

捐献造血干细胞、跨越3000公里为患者送去“生命种子”

与时间赛跑的“生命快递员”

本报记者 柳姗姗

“@所有人 各位队员,本月4号需要一人送髓”,3月1日,在中华骨髓库吉林分库的送髓小分队微信群内,该消息发布的第一时间,眼疾手快的葛俊龙便“抢单”成功,揽下他作为志愿者的第3次送髓任务。

“速度呀@龙哥”“坐到路由器上了这是”……在小伙伴们“羡慕嫉妒恨”的嬉闹中,葛俊龙悉心做好准备,背着装有228毫升造血干细胞混悬液的蓝箱子,从长春飞跃3000多公里,为广州某医院正躺在移植仓中的18岁白血病患者,送去超时速救命“快递”。

“咱年轻力壮的,献点爱心”

“做建筑装修这行,有项目时根本抽不开身,趁着天冷还没开工,我得赶紧‘抢单’跑一跑,别人都送七八次了,咱也不能差太多。”因为顺利抢到此次送髓任务,葛俊龙颇有些兴奋。

“葛俊龙是我们送髓小分队的5名志愿者之一,他们的共同特点是都曾捐献过造血干细胞,并经过严格考察和专业培训,人品过硬、做事靠谱,才能担负起这份‘生命快递员’工作的重任。”中华骨髓库吉林分库负责人刘艳娟说。

今年38岁的葛俊龙老家在长春德惠市大房身镇姜家店村,17岁便开始进城打工,蹬三轮车送过菜,在建筑工地上拧过钢筋,干起活来不怕苦不怕累的踏实劲儿,与他温厚淳朴的长相一脉相承。

18岁时,初到长春的葛俊龙在街上溜达,被红色的献血屋吸引。“在电视上看到有义务献血这回事,咱年轻力壮的,献点爱心。”

“中国师傅”带出“洋徒弟”

本报通讯员 马驰海

本报记者 唐姝

中建二局安装公司肯尼亚内罗毕BULK供水管线项目北起锡卡大坝,南至内罗毕,项目全长60公里,横穿内罗毕、基安布、穆兰卡3个县,关系到首都内罗毕近300万居民的用水问题,是首都内罗毕的供水“生命线”。

谈到在肯尼亚这几年最骄傲的事,来自河南信阳的54岁电焊工张健激动地说:“俺在这里是中国师傅,带出来十七八个徒弟哩!干了这么多工程,俺还是头一次带‘洋徒弟’,真中!”

张健所说的“中国师傅”“洋徒弟”是指项目开展的“中国师傅带教”行动。为破解当地劳动力资源丰富但经验不足的环境,项目组织7支中国师傅带教队伍,由7名施工经验丰富的中国工人担任队长,领着当地员工从零开始、边干边学,目前已为当地培养出200多名技术成熟的建筑产业工人。

作为焊接带教课的中国师傅,每天早上,张健都会领着“洋徒弟”们把当天要进行焊接的工点转一遍,交代好注意事项;工作结束后,再逐一为徒弟们协调解决难题。“洋徒弟”们私下会比较谁干得多、学得快,记得牢,下班后也总是围在张健身旁请教问题。“带教效果很明显,以前他们考取焊工证需要40多天,现在10多天就能完成。”

此外,来自吉林的中国师傅于春雨开设了测量带教课程。连续65天、每天1小时,最终每位肯籍员工都学会了水准仪的标准使用流程和正确使用方法。结业考试时,每位测量员都能做到30厘米架设好水准仪,且读取误差不超过3毫米,全部通过考核。

肯尼亚测量员约翰从2016年就来项目,几乎从零开始的他通过于师傅的带教,如今可以独立完成工作任务。“中国师傅帮助我实现了从放线工到测量员的转变,我也会把自己学到的本领传授给更多同胞。”约翰说。

新疆阿克苏将培训建筑技术工1.5万人次

本报讯(记者吴锋忠 通讯员赵霞)“通过免费参加职业技能培训后,我拿到了5级焊工技能证书,现在每月工资加提成不少于4000元。”新疆阿克苏市瓦热斯钢铁销售中心员工拜合提亚尔·马木提说。

今年,阿克苏地区进一步做好建筑领域技术工种职业技能培训和就业服务,按照《阿克苏地区建筑领域技术工种职业技能培训就业行动方案(2020—2022年)》要求,计划2021年度培训1.5万人次,并给予就业培训资金保障。截至目前,已累计培训6580人次,提升建筑行业技术素质,拓宽增收渠道。

