

自从厦门新凯复材科技公司工会和行政集体协商确定的留厦过年方案公布后,原本打算回老家的职工纷纷撤假条、退车票——

# 就地过年意愿何以从30%升到80%

本报记者 李润剑 本报通讯员 李剑婷

“春节留厦上班,公司给予坚守岗位奖金每人400元、提前上班奖金每人400元、准时开工奖金每人200元;通过政府奖励政策,留厦职工每人再享补贴1500元;春节餐厅不停餐,2月份伙食费全免……”春节前,福建厦门一企业春节留人的奖励方案在网上引发关注。

记者近日采访了解到,奖励方案来自厦门新凯复材科技有限公司(以下简称厦门新凯)。去年11月份起,企业劳动双方进行多轮协商,最终确定了这份留厦奖励方案。该公司工会主席陈立展说:“2020年12月,我们第一次摸底时仅有30%的职工愿意‘留厦’过年;方案出台后,这个数字达到了80%。”

## 真诚沟通达成留厦共同意愿

厦门新凯主要生产研发各类高性能复合材料制品,目前约有职工5000人,其中省外务工人员占职工总人数的70%。

厦门新凯人力行政部科长齐永侠告诉记者:“今年企业出口订单增加了不少,我们希望更多职工在节日期间留下来。”

不仅企业有留人的意愿,厂里部分外来职工也有同样的想法。四川籍职工黄芬对2020年复工的情形记忆犹新,她告诉记者:“去年因为疫情,返厂的经历比较曲折。没有开工,我的收入就只有基本工资,回一趟家,

## 以薪留岗 春节不打烊

2月15日,北京邮区中心局,工作人员正在传送带上分拣快递。

据了解,今年春节期间,国家邮政局按照不打烊、不休网、不积压的主基调,要求全系统全行业结合今年的春节消费情况,合理安排春节期间生产运营,全力做好网络购物及生活必需品的寄递服务。对就地过年员工,鼓励以岗留工、以薪留工,发放留岗红包,完善考核机制。

本报记者 王伟伟 摄

## 江苏东浦管桩公司情暖留厂过年职工

本报讯(记者王伟 通讯员谭学立 陈国生)日前,江苏东浦管桩公司工会为留厂过年外省籍职工发出年货、健康、文体3个新春大礼包,并配合企业提供多项暖冬贴心服务。

公司工会面向春节期间坚守一线岗位的外省籍职工,特别是受疫情影响造成生活相对困难的外省籍职工家庭,开展送年货礼包慰问活动。对留厂职工开展一次免费体检活动,公司工会心理咨询室将全天开展线下和网上心理健康咨询活动。对留厂职工开展湿地公园游、迎春党建共建灯谜竞猜等活动;公司职工书屋和电子书库向职工全天开放。

# “在工作地过年,也有家的感觉”

——那些留岗过年的暖心画面

春节期间,不少职工积极响应号召就地过年,部分职工选择坚守工作岗位。为了让这些留岗职工安心、开心过年,各级工会、企业纷纷推出暖心举措。“在工作地过年,也有家的感觉!”不少职工发出如是感慨。虽然没能和家人团聚,但他们的“年”仍然过得红火、充实。本报记者分赴各地采访,记录下了职工留岗过年的一幅幅暖心画面。

## “我在大连挺好的”

本报记者 刘旭 本报通讯员 顾典

“我在大连挺好的,我们为了理想在此漂泊;我在大连挺好的,还有太多美好难以割舍……”这是辽宁大连高新技术产业园区总工会为春节系列活动特别推出的《我在大连挺好的》主题MV的一段歌词。

这首歌的曲词均为高新区职工创作,MV视频通过网络平台发出的第一天,观看量就超过20万人次。

为了让来自五湖四海的职工就地过个热闹年,大连高新技术产业园区总工会设计制作了“我在大连挺好的”系列活动,包括线上春晚、工会送你年夜饭、乡音拜年等8项内容。由于很多活动需要提前准备或录制,因此,自1月21日工会发布活动通知后,很多企业及职工就已经开始“过年”了。

“我们的舞蹈超级棒!”春节前夕,埃森哲信息技术(大连)有限公司职工徐松雪兴致勃勃地和小伙伴们一起手机上观看职工线上春晚视频,看到自己公司的节目,她开心极了。“我要告诉家人和朋友们,我在大连过年很快乐。”思科技术服务(大连)有限公司的印度籍职工维杰已经在大连工作了14个年头,

