

广东工会构建常态化帮扶机制巩固解困脱困成果

依托爱心帮扶项目推出6项举措,为困难职工构筑抵御风险防线

【本报讯】(记者叶小钟 通讯员廖彦琼 王娅)记者从广东省总工会获悉,广东省职工保障互助会(以下简称广东省互助会)近日下发《关于助力巩固困难职工解困脱困成果构建常态化帮扶机制的工作方案》(以下简称《方案》),并于今年1月1日开始实施。计划通过开展爱心帮扶系列活动,为困难职工构筑抵御风险防线,助力巩固困难职工解困脱困成果。

《方案》明确广东省互助会设立困难职工爱心帮扶项目,筹集资金2000万元,开展爱心帮扶系列活动,面向的困难职工及会员包括:纳入全国工会帮扶工作管理系统的在档困难职工,包括深度困难职工、相对困难职工和意外致困职工;本人或配偶、其供养

的子女、父母身患重大疾病、严重伤残、医疗费用支出较大,造成生活特别困难的职工;因遭受各类灾害或突发意外事故、子女教育等情况造成生活困难的职工;因公牺牲干部职工遗属、工亡职工遗属;工伤、职业病致残的职工;其他特殊原因造成生活特殊困难的职工。

据介绍,广东工会依托困难职工爱心帮扶项目陆续推出6项举措,以促成爱心帮扶系列活动及时有序全面落地:

——实施困难职工专属互助保障计划。为降低困难职工的医疗风险,广东省互助会专门针对困难职工设计开发《广东省困难职工专属爱心互助保障计划》,为困难职工提供最高21万元的“住院+大病+意

外”专属保障服务,纳入全国工会帮扶工作管理系统的在档困难职工免费参保。困难职工因病住院时,可获得一年两次的医保统筹基金范围内个人自付部分的全额报销;患重大疾病时,可获得5000元的互助金;因病或因意外不幸去世的,额外增加5000元的互助金。

——开展临时生活困难应急救助。对于职工会员本人或配偶、其供养的子女、父母因突发重大疾病、突发灾害、子女教育等原因,或遭遇其他特殊困难,导致基本生活暂时出现严重困难的,给予应急救助。

——加大互助互济慰问力度。在开展互助互济爱心慰问活动中,对纳入范围的困难职工会员及其家庭,慰问标准可在同等条件

下提高到3倍以内。

——开通便捷服务绿色通道。通过“粤工惠”APP“一键互助”小程序,为困难职工提供专属的便捷服务。困难职工会员可通过“一键互助”上传理赔材料,经审核通过后,互助金直接转至会员的银行账户。

——提供健康管理增值服务。向困难职工会员倡导健康生活理念,组织开展健康体检、健康知识讲座、健康咨询等,协调社会资源打通就医绿色通道等健康服务。

——扩大困难职工参保覆盖面。对未参加职工互助保障活动的困难职工,通过协调困难职工所属地区总工会,采取补贴或“住院二次医保”赠送参保等方式,把更多的困难职工纳入职工互助保障范围。

北京市总“暖·创贷”项目 助小微企业渡难关

3年帮助127家小微企业缓解资金短缺问题

【本报讯】(记者赖志凯)记者日前从北京市总工会获悉,为帮助首都职工创新创业,实现以创业带动就业,北京市总与北京农商银行、北京首创担保公司于2017年合作推出“暖·创贷”项目。经过3年的推广,截至2020年12月31日,“暖·创贷”项目放款总金额达到3166万元,帮助127家小微企业缓解资金短缺问题。

据了解,“暖·创贷”项目由北京市总出资900万元作为项目担保金开立贴息账户,北京农商银行为符合条件的工会会员建立贷款放款业务绿色通道,首创担保公司负责办理小额贷款担保业务。三方合作共同解决就业困难群体在自谋职业和自主创业过程中资金不足的问题,为符合条件的工会会员提供全额担保、全额贴息的小额贷款服务。