据悉,阿克苏地区结合建筑领域就业容量大、就业稳定的实际,推进地区建筑领域技术工种职业技能培训就业三年行动。该项行动紧盯城乡富余劳动力、困难人员和重点就业群体,瞄准就业“靶心”,确保“输送一批、培训一批、就业一批”。同时,健全技能培训、技能评价和使用衔接机制,进一步增强技能培训的针对性和就业的稳定性。

阅读提示

在城市打工20余年,也投身公益事业20余年,作为一名“生命快递员”,葛俊龙不仅要细心耐心,还要争分夺秒,为等待移植造血干细胞的患者送去生的希望。

葛俊龙说话简单直白,憨厚里透着一股可爱:“第一次献了400cc,没啥感觉,就是有点怕大针头。”

此后,葛俊龙每年都要献血两次,看到献血屋墙上捐献造血干细胞的公益广告,还主动签了协议,留下两管血样。让葛俊龙倍感幸运的是,在十几万分之一的超低概率中,他的血样匹配成功,并于2018年4月26日,成为吉林省第66位造血干细胞捐献者,为北京某医院的一位80后白血病患者带去生的希望。

作为一名“生命快递员”,虽已年近40岁,葛俊龙投身志愿服务仍是一腔热忱,被问及原因,他还是那句:“咱年轻力壮的,献点爱心。”

送髓就是要与时间赛跑

“这200多毫升的髓液就是一条命,绝对不能出问题,而且超过6个小时细胞的数值就会往下掉,越早送到患者那越好。”3月4日中午,葛俊龙比约定好的时间提前90分钟来到吉林大学第一医院。等候期间,他又看了看已经背了好几遍的护送途中注意事项,反复检查相关手续,神色极为认真。

和普通快递不同,“生命快递员”护送的骨髓液不仅价值非凡,且娇贵异常,容不得丝毫闪失。送髓路上,背着约10公斤重的箱子分秒必争地赶路,随时可能面临突发状况,是对送髓者体力和反应能力的双重考验。

“运送箱是保温材质,里面有6块蓝色液体状的冷媒,冷冻后是结晶状,箱子外面有个温控计,运送期间必须保持在2至8摄氏度,吃饭、上厕所都不离身。如果温度超标了,就要马上处理,或者买冰镇的矿泉水、冰块放里面降温,或者把冷媒拿出来一块,试温后再放进去……”说起注意事项,葛俊龙很是较真。

髓液不能照射X光,每次换乘须安检的交通工具,葛俊龙都需要出具相关证明,遇到不了解情况的安检员,还要反复解释。在这个与时间赛跑的护送任务中,他全程都要紧绷着神经,却又要在与人沟通时保持耐心。

“第一次送髓时,就怕地铁、高铁安检会耽误时间,特意让媳妇开车送我到机场,不过最怕的还是会出现在航班延误等问题,这时就必须要跟机场沟通尽快起飞,或及时更换其他航班。毕竟,每耽误一分钟都可能会影响髓液质量。”葛俊龙说。

此前,分库工作人员送髓时曾遇到机场安检人员要求对冷媒抽样化验的情况,差点没登上飞机。此次送髓返程途中,葛俊龙也遇到了相似情况,所幸髓液已顺利交接给患者的主治医生。

在公益事业中汲取力量

从一名普通的打工者,到创办自己的公司,葛俊龙这一路走来并不容易:“每次遇到困难挫折,想一想这20年来坚持的公益事



玉米制种企业生产忙

3月10日,在甘肃临泽县张掖国家级玉米种子产业园内,一家玉米种子生产企业的工人在搬运包装好的种子。截至2020年底,临泽县从事杂交玉米种子生产的企业达到31家,种子生产面积约占全国杂交玉米种子生产面积的10%。

新华社记者 张智敏摄

追梦·我的奋斗

从“技术小白”到年轻的老司机

工地上开千万元“豪车”的90后

本报记者 邹明强

本报通讯员 吉祥庆

初到工地,眼前的三臂凿岩台车,有着庞大的身躯、眼花缭乱的按钮、炫酷的操作手柄……据说价值千万元,这对于喜爱机械的董亮亮来说实在太震撼了。“感觉就像变形金刚,我一定要征服它!”他暗下了决心。

2016年,来自农村贫困地区的90后小伙董亮亮凭借在陕西铁路工程职业技术学院扎实的机械知识,吸引到中铁一局前来招聘的姜银周。经过严格的应聘环节,董亮亮顺利成了姜银周的“爱徒”。此后的8个月里,董亮亮不仅学会了三臂凿岩台车操作的基本知识,也掌握了隧道施工的整体流程,为后续成为专业的台车操作手打下了基础。

