

遏制超时加班、维护新业态从业者权益、营造尊重劳模工匠的社会氛围……两会上,代表委员持续为职工发声,《工人日报》微信公众号围绕这些话题推出专题,吸引不少网友留言发表看法。我们选取了部分留言——

湘湘:从国家层面为劳模工匠设立专门的节日,不仅可以让劳模工匠得到更多的重视,进一步提升劳模工匠的荣誉感、幸福感和获得感,更好地发挥他们的示范引领作用,还可以鼓舞更多人去争当劳模工匠。

ANNE:支持关于加大对职业教育支持力度的建议,只有不断提升产业工人的素质,他们才能为企业提供更优质的服务,这是对个人和企业的双向提升和良性循环。

胡小燕:时刻记住劳模先进们的付出,不只要为他们留下受表彰时的记忆,更要让他们充分感受到来自国家的尊重与关爱。

何yingyang:同频共振,合力守护,打好“组合拳”,通过完善法治、加强监管、督促行业自律,让新业态劳动者权益不再“裸奔”。

阳光陈靖文:在公司里,任务与绩效挂钩,每天都有多到不完成的工作,为了不影响收入,只能“自愿”加班。

豆芽郡主:超时加班不仅影响劳动者身心健康,对劳动者的家庭和谐、亲子教育、照顾老人等各个方面都产生了负面影响,年轻人也没时间交朋友、谈恋爱,下班除了休息什么都不想做。

YUSARI:加班应该有合理的加班费,现在的问题主要还是劳动者付出了劳动却没有得到相应的报酬。

开心就好咯:适当加班是可以的,但是加班不能过度,人不是机器。

冷眼观世界:8小时工作制应该成为主流,绝不能以牺牲劳动者的休息时间甚至损害劳动者健康为代价来创造社会财富。

索可泰:关键是把握加班时间的度,并且要依法支付加班工资。

(关晨迪 整理)

全国人大代表、山东省东营市湿地城市建设推进中心职工张金海:
建议设立全国环卫工人节,提高环卫工人自豪感、获得感、幸福感和安全感。

全国政协委员、中国气象局公共气象服务中心气象服务首席朱定真:

应进一步拓展科普从业人员职称晋升渠道,让更多科研工作者优先投身科普事业的动力。建议切实把科学普及放在与科技创新同等重要的位置,解决导向、资源、投入瓶颈问题;设立中国促进科学传播产业投资基金;科技项目立项、文化产业的投资应当保持一定比例支持科普事业发展;通过税收减免等政策鼓励企业加大科普投入;提高科普从业人员的社会地位,增加政府优秀科普成果以及科普人物奖项。

全国人大代表、浙江省建设投资集团党委书记、董事长沈德法:

建议尽快出台落实《保障农民工工资支付条例》的实施细则,针对不同的施工模式合理设置人工费分账基准比例,在保护农民工合法权益的同时,合理降低企业负担,为企业与员工共生发展营造更优环境。

全国人大代表、河南能源永煤集团车集煤矿机电一队主副井电工班班长游弋:

实行差异化个人所得税制,对煤炭艰苦行业职工的个人收入实行税收优惠调整。引入以家庭为单位的申报制度,以家庭的总收入及依据家庭人口数得出的总扣除额核算应纳税,减轻井下工人纳税负担,增强艰苦行业职工的获得感和幸福感。

全国人大代表、中国航天科技集团有限公司第四研究院7416厂航天发动机固体燃料药面整形组组长徐立平:

可依托重点行业或职业院校建立国家级培训基地。校企合作开发培训课程,定期更新理论知识点,促进技能人员专业理论、技能水平和创新能力的提高。同时,将整个产业链中相近专业的此类工种打包,建立行业培训基地,满足一些行业“特殊、小众”工种用人需求。

(朱欣 整理)



让戴口罩成为一种礼仪

全国政协委员、中国疾病预防控制中心研究员孙承业和研究团队发现,戴口罩不仅是疫情防控的有效措施,合理佩戴口罩也减少了一些季节性病症的发生。为此,他呼吁,在疫情防控常态化之下,让戴口罩成一种文明社交礼仪。

