



异乡过年 别样温暖

本报记者 李丹青

在广东工作近20年,这是袁文彬第一次没回湖北老家过年。

去年回老家过年后,受疫情影响,直到3月,袁文彬才乘上人社部门组织的“点对点一站式”跨省免费专车,历经19个小时从老家赶回广东中山务工。今年,为了避免再次出现这样的情况,同时也赶上企业正面临的生产旺季,袁文彬决定在广东过年。

受疫情影响,今年不少职工和袁文彬一样留在工作地过年。为减少疫情传播风险,中办、国办近日印发《关于做好人民群众就地过年服务保障工作的通知》,提出加强就地过年群众生活保障,让人们就地度过欢乐祥和、健康安全的新春佳节。

随后,各地纷纷响应号召,“真金白银”出实招,“温情服务”暖招不断,让“异乡人”感受到家一般的温暖。

拿出“真金白银”,发放新春礼包

暖心红包、留守补贴、困难慰问金、稳岗留工补贴……为留外地劳动者就地过年,各地使出“浑身解数”,拿出“真金白银”,引导企业合理安排生产,为留下过年的职工送出新春礼包。

在贵阳,规模以上工业企业、服务业企业等企业中的外省员工留下过节的,每人可拿到1000元留岗奖励;留在四川仁寿过年的外省建设者最高可获500元补贴;在湖南邵阳经开区,外省员工可获包括400元过年红包、400元生活补助、200元购物券等在内的礼包,特困职工可拿到1000元困难慰问金。

一些地方还为特别的留守群体发放专属的“新春礼包”。在河北唐山过年的外地农民工可获500元红包;江苏苏州向外地留苏职工发放1万份新年礼包,向快递员等群体赠送2000份“冬日暖心包”。

“我们不光为外地留安阳务工人员发放300元红包,还为



阅读提示

各地“放大招”,发“过年礼包”“留岗红包”,推出“温情感招”,用岗留人、用心留人,千方百计为就地过年的职工送去家的温暖。贴心之策,让放弃返乡就地过年的人们得到了生活便利、感受到真情关怀。

安阳籍在中、高风险地区就地过节的务工人员,给予每户家庭1000元红包。”河南省安阳市人社局有关负责人表示。

针对春节期间连续生产的企业,多地发放补贴减轻企业负担,帮助稳定生产。

新疆喀什设立资金2300万元,对一季度工业总产值不低于5000万元、与2019年同期相比增长6%以上的重点工业企业,吉林将按省外户籍员工每人不超过300元标准,给予企业一次性稳岗留工补贴,每户企业最高30万元。

新疆喀什设立资金2300万元,对一季度持续正常生产规模以上工业企业、拟升规工业企业、新投产骨干企业给予用能补贴、物流补贴,员工家属赴喀交通补贴等。

广西贵港对春节期间正常开工生产的规上企业每家补贴10万元,对在今年一季度稳产满产超产的企业,给予3~40万元不等的奖励。

对于春节期间不间断施工且项目安全规范施工,1月至2月合计工程费1000万元以上的项目企业单位,海南三亚将按实际完成投资额的2%给予奖励,奖励金额最高不超过100万元。初步统计,目前三亚市已有82个项目报备春节期间不停工,5000多名建筑工人报名留在三亚过年。

端上“温情套餐”,增添别样年味

春节是中国人最为看重的传统节日。各地设身处地为“异乡人”着想,通过温情又贴心的举措,让就地过年的职工感受到不一样的年味和幸福。

农历大年三十晚上、正月初一中午和初五中午,在河北唐山过年的外地农民工将收到当地工会送出的水饺。

在江苏苏州、湖南怀化、河南安阳等地,外地留下过节的

职工可免费参观博物馆、科技馆、图书馆,使用体育中心等公共文化体育设施,还可免费乘坐公共交通工具,畅游工作地美景。

考虑到春节期间,漂泊的游子不能回到家乡和家人团聚,不少地方还推出“送流量”活动,方便他们与家人“云团圆”。如河南安阳对外地留安阳务工人员、安阳籍外出务工未返乡人员、外出务工留守家庭成员等群体,每人赠送20G全国通用流量;湖南怀化为外省籍职工免费提供30G手机流量。

为让就地过年的人们安心留守、舒心过年,一些地方推出“文化大餐”。安阳计划在务工人员比较集中的工地、场所,组织戏曲、文艺小分队开展慰问演出,免费放电影。同时,留在安阳的务工人员凭用工单位有效证明可办理特别借阅证,每人可免费借阅图书两本,也可以扫描二维码线上阅读。

记者了解到,在湖南邵阳,留下过节的非湖南籍职工,除了可以免费游览邵阳市博物馆、邵阳市美术馆、邵阳图书馆、蔡锷故居等公共文化场所,还可在网上领取电子消费券,用于餐饮消费,并获得50元读书卡,丰富自己的精神文化生活。

