

# 异地过大年，心安即故乡

本报记者 尹晓燕

“奶奶，今年过年我跟爸爸妈妈不回去啦。等疫情过去，我们再回老家看您。”西安的杨奶奶看着视频里8岁的小孙女，不禁湿了眼眶。虽有不舍，但她心里明白，短暂的分离是为了今后更好的相聚。

春节临近，面对“就地过年”的倡议，许多家庭像杨奶奶一样，不能与儿女团聚。然而，过年的方式变了，亲情却没有变淡。寄年货、“云拜年”，线上团圆饭……与此同时，那些回不去的异乡人也并不孤单，在单位和社区的关爱下，准备着迎接一个特别的春节。

记者调查发现，今年，不少家庭过年的

## “云团圆”带去彼此的牵挂

方式不但有新意，还充满了别样温情。

一些老年人由于孩子们不能回来过年，变成了春节留守一族。年近七旬的杨奶奶和老伴儿从进入腊月就开始采买年货，儿子爱吃的牛羊肉，儿媳喜欢的锅盔，小孙女点名要的零食大礼包。可是儿子单位和孙女学校都提倡非必要不出京，虽然

有些失落，但他们老两口坚决支持，“能理解。特殊时期就别给社会添乱了，再说也是保护自己的安全。”

杨奶奶和老伴准备了一首歌，在大年夜里，打算跟孩子通过手机视频“云团圆”，用网络化的方式共享新年欢乐。“希望孩子们在新的一年里工作顺利，身体健康！”

“我用年终奖给老爸买的新衣服，给老妈的首饰，都已快递回家了。”付玲在北京一家互联网公司上班，拿到数目不菲的年终奖，本来想回湖南老家好好过个年，逛街、下午茶、打牌，没想到计划好的都泡汤了。

父母给她寄来了两大箱年货，都是她爱吃的家乡小吃。“第一次在他乡过年，还有点小激动。”付玲买了好多装饰品，把自己小小的出租屋打扮得红红火火的，特别有年味。“我还买了好几本书，在京城过个书香春节。”付玲说：“大年初一早点起来给亲人们视频拜年，互发红包。”

## 让职工快乐过年

去年刚参加工作的东北女孩王芸在广东一家玩具企业工作，打工一年最盼着过年回家，可是疫情反反复复，只能选择就地过年。单位给她发了年货大礼包，还有1000元红包，大年夜还要组织她们回不了家的员工一起在食堂吃年夜饭，做游戏，迎新春。

