

对于年青一代来说,“北上广”已经不再是圆梦的唯一通道。那些不再“北漂”的青年,有的选择在二三线城市创业,有的深入基层一线,在不同的维度开始自己的奋斗

我把“奋斗”放在哪儿？

本报记者 尹晓燕

近期出炉的高校毕业生就业质量报告显示,应届毕业生在京就业的比例近三年连续呈小幅下降趋势。

留下还是离开?春节过后,今年毕业的年轻人即将涌入职场。记者调查发现,对于年青一代来说,“北上广”已经不再是圆梦的唯一通道了。那些不再“北漂”的青年,有的选择在二三线城市创业,有的深入基层一线,在不同的维度开始自己的奋斗。

平衡事业与生活

“我离开了。每天挤1个多小时的地铁加公交上班,回到家是晚上9点,躺在我租住的小屋里,外面繁星一片,这里的高楼大厦似乎跟我没啥关系。”毕业于北工大的程芳去年底选择离开北京,去成都一家公司做财务。

“收入虽然没有北京高,可是在火锅和小吃的滋养下,我觉得整个人活过来了。”每天5点下班,20分钟的路程回家,周末和小伙伴聚会逛街,程芳觉得自己终于是在生活,而不仅是活着了。

据了解,一方面,随着以北京为代表的一线城市生活、居住成本越来越高,对大学毕业生的吸引力越来越低。工作、购房、通勤压力大,几乎成了大城市中青年的普遍感受。

另一方面,城市之间的“人才大战”连年上演,很多二三线城市连续出台优惠鼓励政策,对大学生的吸引力越来越大。“非北上广深不去”的想法,在很多年轻人心中已悄然改变。

毋庸置疑,北上广这些大城市,对于一些高新技术领域,还是有着很大的吸引力,人力资本、行业资源都汇聚于此,要想在行

阅读提示

曾经人们认为只有留在大城市发展才叫“有出息”,慢慢地,随着城市间差距逐渐变小,人们开始不那么渴望大城市了。外部环境的变化,让年轻人的择业观也与过去有所不同,一些二三线城市舒适的生活环境和张弛有度的工作节奏,成为他们平衡事业和生活的新选项。同时,更多的年轻人走入中小城市,走到基层,开始自己的奋斗。

业中有发展,选择大平台、高起点还是很有必要的。

与此同时,外部环境和人们思想的变化,让年轻人的择业也变得更为理性、更加多元。一些二三线城市舒适的生活环境和松紧有度的工作节奏,成为他们平衡事业和生活的新选项。从调研数据看,一部分北京高校毕业生选择到长三角、珠三角以及二三线城市就业,既能满足职业生涯发展需要,又能更好地兼顾生活质量。

小平台也有大机遇

目前已经进入职场的90后,其中的大部分人都家中独子,即使自己有诗和远方的梦想,但在老家的父母又不可能不管。不少毕业生认为与其生活在北上广,还不如选择回到家乡找一份不错的工作,既能照顾老人,同时自己的学历放在北上广可能一般,但回到家乡已经是佼佼者了,薪资待遇和幸福指数都可能会更高。

业内人士认为,应届毕业生在北上广就业比例逐年下降,是劳动力市场化程度不断提高、就业多元化趋势逐渐显现带来的结果。大学生就业逐步呈现多元化趋势,经历了从主要集中在政府和事业单位,到国有企业、外资企业、民营企业成为就业主体的转变。

“我不喜欢‘逃离’这个词,毕业生离开大城市完全是自我选择,是很正常的。现在

国内好多城市发展很快,机会多多。”复旦大学毕业后,黄捷在上海漂了3年,终于在年初回到老家湖南株洲。本来为了照顾年纪大的父母,没想到回到老家的他在当地政府的扶持下,顺利注册了自己的电子商务公司,“现在政策好,只要有能力,在哪里都能成功。”

曾经,人们认为只有留在大城市发展才叫“有出息”,慢慢地,随着城市间差距逐渐变小,年轻人对梦想的规划越来越清晰,大城市不再那么被渴望了。

“我是主动要求到西部工作的。”农大毕业的李青认为,自己学的农畜牧专业虽然在北京也有研究所,但是他更想来西部草原,在畜牧业的最基层最前线开始自己的事业。“生活娱乐肯定不如大城市,可是,我愿意在这里筑牢我的梦想。”

中西部地区和二三线城市的快速发展,教育、医疗等公共服务在全国范围内的实质推进,也为毕业生到非特大城市就业生活创造了更好条件。而更多毕业生选择到二三线或更基层地区就业,有利于全国人才分布的优化,推动当地经济发展与转型,从而孕育更大的生机活力。

研究表明,随着年轻人才的“下沉”,许多二三线城市、基层单位的人才结构得以改善,办事效率有所提高,对于我国经济高质量发展具有重要意义。而对毕业生个人而言,这种选择能够突出个人的知识价值,获得更大的职业发展空间。



