



代表委员纷纷表示,要以实实在在的业绩向党的百年华诞献礼——

以奋斗之名 赴百年之约

本报北京3月8日电 (记者王维砚 陈晓燕 郝赫)“这是参加福建省交通系统喜迎建党百年华诞主题职工职业技术竞赛计划,这是参加闽西南劳模联盟的,这是参加厦门市的……”这几天,在两会上忙碌履职之余,全国人大代表、厦门集装箱码头集团有限公司高级技师、工会主席冯鸿昌还要抽时间修改几份参赛计划,今年公司将参加不同层次的喜迎建党100周年主题技能竞赛。他说:“在岗位上奋斗,拿出实实在在的业绩就是向党的百年华诞最好的献礼。”

这几天,在两会会场内外,“以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年”是代表委员热议的话题之一。代表委员纷纷表示,锚定新目标、开启新征程、致敬建党百年。

“作为一名30年党龄的共产党员,我的初

心就是当一名好工人。”全国人大代表、东风商用车有限公司车辆工厂“王涛班”班长、高级技师王建清骄傲地告诉记者。他的手机里一直存着一张照片——他站在党旗下,身后的墙上写着“奋斗的青春最美丽”。

奋斗,一直是王建清代表成长路上的关键词。

王建清代表告诉《工人日报》记者,自己今年定的“小目标”是,带领他们班在公司举办的庆祝建党100周年主题劳动和技能竞赛中拔得头筹,并通过参赛让大家的技能水平不断跃升,不负伟大时代。“我们要做到听党话、跟党走,不仅要有对党交给的任务必须完成的坚定决心和顽强意志,更要有完成任务的能力和本领!”王建清代表说。

全国人大代表、中国航天科工集团有

限公司航天海鹰(镇江)特种材料有限公司装配制造技术中心副主任王巍说:“能赶上建党100周年的节点,非常荣幸。我要继续和同事们一起在铆接技术上钻研、创新,用首架国产大飞机的顺利交付致敬党的百年华诞。”

“一场隆重的庆祝大会,一场庄严的入党宣誓仪式、一次生动的党史学习教育、一场群众快闪活动、一次走访慰问党员活动、一批先进典型选树、一场生产劳动竞赛……”全国政协委员、中国海油中海油服湛江分公司党委副书记、副总经理郝振山表示,公司将创新方法手段,打造“七个一”工程,通过一系列“圈粉”活动点燃职工建功新征程的奋斗热情。

全国政协委员、中国铝业青海分公司党

委书记、总经理星占雄也表示,“用好党建法宝,广泛开展党史学习教育,加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史宣传教育,推动党的创新理论走到党员身边、走进党员心里,激发党员干部职工以饱满昂扬的精神状态助推高质量发展。”

“以建党100周年为契机,更好地凝聚奋进力量正当其时。”全国政协委员、全国总工会原党组成员李守镇呼吁,强化职工特别是青年职工的理论武装,加强民营企业特别是新企业类的党群工作,推动党群组织和思想政治工作全覆盖。弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛宣传劳模先进事迹,讲好中国工人故事,引导广大职工增强主人翁意识,筑牢思想根基、凝聚发展共识、汇聚奋斗伟力。



实时聆听两会声音

3月7日,山西代表团举行小组会议,全国人大代表、山西大同公交公司驾驶员冯冰在发言。代表们就重点领域改革、生态文明建设等方面各抒己见,网友可以实时通过网络直播聆听两会声音。 本报特约记者 李联军 摄

在涉及新业态就业者的劳动纠纷中,是否存在劳动关系成为争议焦点,多位代表委员建议——

补齐法律短板,给新业态劳动者明确“身份”

签。“一些企业还会通过众包、中介制、劳务派遣等‘套路’规避与就业者签订劳动合同。”

“劳动保障都是以用人单位与劳动者之间存在劳动关系为前提,一旦不构成劳动关系,劳动者权益保障就会遇到诸多麻烦。”全国政协委员、安徽省律师协会副会长周世虹告诉记者,劳动者和企业之间是否构成劳动关系,成为新业态劳动者发生劳动纠纷时的争议焦点。

资料显示,在北京市朝阳区人民法院近几年受理的平台用工劳动争议案件中,61.2%的案件劳动者要求确认劳动关系,在审结案件中,超过84%的案件对是否建立劳动关系存在争议。