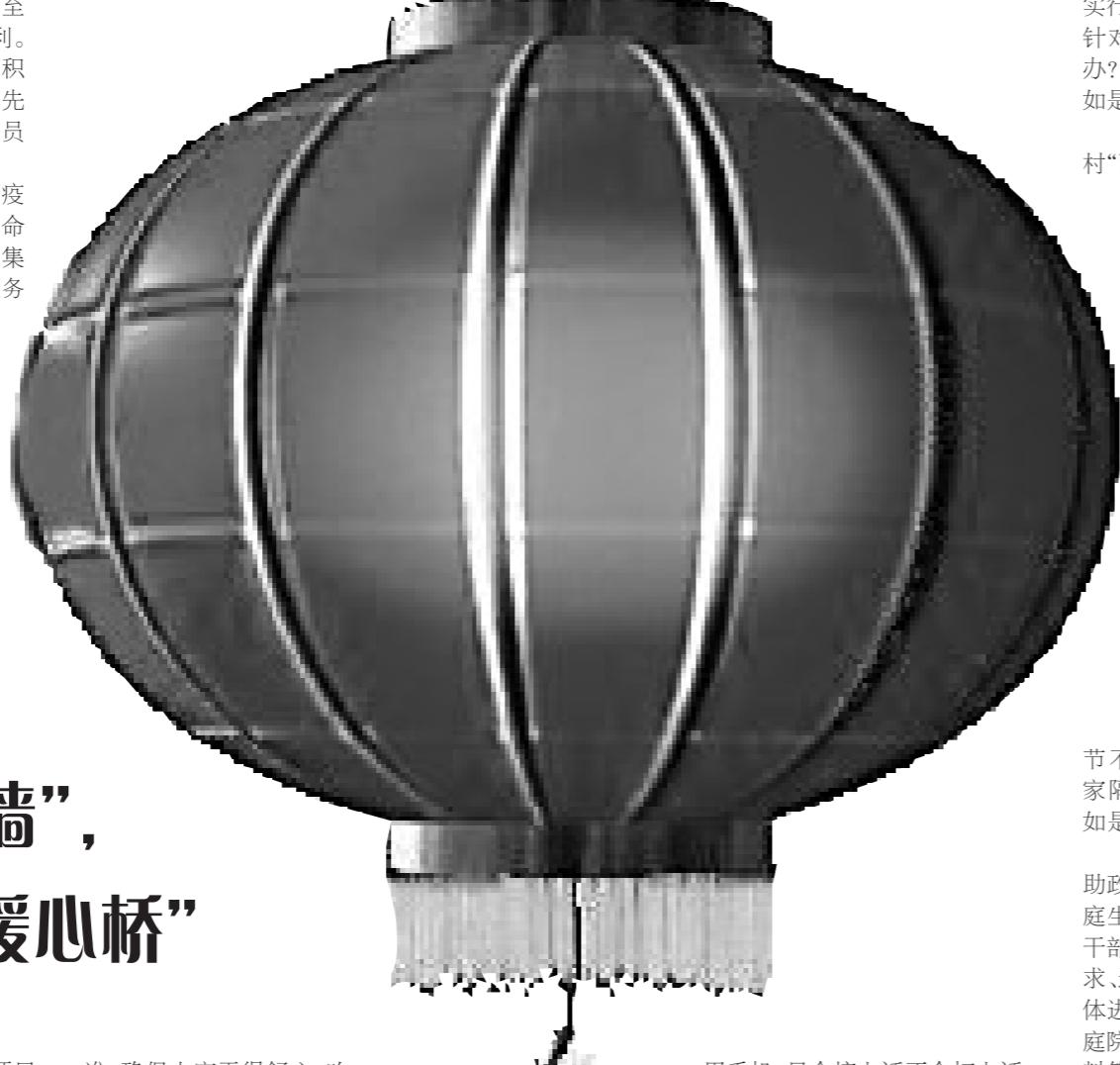
老板怕我们北方人吃不惯，年夜饭的菜单都提前发给我们征求意见。”虽然回不了家，但企业实实在在的关怀让王芸倍感温暖。

疫情之下，多地倡导大家原地过年，非必要不返乡。不少职工群众积极响应号召，一些部门社区单位的暖心措施，让这些留下原地过年的人们倍感温暖。

据不完全统计，今年1月份以来，至少有90地发布了留人过年的政策福利。从形式上来看，从红包补贴、房租减半、积分奖励，到免费防疫物资、新冠疫苗优先接种等，近9成地区将为就地过年人员“真金白银”发补贴。

藁城告急！南宫告急！新冠肺炎疫情在庚子年未再一次暴发，疫情就是命令，防控就是责任。身处疫区的峰峰集团物资供销分公司组织党员志愿者服务队，在门岗、在食堂、在广场，到处都有他们忙碌的身影；在机关、在基层、在车间，哪里都有他们消杀、慰问的脚步；在黑夜、在凌晨、在白天，“五加二白加黑”不分昼夜地转发通知、严密排查、紧急储备、发放防疫物资。

“王师傅，听说今年您不回老家了？”“是的。就是公司让我回家过年我也不回去，路上来回跑风险多大呀！再说了，公司安排得很周到，春



## 既要筑“防疫墙”，也要架“暖心桥”

近日，中铁五局武汉地铁5号线项目部提倡就地过年，除了工资每月按时发放，春节期间还制定了激励措施，为全体员工准备年夜饭、大礼包等。期间，将加强安全文明施工和疫情防控工作，保障现场环境卫生，对办公区和生活区进行消杀，每天进行体温监测。

