



异地过大年,心安即故乡



本报记者 尹晓燕

“云团圆”带去彼此的牵挂

方式不但有新意,还充满了别样温情。

一些老年人由于孩子们不能回来过年,变成了春节留守一族。年近七旬的杨奶奶和老伴儿从进入腊月就开始采买年货,儿子爱吃的牛羊肉,儿媳喜欢的锅盔,小孙女点名要的零食大礼包。可是儿子单位和孙女学校都提倡非必要不出京,虽然

有些失落,但他们老两口坚决支持,“能理解。特殊时期就别给社会添乱了,再说也是保护自己的安全。”

杨奶奶和老伴准备了一首歌,在大年夜里,打算跟孩子通过手机视频“云团圆”,用网络化的方式共享新年欢乐。“希望孩子们在新的一年里工作顺利,身体健康!”

“我用年终奖给老爸买的新衣服,给老妈的首饰,都已经快递回家了。”付玲在北京一家互联网公司上班,拿到数目不菲的年终奖,本来想回湖南老家好好过个年,逛街、下午茶、打牌,没想到计划好的都泡汤了。

父母给她寄来了两大箱年货,都是她爱吃的家乡小吃。“第一次在他乡过年,还有点小激动。”付玲买了好多装饰品,把自己小小的出租屋打扮得红红火火的,特别有年味。“我还买了好几本书,在京城过个书香春节。”付玲说:“大年初一早点起来给亲人们视频拜年,互发红包。”

湖北各地多举措解除不能返乡人员对家中留守老人、孩子的后顾之忧,让在外就地过年的人们过得安心

让“留守”的家人过好年

本报记者 邹明强

今年56岁的周代平是国网湖北来凤县供电公司旧司供电所的一名老党员,腊八这天,他想到由他服务的小河村,全是留守老人和儿童,要过年了必须去看看。留守在大山深处的人家几乎都是低保户,虽有政策兜底,但子女都在外打工,而且老人大多不会使

内障也越发严重了。

周代平的到来,陆奶奶起先没有认出来,当周代平检查完线路电灯后摘下安全帽,陆奶奶才恍然大悟,接着便泪眼婆娑地说:“我认得你!”

这只是湖北党员、干部自觉配合政府防疫要求,解决留守人员的后顾之忧的一个场景,不少地方,单位眼下纷纷行动,加入了让留守人员过好年的活动。

“实施党员干部包保留守家庭行动,围绕留守人员基本生活保障提供服务,实行包户干部陪护留守人员过好春节。”针对打工者就地过年,留守人员怎么办?湖北十堰市青曲镇党委书记肖帮伟如是说。

为此,青曲镇充分发挥包村镇干部、村“两委”干部、驻村工作队力量,推动力量下沉到村、到组、到户,通过村民微信群、QQ群、村村响、宣传标语等途径,大力宣传疫情防控相关知识和官方发布的疫情动态,让村民们做到不信谣、不传谣、不恐慌、不焦虑,不在微信群、朋友圈发布传播不可靠信息。

为减少人员流动、减少旅途风险,该镇落实好“三员三长”工作机制,三员、三长充分发挥作用,一方面做好有外出人员家庭成员的思想工作,引导其家人劝导就地过春节。另一方面通过电话与外出人员逐个对接,进一步宣传疫情防控政策,即对于在湖北入境的人员,实施“14+14”的健康管理措施,劝导外出人员留在当地过春节。“今年过节不回家,待在外地挣钱花”“与其回家隔离,不如在外多挣钱”,在外人员如是说。

与此同时,该镇在落实落细社会救助政策,及时了解掌握镇内困难群众家庭生活等状况的基础上,号召组织党员干部深入开展“两问两送”(问健康、问需求,送关爱、送服务)专项行动,对困难群众进行宣传和普及防疫知识,开展打扫庭院卫生、代买年货、为老人提供生活照料等帮扶活动,为有需要的群众提供买菜、买药、送餐、心理健康关爱等服务,切实帮助留守家庭解决实际困难,帮助老人通过微信视频与外出务工子女“连线”,以解相思之苦,免除外出人员不能返乡对家中留守老人、孩子的后顾之忧,让在外就地过年的人们过得安心暖心、充实喜乐。

襄阳市樊城区城管局有168个环卫工家庭有亲属在外地工作,通过联系做工作,这168个家庭在外工作的人员确定不回家过年。眼下,樊城城管党员干部实现点对点帮扶,并实时跟踪了解帮扶工作动态,切实给予每个留守人员关怀和慰问。他们通过动员邻居照顾、走访探视等多种方式,确保城市留守美容师春节生活丰富、健康快乐。