记者在中国裁判文书网检索时也发现,在涉及新业态劳动者被欠薪、因工受伤要求赔偿等的劳动争议案件中,各地法院对于企

业与劳动者是否存在劳动关系的认定并没有较为明确、统一的倾向,不同个案的认定也存差异。

“平台用工主体地位的‘虚化’使平台就业关系不完全符合劳动关系的从属性特征,但劳动者同样受制于平台系统的算法和规则,呈现一定不自主性,也难以归入非劳动关系。”全国人大代表、广东省律师协会会长肖胜方解释说,以平台就业为代表的新业态劳动者,处于劳动关系和非劳动关系的“灰色地带”,缺乏明确的“法律身份”,对现有劳动法律法规存在适用困难。

肖胜方代表进一步建议,对新业态从业者单独立法,明确其“法律身份”,给予其专门保护。单行立法可先采取部门规章形式,待时机成熟后再整体立法。

周世虹委员也建议,采取特别立法模式,或修改完善劳动法、劳动合同法等法律法规,增加专门章节,对新业态劳动关系进行特别规定,合理平衡平台企业和劳动者的权利义务,以更好地保护劳动者合法权益,促进新业态经济健康发展。

“劳动法律法规需要适应劳动关系变化不断调整‘上新’。”全国政协委员、中国海员建设工会原主席、公职律师丁小岗总结说,有必要在系统梳理我国劳动法律体系基础上,补齐缺项,细化有关制度规定,统筹做好清理、整合等工作,借鉴民法典编纂经验,适时将编纂“劳动法典”提上日程,形成适应我国劳动关系发展变化、科学完备的劳动法律体系,从而把广大劳动者最大限度纳入劳动法律保护体系。

本报记者 王维砚 陈晓燕 郝赫
更多社会力量参与户外劳动者服务站点建设

本报北京3月8日电 (记者陈晓燕 郝赫 王维砚)“希望更多社会力量参与户外劳动服务站点建设,让户外劳动者群体充分感受到城市的温暖。”近日,全国政协委员、中国兵器工业集团有限公司党组书记、董事长焦开河和全国人大代表、云南省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬不约而同地呼吁。

以环卫工人、出租车驾驶员、快递员、社区志愿者等为代表的户外劳动者群体,经常面临着“吃饭难、喝水难、如厕难、休息难”等现实问题。为解决这些问题,从2016年起,全国各级工会组织广泛开展户外劳动者服务站点建设工作,至今建起服务站点超7.1万个,服务户外劳动者群体4374.3万人次。

焦开河委员介绍,在全国总工会的倡导下,以金融行业为代表的社会各方面积极响应,共同为户外劳动者提供服务。比如,建设银行依靠广布的网点资源,打造“劳动者港湾”,目前已在全国建成1.42万个,线下累计服务上亿人次。

为促进户外劳动者服务站点更好发展,焦开河委员建议,推广“劳动者港湾”建设经验,同时强化政府公共服务职能,通过政府行为引导更多行业、机关和企事业单位贡献有效资源、广泛参与,将开放共享作为公共服务的延伸,推动各行各业建立多元化开放共享服务体系。

王树芬代表告诉记者,云南省各级工会组织整合各方资源,健全服务设施,并动态核查评估,将职工驿站建设成城市建设的一张闪亮名片。

王树芬代表提出,要以职工需求为导向,加大资金投入,推进职工驿站服务项目多元化、服务质量精准化。同时,加大工会与企业共建共享力度,协力解决工作人员不足等问题。此外,加大宣传力度,使广大职工知晓职工驿站的用途、位置、使用方式等,提高驿站使用率。

降低社保“门槛”、加大监管力度,完善公共就业服务体系……代表委员为填补新业态劳动者权益保障“漏洞”支招——

让新业态劳动者权益保障“不落空”

肖胜方建议,建立平台企业与从业者强制参加的职业伤害保险制度,双方各付一定金额保费形成保障基金,国家统一规定基金支付情形,由保险公司经营。

“在职业伤害保障试点过程中,可以运用大数据、区块链等新技术,精确评估不同行业新业态劳动者的工伤风险,确定合理的保费费率、便捷的缴费方式以及适度的待遇水平,既保证保险覆盖面、可及性,也要兼顾劳动者意愿和新业态企业承受力。”全国政协委员、中国社科院世界社保研究中心主任郑秉文说。

监管“长牙”,规范用工秩序

走在路上,柴闪闪代表一眼就能分辨出快递小哥和外卖小哥——区别就在于骑行速度。“平台的派单规则,让外卖小哥为了达标,只能‘与时间赛跑’。”

2月中旬,一则外卖骑手质疑平台开“空头支票”的新闻冲上热搜,平台通过提高任务难度,让很多骑手难以拿到任务奖金。

柴闪闪代表分析说,由于缺乏约束,平台的接派单方式、提成比例、派送时间、奖惩规定等规则大多由企业单方决定,劳动者缺乏话语权,不得不超时工作。他就曾看到,有骑手由于过度疲劳,在电动车上睡着了。

