

“一事一议”开展专项集体协商 适时及时维护劳动者权益

蚌埠网约送餐行业集体合同增补“就地过年”相关内容

提出确保过年期间留蚌工作每人每天收入不低于200元

本报讯 (记者陈华 通讯员龙德红)在春节即将到来之际,安徽省蚌埠市总工会“紧急”启动了一项与外卖送餐员群体利益密切相关的集体协商要约行动,为网约送餐行业集体合同添加了一份补充协议。这份新的“补丁”明确:确保就地过年外卖送餐员留在蚌埠工作期间每人每天保底收入不低于200元。

蚌埠市网约送餐行业有近三分之一是外地员工,今年,因疫情防控需要,不少外地职工选择留在蚌埠过年。如何让这部分职工留得安心、过得舒心、让家人放心?在

蚌埠市总工会的指导下,该市网约送餐行业工会联合会向全市两家主要外卖配送企业发出了协商要约,就“春节期间疫情防控外地人员留蚌过年”专项议题进行沟通协商。

接到要约函之后,蚌埠儒鑫配送物流公司与安徽锐研物流配送公司两家企业积极响应。1月26日,双方集体协商代表在沟通协商会上达成共识并签订了一份新的集体合同补充协议。根据补充协议,春节期间,因疫情影响留蚌过年的外地职工,每单送餐报酬从4.5元增加到12.5元,确保每人每天保底收入

不低于200元。

补充协议共有6条,不仅对每单送餐报酬作了约定,同时明确,在原有食宿安排上有困难或晚上送餐超过23时的外地职工,由公司安排宾馆免费住宿。另外,企业工会也为就地过年的职工准备了丰富的活动。节日期间,企业将适时组织职工联欢、会餐、包饺子比赛,给老家亲人发视频等活动,确保留蚌过年职工留得住、干得好、玩得来。

来自黑龙江的送餐员王永胜说:“留蚌过年既能减少感染风险,又能多赚钱,还能参加

公司的各种活动。这个年一定非常热闹。”

蚌埠市网约送餐行业于2019年9月签订了一份共有18条内容的集体合同。为有效保障疫情期间外卖骑手的劳动保障和福利待遇,这项集体合同曾于2020年3月增加了9条补充协议,对推动蚌埠市一线骑手复工、送餐企业复产起到了明显的促进作用。

据蚌埠市总有关负责人介绍,集体合同补充协议的再次成功签订,说明集体协商工作“一事一议”专项协商新模式完全可以推行,该模式有助于适时、及时维护劳动者合法权益。



为留衢职工送“文化大礼包”

2月3日,在浙江衢州元立金属制品有限公司职工书屋里,几名职工正饶有兴致地翻看衢州市总工会赠送的杂志。当天,衢州市总为元立公司、华友公司外地留衢职工送上“文化大礼包”。礼包里除了装有书刊,还有春联、“福”字和《工会“娘家人”给职工家属的一封信》等。

据悉,近期,衢州市总将向50余家留衢职工相对集中的企业赠送4万册杂志,惠及万余名留衢外地职工。

本报通讯员 毛朝阳 姜璐 摄

新闻特写

“战地”生日

本报记者 李昱霖

1月30日6时,唐山协和医院援石医疗队队员郑玉静忙碌了一夜后回到酒店驻地——隶属河北省总工会的河北汇宾大酒店。看到自己房间门口餐车上的蛋糕、贺卡、长寿面,她很是感动:“工会服务太周到了!”