书相伴,爱相随

海南“农村干部大专学历教育项目”10年培养逾万名村干部

基层“领头羊”学得会、用得上

住、用得上”的组织人才和“双带”作用的农村党员。

这些年,农村电商、生态旅游等多种业态在海南各地兴起。“但村干部文化程度和知识水平有限,只能干着急。”黄丽萍说:“听说省里开了大专班,我二话不说报了名,时代发展倒逼基层干部充电学习。”

党的十八大以来,海南持续抓基层强基础,农村基层干部队伍结构和素质得到了有效优化和提升,但受经济社会发展相对滞后等客观因素影响,海南基层干部素质能力普遍偏弱,农村实用人才总量少,在脱贫攻坚和乡村振兴工作中“有想法、没办法”的问题普遍存在。

经过深入调研,海南省委组织部根据实际,提出“4321”创建为主要内容的农村基层党建“先锋引领”工程,着力培育1万名有“双带”作用的农村党员,同时对村“两委”换届提出明确要求,80%的村党组织书记、村委会主任要达到相当中专以上学历,努力培养大批“可农可工可商可服”的新型职业农

民,为实现海南乡村振兴提供智力支持和人才支撑。

今年入学前,来自海口龙泉镇永昌村的吴岳川心里嘀咕,“‘大专班’会不会照本宣科、枯燥乏味,甚至就走个过场?”可没想到,一来就“真枪实弹”演练了一场。

吴岳川等56名学员被组织参加一场“大论赛”:学员们被分成几组,每组抽题竞赛,他们抽到的题目是“乡村旅游开发与生态环境保护的关系”。

吴岳川代表该队陈述,老师点评却丝毫不“留情面”。“两者该如何协调?怎样将生态设施植入旅游功能?游客怎样成为‘粉粉’消费绿色农产品……”吴岳川听得直冒汗,却不得不承认,“说中了工作中的短板和盲点,这课上值得!”

为了精准对应每名学员的实际需求,“大专班”量身定制、因材施教,确定了党建知识、农村经济管理、农村行政管理等科目,吴岳川攻读的经济管理学知识专业,就包括“三农”政策法规、村干部领导方法与艺术等课程,还

有实习和毕业论文。

“课程针对性、实用性很强,共计76个学分,必须修满才能毕业,差一分都不行。”海南开放大学教师陈玉玲告诉记者,“基层干部可以‘宽进’,不能‘宽出’,‘大专班’并非‘保过班’!”

同时,考虑到基层干部工作实际,海南开放大学还为学员们量身打造了集中统一授课和网上自主学习相结合的学习模式,师资队伍中,不仅有职能部门领导、专职教师、行业专家,还有来自田间地头的“土专家”;授课方式里,除了课堂教学、基地教学、实践教学、小组学习,网络学习平台还能让大家时时处处想学就学,非常灵活,力争让学员们“听得懂、学得会、用得上、干得好”。

今年,海南省再次提出,在“农村干部大专学历教育”项目基础上,实施农村党员干部和农民群众“双学历双轮训”教育工程,有步骤地扩大对农村党员干部和农民群众的大专学历教育和中等职业学历教育招生规模,探索开展大学本科学历教育。

心路

读者来问

您好,我是去年参加工作的新员工,上班一年多了,觉得公司的领导总是针对我,工作中处处为难我,明明自己平时表现得比其他同事用功刻苦,业绩也不差,可是领导就总是喜欢挑自己的刺,别人就算出了明显的错误,也都是大事化小小事化了的处理。轮到我,哪怕是不起眼的失误,也会受到领导的批评。

我觉得自己是新人,能忍就忍,可是每天上班看到领导心里就很不舒服,也很紧张,生怕又犯了什么错儿。想不干了,又怕跳槽频繁影响将来择业。您说我该怎么办呢?
 河南 刘成

专家心解

刘成你好:

你的心情我可以理解,但是先别冲动辞职,凡事都有解决的办法。遇到不顺的事情就辞职,这是不成熟的职场表现。归根结底,还是要找到解决问题的办法。

世上没有无缘无故的爱,也没有无缘无故的恨,大家在职场萍水相逢,我们需要首先思考清楚:领导为什么要针对你?