## 阅读提示

留住职工就地过年需要拿出诚意,不过,奖励的“红包”既要有足够的吸引力,也要考虑到企业的经营成本,如何兼顾?厦门新凯复材科技有限公司工会广泛征集职工意见,代表职工与公司行政进行多轮协商,为留厦过年职工争取到丰厚的奖励方案。

再加上花费,成本实在是太高了!”在黄芬看来,企业过年期间的加班安排和福利待遇,是对她和不少工友最大的关切。

2020年11月,多场沟通会在企业车间内举行,工会负责征集职工的意见、意见,企业人事部门负责制定留厦方案,劳动关系双方进行了真诚沟通、平等协商。

## 多轮协商找到平衡点

2020年12月,陈立展和两家分厂的工会骨干完成了全厂外来职工的第一次摸底调查,结果仅有30%的职工愿意留厦过年。企业工会和人事部门都认为,想要留住职工需要“真金白银”。

不过,“红包”既要有足够的吸引力能够留住职工,也要考虑到企业的经营成本,如何兼顾?“一方面,我们在职工中开展了一个内部调查,初步测算出一个能够留住职工的奖励标准。另一方面,我们做了市场调查,收集了本地同行业对留守职工的奖励标准。”陈立展说。

综合考虑后,企业工会和人力行政部

门进行了测算,除了既定工资和法定加班费之外,职工对春节红包的期待值在1000元以上。

“我们厂外省职工有3000多人,每人1000元,对企业来说可不是一笔小数目。”陈立展表示,让企业看到这笔“投资”的收益决定了方案能否落地。为此,企业工会收集了部分外地职工户籍地的疫情防控政策,提交给公司行政。

“我们也对职工返乡后的返岗成本进行测算,特别是家乡在中高风险地区的职工,他们返岗隔离也需要时间成本。当然,如果职工回不来,招工也需要成本。”齐永侠说,我们坚信,职工留下来能为企业所创造的价值绝不止1000元。

企业工会和人力行政部门经过多轮协商,最终确定了留厦职工的奖励方案:第一,春节期间未请假的职工,给予坚守岗位奖金400元;第二,正月初四至初六正常出勤的职工,给予提前上班奖金,每天100元,三天全勤者再加100元,加班费另计;第三,正月初七正常出勤的职工,给予准时开工奖金每人200



元。按照这份方案,职工留厦上班,除了加班费之外,最多可获得1000元奖励。

## 留人用“薪”也用心

企业的留厦方案出台后,吸引了包括黄芬在内的许多职工的关注。但1000元钱究竟能够吸引多少职工留下来,齐永侠的心里还是没有底。

彼时,厦门市委、市政府和市总工会也出台了一系列留厦红包,为这份企业方案加码。区委、区政府为符合条件的留厦过年非厦门籍职工提供每人1500元生活补助;市总将“平安返厦”交通补助时间延长至年底,非厦门籍职工全年内回乡返厦均可申请交通补助,鼓励外来职工留厦过年、错峰回乡……

方案出台后,厦门新凯工会和人力行政部门再次进行职工意愿调查,数据显示,已有80%的职工愿意留厦。齐永侠说,一些职工把先前回家的车票给退了,还有一些之前请了假的职工陆续来撤假条。

吴兴霞和丈夫在厦门新凯工作了16年,今年是他们第一次没有回家过年。夫妻俩觉得这个特殊的春节特别有意义。她告诉记者,他们参加了公司组织的亲子日活动,职工宿舍里还有抽奖、猜灯谜、送奶茶。吴兴霞说:“厦门留人不仅用‘薪’,也用心了!”

据了解,厦门新凯就地过年职工人数实际超过了80%。



## 助农民工安全返岗

2月17日,四川省广安市岳池县外出务工人员展示装满“祝福”的大礼包。当日,岳池县政府为49名外出务工人员提供“点对点、一站式”返岗专车服务,确保他们及时安全返岗。

本报通讯员 邱海鹰 摄

## 就地过年 暖在身边

# 各地工会纷纷送出就地过年服务礼包

## 山东东营

本报讯(记者田国全 通讯员刘强)春节前,山东省东营市面向重点企业、重大项目、重大项目中在东营过年的外来务工人员以及外出务工返乡过年的人员等群体,推出一系列暖心举措,鼓励和支持各类人员留在东营安心工作、开心过节。

