

经党中央、中央军委批准

新修订的《军队政治工作条例》颁布

新华社北京2月18日电 经党中央、中央军委批准,新修订的《军队政治工作条例》(以下简称《条例》)日前颁布施行。

《条例》深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,贯彻习近平强军思想,以党章为根本遵循,落实新时代党的建设总要求和政治建军方略,坚持党对人民军队的绝对领导,全面深入贯彻军委主席负责制,聚焦聚力备战打仗,巩固政治工作生命线地位作用,发扬优良传统,强化改革创新,对新时代军队政治工作的指导思想、时代主题、基本任务和原则、主要内容,党对军队政治工作的领导,政治工作部门、纪委监委工作机构、党委政法委员会主要工作,政治

干部的主要职责和素质要求,军队政治工作的组织实和监督检查等作了全面规定。

《条例》是新时代军队政治工作的基础主干党内法规、政治建军的重要依据,是推进军事政策制度改革的重要成果。《条例》的颁布施行,必将加强党对军队政治工作的领导,推动新时代政治建军方略全面落实,推动军队增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制,确保我军始终成为党绝对领导下的人民军队,确保有效履行新时代军队使命任务,为实现党在新时代的强军目标,把人民军队全面建成世界一流军队提供坚强政治保证。

奋斗百年路 启航新征程

脱贫攻坚答卷

本报记者 鹿慧敏

2月8日,黄文秀先进事迹展在广西百色起义纪念馆脱贫攻坚展示馆开展。展览呈现了壮家好女儿黄文秀短暂却绚烂的一生。

2019年6月17日凌晨,刚过完30岁生日的百色市委宣传部干部、乐业县新化镇百坭村驻村第一书记黄文秀,在突发山洪中不幸遇难,生命永远定格在扶贫路上。

新年伊始,在黄文秀奋斗过的地方——百坭村,如今的驻村第一书记杨杰兴忙里忙外,他蓝色的扶贫工作队队服后写着几个大字“第一书记杨杰兴”。“黄文秀书记也穿过这样的队服。作为她的接棒人,我要继承她的工作方法,努力工作。”杨杰兴说。

三十岁的黄文秀,用短暂一生书写初心——

扶贫路上谱写秀美人生

心中的长征

废旧轮胎搭上木板当“沙发”,一铺床、一顶蚊帐,这便是黄文秀在百坭村的“家”。2016年,黄文秀从北京师范大学硕士毕业后毅然返乡,作为优秀选调生进入百色市委宣传部工作。2018年3月26日,黄文秀响应号召,到百坭村担任驻村第一书记。

当时,石山林立的百坭村还是个深度贫困村,全村472户中有贫困户195户,且全村11个自然屯位置分散,多个屯距村部超过10公里。

“那时压力很大,但从没有听到她叫苦、抱怨。”新化镇脱贫攻坚工作队分队长周浩还记得当年的情景,“她背起包就扎了下去,白天遍访贫困户,分析致贫原因。晚上与村两委研究脱贫对策。”

为了拉近与群众的关系,黄文秀到村民家,要么帮忙扫院子,要么到地里做农活。

(下转第3版)

春节全国铁路1695.5万旅客安全出行

据新华社北京2月18日电 (记者熊丰)春节假期,全国铁路公安机关从严从实从细抓好各项安保措施落实,7万铁路公安民警立足站车一线,守护铁路辖区平安,确保了1695.5万旅客乘坐火车安全出行,实现了节日期间铁路治安持续稳定。

春节假期,全国铁路公安机关持续强化指挥调度、辖区防范、打击犯罪、疫情防控、应急处置、队伍管理等措施。各大车站加强特警公开震慑、警车流动巡防、民警岗位盘查等措施,坚持显性用警、立体防控,全面净化站区治安环境。各单位组织小分队深入客流大站、重点列车,严厉打击盗抢旅财、网络涉票犯罪,集中整治酗酒滋事、霸座占座等治安问题,深入开展治安、火灾隐患排查整治。节日7天,铁路公安机关组织民警检查重点部位1.2万余处,发现整改隐患2069件;严格督导检查,查获危险品20.9万起;破获刑事案件24起,查处涉票治安案件13起,抓获网上在逃人员70名。