2020年初,为减轻疫情对企业生产经营的影响,帮助企业尽快恢复生产经营,“暖·创贷”项目及时推出4项服务保障措施,根据企业情况开通绿色通道,实现即申即办、协同担保公司及经办银行迅速开展后续审核、放款工作,第一时间帮助企业、职工共渡难关;对于受疫情影响较大的批发零售、住宿餐饮、物流运输、文化旅游等行业,以及有发展前景但暂时受困的企业,经企业申请予以续贷,全力支持其恢复生产经营;对于受疫情影响造成企业还贷困难的,采取“一企一策、灵活多样”的解决措施,缓解企业还贷困难。

据统计,“暖·创贷”项目开展以来,共计收到349份贷款申请,其中续贷53份,累计放款企业127家,包括33家续贷企业,已完成贴息企业64家,贴息金额近65万元。

铜川市总推动农民工工会全覆盖

全市359个建制村全部建立工会、工会小组

【本报讯】(记者毛浓曦)日前,陕西省铜川市印台区、陈炉镇两级工会积极协调,帮助当地46户138名房屋受损农民工获得600余万元赔偿。此事是铜川市总工会推进农民工加入工会,维护农民工合法权益的一个缩影。据统计,目前,该市已有5.5万余名农民工加入工会。

2020年,铜川市总工会组织开展了农民工工会服务专项行动。同时,铜川市总按照八大群体的分布情况,细化市区县总工会、产业工会的组建目标,明确了服务方向。

在组织农民工工会中,铜川市总依托人社系统农村转移劳动力数据,和公安局、邮政管理局、道路运输管理处等多部门对接,将全市农民工、八大群体职工等全部录入实名制管理系统,做到应录尽录。

在宣传动员中,铜川各级工会通过培训、慰问、政策宣讲、组织集中入会等形式,累计进企业、进车间、进工地百余次,为农民工开展知识宣讲、法律知识普及等活动。

为提升会员入会的便捷性,铜川市总坚持两头抓建会,指导、推动全市359个建制村全部建立工会委员会、工会小组,村级工会实现组织全覆盖。有条件建立工会组织的企业,推动八大群体和农民工在企业入会。针对货车司机暂时无物流中心统一管理,暂时不具备条件建立工会组织的情况,采用源头入会,并加大对村级工会、乡镇街道工会的工作指导和经费补助力度。

“今年,我们将继续扩大工会组织覆盖面,将建会重点转移到新经济组织、新业态组织、百人以上非公企业以及货车司机等八大群体行业上来,不断吸引农民工入会。”铜川市人大常委副主任、市总工会主席张耀民说。

吉林油田推动全员双创体系建设

【本报讯】(记者彭冰 通讯员王珊珊)记者近日从吉林油田工会获悉,通过持续深入推动全员双创体系建设,近5年来,该公司在群众技术创新方面完成创新成果1400项,解决生产难题420个,累计创效超亿元,一批“金豆子”转化成“金果子”。

为解决生产和管理瓶颈问题,形成员工创新创效合力,近5年来,吉林油田成立8个劳模工匠人才工作室,并组建14家群众创新创效工作站,成立40余个创新研发小组。同时,制定下发《群众创新创效活动奖励办法》等,定期对群众创新成果进行评审表彰,每年拿出专项资金重奖优秀创新项目和先进个人,对于群众创新“拳头项目”,鼓励支持在全油田推广应用,有效激发员工的创新创效热情。5年来,该公司相继涌现出“吉林大工匠”等公司级以上创新能手400余人。

2020年,面对疫情和油价下跌的双重考验,吉林油田将群众技术创新活动与“战严寒、转观念、勇担当、上台阶”主题教育活动紧密结合,以班组为单位,全面开展“练内功、攻难关、创效益”典型班组创新成果评选活动,仅当年便推广应用班组创新成果392个,累计创效605万元。

“十三五”期间,吉林油田有两项群众创新成果在中国能源化学地质系统职工创新成果评选活动中获得三等奖,12项成果被吉林省总列入“双创孵化器员工科技成果”,56项创新成果获省级和市级职工优秀技术创新成果奖。



自去年11月9日开展欠薪冬季专项行动以来,江苏累计为1.12万名农民工追发工资等1.43亿元。

针对欠薪现象,江苏简化举报投诉流程,并在工地现场、火车站广场等场所张贴“工资维权”二维码,24小时接受举报投诉;同时利用大数据平台受理农民工维权诉求信息,帮助农民工足不出户“网上讨薪、掌上维权”。去年江苏公布重大欠薪违法行为151起,“黑名单”企业12户。 新华社发 王琪作

