

加强工会干部队伍建设 激发基层组织活力

新疆哈密畅通社会化工会工作者发展渠道
河北武安对非公企业工会主席实行分级管理

本报讯(记者吴锋思)日前,针对社会化工会工作者常因职业发展通道不畅等原因留不下来的现象,新疆维吾尔自治区哈密市总工会出台《哈密市社会化工会工作者聘用管理办法(试行)》(简称《办法》),打出规范管理、待遇留人、畅通发展渠道等激励机制“组合拳”,破除社会化工会工作者职业发展的“天花板”,推动社会化工会工作者队伍建设发展。

根据《办法》,哈密市总工会将树立用人唯贤、用才唯能的选人用人导向,建立健全社会化工会的工作机制。对于年度考核优秀社会化工会工作者可选任到所属基层工会专职工主席(副主席)或区(县)总工会相关管理岗位及工会服务机构工作;对于工作一贯表现优秀,且工作满3年以上的,选拔进入哈密市总工会优秀人才库,作为评先选优和向各级工会组织推荐优秀人才的人选;鼓励参加国家社会工作者职业水平考试,将取得国家社会工作者职业资格证书、工作表现优秀的推荐为市、区(县)两级工会委员会委员候选人。

与此同时,哈密市各级工会将健全落实“1+N”社会化工会工作者培训机制建设。“1”指新聘用社会化工会工作者的初任培训;“N”指根据社会化工会工作者的岗位职责内容,开展有针对性的岗位业务培训。通过该机制,将逐步实现培训制度化、常态化、广覆盖,不断探索社会化工会工作者职业发展的新模式、新机制、新路径。

“现在我除了能拿工资,还享有带薪年休假,干得好还有晋升机会。这份工作让我有干头有干劲,也有了清晰的职业发展目标。”近日,哈密市总工会社会化工会工作者孔娟娟说。

哈密市总工会副主席文化古丽·克力毛拉表示,制定《办法》就是为了把优秀的社会化工会工作者充实到各级工会领导机关和职工服务机构中来。在今后的工作中,哈密市总将不断创新摸索,有序推进社工队伍建设,实现社会化工会工作者“招得进、留得住、管得严、用得活”。

本报讯(记者李显霖 通讯员孙广军 董佳佳)记者近日从河北省邯郸武安市总工会获悉,为提升全市非公企业工会建设水平,从今年起,武安市总对全市非公企业工会主席实行分级管理。

为此,武安市总成立了由市总工会主席为组长、工会机关各部室负责人和各乡镇总工会主席为成员的非公企业工会主席分级管理评审组。评审内容涵盖专业能力、组织能力、执行能力、协调能力、创新能力、加分项、一票否决等几大项。

非公企业工会主席分级管理按照高级、中级、初级、末级四个等级进行,每个级别对应一定范围的分值。分值自评占5%,所属乡镇总工会评价占15%,评审组评价占80%。

武安市总对分级评审内容进行了量化。评审内容分为7大项,每项又细化为至少两个以上不等的小项,并给出评级分值。如组织能力考评中,分为8个小项,并再次进行细分,如有职工活动中心、配备专用活动器材得2

分,建有职工书屋得1分;工会经费使用合理、财务管理规范得2分;职工入会率和实名制网上认证率达到90%以上得2分,达到95%以上得3分等。

武安市总对非公企业工会主席或专职副主席实行分级管理补贴制度。对评为高级的,给予每人每月300元工作补贴;评为中级的,给予每人每月200元工作补贴;评为初级的,给予每人每月100元工作补贴;评为末级的,不享受工作补贴。分级管理补贴实行一年一补,按评审等级年终直接发放给非公企业工会主席或专职副主席,并出台文件进行表彰通报。

同时,武安市总还对全市各乡镇非公企业工会主席、副主席和委员,以及其他自愿参加资格认证的工会工作者实行资格认证工作。据武安市总相关负责人介绍,这些举措是为了把非公企业工会工作者培养成为组织动员、沟通协调、关心关爱、协商谈判和化解矛盾的能手,力争至2023年全市非公企业工会工作者实现认证全覆盖。



“春风行动”

3月11日上午,湖北省武汉市江汉区总工会联合多个部门开展“春风行动”专场招聘活动。50余家用工单位在现场设点,提供了数百个岗位。本报通讯员 李长林 摄

启动“巾帼心向党 奋进新征程”主题活动
上海工会向女职工送上“五重大礼”

本报讯(记者钱培坚)日前,以“巾帼心向党 奋进新征程”为主题的上海工会纪念“三八”国际劳动妇女节111周年主题活动举行。活动向全市女职工和女职工组织送上“五重大礼”。

据介绍,“五重大礼”包括:成立上海市女劳模工匠宣讲团;成立女律师志愿服务团;升级推出交友程序“四季恋歌·会缘”2.0版本;启动“我为女职工办实事——上海工会女职工品牌选树”;首发《家书寄“申情”——给最美逆行者的100封信》。