全国铁路公安机关持续强化疫情防控工作,积极配合铁路部门做好票证核验、旅客验码、留观隔离等工作,切实阻断疫情蔓延传播风险。



节后招聘 “职”等你来

这是2月18日在长沙天心文化产业园拍摄的招聘活动现场。

当日,“稳岗送春风,温暖长株潭”招聘活动在湖南省长沙市天心区启动。据了解,此次活动采取线上与线下结合的方式,由长沙市天心区发起,联合株洲市石峰区、湘潭市岳塘区共同举办,参加招聘的企业涵盖软件、文化广告、智能制造、医药健康等行业。

新华社记者 陈泽国 摄

吉林省推动劳动争议诉调对接提质升级

成立省市县三级工会劳动争议人民调解委员会,“以案定补”给予调解员合理补贴

本报讯 (记者柳娜 彭冰)吉林省总工会与省高级人民法院、省司法厅近日联合印发《工会劳动争议诉调对接人民调解员管理暂行办法》(以下简称《办法》),决定对相应调解员给予合理补贴,并成立省市县三级工会劳动争议人民调解委员会,推动劳动争议诉调对接提质升级。

自2020年2月被确定为全国劳动争议多元化解试点地区以来,吉林省总工会积极推进“法院+工会”劳动争议多元化解平台建设,在法院设立职工法律援助窗口、劳动争议调解室,由工会委派专业调解员入驻,按下劳动

争议案件解决的“快捷键”。在这一过程中,吉林工会广泛吸纳法学专家、退休法官检察官等力量,加入诉调对接队伍。

劳动争议多元化解工作当前还处于试点阶段,在全国范围内没有针对工会调解员的补贴标准。为此,吉林省总经多方努力,得到省委、省政府大力支持,省委书记做出批示,省政府党组扩大会议专门研究,制定了试点工作中“以案定补”标准。

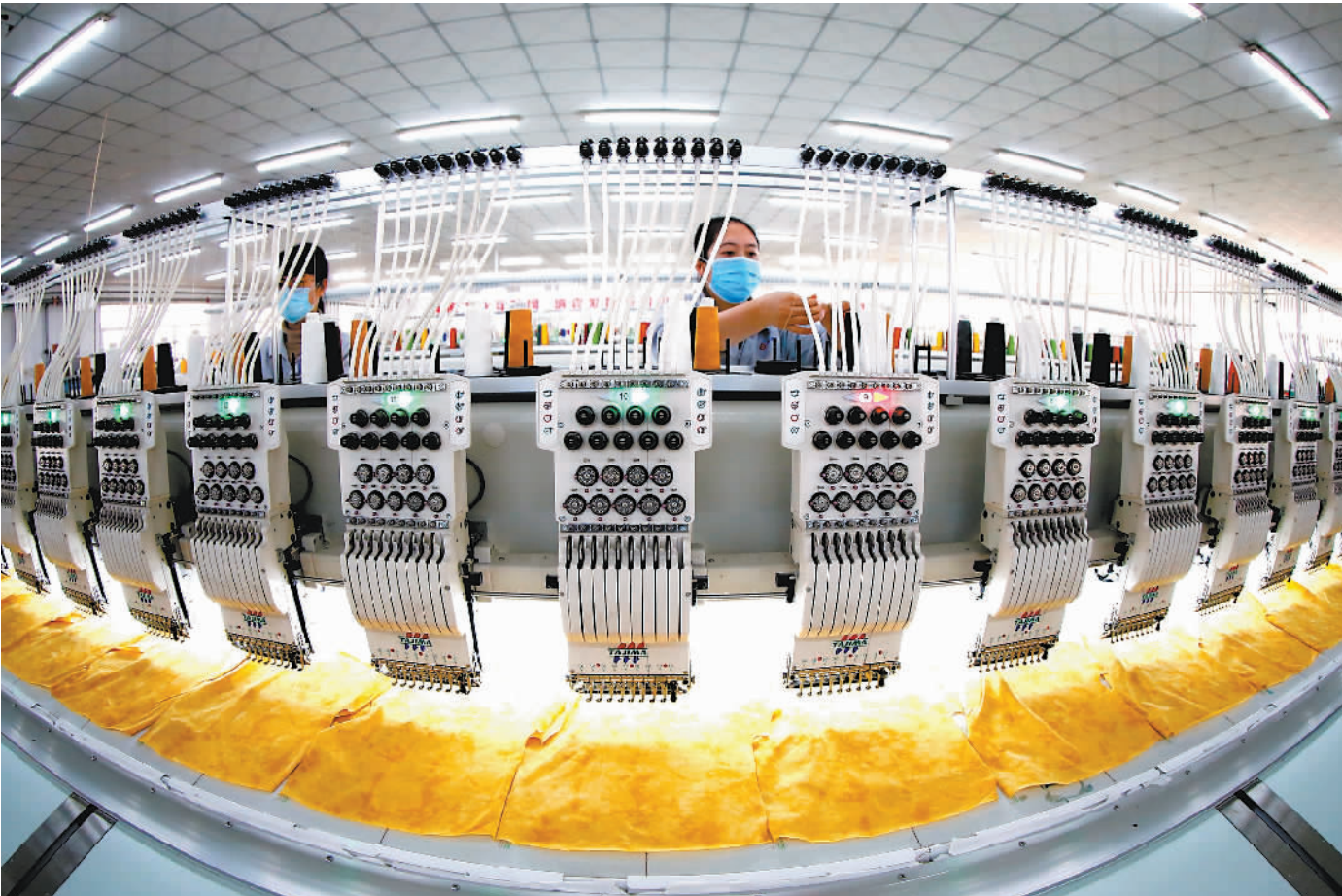
最终明确,经调解达成和解并出具确认法律效力调解书或当场履约的案件,每件给予该案例调解员1000元补贴。劳动者一方在3人及