1月2日,石家庄市发生疫情。从1月中旬开始,汇宾大酒店陆续迎来唐山工人医院、协和医院、人民医院的援石抗疫“战士”,以及来自保定、沧州的专家组成员,共计126人。

为发挥好酒店服务抗疫工作的阵地作用,传递“娘家人”服务职工的温暖,汇宾大酒店的50多名上岗职工颇费心思。酒店迅即成立服务保障领导小组,建立专人对接的服务保障沟通机制,在做好一日三餐的菜品搭配、供应外,指定专人对接各个医疗队,为医护人员提供个性化服务——为他们过生日、消杀快递、提供主餐外佐菜供应等服务。

酒店前厅部经理王世光说:“为了能让住在我们这里的援石医护人员不因抗疫而忽略自己的生日,我们在他们生日前一天晚上就订好了蛋糕。一大早,厨师和服务员就忙活着准备贺卡和长寿面。”

按照登记的信息,唐山人民医院冯秀芳的生日应该在2月4日。1月28日,服务员偶然得知这天是冯秀芳的农历生日,而且她平常习惯过农历生日。酒店马上采取“应急”措施,为她准备了长寿面和生日贺卡,还送上一套二十四节气主题的精美书签。“这个生日过得太有意义了!”冯秀芳说。

1月中旬至2月2日,汇宾大酒店已为11名援石医疗队的医护人员操办了意义特别的“战地”生日。

西藏自治区总工会举办技能培训班

本报讯 (特约记者张中源)2月2日,由西藏自治区总工会主办、自治区职工技术协会承办的2021年养老护理、维修电工、中式烹饪技能提升培训班结业。全区150名在岗职工参加了为期45天的系统培训。

结业当天,培训班举办了结业理论、实操考试暨参培职工技能大赛。经过紧张激烈的比拼,18名参赛学员分别获得养老护理、维修电工、中式烹饪等项目一、二、三等奖及参与奖。

遍访企业 遍访村居 遍访群众

聊城市总“三遍访”行动为群众纾难解困

本报讯 (记者田国奎 通讯员朱琳)“感谢市总工会‘三遍访’服务队的帮助,我们小区的渠边道路很快就铺好了,环境也更整洁了。”近日,山东省聊城市利民小区负责人宋莉为市总工会“三遍访”服务队送来锦旗。

2020年8月以来,聊城市总开展了以“遍访企业、遍访村居、遍访群众”为主题的纾难解困集中行动,组织“三遍访”服务队深入企业、村居,广泛了解村居治理服务、群众生产生活中的困难和诉求,找准难点和痛点,对症下药。

据介绍,在集中行动中,聊城市总将工作任务进行细化分工,组成4个小区遍访服务队

和1个“第一书记”遍访服务队。各服务队与社区、小区党支部、村委会对接,了解各小区和村内实际情况,绘制小区楼层平面图,将群众姓名、门牌号、联系方式明确到图中。同时,列出小区群众清单,便于走访时逐户销号,切实做到底数清、思路清。

在遍访过程中,各服务队成员主动加入小区自建的微信群,依托社区、小区党员干部、物业公司等,采取座谈会等方式开展工作,并发动群众参与到遍访工作中来。服务队秉持“群众不满意,沟通不停止”的原则,将群众诉求及时上报或协助解决,将处理情况反馈给群众并进行回访。

不久前,聊城市总“三遍访”服务队在走访利民小区时,发现小区西面青年渠沿岸年久失修,坑洼不平,行人一不小心就容易出现崴脚受伤的情况。于是,服务队第一时间联系市城市管理局。很快,渠边道路得到修缮,消除了安全隐患,解决了居民出行不便的问题。

截至目前,聊城市总已遍访小区群众743户、村民416户,协助解决大小问题50余项。

“下一步,服务队将对走访情况进行梳理总结,为建立长期稳定的帮扶关系奠定基础。”聊城市总工会党组书记、副主席李献滨说。

职工在哪里,“家”就在哪里

——上海闵行区工会建会工作纪实

本报记者 钱培坚 本报通讯员 张锐杰

2020年以来,上海市闵行区各级工会本着“职工在哪里,工会组建就在哪里”的原则,将工会组建工作前置到企业入驻之初甚至更早,贯穿与企业、园区联系的全周期。同时,创新行业性、区域性“小二级”工会组建模式,把更多职工纳入“娘家人”的怀抱。