项目部一位云南籍劳务人员说：“我是昭通人，在这儿工作两年了。去年3月复工复产，项目部专门包车去接我们回武汉。今年春节，我们都打算不回去了，愿意留下来，是疫情防控需要，也是给家里增加一份收入。”

建筑工地的“就地过年”不仅仅是一种“防疫之需”，更是一种“安全之需”。从“防疫考量”和“安全考虑”，提倡“就地过年”，鼓励员工“非必要不返乡”，在项目所在地过一个平安祥和的春节。

在中铁七局合肥地铁4号线办公室工作的李万祥，家住河北邢台市，去年刚参加工作的他，本打算过年回老家同家人团聚。由于家乡被列为中度风险区，他积极响应就地过年号召，决定留在项目部过春节。“合肥地铁4号线将于2021年年底开通运营，我们在春节期间将做好最后的冲刺。我会为坚守在施工一线的作业人员提供好后勤保障，让大家安心工作。”据了解，春节期间与李万祥一同留在项目部的还有20余名来自祖国各地的同事，他们将坚守在自己的岗位上，为项目建设站好岗。

家住河南信阳的重庆地铁4号线项目党支部书记张磊今年春节也不回家，由于项目工期紧、施工任务重，春节期间多个工点都将持续施工，“我们已经在着手采购粮油、猪肉、棉服等春节慰问物资了，届时将会对坚守在施工一线的农民工进行春节慰问，适时开展一些贴春联、猜灯谜、观看春节联欢晚会的活动，并提高员工伙食标准。

准，确保大家干得舒心、吃得放心、玩得开心。”张磊说。

中铁四局建筑公司温岭站房项目部在职工中发出倡议，鼓励大家留在工作地过年，并采取错峰放假、发放节日工作津贴等方式，引导员工留在项目部。

在南京化工园区王山头地块棚户区改造PPP项目部，他们开展送温暖活动，为参建员工发放牛奶、坚果等慰问品。购置测温仪、口罩、消毒液、酒精等防疫物资，及时发放到员工手中。同时，通过线上平台加强防疫知识教育，加强舆论宣传引导，做好涉及疫情防控突发敏感舆情监控和应急处置，做到不造谣、不信谣、不传谣。

“我们始终绷紧疫情防控弦，但也根据实际情况不盲目‘加码’，既要为广大干部职工筑起‘防疫墙’，也要架起‘暖心桥’。”项目党支部书记靳晓辉说。

“我们这里疫情防控措施很到位，大家都服从管理，你和爹妈不用担心。”无锡地铁4号线具区路车辆段项目木工方志强正与妻子视频聊天。在这里，有为农民工专门打造的幸福社区，管理得井井有条。针对目前新冠疫情形势，项目部坚持每天为幸福社区消毒3次，在社区出入口设置了体温监测点，免费发放口罩、洗手液、酒精等物品。在幸福社区农民工夜校新购置了文学、军事、养生、历史等书籍，既丰富了业余生活，又避免扎堆活动，并对社区无线网络进行检修维护，确保员工网络使用顺畅。

用手机，只会接电话不会打电话，所以周代平几乎每周都会来村里转悠一圈。每次来的时候，周代平都要一家一家走访，去看看这家的灯泡亮不亮，那家的线路老化没有，有没有什么帮得上忙的地方。

小河村位置偏僻，驱车只能到达河对岸的觅鸭溪村。目前只有十几个老人和3岁以下儿童留在村里，稀稀拉拉的几座房子隐蔽在深山里。徒步要两个小时才能到达。

今年76岁的陆奶奶与老伴儿相依为命，老伴儿眼睛已经失明多年。大儿子早年意外去世，小儿子为了生计，留下才一岁多大的娃，交给老人照顾便外出打工了。祸不单行，这两年陆奶奶的白

发，只会接电话不会打电话，所以周代平几乎每周都会来村里转悠一圈。每次来的时候，周代平都要一家一家走访，去看看这家的灯泡亮不亮，那家的线路老化没有，有没有什么帮得上忙的地方。