2017年3月,中铁一局郑万高铁开工,董亮亮有了全新的工作平台。郑万项目配备的全电脑三臂凿岩台车,具备自动高效智能化钻孔、超前地质勘探、数据交互等诸多先进功能,对董亮亮来说是一个全新的挑战。

钻孔图纸设计是出现在董亮亮面前的第一个“拦路虎”。他第一次设计的隧道主洞钻孔图纸,比现场预设孔位偏离了2.5米。懊恼的他对着图纸反复看了很多遍,始终没能找到问题所在。在师傅的指导下,他发现隧道中线的设置有误差,经过再次的调整,顺利解决了

偏移问题。

董亮亮意识到,“想要把工作干好,得从基础学起。”他从工程部门找来技术标准、施工图纸,认真钻研台车作业的工作原理,把不理解的地方全部记录下来,并向师傅和同事们请教。每逢赶上机械厂家的大机配套培训,他总会对着记录本上的问题,逐一求解。

和大多数年轻人一样,董亮亮也喜欢刷抖音,不同的是,他的抖音号里收到的推送,多数是关于机械操作和电路知识的短视频。一点一滴的积累,为他胜任台车管理工作贮备了大量的技术知识。经过一个多月的学习和实践,董亮亮便已独自承担起设计炮孔图、台车定位导航、超欠挖控制、台车配件计划、台车成本消耗统计等工作。

凿岩台车施工的周边钻孔,是控制隧道质量和外观的关键工序,一般都由经验丰富的老师傅们“亲自操刀”,董亮亮决意要掌握这项技术。卡钻对于操作新手来说是个棘手的问题,操作稍有不当,不仅会损坏钻杆和钻头,也会影响工作效率。每次遇到卡钻,董亮亮总会从台车的电脑上导出开挖日志报告、地质云图等数据逐一进行分析,经过多次的上机调试,并配合抽拉杆杆、钻头的微调,有效减少了卡钻现象。

“人车合一,才能精准操控。”如今,董亮亮

业,就又觉得前面充满阳光了。”

在建筑装修行业,想要拿到项目,有人靠人脉,有人靠实力,而小老板葛俊龙则靠“实诚”,实实在在地做生意,宁可少赚也不偷工减料,绝不坑人。

“能为不认识的人捐献造血干细胞,做生意就更不能差事儿了。”刘艳丽告诉记者,葛俊龙的实诚劲儿是出了名的,当年捐髓时,配对自己的主治医生提出想要多采一些以备患者可能复发时使用,他知道后二话没说,就两个字“抽呗”,最后还是被刘艳丽以不符合规定为由婉拒。

加入送髓小分队也是葛俊龙主动提出来的。在成立送髓小分队之前,送髓任务由吉林分库的工作人员来做,不过由于人手少,其他工作也很多,大家经常忙不过来。小分队建立后,不仅减轻了分库的工作压力,也让这些捐髓者的爱心通过另一渠道传递出去。

在葛俊龙的手机微信中,“送髓 送髓”群不仅置顶,且从未设置过“消息免打扰”,这也是他此次能第一时间抢到“订单”的原因之一。妻子知道后还笑称,这是她都没有的“待遇”。

善良温厚的葛俊龙,家庭十分和美幸福,全家人都非常支持他做爱心事业,不仅妻子跟着献血,刚12岁的女儿也成了班级里的热心人。此外,还有不少朋友受他影响,也想跟着一起献血、捐献造血干细胞。

“每一个做公益的人都不是为了名利,帮助了别人,心里会特别舒坦,而且还能认识很多志同道合的朋友,这也是一种让我能更加认真生活、热爱生活的动力。”葛俊龙笑呵呵地说。

据了解,截至3月11日,中华骨髓库吉林分库的数据样本已经有6万多份,有105例造血干细胞捐献者配型捐献成功,小分队成立3年来已稳妥护送30多例。

@ 农民工朋友，返岗复工可享“点对点”服务保障

近日，多部门联合印发《关于做好农民工返岗复工“点对点”服务保障工作的通知》，支持成规模、成批次外出农民工安全有序返岗复工，重点保障脱贫劳动力、边缘易致贫人口外出和重点企业用工。