多种建会模式让职工找到“家”

在工作中,闵行区各级工会根据企业、职工的特点,积极创新工会组建模式。

闵行区江川路街道的零号湾园区工会经过建会之初的大力宣传和组建中的不断走访,仅用时1个月就成功组建了33个工会小组和5家联合工会。目前,该园区进一步搭建“工会联合会-楼宇、区域联合工会-工会小组”的组织模式,在已组建的5家联合工会的基础上,建立园区工会联合会,以辐射更多企业。

近年来,马桥镇陆续建成了餐饮、快递物流、外卖等行业工会,随着工会组织覆盖面的不断扩大,加入工会组织的职工类型也越来

越丰富。2020年,该镇总工会以工会信息大数据为基础,在镇域内的商圈推动工会组建,让更多职工找到“家”。

此外,曾经建立网约送餐行业联合工会的新虹街道总工会,在虹桥商务区大面积开发的过程中,建立项目联合工会以及农贸市场联合工会、劳务公司联合工会,将外来务工的农民工纳入工会组织。同时,该区工会聚焦新兴灵活就业群体,通过单个工会、联合工会、楼宇工会等不同组建方式,提升实地实体性企业的建会率和职工入会率。

建会融入招商服务等环节

在莘庄工业区,该区总工会在企业入驻之前,就上门宣传,说服企业建会;企业入驻

后,该区总工会又多次利用服务企业、清园扫楼、安全检查的机会,掌握企业信息、了解企业需求,将建会融入招商、服务等环节。

莘庄工业区总工会细致的工作让企业对工会组织有了深入的了解,纠正了一些企业对工会组织认识上的偏差,打消了思想上的顾虑。

在古美路街道的牌楼智谷科技园,工会组建从招商环节就开始,甚至成为吸引企业入驻的一大优势。针对镇内一家规模颇大的物流仓储企业,华漕镇总工会利用大调研契机,不断深入企业宣传建会,并给予企业复工复产等方面的支持,最终促成多家企业建立工会。

“老办法”焕发“新活力”

此外,闵行区工会在推进建会工作过

程中,将服务作为抓手,依托职工文化体育基地体验券、工会会员特约商户、职工体检和休养等项目,开展普惠性服务,吸引职工入会。

浦锦街道依托工会会员卡特约商户的签约,整合商户服务资源,提升职工的参与度,促进商户建会。吴泾镇金领谷园区工会联合会通过“一张就餐券”缓解了职工的吃饭难、吃饭贵等问题,工会建会率提升7%。

2019年,闵行工会推出工会组建立功竞赛,各级工会纷纷响应,让工会工作的“老办法”激发出“新活力”。作为2020年新建工会数量最多的街镇,莘庄镇总工会相继举办工会组建立功竞赛,召开政府与工会联席会议,发挥资源优势,全力推动工会组建。七宝镇总工会面对大型企业建会难的问题,借助劳动监察、安全生产管理监督等力量,共同推进工会组建。梅陇镇总工会针对已建立的家政行业工会联合会,激活“指尖上的阵地”,为上千家家政服务从业人员线上申请灵活就业保障、办理会员卡等,提升了从业人员的入会率。

辽宁省总今年力推基层组织建设

重点推进八大群体、农民工、灵活就业人员等群体入会

本报讯 (记者刘旭)2月1日,辽宁省总工会第十二届委员会第二次全体会议召开,会议决定将2021年确定为“基层工会组织建设推进年”,要求各级工会抓好基层工会组织建设。

截至2020年底,辽宁省缴纳社保的职工总数约1050万,工会会员实名制数据库录入806.4万人,建会入会工作还有待提升。为此,辽宁省总要求各级工会组织特别是主要负责人加大工作力度,深入研究基层工会组织建设在新发展阶段的新情况、新问题,强化统筹协调,彻底摸清底数,制定建会入会工作方案,推动各项工作实现新突破。