对2月1日~3月1日期间不停工的重大工程、重大项目外来务工人员,东营市向每人发放1000元现金补助。同时,组织开展形式多样的关爱活动,慰问坚守岗位的外来务工人员,做好困难职工帮扶救助工作;鼓励用人单位适当提高食宿标准,确保外来务工人员吃上可口的年夜饭。

东营市实施重点企业用工调度保障机制,优先支持重点企业、重大项目、重大工程连续生产、保障供应。支持阶段性用工需求量较大的企业与生产不饱和、富余员工较多的企业加强对接,开展用工余缺调剂。2月1日到3月31日外来务工人员重点企业在岗工作的,给予企业每人每月500元、最长两个月的以工代训补贴。

## 安徽芜湖

本报讯(记者陈华 通讯员潘柳全)春节前,安徽芜湖市总工会针对留芜过年职工、坚守岗位的劳动者,开展了送温暖、送法律、送春福、送活动、送春游、送岗位、送保障等“七送”活动。

在“送温暖”方面,芜湖市总工会利用微信群等线上途径,送温暖、拉家常、摸情况;将受疫情影响符合条件的困难职工纳入工会常态化梯度帮扶体系;加大对节日期间坚守岗位的医护人员等群体的关爱力度。在“送法律”方面,芜湖市总加强对招聘农民工较多的行业的排查,及时发现和化解欠薪隐患;指导企业工会与用人单位通过集体协商等方式,维护职工合法权益。

此外,芜湖市总采取“送餐到户”的方式,将“爱心年夜饭”送到留芜职工和坚守岗位、保障民生的一线职工手中。春节期间,工会服务“不打烊”,12351职工服务热线7×24畅通,市职工服务中心24小时值班。

# 高铁开行减少,职工面临阶段性富余

## 上海华铁旅公司帮留沪职工寻找“共享岗位”

本报讯(记者钱培坚 通讯员赵金爱)日前,上海广达集团举办了一场欢迎仪式,迎接上海华铁旅客服务有限公司千余名共享职工的到来。

春运期间,为响应就地过年等疫情防控倡议,跨区域人员流动减少,高铁开行相应减少,上海华铁旅客服务有限公司有30%~40%的职工面临阶段性富余。为此,该公司积极为就地过年的职工寻找“共享岗位”。正急需劳动力扩大生产的上海广达集团成为华铁旅公司为职工找到的“临时东家”之一。

春节期间收入减少是该公司不少留沪职工担心的问题。“我是两个孩子的母亲。看到高铁客流减少后,我就开始担心岗位和收入。去年我也当过共享员工,在共享期间公司对我们非常关心。这次公司发出共享用工倡议后,我和班组的姐妹们都报了名。”之前从事乘务领班的赵蕾薇说,她所在的列车车次春节期间停运。

“公司补贴住宿伙食费、体检费、商保费、生活用品等费用,职工共享45天的工资加上各种补贴可以达到1万元以上。”据上海华铁旅客服务有限公司相关负责人介绍,目前公司主动参与共享的千余名职工均是20~40岁的高铁保洁员、餐饮服务员和车站、库内保洁员,参与共享期间从事的主要是电脑组装等熟练工种,经过3天培训考试合格后即可上岗。

为做好共享工作,该公司安排党员、管理人员与共享职工同吃同劳动。公司工会为职工发放洗漱包等物品,定期了解职工生产生活状态,做好职工权益维护工作。

## G 新闻特写

# 除夕,回“娘家”疗休养去!

本报记者 杨明清 张婧

除夕这天,山东省青岛市总工会湛山疗养院迎来了一批特殊的客人——留青过年的29名外来务工人员。他们在这里享受劳模疗休养的同等待遇。

民间艺术剪纸、包饺子大赛、团圆饭、春节联欢晚会、健身、卡拉OK、扑克娱乐……入住第一天,这些务工人员便感受到青岛市总如“家”般暖心的服务。今年54岁的尹玉德是山东省日照人,目前在市北区园林局工作,因为工作表现突出被公司工会推荐参加这次疗休养。他感动地说:“真没想到咱普通工人还能享受到劳模的福利,这边不论是环境还是服务都特别好,今年春节不回家心里也热乎!”

据湛山疗养院院长毛勇介绍,此次疗休养共分两批,每批四三天晚。疗养院20余名职工全部放弃春节休假,根据外来务工人员职业特点设计了崂山健步行、游览即墨古城、温泉疗养、采摘草莓、理疗推拿、心理纾解等疗休养项目,精心准备了年夜饭大餐,让辛苦一年的职工卸下疲惫,度过一个舒适放松的春节。