对支持留下过年的外省员工家人,邵阳市经开区还寄送出了价值200元的新春礼物。

积分落户免收房租,多地频繁“放大招”

除了现金补贴、温情活动和暖心服务,一些地方还推出了积分落户加分、送岗位、免收房租等“硬核”举措。

众多鼓励员工留下过节的措施中,“苏州就地过年外地职工可享落户加分”的消息,让人们眼前一亮。外地留苏职工在申请参加2021年苏州市流动人口积分管理时(含积分落户、积分入医、市区积分入学),可加15分。同时,在“职业技能培训网上平台”学习合格的,可获得企业培训补贴。

对于春节期间没有离开江苏溧阳,进行就业登记并于3月1日前就业的低风险地区外来人员,当地给予每人1000元就业补贴。同时,溧阳人社将举办网络招聘会,搭建空中供需服务平台、提供不间断就业服务。

“暖冬送岗”不只发生在江苏溧阳。安阳市人社局有关负责人介绍,对下岗失业且有就业意愿的留安阳人员,提供至少1次职业指导;通过电话、微信、走访等形式推送不少于3个岗位信息;对于仍无法就业的,开发一批防疫消杀、卡点值守、社区服务类的季节性、临时公益性岗位兜底安置。

针对那些正在参加就业见习的劳动者,湖南邵阳计划按每人300元的标准发放奖励资金。企业开展项目制职业技能培训的,可先行拨付不少于30%的职业技能培训补贴资金。

此外,不少地方还放出减免房租的“大招”,引得职工连连称赞。如苏州市相城区、高新区等地对租用蓝领公寓、人才公寓等安排外地职工住宿的,减免半个月房租;怀化市对在当地过年的外省籍员工租赁公租房或国有人才公寓的,免收1个月房租。

图①:2月4日,中铁十八局的职工在建设工地生活区剪窗花。

图②:2月1日,西安中天西北集团一住房项目准备就地过年的建设者合影留念。

图③:2月4日,中铁十八局的职工在建设工地生活区贴福字。

图④:2月4日,在直播活动上,在京过年的大栅栏街道辖区保安宋建军(左二)与在老家山西省洪洞县的妻子和女儿连线,给家人报平安并送去新年祝福。

新华社记者 赵子硕 刘潇 李鑫 摄

图说劳动保障

哪些费用可以医保报销 你知道吗?

医保报销与哪些因素有关?

定点医院

大多数地区只有去定点医院就医购药,才能报销。

三个目录

医保目录包括医保药品目录、诊疗项目目录和医疗服务设施范围目录,即“三个目录”。“三个目录”内的医疗费用,才可以报销。

起付线、封顶线

起付线指的是医保基金的起付标准,参保人员在定点医院实际发生的“三个目录”内的医疗费用,自己要先承担起付标准以下的费用,起付标准以上的部分再由医保基金按规定、按比例报销。

封顶线指的是医保基金的最高支付限额。

医保报销多少与哪些因素有关?

医保是按一定比例报销的,报销比例越高,能报销的钱越多。

一般来说,参保人身份和医疗机构的级别会影响报销比例。

参保人身份

退休职工医保参保人的报销比例>在职职工医保参保人的报销比例>城乡居民医保参保人的报销比例

医疗机构级别

低级医疗机构报销比例>高级医疗机构的报销比例

医保报销计算公式

(医保目录内费用总和-乙类药品费用的自付部分-起付线)×报销比例=医保能报销的费用

策划:李丹青 制图:肖婕妤

职工的过年红包企业包了

本报记者 邹偶然

为减少人员流动可能带来的疫情传播风险,连日来,浙江多家企业持续推出留人过年的大“礼包”。从上千元的红包到“过年七天乐”活动,从温情的一封信到节后补休的探亲假,不少外地职工惊喜道:“我们的过年红包,公司包了!”

“今年不回家过年,政府有政策,企业有办法,我们就住在企业了。”在浙江龙虎锻造股份有限公司工作的员工郑键是安徽人,来德清县工作数年。今年,公司对留厂的外地员工发放1500元过节红包和500元春节补贴,郑键想等节后返乡探亲。

龙虎锻造有300多名外来务工人员。截至目前,已经有一半以上的员工决定过年不回家。公司负责人告诉记者,留在企业过节的员工可以补休一周的探亲假,报销往返车费。对于没有补休春节假期的将另给予1000元补贴,并按规定报销车费。“公司的举措很暖心,不少工友都计划留在厂里过节!”郑键笑道。

而在温州瑞安,浙江科尔泵业有限公司景红卫等30来名外地员工收到了一份特别的礼物:董事长李作俊写的一封信家和1000元红包。

“一方面是出于疫情防控考虑,另一方面也是为确保节后复工复产。”李作俊说,在做好疫情防控的同时,公司为就地过年的员工发放1000元压岁红包,300元用餐补贴,500元过节费,同时给予往年往返路费同额补贴。节后如疫情防控的条件允许,公司将安排外地员工近郊两日游或带薪返乡休假一周。所有经费折算,留下过节的外地员工至少有5000元补贴。