规范用工秩序,不让新业态劳动者“困在系统里”,首先需要加强监管执法力度。

“将新业态企业纳入劳动监察部门重点监察对象。”全国政协委员、北京市金台律师事务所主任皮剑龙建议,人社部门加大日常劳动保障监察力度,督促用人单位履行法定义务,对违法行为及时予以查处,并适时开展以劳动合同签订、参加社会保险等内容为重点的专项联合执法检查。

同时,加强行业自律同样重要。今年两会上,全国政协委员、中国疾病预防控制中心研究员孙承业提交了《关于加强保护新业态劳动者健康的提案》,他认为,可以通过完善诚信体系、制定社会责任标准等方式,强化新业态企业保护职工健康的主体责任,对于职工健康保护得好的企业出台奖励和税收减免等优惠政策,与创建健康企业挂钩,建立长效机制,并提供政策支持。

还有,工会组织也要“站出来”。“各级工会要积极推动灵活用工集中的行业制定劳动定额指导标准,推动平台企业、关联企业与劳动者就劳动报酬、支付周期、休息休假和职业安全保障等事项开展协商。拓展‘三新’领域

就业群体入会渠道,持续开展快递员、网约送餐员等八大群体入会行动。”全国政协委员、全国总工会研究室主任吕国泉表示。

完善服务,实现高质量就业

“就业服务体系与新业态劳动者的衔接有待加强。”全国政协委员、全国总工会原党组成员李守镇注意到,目前的就业服务在职业指导、职业介绍等方面,主要帮助劳动者进入传统就业形态。而培训补贴、技能提升补贴等就业服务政策要么面向失业人员,要么面向有劳动关系的在职职工,新业态劳动者面临“两不靠”的尴尬。

对此,许多代表委员呼吁,创新就业服务模式,帮助新业态劳动者实现高质量就业。

李守镇委员建议,人社部门要完善有关政策,鼓励和支持社会各类培训机构开展新业态岗位职业技能培训,完善劳动力市场信息服务网络,构建新业态职业技能认证

体系。制定新业态劳动者认定标准,将新业态的规模纳入政府统计口径,建立就业大数据统计监测指标体系,为制定政策提供数据支撑。

“人社、司法等部门可设置新业态劳动争议仲裁机构,建立劳动纠纷在线解决机制,最大限度降低劳动诉讼处理的时间成本和经济成本。”李守镇委员强调,群团组织要对新业态劳动者做好思想引领、维权服务等工作。

让更多新业态劳动者享受公共就业服务的政策“甜头”,肖胜方代表给出了“广东解决”。

2020年9月1日,《广东省灵活就业人员服务管理办法(试行)》开始实施,将网约车司机、平台送餐员等新就业形态人员列入灵活就业人员范畴,纳入就业、失业统计口径,可享受就业信息、技能培训、就业创业服务,符合条件的可享受一次性临时生活补助,购置经营必需工具,还可申请创业担保贷款及贴息。

(本报北京3月8日电)

全国政协委员、中国保利集团有限公司董事长徐念沙:企业退休人员与国家机关、事业单位退休人员养老金待遇水平差距问题较为突出。建议国家加大财政投入,在坚持每年提高基本养老金的同时,对企业退休人员进行适当倾斜,逐步缩小国家机关、事业单位与企业退休人员之间的养老金水平差距。

全国政协委员、中国一重集团有限公司党委书记、董事长刘明忠:

建议进一步促进技术人才与技能人才融合发展,重点建设平台、载体;增强职业教育、技工教育的适应性,深化产教融合、校企合作。

全国政协委员、陕西建工集团公司党委书记、董事长张义光:

推进劳务企业转型升级,大力发展专业作业企业;建立建筑工人培育基地,推进建筑劳务产业园区发展;保障农民工劳动所得和社会福利,促进农民工向建筑产业工人转型升级。



图①:2月23日,北京,全国政协委员、北京市金台律师事务所主任皮剑龙(右二)正在走访调研。
图②:皮剑龙委员正通过视频方式接受媒体采访。



G两会声音

厘清直播带货的主体责任

“需要厘清法律法规中关于直播带货的各主体责任。”针对直播带货“翻车”等现象,皮剑龙委员建议,法律法规明确直播平台的内容管理、人员管理、消费者保护等义务和责任,在出现产品质量等问题时,未尽到相关义务的直播平台应对产品责任承担连带或者补充赔偿责任。

本报记者 王伟伟 摄