以上的集体性劳动争议案件,每3人作为一个案件基数给予补贴,最高不得超过2万元。经调解达成调解协议未经司法确认的案件,或经调解撤诉未当场履约的案件,给予补贴200元。经调解未达成调解协议但规范制作调解卷宗的案件,给予补贴100元。需邀请专业性人民调解咨询委员会专家参与调解或者咨询的,补贴标准为300元/人。调解员办案补贴所需资金,在各级地方工会经费中列支。

工会劳动争议诉调对接人民调解员可由本级工会从工会公职律师、专业律师、劳动争议仲裁员、劳动关系协调员、法学专家等人员

中选聘,在司法行政部门备案并接受业务指导,聘期为1~3年,可连续聘用。各地工会和法院将建立与调解案件数量、结果相关联的考核制度,共同对调解员进行业绩评估,评估结果作为解聘和续聘依据。

同时,鉴于以往工会调解成功的案件必须再经过法院立案,由法院出具调解书才具有法律效力,吉林省总多次与省司法厅研商,成立了省市县三级地方工会劳动争议人民调解委员会。《办法》实施后,由该委员会出具的调解协议可直接进行司法确认,具有相同法律效力,从而使司法程序进一步简化。



节后开工忙

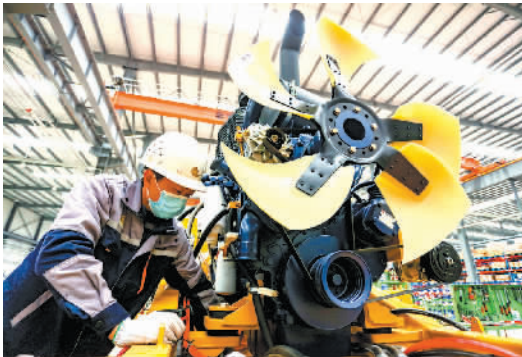
2月18日是春节假期结束后的第一个工作日,各地企业纷纷开工生产,一派繁忙景象。

右图为山东省青岛市即墨区即发集团有限公司的绣花工人在生产线上忙碌。

新华社发(梁孝鹏 摄)

下图为四川遂宁经济开发区,一家机械设备的工人在车间内忙碌。

新华社发(刘昌松 摄)



除夕夜,环卫工家苑来了“娘家人”

新春走基层

本报记者 杨明清 张楠

2月11日,大年三十,青岛市李沧区环卫工温馨家苑来了一位特殊的“家人”——李沧区总工会党组书记、常务副主席陈兴泉。大家热情地招呼着“娘家人”,热络中冲淡了对家乡亲人的思念。

李沧区共有3000多名环卫工,其中外地人员占70%。为改善环卫工的居住条件,减

轻他们的经济负担,区政府划拨100万元将闲置楼房改造成温馨家苑,供符合条件的环卫工免费居住。家苑分为单身公寓和双职工家庭公寓,每间都配有家具、家电,公共区域还配有厨房、洗手间,并有1名管理员、3名保洁员负责日常管理和卫生清洁,环卫工可以“拎包入住”。

