

建筑工人在作业中受伤,却无劳动合同“护身”;清洁工离开工作场所,就医途中身亡,他们在认定工伤时遇阻——

打工者一波三折获认工伤

阅 读 提 示

最高人民检察院近日发布“加强行政检察监督促进政争议实质性化解”典型案例,当事劳动者一方历经一审、二审和再审,维权路上一波三折。最后,通过检察机关抗诉,监督法院纠正错误行政判决,打工者最终获认工伤。

本报记者 卢越

建筑工人在作业时受伤,因未签订劳动合同而未被认定工伤;清洁工在离工作场所3公里的就医途中发病死亡,被认为不符合在“工作岗位”突发疾病死亡的工伤认定条件……

当事劳动者一方历经一审、二审和再审,维权路上一波三折。最后,通过检察机关抗诉,监督法院纠正错误行政判决,打工者最终获认工伤。最高人民检察院近日发布“加强行政检察监督促进政争议实质性化解”典型案例,包括了上述两起涉工伤认定行政抗诉案。

违法转包,建筑公司承担工伤保险责任

建筑公司违法转包、分包,没有劳动关系的工人受伤,能否认定工伤?

2012年7月,吴某在河北某建筑工程公司(以下简称建筑公司)承建的某大楼工程拆除三楼模板时摔下受伤。吴某向某市人社局申请工伤认定,该市人社局以其与建筑公司没有劳动关系的有效证明为由,作出《工伤认定申请不予受理决定书》。

吴某向河北省人社厅申请行政复议,河北省人社厅作出《行政复议决定书》,维持该市人社局的不予受理决定书。

天津一建筑农民工实现月薪梦

本报通讯员 张婷 张润国

本报记者 张奎

3月1日,农民工陈国勇2月份的工资到账。在由中建六局建设发展有限公司承建的天津市北辰区顺义道项目工地,陈国勇笑容灿烂:“现在,每月的工资都能按时足额打到工资卡上。”

去年4月起,每月上中旬,陈国勇的基础工资、奖金和加班费,悉数按时到账。“1800元”“6200元”“9200元”“15012元”……

翻看手机银行全年工资记录,在建筑工地务工18载的陈国勇百感交集:“现在终于能像白领那样领月薪喽。”

今年36岁的陈国勇,来自四川省达州万源市。2002年,他因家贫高中辍学,走出家乡的崇山峻岭,到天津建筑工地干木工。

那时,陈国勇起早贪黑、加班加点,月工资约1200元。但每月只能先拿到200元生活费,秋收前支付部分工资,春节前结清。

“我们调侃这是拿‘年’薪。再苦再累,我们都不怕,就怕年底拖欠工资。”他回忆道。

2004年4月起,天津实行农民工工资“月支付、季结算”制度,要求施工企业必须每月先向农民工支付不低于全市最低工资标准的部分工资,每季度末再按实际工效结算,全额支付剩余报酬。

陈国勇回忆说:“自此我们有了工资卡,工资由银行代发。当时真不敢相信!”这一制度,让农民工工资支付有了更强的制度性保障,并很快在全国推广。

去年5月1日起,《保障农民工工资支付条例》正式实施,这是我国首部保障农民工工资权益的专门性法规。

去年从老家3月22日返津时,他和工友心中始终有个疑问:“年初疫情影响,《保障农民工工资支付条例》的实施会不会打折扣?工资会不会比往年拖欠更严重?”

没想到这次换了新工地,签订《劳动合同书》时,陈国勇发现:合同规定每月劳动报酬保证月清月结,项目发放的绩效、奖金和加班费,按月足额支付。“而且这次工资卡发到自己手中,再也不用交老板保管。”

春节后,领到月薪有了底气的陈国勇,给自己和妻子在老家办理了城镇居民养老保险,每月分别缴费700元,未来可以享受比农村更高的养老保险待遇。

在这个工地,陈国勇首次接触装配式建筑。陈国勇经常打开新买的笔记本电脑,练习工程制图、数字建筑软件操作等新技术。他憧憬着未来:“希望有机会能圆大学梦,或者考取二级建造师证书。”

深夜里的铁道“灯光师”

本报讯(记者卢翔 通讯员李正纬)春节过后,不少江西农民工都踏上了前往浙江、广东等地的务工返岗旅途,为了确保他们的旅途安全,中国铁路南昌局南昌电务段需要时刻保证信号机的正常运行。

凌晨3点,南昌电务段职工白云正将身子悬挂在5米高的信号机上,用螺丝刀精细地拨动灯丝电阻调整电压大小。“信号机就像是火车的‘眼睛’,列车所有的运行指令都要通过信号灯光的变化来决定。一旦有问题就会影响司机对信号的判断,影响行车安全。”

春运期间,白云和工友们每天都要背着十几斤重的工具,徒步行走几公里的“夜路”,逐个检查信号机的使用状态。

建筑公司依法应当承担吴某的工伤保险责任。

2020年3月,河北省人民检察院向河北省高级人民法院提出抗诉。河北省高级人民法院于2020年11月作出终审判决,撤销某市中级人民法院的行政判决,维持某区人民法院的行政判决,支持吴某的诉讼请求。

离开工作场所就医途中死亡,视同工伤

认定工伤的其中一个前提因素是,在“工作岗位”上突发疾病死亡。那么,“工作场所”是否等同于“工作岗位”?清洁工离开日常工作场所就医,途中发病身亡,算不算在“工作岗位”上死亡?