加强信息对接

广泛宣传农民工返岗“点对点”服务信息，掌握有意愿外出农民工信息，摸排脱贫劳动力就业情况和务工出行需求。持续开展“迎春春送温暖、稳岗留工”专项行动、春风行动等服务活动。

做好行前服务

为农民工提供健康监测等服务，对确需提供核酸检测证明的农民工开辟“绿色通道”。健康信息省内、省际互认，实现“健康码”一码通用。按照“一车一方案”的原则，制定农民工“点对点”运输方案。

组织返岗运输

交通运输部门要加强运力供给，对成规模、目的地集中的农民工出行，开展“点对点”直达运输。严管“点对点”包车通行秩序，严查超员载客、超速行驶、疲劳驾驶等严重违法行为。

做好抵达交接

严格落实疫情防控有关要求，做好专车（专列、包机）抵达后的交接工作。做好人员信息登记、流向跟踪和就业服务，维护好农民工劳动保障权益。

整理 / 制图 唐姝

开上动车奔小康

本报记者 黄榆

本报通讯员 谢一可

2月26日凌晨5时许,昆明机务段昆明运用车间出乘大厅里,电力机车副司机宇宏彪正在与师傅一同做出乘前的准备,核对手账、出勤传达、面部识别、酒精测试,宇宏彪早已十分娴熟。

家住云南大理南涧县共郎镇中山村委会嘎步路村的宇宏彪是一个地地道道农村娃,在2020年实现了自己的愿望:脱贫奔小康,找到一份满意的工作。

“上个月工资到账8000元,今年弟弟念大学,我就可以承担他的学费了。”宇宏彪一脸得意地说。

宇宏彪的家乡南涧县是中国铁路昆明局集团公司的定点扶贫地,近年来,昆明局通过产业扶贫、工作扶贫、交通扶贫等方式,帮助当地居民不断增加收入。2020年,南涧县彻底摘掉了贫困县的帽子。

作为定点扶贫生源地的大学生,在自身素质达标的情况下,宇宏彪也在去年获得了进入铁路工作的通行证,成为一名令家乡人民尊敬的火车司机。“村寨里的人听说我当上了火车司机,都羡慕得不得了,要乘坐我开的火车到省城昆明看看。”宇宏彪激动地说。

此外,宇宏彪也见证了昆(明)楚(雄)大(理)铁路开通动车以来,滇西老家翻天覆地的变化。南涧县是水果产业地区,种植核桃、茶叶、柑橘和黑枣,是乡亲们主要的收入来源,几年前经常因销路太窄而滞销。滇西地区开通动车后,各种水果采收后再通过集装箱运到全国各地销售,乡亲们的腰包逐渐鼓起来。动车开通后,不仅拉动当地旅游业快速发展,还解决了村里很多年轻人的就业问题。

“我从一个农村娃追寻‘铁路梦’成长为列车司机,亲身感受到铁路‘拉动’我的‘小家’和家乡‘大家’一步步脱贫致富。”宇宏彪说。

项目部“积分制”让一线劳务工人有提升

本报讯(记者陈昌云 通讯员任健)最近,老家在安徽安庆的向宗国尤其高兴,作为20名优秀劳务工人之一,他获得了中铁十局滇中引水红河段施工1标2标项目部奖励的一张往返机票。

春节前夕,项目部经理胡竹炉、副经理郭标等领导为包括向宗国在内的20名一线的优秀劳务工人发奖金、戴绶带、订探亲往返机票。胡竹炉告诉记者:“这些优秀的劳务工人,是在标段施行一线劳务工人积分管理办法后积分排名最靠前的20人。”

据了解,滇中引水工程红河段1标2标有832名劳务工人,目前负责着全线45公里输水线路和9公里施工支洞的22个隧洞掌子面施工,为充分调动劳务工人的积极性,项目部决定以激励为主,实施一线劳务工人积分管理。

据介绍,积分内容包括一线劳务工人日常生活实际,涉及考勤、生产、技术、安全文明施工、质量、合理化建议、文明生活、劳动竞赛、特殊贡献、环保水保等10个类别,共63条评分项目。“着重奖励一线工人在日常工作和生活中超标准、超要求完成的任务,见义勇为、制止不法行为,及时报告重大安全隐患等,按照多劳多得的原则,评分不设上限。”项目部副经理郭标认为,积分管理办法目前已成为提高作业层建设水平和项目管理水平的一剂良方。

“实施一线劳务工人积分管理办法以来,标段一线劳务工人工作情形出现了好几个可喜局面。包括推动工序循环负搭接,助力质量安全零事故、促进工装工艺革新等。”胡竹炉说。