女劳模工匠宣讲团由上海华宇药业有限公司质量管理部门质量员毕琳丽、同济大学建筑设计研究院(集团)有限公司汽车运动与安全研究中心主任姚启明、上海第一食品连锁发展有限公司专柜柜长郁非等10名女性劳模工匠组成。她们将走进园区、企业、校园,讲述劳模工匠的感人故事。

女律师志愿服务团由20位女性律师组成。她们将分头组建案例组、法官组、咨询组、调研组四支队伍,开展民法典之女职工权益保护实务、女职工权益保护经典案例、守护婚姻家庭中的权益等普法活动,举办女职工防范职场性骚扰等主题研讨。

活动上线了交友程序“四季恋歌·会缘”2.0版,从原来仅限于持有工会会员服务卡的职工才可以注册,扩展到所有通过身份证信息验证的工会会员都能注册。同时,启动“我为女职工办实事——上海工会女职工工作品牌选树”工作,将选树一批上海工会女职工工作品牌。

聊城市总出实招擦亮法律服务维权品牌

8个县市区全部设立法律援助服务站

本报讯(记者田国全 通讯员朱琳)近日,山东省聊城市阳谷县驻劳动者权益保障中心的工会工作人员成功调解一起追索劳动报酬案件,使5名职工及时拿到劳动报酬。劳动者权益保障中心由阳谷县总工会联合县人社局联手建成,是聊城市总工会自2020年以来构筑工会法律维权体系,打造法律服务维权品牌的举措之一。

据悉,按照有场地、有人员、有经费、有制度、有案源、有绩效的“六有”标准,聊城市8个县市区工会全部设立法律援助服务站,建成标识统一、设施完备、人员到位、运转高效的实体化、标准化、规范化服务机构,可为职工提供专业快捷的政策宣传、法律咨询、协商调解和法律援助等“一站式”维权服务。

此外,聊城市还积极推进工会法律援助市场化,通过购买社会法律服务方式,组建工会法律援助服务站律师团,开通24小时法律服务电话专线,聘请执业律师到工会法律援助服务站坐班,为职工提供全天候法律咨询、受理职工法律援助申请和职工投诉,形成社会化的职工法律援助工作格局。同时,面向全市广大律师招募43名工会法律服务志愿者,制定日常工作及联系制度,共同参与规范企业劳动用工行为、调处劳动纠纷、促进劳动关系和谐和社会稳定。

聊城市总工会党组书记、常务副主席李献宾介绍,通过法律援助实体化机构和法律服务志愿者服务队的组建,聊城工会建立起“纵向到底、横向到边”援助格局,推动了职工法律援助工作实现“应援尽援”。2020年,聊城市总共提供咨询1223人次,调解124件,办理援助案件510件。

瓦窑堡会议旧址换新颜

(上接第1版)

“当时的历史背景,一是民族危机,中华民族面临着日本侵占中国、亡国灭种的空前危机;二是面对危机,全民激发出了如火如荼的救亡运动;三是共产国际召开了七大,确定了建立国际反法西斯统一战线的方针,并且被带到了瓦窑堡;四是陕北相对安定的环境,使中央能够在解决自身生产之外去考虑全国问题。”中共党史专家、西安邮电大学马克思主义学院院长袁武振说。

1935年12月17日至25日,瓦窑堡田家大院的那孔约3米宽、8米深的窑洞里,两张柴桌拼成会议桌,召开了为期9天的中央政治局扩大会议,史称瓦窑堡会议。

事关生存,中央红军从南方来到陕北,走?往哪走?留?怎么留?

瓦窑堡会议明确:党的策略路线,是在发动、团结与组织全国各民族一切革命力量去反对当前主要的敌人,并且提出“关门主义是党内的主要危险”;为了适应广泛的抗日统一战线的要求,将“工农共和国”的口号改为“人民共和国”,同时改变不适应抗日要求的部分政策。

根据瓦窑堡会议精神,马上成立了东北军工作委员会、西北军工作委员会、白区工作委员会,展开统战工作。

1988年,瓦窑堡革命旧址被国务院公布为第三批全国重点文物保护单位。现任馆长徐宏伟说:“这里还是陕西省爱国主义教育基地、全国博物院免费开放示范单位、国防大学和延安干部学院教学基地,每年接待游人四五万人。为迎接建党百年,我们从2020年3月开始做了一个中共中央在瓦窑堡的专题片,已近尾声。”

近年来,子长市的面貌也焕然一新。紧扣高质量发展主题,该市政治、经济、文化、社会、生态和党的建设全面发展,成绩显著。2020年实现生产总值97.56亿元。贫困村全部退出,剩余贫困人口全部脱贫,荣获“2020年中国全面小康脱贫攻坚组织创新奖”。“子长模式”医改连续6年被陕西省政府授予“全省深化医药卫生体制改革综合改革先进县(市)”称号。