薛某生前系某市保洁中心职工,其清洁打扫区域在该市河雍大道东段。2008年2月21日上午9时许,薛某因身体不适,离开工作地点前去就医,在距离河雍大道3公里以外的某处晕倒,经抢救无效死亡。

薛某妻子韩某申请工伤认定,某市人社局不予认定。

韩某不服,提起诉讼。法院于2011年3



贻贝收获忙

3月3日,在山东省日照市岚山中心渔港一处码头,工人对刚收获的贻贝进行装袋。

当前,山东省日照市正处于贻贝收获期。在日照市岚山中心渔港,满载贻贝的渔船在码头将贻贝卸下,工人们将刚收获的贻贝进行清洗、装袋,随后采购商将成袋的贻贝装车销往全国各地。

新华社记者 王凯 摄

聚力就业扶贫,越来越多的农民“转身”成为产业工人

走出家门,端上了“薪”饭碗

本报记者 吴泽思

本报通讯员 牛斌

“在工厂上班,不仅能挣钱养家,最重要的是让我找回了自信。”在新疆和田霸丽穆商贸有限责任公司位于墨玉县扎瓦镇兰干村的扶贫车间里,阿依谢姆·乌布力卡斯穿着工装,踩着缝纫机,熟练地制作着手中的校服。阿依谢姆是墨玉县扎瓦镇兰干村建档立卡贫困户,2019年2月主动报名去扶贫车间当员工。如今,阿依谢姆已成长为扶贫车间里的业务骨干。

聚力就业扶贫,农民端上了“薪”饭碗。近年来,新疆和田地区把城乡劳动力转移就业作为“一把手”工程和民心工程,不断拓宽就业渠道,完善就业保障,打造务工品牌。

走出家门进厂门

屯妮萨汗古丽·尼亚孜是和田地区策勒县策勒镇亚博依村卫星工厂逸维服装厂的工人。在工厂工作一年多,因为她勤学好学,工作认真负责,已经从一名普通工人成长为车间的管理者。

和田地区着力构架“县有龙头企业、乡有规模企业、村有卫星工厂、户有小作坊”的四级就业布局,坚持把招商引资作为发展产业的主路径,以进驻大中型规模企业为载体,支持有资源和人力承载能力的乡村建立卫星工

厂,大力发展企业“总部+村办企业”的扶贫模式,让农村富余劳动力到村办企业上班,实现了务工和照顾家庭两不误。

与屯妮萨汗古丽同村的阿卜杜艾则孜·阿卜杜喀迪尔在参加了电工技能培训后,很快就成了和田市工业园区上乐电气成套有限公司的一名工人。

据了解,和田地区依托产业促就业,筑巢引凤吸引内地企业落户投产,纺织服装、玩具制作等一大批劳动密集型企业纷纷落地。截至目前,引进劳动密集型企业1900多家,村办企业发展到近900个,农民合作组织逾1100个。越来越多的农民正在“转身”成为产业工人。

季节性转移就业,搭上致富快车

在墨玉县英也尔乡库木亚依拉格村村民铁木尔尼亚孜·吾吉艾合麦提看来,现在的村子和以前相比大不一样了。

2017年,铁木尔尼亚孜抱着试一试的心态和妻子一起赴阿克苏拾棉花,第一年就挣了1万多元。回村后他一次又一次号召、动员身边的年轻人一同出去务工。2020年9月他又带领36人外出拾棉花,村民收入在1万元至1.4万元不等。部分农民在他的带领下还清了银行的贷款,他也成为小有名气的农村“劳务经纪人”。

季节性外出务工工具有时间短、见效快、收益高的优势,和田地区积极组织引导农民错开自家农忙日子,按照季节参加拾棉花、摘辣

月4日作出判决,认为薛某的死亡地点不在工作岗位,不符合“工作时间和工作岗位突发疾病当场死亡”的情形,判决维持市人社局所做决定。

韩某提出上诉,市中级人民法院于2011年6月16日判决驳回上诉,维持原判。

韩某申请再审,省高级人民法院指令市中级人民法院再审。市中级人民法院再审后,以相同理由维持原判。韩某申请检察机关监督。某市人民检察院提请河南省人民检察院抗诉。

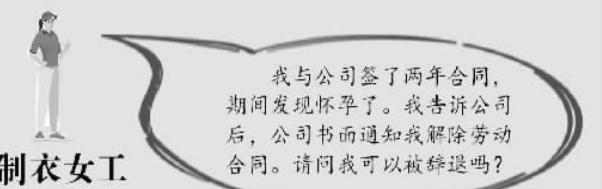
河南省人民检察院审查认为,根据《工伤保险条例》规定,能否认定“视同工伤”,取决于职工受到伤害时是否在工作时间和工作岗位。“工作岗位”不等于“工作场所”。