听说区总工会主席要和环卫工一起过年,温馨家苑工作人员王琳起了个大早。“得把这里装扮起来,迎接咱工会‘娘家人’!”整洁的宿舍、喜庆的春节挂饰……精心装扮后的温馨家苑,“家”的氛围愈发浓郁。

傍晚时分,陈兴泉和工会干部们来到温馨家苑,早就在院子里翘首期盼的孩子们也兴奋起来。

给各家分完完海鲜年货后,陈兴泉和工会干部们在温馨家苑的公共厨房里,一起准备起了年夜饭。“来青岛几年了?家里老人身体怎么样?”“有什么需要工会帮忙解决的困难吗?”一边包饺子,一边唠家常,气氛逐渐活跃起来。

趁着煮饺子的空隙,工会干部挨家挨户串起了门儿。

梁茂玉与丈夫、婆婆同在李沧区当环卫

工。为了方便他们照看孩子,公司安排梁茂玉一家负责同一街区。“我们的生活、工作都很顺心,挺知足的。”梁茂玉说。

朱学刚一家也是温馨家苑里的“大家族”,他的妻子、妹妹、儿子和儿媳都在李沧区当环卫工。随着孙子和孙女相继出生,他们将83岁的老母亲也接到了青岛,如今一家四世同堂住在公司分配的两间家庭房里,其乐融融。

春节联欢晚会开场音乐响起,饺子也出锅了。室外寒冷依旧,室内却升腾起缕缕温热。

“针对今年疫情防控的要求,区总工会下发了留青过节‘暖心行动’专项通知,设立100万元稳岗留工保障资金,推出线上线下相结合的爱举措。陪伴环卫工过年,是系列活动之一。我们希望通过这种陪伴,缓解环卫工的思乡之情,帮助他们融入青岛,向他们表达感谢。”陈兴泉说。

来自一线,关注工人,李征代表调研的脚步一直没停——

让更多职工成果走出创新工作室

代表委员履职故事

本报记者 甘哲

春节前几天,全国人大代表、国网冀北电力有限公司唐山供电公司二次检修中心四级职员兼二次运检一班副班长李征还在忙于调研。作为来自一线的代表,他一直关注一线工人,特别是职工创新问题。

在一次调研中,李征了解到,有一项职工创新成果能解决生产中的实际问题,但由于改进资金不足而被搁置,企业和职工都没能

获得实际效益。这让他深受触动:“一线职工的创新成果不断涌现,要让他们从中获益,才能激励更多创新。”

李征本身就是一名善于创新的技术工人。他先后研发出了变电站激光自动驱鸟装置、变电站智能端子箱、基于AI的变(配)电站智能防汛监控系统等创新成果,并加以推广应用,大幅提高了电网安全运行水平和智能运维程度。疫情期间,他研发了智能紫外线臭氧杀菌消毒控制器、移动式智能杀菌消毒箱等。他还将去年当选全国劳模所获的奖金全部投入到李征劳模创新工作室,并牵头成立了唐山市公益劳模(职工)创新工

作室联盟。

去年,李征专门就职工创新成果推广转化调研了几十家企业。他发现,职工的创新成果数量虽逐年增多,但很多只是摆在创新工作室里,真正能够转化并推广应用的并不多。究其原因,李征认为:“创新成果要想推广应用,往往需要不断改进,但很少有企业建立完善的推广机制。”

为了避免职工创新成果“半途而废”,李征准备在今年的全国两会上提出相关建议:完善国企职工创新成果转化考核机制,把推广转化率作为企业考核的绩效指标,自上而下推动转化;出台相关政策,允许具备推广

转化条件的国企职工创新成果引入社会资本,畅通转化和推广应用渠道;由政府出面搭建创新成果转化桥梁,让有意愿的民营企业加入……

“创新是新时代产业工人的重要特质之一。一线工人要树立创新思维,主动进行创新。”疫情期间,作为河北省和国家电网公司首个在“技能中国——全国产业工人技能学习平台”向全国劳动者直播授课的工匠,“创新”贯穿李征的授课内容。

“同时,我也要当一名会创新、能代言的工人代表,在全国两会这个平台上,为创新成果转化鼓与呼。”李征说。