① 2月23日,北京,孙承业委员(右一)正在和同事交流两会提案。

② 3月9日,孙承业委员正通过视频接受记者采访。
本报记者 王伟伟 摄

代表委员呼吁关注职业健康——

为劳动者构筑职业健康屏障刻不容缓

本报北京3月10日电 (记者郑莉)“全面推进健康中国建设”“把保障人民健康放在优先发展的战略位置”“健全全民医保制度”……连日来,在讨论“十四五”规划和2035年远景目标纲要草案时,“健康”成为代表委员们反复提及的关键词。来自不同领域的代表委员对职业健康给予了特别关注,呼吁加强对劳动者的职业健康保护。

职业病危害因素已成为影响我国成年人健康的重要因素。据《健康中国行动(2019—2030年)》估算,我国接触职业病危害因素的人群约2亿。据了解,当前我国

职业病防治成效明显,但问题仍然突出:防治力度加大,但职业危害仍然易发多发;传统与新兴职业病种交织,职业危害依然形势严峻、任务艰巨。

“切实保障劳动者职业健康权益,对维护全体劳动者身体健康、促进经济社会持续健康发展至关重要。”全国政协委员、中国保利集团有限公司董事长徐念沙向大会提交了《关于进一步关心关爱职工身心健康》的提案,呼吁认真落实职业健康保护行动,并为职工建立职业健康体检制度、建立健康档案,开展健康机关、企事业单位试点建设。有关部门要强化职业病危害项目申报,推进职业病危害源头治理,督促企业改善劳动者作业环境,加强劳动保护和职业卫生监督检查。

对于职业病防治工作,全国政协委员、全国总工会劳动和经济工作部部长王晓峰建议,尽快建立完善用人单位负责、行政机关监管、行业自律、职工参与和社会监督的机制,做到预防为主、防治结合。

在讨论这一话题时,工伤保险引起了代表委员关注。作为社会保险制度的组成部分,工伤保险是国家通过立法强制实施的,是职工应当享受的基本权利。但值得关注的是,部分罹患职业病尤其是尘肺病的农民工和新业态劳动者,因无法确认劳动关系或有劳动无单位等现状,不能完全纳入现有劳动保障体系,职业健康权难以维护。

全国政协委员、天津滨海新区政协副主席蔡庆锋建议,建立新就业形态从业人员职

业伤害保障制度,解决新就业形态从业人员职业伤害风险问题;依法及时修订工伤保险条例及相关规章,将保障范围扩展至全部有劳动收入的职业群体。

王晓峰委员建议,建立健全职业病防治法律、法规和标准体系。政府有关部门要在职业病防治工作方面形成合力,以防尘、防毒、防噪声、防辐射为重点,研究制定、修订出台更严格、有效的国家职业健康标准和措施,并依法落实法定防治责任,依法依规开展职业病防治工作。

此外,代表委员们表示,有关部门应加强监督管理,推动用人单位落实职业病防治责任,创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境、条件,为劳动者构筑职业安全健康屏障。

诊断困难、惩处力度有待加强、主体责任落实不到位、自我保护意识不足,代表委员认为——

保护劳动者职业健康需跨过“四道坎”

本报记者 郑莉

我国是世界上劳动人口最多的国家,新的职业健康危害因素不断出现,疾病和工作压力导致的生理、心理问题日益突出,工作场所接触各类危害因素引发的职业健康问题依然严重。

如何严格落实用人单位职业病防治主体责任?怎样进一步完善职业病防治法规?有关部门承担着哪些职责?面对一系列职业健康挑战,代表委员认为,保护劳动者职业健康安全需要跨过“四道坎”——诊断困难、惩处力度有待加强、主体责任落实不到位、自我保护意识不足,从而有效预防和控制职业病发生。

诊断困难:突破难点需要无差别对待

“尘肺病首先是病,诊断上本来不存在任何问题。”全国人大代表、无锡市人民医院副院长陈静瑜被誉为“中国肺移植第一人”。尘肺病诊断困扰着患病农民工,也让陈静瑜代表感到忧虑。

据统计,截至2019年底,全国职业病总累计近99万例。其中,近九成成为职业性尘肺病。虽然国家层面高度重视尘肺病问题,并推出了一系列务实举措,但陈静瑜代表发现,在现实操作中仍有一些问题没有得到解决,最突出的就是尘肺病农民工的职业病诊断问题。