2月1日,在收到上级工会“留工稳产”倡议后,中铁城建集团总承包分公司工会为留岗工人送上“双倍”温暖,通过增加春节员工福利、发放“送温暖”物资等一系列暖心举措,做好春节期间留岗人员的稳工稳产工作。

郑维 荣芳 摄

“奶奶,今年过年我跟爸爸妈妈不回去啦。等疫情过去,我们再回老家看您。”西安的杨奶奶看着视频里8岁的小孙女,不禁湿了眼眶。虽有不舍,但她心里明白,短暂的分离是为了今后更好的相聚。

春节临近,面对“就地过年”的倡议,许多家庭像杨奶奶一样,不能与儿女团聚。然而,过年的方式变了,亲情却没有变淡。寄年货、“云拜年”、线上团圆饭……与此同时,那些回不去的异乡人也并不孤单,在单位和社区的关爱下,准备着迎接一个特别的春节。

记者调查发现,今年,不少家庭过年的

让职工快乐过年

去年刚参加工作的东北女孩王芸在广东一家玩具企业工作,打工一年最盼着过年回家,可是疫情反复后,只能选择就地过年。单位给她发了年货大礼包,还有1000元红包,大年夜还要组织她们回不了家的员工一起在食堂吃年夜饭,做游戏,迎新春。

“老板怕我们北方人吃不惯,年夜饭的菜单都提前发给我们征求意见。”虽然回不了家,但企业实实在在的关怀让王芸倍感温暖。

疫情之下,多地倡导大家原地过年,非必要不返乡。不少职工群众积极响应号召,一些部门社区单位的暖心措施,让这些留下来原地过年的人们倍感温暖。

据不完全统计,今年1月份以来,至少有90地发布了留人过年的政策福利。从形式上来看,从红包补贴、房租减半、积分奖励,到免费防疫物资、新冠疫苗优先接种等,近9成地区将为就地过年人员“真金白银”发补贴。

藁城告急! 南宮告急! 新冠肺炎疫情在庚子年末再一次暴发,疫情就是命令,防控就是责任。身处疫区的峰峰集团物资供销分公司组织党员志愿者服务队,在门岗、在食堂、在广场,到处都有他们忙碌的身影;在机关、在基层、在车间,哪里都有他们消杀、慰问的脚步;在黑夜、在凌晨、在白天,“五加二白加黑”不分昼夜地转发通知、严密排查、紧急储备、发放防疫物资。

“王师傅,听说今年您不回老家了?”是的。就是公司让我回家过年我也不回去,路上来回跑风险多大呀! 再说了,公司安排得很周到,春

既要筑“防疫墙”,也要架“暖心桥”

近日,中铁五局武汉地铁5号线项目部提倡就地过年,除了工资每月按时发放,春节加班还制定了激励措施,为全体员工准备年夜饭、大礼包等。期间,将加强安全文明施工和疫情防控工作,保障现场环境卫生,对办公区和生活区进行消杀,每天进行体温监测。

项目部一位云南籍劳务人员说:“我是昭通人,在这儿工作两年了。去年3月复工复产,项目部专门包车来接我们回武汉。今年春节,我们都打算不回去了,愿意留下来,是疫情防控需要,也是给家里增加一份收入。”

建筑工地的“就地过年”不仅仅是一种“防疫之需”,更是一种“安全之需”。从“防疫考量”和“安全考虑”,提倡“就地过年”,鼓励员工“非必要不返乡”,在项目所在地过一个平安祥和的春节。

在中铁七局合肥地铁4号线办公室工作的李万祥,家住河北邢台市,去年刚参加工作的他,本打算过年回老家同家人团聚。由于家乡被列为中度风险区,他积极响应就地过春节号召,决定留守在项目部过春节。“合肥地铁4号线将于2021年年底开通运营,我们在春节期间将做好最后的冲刺。我会为坚守在施工一线的作业人员提供好后勤保障,让大家安心工作。”据了解,春节期间与李万祥一同留守在项目部的还有20余名来自祖国各地的同事,他们将坚守在自己的岗位上,为项目建设站好岗。

家住河南信阳的重庆地铁4号线项目党支部副书记张磊今年春节也不回家,由于项目工期紧、施工任务重,春节期间多个工点都将持续施工,“我们已经在着手采购粮油、猪肉、棉服等春节慰问物资了,届时将会对坚守在施工一线的农民工进行春节慰问,适时开展一些贴春联、猜灯谜、观看春节联欢晚会的活动,并提高员工伙食标