检察院认为,本案中,薛某在工作期间因身体不适,选择离开工作场所前去就医,是普通人的正常反应和合理行为。劳动者的自救行为不能成为其丧失劳动权益保护和救济的不利因素,应当认定其是在“工作岗位”上死亡的。法院判决支持市人社局不予认定工伤的决定,属于认定事实不清、适用法律错误。河南省人民检察院遂向省高级人民法院提出抗诉。

2020年7月7日,省高级法院采纳检察机关抗诉意见,撤销原审判决和市人社局处理决定,责令重新作出行政行为。2020年9月17日,市人社局做出决定,认定薛某为“视同工伤”。

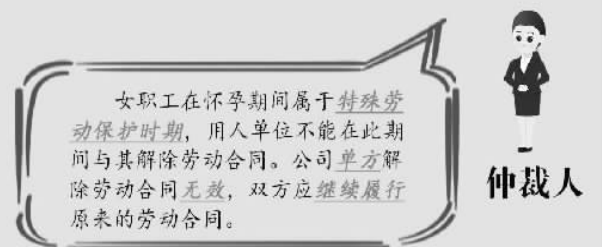
责任编辑:甘哲
E-mail:grbbdgzgj@163.com

对哪些打工者不能解除劳动合同? NO



制衣女工

我与公司签了两年合同,期间发现怀孕了。我告诉公司后,公司书面通知我解除劳动合同。请问我可以被辞退吗?



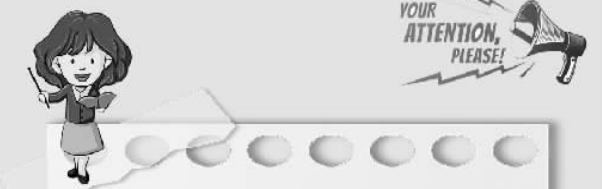
女职工在怀孕期间属于特殊劳动保护时期,用人单位不能在此期间与其解除劳动合同。公司单方面解除劳动合同无效,双方应继续履行原来的劳动合同。

仲裁人

为保护一些特定群体劳动者的合法权益,《劳动合同法》规定在六类法定情形下,禁止用人单位单方解除劳动合同:

- (1) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;
- (2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;
- (3) 患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;
- (4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的;
- (5) 在本单位连续工作满15年,且距法定退休年龄不足5年的;
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

需要注意的是:



YOUR ATTENTION, PLEASE!

- 一是禁止用人单位单方面解除劳动合同,并不禁止劳动者与用人单位协商一致解除劳动合同;
- 二是具备上述情况的劳动者,并不是绝对不能解除劳动合同。只是不可以通过“提前30日通知”或者“经济性裁员”的方式解除劳动合同。如果打工者违反单位的规章制度、被追究刑事责任等,用人单位还是可以单方解除劳动合同,也可以通过双方协商一致的方式解除劳动合同。

整理/制图 甘哲

北京市优化更新劳动保障维权二维码

本报讯(记者甘哲)自2019年推出劳动保障维权二维码以来,北京市人力资源和社会保障局为广大劳动者开辟了全方位、无障碍举报投诉渠道,得到了群众的普遍认可,有效保障了劳动者合法权益。为使广大劳动者更方便、更精准地通过二维码举报投诉,提升操作体验,即日起,北京市人社局更新改版劳动保障维权二维码,并优化了相关功能。劳动者可以登录北京市人社局官方网站,扫描识别首页右侧导航栏中劳动保障维权二维码,或者微信关注“北京人社”公众号,点击“微服务-办理服务-劳动保障举报投诉”进行维权。

据了解,新版二维码主要从四个方面进行了优化:第一,精简了不必要的输入项。从以前的12项精简到8项,减轻用手机输入大量文字的负担。第二,优化字体显示,适当将字体放大,方便阅读。第三,举报投诉事项内容增加描述文字模板,引导劳动者更加准确描述劳动权益被侵害的事实。第四,短信回复内容更加便民。对于各种不同类型的举报投诉线索,将给出相应的答复或指导建议,有利于举报投诉人依法理性维权。

今后,北京市人社局将进一步落实“稳就业”“保居民就业”工作要求,不断创新改进劳动保障监察工作方式方法,进一步畅通劳动者维权渠道,为维护劳动者权益提供更好的服务。

高途课堂向留守儿童捐赠网课

本报讯(记者杨召奎)今年春节期间,在沈阳市民政局、沈阳市慈善总会的指导下,高途课堂“渔公益”沈阳站正式启动,为约1000名沈阳的困难及农村留守儿童提供免费的寒春正价网课。

据了解,春节前夕,高途课堂了解到沈阳市民政局发起了“爱心云守护”困难及农村留守儿童防疫复学救助项目,为这些孩子们采购了一批可学习网课的平板电脑及配套流量卡。此次高途课堂捐赠的网课实现了“爱心云守护”项目的软硬件结合,解决了这些孩子的学习需求。高途课堂负责人表示,未来还将继续开展公益方面的不断探索,通过科技和互联网的力量,将优质教育资源传送到全国各地。