小河村位置偏僻，驱车只能到达河对岸的觅鸭溪村。目前只有十几个老人和3岁以下儿童留在村里，稀稀拉拉的几座房子隐蔽在深山里。徒步要两个小时才能到达。

今年76岁的陆奶奶与老伴儿相依为命，老伴儿眼睛已经失明多年。大儿子早年意外去世，小儿子为了生计，留下才一岁多大的娃，交给老人照顾便外出打工了。祸不单行，这两年陆奶奶的白



2月1日，在收到上级工会“留工稳产”倡议后，中铁城建集团总承包分公司工会为留岗工人送上“双倍”温暖，通过增加春节期间福利、发放“送温暖”物资等一系列暖心举措，做好春节期间留岗人员的稳工稳产工作。

郑维 荣芳 摄

## “阳光党建”统领区域企业高质量发展

本报讯（记者杨明清 通讯员王作岩）抓党建就是抓全局，山东青岛市城阳区坚持以“阳光党建”为统领，着力锻造高素质基层党员干部队伍，实现党建联抓、发展联促，把党建工作向新经济、新业态、新领域延伸覆盖，“红色引擎”轰鸣，高质量发展之路步稳健。

轨道交通是城阳区的优势产业，在这条“黄金产业链”上，大量非公有制企业是推动发展的重要力量。去年4月，由19家轨道交通、人力资源、法律服务等领域的企业共同组建的轨道交通企业“党建红盟”正式成立。其中，德衡、海来普等律所可提供“企业直通车”等法律服务，世纪通运等服务外包服务机构可提供劳务外包、生产流程外包等多元服务，青岛仁源知识产权代理公司可提供高层次人才以及平台建设等服务……

此外，城阳区肩负着全市非公区域化党建试点任务，目前已先后成立北曲商圈、吕家庄夜市等一批区域性党组织，打造了以青大片区、空港工业园等为代表的一批党建示范点，构建形成了“分级负责、条块结合、以块为主、区域兜底”的工作机制。据悉，北曲商圈综合党委成立于2019年，充分发挥党建统领作用，多次在节假日牵头组织吕家庄夜市、城阳利群、佳家源、城阳红星美凯龙、城阳万象汇、青特万达广场等商家联手推出优惠活动，推动形成商圈抱团发展的良好局面，以“红动力”强化了党在经济社会发展各领域的政治引领力和组织力。

## “老茶馆”泡出“亲民好茶”

本报讯（记者吴锋思 通讯员邓丽娟）走进新疆沙雅县沙雅镇新民社区“老茶馆”，一碗热腾腾的砖茶消融了茶客外套上附着的寒气，每天举办的文艺演出、每周开展的宣讲让温暖融进了居民的心里。

近年来，沙雅县委组织部把加强基层党的建设、巩固党的执政基础作为贯穿社会治理和基层建设的主线，全力推进“党建+”社区建设，依托网格化管理和开展组团式服务，实现基层治理能力和治理体系同步提升。利用茶馆设立“民情议事点”，创新基层治理平台，提高城乡社区居民协商水平和参与意识。

小茶馆，大民情。新民社区已建成3个茶馆，承担起网格化小组联系群众、掌握民情、改善民生、解决矛盾、维护稳定、促进发展等职责，能够最大限度把基层矛盾纠纷防范在萌芽、化解在萌芽、解决在前端，营造“有事好商量、众人的事由众人商量”的良好氛围。

一碗茶一元，无限续杯，这反映出沙雅县各族群众在一系列惠民举措实施之后，获得感、幸福感、安全感显著增强。沙雅县委组织部政务服务下沉，利用网格服务站做好群众工作，实施全程代办服务机制，将服务群众的触角延伸到居民家门口，做到“群众动嘴，干部跑腿”。“老茶馆”坐落于新民社区人员密集区，来喝茶的络绎不绝。社区引导茶馆增加娱乐功能，集喝茶、吃饭、议事和休闲娱乐为一体，内设有议事厅、调解室和阅读角，每日接待居民200余人次。