行业有空白 认定标准滞后 机构供给不足

上海工会为优化职业技能等级认定“把脉开方”

【本报讯】(记者钱培坚 通讯员裴龙翔)“从事相关电子信息的技术人员却只能参加‘维修电工’工种的技能等级考试。”近日,上海市人大代表郑君锋在刚刚闭幕的上海两会上提交的《关于解决电子信息产业技术工人职业等级评定困难的建议》中,以其所在的中国电子科技集团公司第五十一研究所为例,描述了一线技术人员面临的“没有专业匹配的技能等级可认定”的烦恼。

无独有偶,上海市政协常委、市总工会党组书记、副主席黄红代表上海市总呼吁有关部门要通过确权、赋能,为劳动者和中小企业提供职业技能等级认定方面的专业化服务。

当前职业技能从“鉴定”转为“认定”,赋予企业更多的自主权。上海相继出台有关政策措施并起到很好的作用。在肯定成绩之时,黄红也直指问题所在:面对由政府承担向市场、企业主导转变,认定工作也出现一些新问题。

首先是行业有空白。随着新业态、新产业、新模式不断涌现,传统产业也由于新技术的加入而衍生出新工种、新门类。例如,国家已发布了“人工智能训练师”职业门类,线上学习需求也催生出大量“在线学习服务师”,然而,目前这些职业都还没有技能认定标准。

其次,技能认定标准滞后也是目前制约

认定工作的重要因素。已有的认定标准中,有些与职业(工种)实际发展变化不相适应,认定标准跟不上行业的整体发展。此外,加强机构建设也不容忽视。相关数据显示,截至1月份,上海市有技能认定机构78家,相比其他一些省市,仍存在机构供给不足、结构上非公企业和职业院校占比偏小的问题。

上海市总所做的大会发言梳理了亟待加强的措施,例如对承担职业技能等级认定、自主开发新行业技能认定标准体系的机构给予一定补贴;加强监管,建立定期绩效评估审核机制;对非户籍高技能紧缺型人才,可享受区域专用特殊人才落户等优待。



“快过年了, 被拖欠的工资拿到了”

发放。何某某等人与酒店联系后,酒店负责人表示没钱支付工资。

滨州市总工会职工服务中心负责职工法律援助的工作人员和民杰律师事务所所在工会值班的律师了解了何某某等职工的诉求后,让他们提交了相关资料。

1月19日,滨州市总的调解员对该案件进行调解。鉴于职工人数较多,调解员建议他们选出4名职工代表参与调解,其他职工建立工资纠纷调解微信群,调解员及时将调解进程进行通报。经过近6个小时的调解,职工与酒店方最终达成协议——何某某等7名滨州市籍职工由于路途遥远、行程较长,全部工资共计53708.81元于1月20日前支付;张某某等24人的工资共计89183.3元于1月30日前支付。当天下午,双方在协议书上签字,何某某等职工紧紧握住调解员和律师的手表示感谢。截至目前,这31名职工的工资已全部发放到位。

留肥过大年 情暖农民工

2月1日,在安徽省合肥市瑶海区建筑农民工孵化园区,瑶海区总工会开展“留肥过春节 工会在行动”新春慰问活动。工会志愿者为辖区不返乡过春节的外来务工人员送上“新年大礼包”,让他们在异乡过一个温暖祥和的春节。 本报记者 陈华 本报通讯员 解琛 摄

重庆万州区总建立流动会员之家,为灵活就业人员加入工会探索基层组织建设新路径——

“无论会员流动到哪,始终有家有根”

本报记者 黄仕强

“既能参加技能培训,还能参赛获奖,没想到加入工会有这么多好处。”在2020年重庆市万州区举行的“庆五一·承匠心、立新功”劳动和技能竞赛中,由重庆流动会员之家选派的黄文贵获得电焊工比赛二等奖,手捧着证书,他难掩激动之情。