准,确保大家干得舒心、吃得放心、玩得开心。”张磊说。

中铁四局建筑公司温岭站房项目部在职工中发出倡议,鼓励大家留在工作地过年,并采取错峰放假、发放节日工作津贴等方式,引导员工留在项目部。

在南京化工园区王山头地块棚户区改造PPP项目部,他们开展送温暖活动,为参建员工发放牛奶、坚果等慰问品。购置测温仪、口罩、消毒液、酒精等防疫物资,及时发放到员工手中。同时,通过线上平台加强防疫知识教育,加强舆论宣传引导,做好涉及疫情防控突发敏感舆情监控和应急处置,做到不造谣、不信谣、不传谣。

“我们始终绷紧疫情防控弦,但也根据实际情况不盲目‘加码’,既要为广大干部职工筑起‘防疫墙’,也要架起‘暖心桥’。”项目党支部书记靳晓辉说。

“我们这里疫情防护措施很到位,大家都服从管理,你和宝妈不用担心。”无锡地铁4号线具区路车辆段项目木工方志强正与妻子视频聊天。在这里,有为农民工专门打造的幸福社区,管理得井井有条。针对目前新冠疫情形势,项目部坚持每天为幸福社区消毒3次,在社区出入口设置了体温监测点,免费发放口罩、洗手液、酒精等物品。在幸福社区农民工夜校新购置了文学、军事、养生、历史等书籍,既丰富了业余生活,又避免扎堆活动,并对社区无线网络进行检修维护,确保员工网络使用顺畅。

“阳光党建”统领区域企业高质量发展

本报讯(记者杨明清 通讯员王作岩)抓党建就是抓全局,山东青岛市城阳区坚持以“阳光党建”为统领,着力锻造高素质基层党员干部队伍,实现党建抓抓、发展联促,把党建工作向新经济、新业态、新领域延伸覆盖,“红色引擎”轰鸣,高质量发展之路步履稳健。

轨道交通是城阳区的优势产业,在这条“黄金产业链”上,大量非公有制企业是推动发展的重要力量。去年4月,由19家轨道交通、人力资源、法律服务等领域的企业共同组建的轨道交通企业“党建红盟”正式成立。其中,德衡、海来普等律所可提供“企业直通车”等法律服务,世纪通运等服务外包服务机构可提供劳务外包,生产流程外包等多元服务,青岛仁源知识产权代理有限公司可提供高层次人才以及平台建设等服务……

此外,城阳区肩负着全市非公区域化党建试点任务,目前已先后成立北曲商圈、吕家庄夜市等一批区域性党组织,打造了以青大片区、空港工业园等为代表的一批党建示范点,构建形成了“分级负责、条块结合、以块为主、区域兜底”的工作机制。据悉,北曲商圈综合党委成立于2019年,充分发挥党建统领作用,多次在节假日牵头组织吕家庄夜市、城阳利群、家佳源、城阳红星美凯龙、城阳万象汇、青特万达广场等商家联手推出优惠活动,推动形成商圈抱团发展的良好局面,以“红动力”强化了党在经济社会发展各领域中的政治引领力和组织力。

“老茶馆”泡出“亲民好茶”

本报讯(记者吴锋思 通讯员邓丽娟)走进新疆沙雅县沙雅镇新民社区“老茶馆”,一碗热腾腾的砖茶消融了茶客外套上附着的寒气,每天举办的文艺演出、每周开展的宣讲让温暖融进了居民的心里。

近年来,沙雅县委组织部把加强基层党的建设、巩固党的执政基础作为贯穿社会治理和基层建设的主线,全力推进“党建+”社区建设,依托网格化管理和开展组团式服务,实现基层治理能力和治理体系同步提升。利用茶馆设立“民情议事点”,创新基层治理基础平台,提高城乡社区居民协商水平和参与意识。

小茶馆,大民情。新民社区已建成3个茶馆,承担起网格党小组联系群众、掌握民情、改善民生、解决矛盾、维护稳定、促进发展等职责,能够最大限度把基层矛盾纠纷防范在源头、化解在萌芽、解决在前端,营造“有事好商量、众人的事由众人商量”的良好氛围。

一碗茶一元,无限续杯,这反映出沙雅县各族群众在一系列惠民举措实施之后,获得感、幸福感、安全感显著增强。沙雅县委组织部政务服务下沉,利用网络服务站做好群众工作,实施全程代办服务机制,将服务群众的触角延伸到居民家门口,做到“群众动嘴,干部跑腿”。“老茶馆”坐落于新民社区人员密集区,来喝茶的络绎不绝。社区引导茶馆增加娱乐功能,集喝茶、吃饭、议事和休闲娱乐为一体,内设议事厅、调解室和阅读角,每日接待居民200余人次。