现实中,尘肺病农民工遭遇了工伤保险和普通医疗保障双重缺失问题。一些代表委员注意到,依照我国现有政策,由于大多数尘肺病属于职业病,一旦给患者打上“尘肺病”的诊断,就需要经过漫长的工伤认定,无法享受普通医保。而另一方面,由于尘肺病10年~20年的晚发性、劳动者高流动性、没有签订劳动合同等因素,导致作为工伤认定基础的劳动关系难以确认,尘肺病患者无法顺利取得职业病鉴定和工伤赔偿。

“目前全国能为尘肺病患者提供较好医疗保障的地区不多,大部分医院为了让患者的医疗报销更容易,明明知道患者是尘肺病,但也要写成‘肺炎、肺气肿’,以便纳入普通医保,让患者尽快得到治疗。”陈静瑜代表说。

对此,曾任中国疾病预防控制中心职业卫生与中毒控制所首席专家的李德鸿认为,职业病只需要强调“工作活动中产生”即可,“尘肺病是工作中暴露粉尘所致,是由所从事的职业引起的,就属于职业病。”

“职业病应该无差别得到认定和对待。”代表委员们呼吁,应把包括尘肺病农民工在内的所有职业病患者充分融入社会救助大盘子中,及时筛查、尽早介入患病劳动者的生活,让他们能够获得有力救治。

加大惩处力度:在《刑法》中增设职业病防治不力罪

“《刑法》中应增设职业病防治不力罪,加大震慑力度。”长期关注职业病危害的全国政协委员、九三学社中央委员会委员严慧英建议。

相关数据显示,我国约有1200万家企业存在职业病危害。严慧英委员表示,我国现行法律对职业病防治不力且造成严重伤害的,惩罚力度仍然不够严厉。因此,建议在《刑法》中明确用人单位主体造成重大职业病危害事故或者其他严重后果,构成犯罪的,主要责任人应承担刑事责任。

针对劳动关系领域出现的新情况新问题,更多代表委员认为,应及时修改《职业病防治法》。对此,严慧英委员也提交了关于修改《职业病防治法》的提案,建议修改职业病定义,强化对劳动者的保护,弱化对劳动关系的证明需求。

严慧英委员认为,应明确职业病诊断中的举证责任倒置,由用人单位证明患病与用工环境之间因果关系不存在,当用人单位因未依法开展相关工作,而导致无法提供证明时应承担不利后果。

同时,严慧英委员建议,在《职业病防治法》中进一步强化对企业的监管力度,将职业卫生管理上升到安全生产同等高度,对不依法执行职业卫生健康管理的企业追究其法律责任;对所有存在职业危害因素的企业明确要求职业卫生责任落实到人,根据企业规模明确要求应当配备的职业卫生管理人员、人数及投入资金;对不具备职业卫生安全条件就强行生产的企业责令其改正或停业整顿。

全国政协委员、全国总工会劳动和经济工作部部长王晓峰则建议,建立用人单位职业健康诚信体系,将重点行业、重要领域用人单位主体责任落实情况纳入评价体系,将落实主体责任不力记录为失信行为。

落实责任:用人单位应承担职业病防治主体责任

职业病防治,预防是关键,用人单位是主体。近年来,工作场所职业卫生条件逐步改善,但部分用人单位主体责任落实不到位的问题仍然存在,特别是一些中小微企业负责

人职业病防治意识不强,管理基础薄弱、用工不规范,对改善作业环境、提供防护用品、组织职业健康检查等投入不足。

对此,王晓峰委员提交提案,建议进一步落实用人单位职业病防治主体责任,使劳动者共享改革发展成果。

王晓峰委员建议,有关部门应进一步加大监管力度,从前期预防、劳动过程中的防护与管理、诊断与保障等方面,切实加强监督管理。同时,监督用人单位为劳动者创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件,落实职业病预防措施,从源头上控制和消除职业病危害;建立健全职业病防治责任制,明确职业病防治工作由主要负责人全面负责,设置或指定专门机构、配备专兼职人员具体负责;健全管理制度和操作规程,定期组织职业健康检查,为劳动者建立健康监护档案;与劳动者签订劳动合同,包含必要的劳动安全卫生条款,参加工伤保险,确保劳动者依法享受工伤保险待遇,等等。