职场人是趋利的,而下属和上司的关系本质上是属于各取所需、互相成就。下属需要领导指数和提点,上司需要下属协同分担任务。

对于大部分职场人来说,首先需要明白,所有的人际关系都是建立在工作业绩的基础上的。但是据你所说,你的业务能力及业绩应该属于中上流,所以很明显不是因为产出不够,领导故意与你交恶。

如果自身的业绩没有问题,那么很可能是自己的态度不符合公司的价值观。比如很多公司崇尚员工需要足够的努力而非简单做好本职工作,或者有的企业有一套自己的平衡之术,领导干部喜欢下属在自己划定的圈子里按部就班,可以有创新但是不能太抢眼,而往往很多年轻人充满干劲一心想着建功立业,就会让领导感受到负面的信号。

此外,还要看看是不是你的沟通出了问题?职场沟通能力已经成为现代职场中最重要的软实力之一,会沟通的员工可以从领导那里得到更多有用的信息,从而帮助自己在项目推进过程中做出更有利的判断。

人无完人,我们不能要求每一个人都有足够的职业素养和专业性,并不是所有的领导都是合格的。如果在充分反思之后发现,可能引发当下这种“被针对”的局面,主要导火索在领导身上之后,就要和领导进行坦诚的沟通,或者向上一级反映你的苦恼、遇到的问题。

如果效果不好,就要在充分权衡利弊后,决定是否离职或者申请内部转岗,以此把自己解脱出来,开始新的生活。祝你早日解决问题,新年新气象!
 企业文化专家 王谦修

“六字法”激发党建活力

本报讯(记者吴铭思 通讯员朱放宁)今年以来,中国石化西北油田雅克拉采气厂党委实施党小组+班组的“双细胞”工程,坚持“党建引领促发展”,发挥“把方向、管大局、保落实”作用,通过“融入、联动、实干”六字工作法,有效实现党建与班站发展互融互促。

该厂坚持在“融入”上下功夫,围绕中心工作,实施党建融入重点工作、融入专业工作、融入日常管理的“三融入”工作法,以“三融入”为工作路径,把党建工作嵌入管理班站链条。坚持在“联动”上促提升,推行“三单”联动机制,由班站“点单”,支部“下单”,党员“接单”,以班站需求为导向,实现“班站按铃、支部吹哨、党员报到”,提升联动效率。坚持在“实干”上勇担当,积极构建“党建+”工作格局,做到中心工作部署到哪里,党建工作就统领到哪里,党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用就发挥到哪里。截至目前,该厂共创建“党员创效小组”13个,创效增效达100余万元。

沙特工地的别样春节

本报讯“爸妈,今天是除夕,我在沙特工地给你们拜年啦!”中铁十八局沙特阿拉伯公司总经理陈德斌结束一天工作时,国内已接近午夜,他赶在家人休息之前打了个视频电话。

鉴于海外新冠疫情严峻、项目工期紧张,陈德斌与很多“一带一路”建设者一样,今年选择了坚守岗位,就地过年。这也是他连续第五年在国外过春节。朱拜勒TS-8高速公路项目是沙特皇家委员会在朱拜勒工业区重点控制性工程。除夕当天,施工现场一片忙碌,工人们正突击进行着S9桥墩、S10桥桥台施工。项目部原定除夕、年初一休假两天,但由于施工任务紧,有100多名中国员工在春节期间放弃休假,坚守岗位,用实际行动践行“一带一路”倡议建设。

在项目营区里,厨房烟雾腾腾,电视里播着春晚,员工们排队领取年货,贴上喜庆的春联和“福”字、挂上小红灯笼……在异国他乡大家都感受到了浓浓的年味。除夕当晚,项目部邀请来自尼泊尔、孟加拉国、印度等国的外籍员工聚餐。会说一口流利中文的巴基斯坦籍班长侯赛因说:“我在这里工作感觉很踏实很温馨,我很乐意让世界各地的人都了解中国品牌,享受中国质量。”
 (徐名峰)

党员先锋确保春运安全

本报讯 春运期间,赤峰工务段党委围绕“平安出行、有序出行、温馨出行,让旅客体验更美好”目标,以安全创“三无”、设备创优优、节支创效益、稳定和谐“四创”攻关为载体,发挥党组织和党员作用,确保春运安全。

这个段党委针对春节假期长、车流增大、设备变化大的实际,加大党内攻关力度,组织线路、桥隧、道口等13个车间党支部,对客车径路道岔、冻害整治、隧道除冰、道口等32处易发生安全隐患的处所,进行立项攻关。四合永线路车间党支部和赤峰桥隧车间党支部针对京通线西部山区气温低、隧道结冰大的特点,组织13名党员成立隧道除冰突击队,每天对5座隧道进行巡检打冰作业,已组织56人次、除冰6.4立方米。大年三十凌晨,304道口室外照明灯突然不亮,临近的306道口员张景华刚下夜班准备回家过年,得到消息后,迅速赶到进行抢修。经过检查,排查故障原因是地下电缆出现漏电,通过开挖冻土层电缆,终于找到了故障地点直到下午4时设备恢复了正常。在此期间,家人多次打电话催促张景华回家吃团圆饭,而他却说,“我是党员,确保道口安全是我的职责所在。”
 (李艳凤)