,这种“桥梁”作用日益凸显。以往,园区内各企业每家结对一户街道辖区内的困难户,属于商会开展的活动;如今,工会组织参与进来,职工也踊跃报名,活动开展得有声有色。

“工会特色活动的增多不仅有效提高工会组织的影响力,促进劳动关系和谐发展,还融洽了企业之间的关系。”金棕举例说,园区内餐饮店众多,以往总是互挖墙脚。如今,因为基层工会经常开展活动,“不仅企业经营者之间更熟络,职工之间也更加亲密”。

本报记者 陈华

如何真正让基层工会建起来、转起来、活起来?记者日前从安徽省合肥市包河区总工会了解到,包河区总工会开展“红色领航、两会并进”活动,发挥党建带工建作用,在工会与商会中搭建“桥梁”,既促进了非公企业工会组织建设,又维护了职工权益,推动了企业高质量发展,带来和谐共赢的局面。

发挥党建带工建作用

“非公企业,尤其是小微企业的工会组建工作为什么相对困难?”这个问题一度困扰着安徽金水坊文化产业园党总支书记金棕。

金水坊文化产业园坐落在合肥市包河区芜湖路街道,现入驻企业48家,主要以餐饮、健身、广告传媒类企业为主,园内有员工1000余名。

金棕同时也是芜湖路街道商会会长,如此一来,金棕有了通过不同视角审视非公企业工会组建的机会。金棕通过调研发现,基层工会组建“卡脖子”的原因主要来自部分小微企业负责人思想上的“小疙瘩”。“他们注重企业的生产经营,却对工会组织的作用认识不清,更谈不上对组建工会的热情。”

借助于产业园党总支书记这个身份,金棕充分发挥“红色领航”的党建带工建作用,蹲点指导、多头并进、反复宣讲,一一解答他们的疑虑。不少民营企业管理者逐渐认识