记者了解到,重庆优快人力资源管理有限公司的优快流动会员之家是万州区总工会指导成立的3个流动会员之家之一。建立流动会员之家正是万州区总“延伸手臂、扩大影响”的一项探索,目的是最大限度地让灵活就业人员组织到工会中来。

“眼睛向下、服务职工”

2019年底,3个流动会员之家相继在重庆优快人力资源管理有限公司、重庆万州凌智职业培训学校、重庆巴渝子弟劳务集团有限公司挂牌成立。

“选择在这3家企业建立流动会员之家,是因为这些企业对灵活就业人员的覆盖面大,且本身就建立了完善的工会组织。”万州区总有关负责人告诉记者,如今,企业的组织形式和职工的就业方式发生很大变化,新业态形态群体大量出现,就业人员流动变化较

阅读提示

新业态形态群体大量出现,就业人员流动变化较为频繁,如何有效延伸组织、加强覆盖?重庆万州区总工会探索建立流动会员之家,随着会员的培训、求职、流转延伸服务链,会籍伴随着他们的职业生涯,有效扩大工会组织的活跃度、覆盖面和影响力。

为频繁,需要采取适当的方式延伸组织、加强覆盖,并随着职工的培训、求职、流转延伸服务链。建立流动会员之家是“眼睛向下、服务职工”的现实要求,是为了让灵活就业人员第一时间知道工会、加入工会,感受到工会的温度,并且令其会籍伴随其职业生涯。“在重庆区域内,无论会员流动到哪,始终有家有根。”

流动会员之家该怎么建?万州区总由班子成员带队,成立5个调研小组,到镇乡(街道)、开发园区、部分企业等所属的36家基层组织,摸清各类流动会员及灵活就业群体所在行业基本情况,围绕流动会员之家建立的可行性开展专项调研,并有针对性地采取座谈动员、上门服务、工作覆盖等形式,为建家奠定基础。

提供“一条龙”服务

走进重庆优快人力资源管理有限公司流动会员之家,爱心驿站、维权驿站、培训驿站、服务驿站、职工书屋的“四站一屋”配置,以及

墙上醒目的工会工作原则标栏,提醒着人们这里不只是一处招聘求职场所,更是带着工会暖意的“职工之家”。

在流动会员之家建立“四站一屋”等服务阵地,设置“工会之窗”展示工会形象,举办“工会大讲堂”加强思想引领,向流动会员提供技能培训、困难帮扶、法律维权、法律援助等,是万州区总围绕流动会员之家制定的“一条龙”服务举措。这些举措有效扩大了工会组织的活跃度、覆盖面和影响力,将家政服务员、滴滴司机等群体纳入工会的服务范围。截至目前,累计登记流动会员1.4万人。

“求职者都可以加入流动会员之家,享受工会服务。”重庆优快人力资源管理有限公司总经理谭浩介绍。

对于流动会员,万州区总专门建立了会员登记窗口和会籍管理制度,根据求职职工的培训、入职、流转延伸服务链。

值得一提的是,流动会员之家的会员也

将温暖回报给社会。例如,2020年,凌智职业培训学校流动会员之家成立了志愿服务队,开展送口罩、送冬衣等志愿服务15次。

“以小家带大家”

“如果没有流动会员之家的帮助,我根本要不回工资。”流动会员张小敏回忆起自己的经历时,落下热泪。

张小敏之前在一家餐饮公司当服务员,公司拖欠她3个月的工资。“我想请律师又承受不起费用。”正当张小敏感到无助时,流动会员之家的免费法律顾问伸出了援手。通过依法维权渠道,她很快拿到自己应得的工资。

记者从万州区总获悉,流动会员之家设置了法律维权窗口,选派1名工会社会化工作者、1名维权坐班律师,累计补助工作经费20余万元,建立起“职工之家”“工会之窗”,切实解决“没人干事、没钱办事”的问题。目前,向流动会员提供法律咨询、法律援助服务累计达到500余人次。

重庆市总工会基层组织建设部部长刘中国表示,灵活就业人员既需要关心关爱、服务指导,也需要培训提升、维权帮扶等服务举措,建立流动会员之家就是“以小家带大家”,为灵活就业人员加入工会大家庭探索出一条基层工会组织建设新路径。