北京市总开展线上就业服务系列活动

活动第一天发布5万余个岗位用工信息

贯穿2021年全年,第一期于2021年3月12日至3月25日开展。活动期间,北京市总在智联招聘网站开设北京市总工会线上就业服务专区,按照区域分布、地铁沿线、行业要求、灵活用工、应届生服务等分类,发布各类用工企业招聘信息,同时为求职者提供就业政策指导,推介工会特色服务,为企业招工、职工求职提供帮助。求职者可通过PC端或手机端登录招聘网站进入活动专区。用工企业报名后可在活动专区免费发布用工信息。

据介绍,近3年来,北京市总积极参与全国工会就业创业服务月活动,利用全国工会“工会就业服务号”为求职者提供线上就业支持,在市人社部门的支持下,累计向服务号报送在京招聘的单位1500余家、11万多个岗位。

同时,为鼓励企业在疫情期间不裁员少裁员,北京市总推出全额返还小微企业工会经费政策,仅2020年1年,向2.23万家企业返还工会经费3.57亿元。



免费理发进工地

3月14日,理发师为建筑工人理发。当日是农历二月初二,民间有“剃龙头”的习俗。中建二局陕西分公司咸阳一项目部邀请理发师进入工地,为项目建设者们免费理发。

新华社记者 刘潇 摄

景德镇市总与银行联合开发“瓷都工贷”项目,打通职工创新创业融资的“最后一公里”——

“这笔贷款解了我燃眉之急”

阅读提示

“瓷都工贷”小额贷款项目面向工会会员和劳模发放,并不断扩大融资额度和发放范围,切实帮助初创企业、小微企业和职工创业者克服疫情影响,有针对性地解决复工复产中面临的资金周转等困难。

就留在这里创业,追逐自己的陶瓷梦。”在陶溪川文创街区,王艳洁讲述着自己的创业初心。然而,一场突如其来的疫情给王艳洁的创业梦带来了巨大的挑战与困难。厂内各类陶瓷花器、工艺品的生产和销售受到较大影响,王艳洁便抱着试一试的心态向景德镇市陶文旅集团工会求助。

“企业能够及时渡过难关,离不开工会‘瓷都工贷’项目的支持,对此我非常感恩,我要持续为陶瓷文化事业贡献自己的力量!”经景德镇市总同意,项目将20万元的“瓷都工贷”转交给王艳洁。有了这笔资金,王艳洁积极投入新产品的创新和研发,企业得以顺利复工复产面临的资金周转等迫切问题。

据悉,2020年,“瓷都工贷”项目共为25户陶溪川陶瓷企业提供总金额485万元的贷款,较上一年新增15户,新增金额285万元。

随着疫情防控进入常态化,企业复工复产按下“加速键”。为做好“六稳”工作、落实“六保”任务,进一步加大对实体经济的支持力度,“瓷都工贷”项目为本地小微企业送去金融支持,有针对性地解决了小微企业复工复产面临的资金周转等迫切问题。

“没有足够的运营资金,店铺恐怕是要关门了。”前不久,浮梁县从事地板生意的零售商户汪冬红一脸愁容,店铺受疫情影响严重,既少有顾客上门,也没有大额订单。汪冬红为了筹集资金四处奔走,在得知有“瓷都工

贷”项目后,他看到了希望。

邮储银行客户经理得知汪冬红的情况后,主动上门受理,为他答疑解惑,帮助他更好地了解“瓷都工贷”项目的具体事项与贷款申请流程。没过多久,汪冬红便成功申请到20万元贷款。他感慨道:“这笔贷款解了我的燃眉之急。”

为了更好地推动复工复产,景德镇市总在原有基础上对“瓷都工贷”项目进行优化,进一步扩大了融资额度和发放范围。一般职工贷款额度控制在30万元以内,劳模工匠职工控制在50万元以内,切实帮助初创企业、小微企业和职工创业者克服疫情影响,解决“融资难”“融资贵”问题,打通创新创业职工融资的“最后一公里”。

景德镇市总工会党组书记、常务副主席伍恒明表示,市总将继续以服务创新创业为目的,着力帮助解决广大职工在发展中遇到的突出问题,为职工提供更多更好的服务,打造出具有地域特色的“双创”精品项目,叫响工会帮扶职工创新创业新品牌。

本报记者 王晓颖 本报通讯员 沈晓波

“免担保免抵押、全额贴息、还款方式灵活便捷,有了这30万元贷款,我的餐饮店就有救了。”近日,看到“瓷都工贷”贷款及时到账,江西省景德镇市老长沙龙虾店商户刘谦脸上露出久违的笑容。

为帮助创新创业职工和小微企业缓解发展中遇到的困难与压力,2019年,景德镇市总工会与邮储银行景德镇市分行联合创新开发“瓷都工贷”小额贷款项目。这个由景德镇市总全额贴息的创新创业小额贷款项目面向工会会员和劳模发放,最高额度200万元。

在景德镇,像刘谦这样通过“瓷都工贷”项目获益的企业和创业者还有很多。2020年,景德镇工会联合邮储银行景德镇市分行和招商银行景德镇分行完成106笔“瓷都工贷”贷款,放款金额3111万元,拉动贷款金额4136万元,带动就业869人,景德镇市总贴息金额近200万元。

“我喜欢与这些坯料打交道,大学毕业后