此外,辽宁省总要求各市工会要把建会入会工作重点放在科技型中小企业和八大群体、农民工、灵活就业人员等群体上;省产业工会要把劳务派遣公司、外包公司和25人以上单位单独建会抓实抓好。要进一步加强基层工会组织规范化建设,深入开展创建模范职工之家活动,推动完善“小三级”工会组织体系,大力推进工会会员实名制动态管理,为推动工会工作创新发展提供组织基础。

为抓好这项工作,辽宁省总将健全定期报告和情况通报制度,每季度召开推进调度会,每月统计建会入会情况。没有完成任务的市总工会主要负责同志要签字说明情况,充分发挥考核和督导“指挥棒”作用。

重庆江北区总奖补民营企业提升劳动保护条件

3年拟投入110万元

本报讯 (记者李国 通讯员郭晓峰)2月3日,重庆市江北区总工会出台《关于支持民营企业提升劳动保护条件维护职工劳动安全卫生权益三年行动计划(2021—2023年)》,拟投入110万元,支持民营企业改善劳动保护条件,维护职工劳动安全卫生权益。

《三年行动计划》采取对民营企业投入劳动保护的资金给予补助的方式实施。凡满足已成立工会且组织健全、建立民主管理制度、内部劳动关系和谐、工会工作开展较好、未曾享受过市(区)总工会劳动保护资金补助等5个条件并提出申报资金支持民营企业,江北区总每年将择优评选出排名靠前的5~10家民营企业给予资金补助,并从中推荐1~2家申报市级补助,每家企业补助资金最高为10万元。

有关人士认为,该计划的实施有助于推动全区民营企业安全生产和职业病防治主体责任进一步落实,群众性劳动安全卫生工作继续深化,作业场所的劳动安全卫生条件持续改善,职工劳动安全卫生意识和技能不断增强,民营企业生产安全事故起数、伤亡人数和职业病发病率下降。

江苏灌南县总推出职工文体套餐

开展“阅读我快乐”“文明伴我行”等活动

本报讯 (记者王伟 通讯员陈勤 德平)1月28日,江苏省连云港市灌南县佳鸣建材公司的职工纷纷到职工书屋借阅图书,以响应灌南县总工会开展的读书活动。据悉,灌南县总围绕职工精神文化生活和赋能成长的需求,推出文体活动套餐,丰富职工文化生活。

灌南县总在广大职工中开展“阅读我快乐”活动,推荐了优秀书籍供职工选读。同时,采取向基层职工书屋赠书、向职工发放借书卡以及县智慧书屋全天候开放的形式,满足职工借书、看书的需求。灌南县总还开展征集阅读心得活动,评出一等奖10名、二等奖20名及鼓励奖若干名,授予荣誉证书和奖金。

同时,灌南县总深入开展“文明伴我行”活动,推动广大职工讲文明树新风。开办网上摄影知识讲座,同步开展职工文明行为随手拍摄征集活动,依托基层工会组织动员广大职工及时将身边感人的文明行为拍摄下来,发到平台上供广大职工学习讨论,在广大职工中营造做好事当好人、一言一行讲文明的优良风尚。每月开展最感人画面和最佳留言评比,并将优秀图片和最佳评论整理推出。

此外,灌南县总根据广大职工喜爱猜谜的兴趣爱好,聘请专业人员精心设计制作疫情防控、农业科技、卫生保健、安全防护等方面的谜语千余条,在工会网站以及微信朋友圈、QQ群等平台上发布,引导广大职工充分利用碎片时间学习科学文化知识。同时,开展“才艺齐分享”活动,提高职工的艺术和审美素养。



法律援助追欠薪

记者2月4日从广东省司法厅获悉,2020年广东全省法律援助机构共组织办理法律援助案件24.7万宗,受援人数约30万人。其中,办理为农民工追索工资待遇的法律援助案件2.65万件,为农民工追回近8.1亿元。 新华社发 王琪 作