一些代表委员同时指出,有关部门应强化严格执法,加强重点职业病和职业危害因素的监测,提高职业病防治执法队伍专业化水平,严肃查处用人单位违法行为。同时,持续开展重点行业领域专项治理行动,督促用人单位主动通过技术改造升级等手段减少职业危害。

自我保护:将职业健康课纳入义务教育内容

“将职业健康课纳入义务教育内容。”全国人大代表、电影导演贾樟柯与全国人大代

(本报北京3月10日电)

G 延伸阅读

职业病有哪些,得了职业病怎么办?

1.我国法定职业病有哪些?
我国法定职业病主要有职业性尘肺病及其他呼吸系统疾病、职业性皮肤病、职业性眼病、职业性耳鼻喉口腔疾病、职业性化学中毒、物理因素所致职业病、职业性放射性疾病、职业性传染病、职业性肿瘤、其他职业病10大类132种。具体详见《职业病分类和目录》。

2.劳动者怀疑自己得了职业病怎么办?
劳动者如果怀疑自己得了职业病,可以向用人单位所在地、本人户籍所在地或者经常居住地依法承担职业病诊断的医疗卫生机构申请职业病诊断。职业病诊断时会综合以下因素:病人的职业史;职业病危害接触史和工作场所职业病危害因素情况;临床表现以

及辅助检查结果等。

3.用人单位不配合诊断,劳动者怎么办?
职业病诊断、鉴定过程中,用人单位不提供工作场所职业病危害因素检测结果等资料的,诊断、鉴定机构应当结合劳动者的临床表现、辅助检查结果和劳动者的职业史、职业病危害接触史,并参考劳动者的自述、职业卫生监督管理部门提供的日常监督检查信息等,作出职业病诊断、鉴定结论。

劳动者对用人单位提供的工作场所职业病危害因素检测结果等资料有异议,或者因劳动者的用人单位解散、破产,无用人单位提供上述资料的,诊断、鉴定机构应当提请卫生行政部门进行调查。

(资料来源:中国疾控中心百家号)



事,反映出企业的人性化程度,“因人因事而异多批几天假期,短期可能影响劳动效率,但从长期看,这种有温度的做法可以增强职工对企业的归属感,最终也有助于企业效益提升。”

“民法典规定,民事主体从事民事活动,不得违反法律,不得违背公序良俗。”全国政协委员、四川恒和信律师事务所首席合伙人李正国认为,相关案例的出现,表明我国实施多年的婚丧假制度已到了需要调整的时候,“婚丧大事与劳动者个人情感关系紧密,如果要求职工仓促返岗,一方面可能影响工作质量甚至引起劳动安全事故;另一方面也有悖于我国法律对个人尊严、价值等越来越重视的趋势。”

因此,李正国委员建议,应尽快针对所有性质的企业制定新规,适当延长婚丧假时间,并将其纳入相关法律法规规定,“当然,企业利益也应该得到尊重,因此可考虑将延长部分定为无薪假,或根据企业实际安排补班等。”

(本报北京3月10日电)

“因奔丧被辞退”案例引发代表委员对已经执行了40多年的婚丧假制度予以关注并建议——

调整婚丧假时间 彰显制度温度

本报记者 罗筱晓 王群

今年初,一起因请丧假引发的劳动合同纠纷案例登上“热搜”榜首,这引发了代表委员对实施40多年的婚丧假制度的关注。今年两会期间,不少代表委员呼吁,婚事、丧事是人生大事,与职工个人情感关系密切,原有制度应根据社会现实进行修改,并从法律层面予以立法规范。

1980年,原国家劳动总局与财政部发布《关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的通知》,规定职工本人结婚或职工的直系亲属(父母、配偶和子女)死亡时,可以根据具体情况,由本单位行政领导批准,酌情给予一至三天的婚丧假,如果路途遥远可适当增加天数。

由于目前我国法律尚未对事假有明文规定,这纸40多年前的通知就成了劳动者操办红白喜事请假的主要依据。

在全国人大代表、中国兵器工业集团北方光电集团河南平原光电有限公司中国兵器首席技师梁兵看来,如何对待职工的红白喜