## 创新数字党建共享平台

本报讯 日前，福州数字党建学院与杭州云说科技公司签约合作，双方将在数字党建资源共享、培训游学对接、数字党建高峰论坛共办、数字党建产品共育等方面开展合作。

“十四五”规划建议对数字中国、数字政府和数字社会建设等做出新的部署，必将大大促进数字化进程，数字经济的发展呼唤数字党建。福州市委组织部依托福建网龙集团，成立福州数字党建（网龙）学院。学院致力开发数字化党建体验产品，举办数字党建培训班，每年举办一次数字党建高峰论坛。为适应新形势，杭州云说科技公司协同全国近二十家单位共同实践数字党建，形成了“七化同步”的数字党建样本；开发了云说党建资源APP和e说通类组织工作APP，向社会提供数字党建公共服务；建设了数字党建体验馆，呈现数字党建场景；开展数字党建现场教学，分享数字党建理念和样本，初步形成了数字党建“理论模型——样本培育——产品提供——场景呈现——教育传播”五位一体的配套服务体系。今年是中国共产党成立100周年，新年伊始，两家机构签约共建数字党建，既是以实际行动向百年大党致敬，也将为数字党建的研究探索搭建起更大平台，必将促进数字党建工作的深入开展。

## “三公开”激发职工活力

本报讯（记者田国垒 通讯员管李峰）去年以来，胜利油田临盘采油厂采油管理一区围绕员工群众关心的安全稳定、降本减费、挖潜增效的难点，以及热点和党风廉政建设的焦点，从突出油藏经营管理重大决策的公开、突出员工群众切身利益的公开、突出党风廉政建设相关问题的公开“三突出”入手，做实做细“三务”公开内容和方式，凝聚了人心，增添了队伍的生机和活力。

该厂突出油藏经营管理重大决策的公开，让“难点”不难。坚持把“三务”公开向生产经营管理的关键环节和重点部位深化，向维护队伍和谐稳定延伸，对新型管理区改革发展的重大决策、生产经营目标等方面均通过有效形式向员工“亮家底”，广泛听取员工的意见和建议，形成了“一区靠我发展、我靠一区生存”双向理解、双向支持的和谐共进局面。突出员工群众切身利益的公开，让“热点”降温。针对员工群众最为关心的各类“热点”问题，尤其是绩效考核、评先树优、困难帮扶等涉及切身利益的问题，在管理区网页开通线上“三务”公开专栏，结合线下“三务”公开栏等多种渠道及时公开，接受监督。突出党风廉政建设相关问题的公开，让“焦点”融化。管理区在合同签订、专业技术人员聘用、成本费用管理等关系到管理区廉政建设的“焦点”事项上，定时定期公开，自觉接受员工群众监督，发挥了基层党支部保稳定、促和谐的桥梁纽带作用。

## 让“就地过年”更温暖

本报讯 春节将至，由于疫情原因和春运工作需要，许多铁路职工积极响应国家的号召，选择“就地过年”，投身春运，坚守岗位。赤峰工务段关爱职工衣、食、住、行，既送温暖又送祝福，让“就地过年”的职工过一个欢乐、祥和的春节。

这个段针对近期气温低、作业条件艰苦的实际，为一线职工购买了棉脖套、棉帽子等劳保用品，让室外作业职工有效抵御严寒。针对近期更换钢轨等大型施工会战多，职工连续奋战在一线的实际，组织购买了生活用品，送到11个车间19个班组小食堂，开展慰问施工作业职工活动。

他们积极做好春节职工集体福利发放工作，及时将大米、面粉、豆油、干果礼盒、洗护用品送到车间、班组，将沈阳局集团公司春节生活福利和关心关爱送到每一名职工手中。为让就地过年不回家的职工住好、吃好，这个段领导班子成员深入车间班组，组织职工开展座谈，了解职工生活需求，切实解决实际困难，为独身职工配齐、配全被褥生活用品，为春节期间当班的职工购买了肉、蔬菜、鸡蛋、牛奶、水果、干果、糖果等节日生活用品，丰富职工餐桌。他们还悬挂灯笼、霓虹灯，张贴对联、福字，制作新春祝福微视频，营造浓厚的年味，让春节不能回家的职工感受到组织的关怀和温暖。

（于红梅）