创新数字党建共享平台

本报讯 日前,福州数字党建学院与杭州云谏科技公司签约合作,双方将在数字党建资源共享、培训游学对接、数字党建高峰论坛主办、数字党建产品共有等方面开展合作。

“十四五”规划建议对数字中国、数字政府和数字社会建设等做出新的部署,必将大大促进数字化进程,数字经济的发展呼唤数字党建。福州市委组织部依托福建网龙集团,成立福州数字党建(网龙)学院。学院致力开发数字化党建体验产品,举办数字党建培训班,每年举办一次数字党建高峰论坛。为适应新形势,杭州云谏科技公司协同全国近二十家单位共同实践数字党建,形成了“七化同步”的数字党建样本;开发了云谏党建资源APP和e谏通类组织工作APP,向社会提供数字党建公共产品;建设了数字党建体验馆,呈现数字党建场景;开展数字党建现场教学,分享数字党建理念和样本,初步形成了数字党建“理论模型——样本培育——产品提供——场景呈现——教育传播”等五位一体的配套服务体系。今年是中国共产党成立100周年,新年伊始,两家机构签约共建数字党建,既是以实际行动向百年大党致敬,也将为数字党建的研究探索搭建更大平台,必将促进数字党建工作的深入开展。(岳瑛)

“三公开”激发职工活力

本报讯(记者田国全 通讯员管李峰)去年以来,胜利油田临盘采油厂采油管理一区围绕员工群众关心的安全稳定、降本减费、挖潜增效的难点,以及热点和党风廉洁建设的焦点,从突出油藏经营管理重大决策的公开、突出员工群众切身利益的公开、突出党风廉洁建设相关问题的公开“三突出”入手,做实做细“三务”公开内容和方式,凝聚了人心,增添了队伍的生机和活力。

该厂突出油藏经营管理重大决策的公开,让“难点”不难。坚持把“三务”公开向生产经营管理的关键环节和重点部位深化,向维护队伍和谐稳定延伸,对新型管理区改革发展的重大决策、生产经营目标等方面均通过有效形式向员工“亮家底”,广泛听取员工的意见和建议,形成了“一区靠我发展,我靠一区生存”双向理解、双向支持的和谐共建局面。突出员工群众切身利益的公开,让“热点”降温。针对员工群众最为关心的各类“热点”问题,尤其是绩效考核、评先树优、困难帮扶等涉及切身利益的问题,在管理区网页开通线上“三务”公开专栏,结合线上“三务”公开栏等多种渠道及时公开,接受监督。突出党风廉洁建设相关问题的公开,让“焦点”融化。管理区在合同签订、专业技术人员聘用、成本费用管理等关系到管理区廉洁建设的“焦点”事项上,定时定期公开,自觉接受员工群众监督,发挥了基层党支部保稳定、促和谐的桥梁纽带作用。

让“就地过年”更温暖

本报讯 春节将至,由于疫情原因和春运工作需要,许多铁路职工积极响应国家的号召,选择“就地过年”,投身春运,坚守岗位。赤峰工务段关爱职工工、食、住、行,既送温暖又送祝福,让“就地过年”的职工过一个欢乐、祥和的春节。

这个段针对近期气温低、作业条件艰苦的实际,为一线职工购买了棉手套、棉帽子等劳保用品,让室外作业职工有效抵御严寒。针对近期更换钢轨等大型施工会战多,职工连续奋战在一线的实际,组织购买了生活用品,送到11个车间19个班组小食堂,开展慰问施工作业职工活动。

他们积极做好春节职工集体福利发放工作,及时将大米、面粉、豆油、干果礼盒、洗护用品送到车间、班组,将沈阳局集团公司春节生活福利和关心关爱送到每一名职工手中。为让就地过年不回家的职工住好、吃好,这个段领导班子成员深入车间班组,组织职工开展座谈,了解职工生活需求,切实解决实际困难,为单身职工配齐、配全被褥生活用品,为春节期间当班的职工购买了肉、蔬菜、鸡蛋、牛奶、水果、干果、糖果等节日生活用品,丰富职工餐桌。他们还悬挂灯笼、霓虹灯,张贴对联、福字,制作新春祝福微视频,营造浓厚的年味,让春节不能回家的职工感受到组织的关怀和温暖。

(于红梅)