46岁的景红卫来自陕西宝鸡。他说:“过年想家是自然的,不过防疫更重要,留在工作地不失为一个好的选择。在外工作这么多年,我还是第一次在外面过春节,也是一种特别的体验,更何况企业如此贴心。”

来自湖北宜昌的刘乔是东阳市浙江恒成硬质合金有限公司生产线上的工人。在公司工作10年来,这是他第一次留厂过年。他已约了几名老乡一起吃年夜饭,并计划通过视频和远在老家的家人团聚。

近日,位于浙江省云和县的丽水华宏钢铁制品有限公司制定了多项补助措施,给留在企业过年的员工每人发4000元红包,包括给予本人的2000元补助和给予其父母的2000元孝顺金。同时,将普通工人的餐补由每人每月200元提高至每人每月500元,技术工人的餐补由每人每月500元提高至700元。此外,所有工人还可享受到每月200元房租。

据该企业初步摸底,目前有超过80%的员工愿意就地过节。“我们希望通过补助措施把员工留在企业过年,推动企业健康发展。同时,我们也会做好留企员工的生活保障,让大家过一个欢乐祥和的春节。”华宏公司负责人表示。

为缓解养老压力,湖南省政协总工会界别联名提案呼吁——

让子女护理假不仅听上去美,休起来也容易

本报记者 方大丰 王鑫
本报通讯员 黄雅群 钟晓敏

在今年湖南省两会中,湖南省政协总工会界别联名提案呼吁:设立子女护理假,缓解养老压力。

随着老龄化日益加剧,老龄人口快速增加,子女面临的父母照料、养老压力愈发增大,湖南省政协委员们将目光放在养老难的问题上。经过过去一年的讨论和走访调研,总工会界别委员达成共识:湖南的养老形势颇为严峻,子女护理假亟待落地落实。

对于老人来说,子女护理带来的生活照料和精神安慰,是医院和社会护理无法替代的。

湖南省政协总工会界别委员召集人、省卫生工会副主任张哲表示,在用制度保障为老年人兜底的同时,减轻子女陪护照料的负

担压力,会使护理假的设立更有的放矢,为老人和子女“解后顾之忧”。

提案建议采取退税等优惠政策吸引、鼓励企业积极施行护理假,减轻企业因执行护理假而造成的成本增加,弥补企业额外增加的人力成本。湖南省政协委员、省总工会副主席彭晔丹说:“为避免子女护理假成为空谈,企业‘不愿休’、员工‘不敢休’,加强政策保障成为我们共同探讨的第一项建议。”

目前,全国已有福建、广西、河南等19地出台了独生子女护理假相关具体规定。还有一些地方虽未明确规定护理假天数,但却提出用人单位应支持子女照料住院老人等建议。记者注意到,在已出台独生子女护理假的地方,真正休假的人并不多,实施过程中遭遇尴尬。

湖南省政协总工会界别联名提案建议,制定出台子女护理假试点政策,经过一段时

间的试点后,再正式制定全省性政策,为护理假设立“探好路”,同时多方联动,完善劳动者的申诉制度和路径,为护理假落地“护好航”。

“让老年人老有所养、病有所医,不仅关系到老年人的幸福,也关系到青年职工的工作与生活,更关系到社会的安宁幸福。”彭晔丹认为,护理假若能在湖南落地,“是为职工的幸福‘加码’,能让湖南更具温度,吸引更多优秀的人才来这里就业创业。”

“如果有这个假那就太好了,非常期待。”在天鹅到家家政公司工作的95后员工刘静对设立子女护理假极为期待,但同时认为这个假的落实有很多现实的阻碍。她甚至担心,休假一二十天,回来后工作项目出现断层,岗位被人顶替了怎么办?

不难看出,不少职工对子女护理假存在既期待又不敢奢望的复杂心理。“能请到假

就好,不期待带薪。”不少职工表示。

“设立子女护理假的出发点很好,但我认为目前还不太现实,需要好好研究。”背篓人家餐饮有限公司总经理张松表示,他对员工休子女护理假会不会真的去照顾患病的父母,心存疑虑。

采访中,部分企业负责人虽然并不反对护理假,但强调必须出台相应的补充政策,用税收优惠或补贴来弥补企业因此带来的用工损失。

有受访者认为,子女护理假的时间不好定,长了企业负担不起,短了不能解决实际问题,需想出“最佳方案”。湖南联合创业律师事务所律师陈飏表示,“路总要人走,走了才有可能通”。既然已经有了呼声,那就要朝着这个方向前进。

“当然,不带薪,不增加企业负担,可能更容易落地。”陈飏说。