

2021年1月27日 星期三

庚子年十二月十五 第20651期 今日八版

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版  
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5  
中工网 http://www.workercn.cn

## 习近平分别同韩国总统文在寅 白俄罗斯总统卢卡申科通电话

新华社北京1月26日电 国家主席习近平1月26日晚同韩国总统文在寅通电话。两国元首互致新春问候，向中韩两国人民致以新春祝福。

习近平指出，2020年以来，新冠肺炎疫情全球大流行和世界百年未有之大变局交织，国际和地区形势深刻演变。中韩两国同舟共济，携手努力，推动各领域交流合作取得丰硕成果，特别是双方推出行之有效的制度性安排，树立合作抗疫典范，充分体现了中韩战略合作伙伴关系的高水平。双方要继续用好联防联控合作机制和“快捷通道”，服务两国疫情防控和经济发展，助力地区和国际抗疫合作。明年是中韩建交30周年，两国关系面临深化发展新机遇。我愿同你共同宣布正式启动中韩文化交流年。希望双方用好中韩关系未来发展委员会平台，回顾总结双边关系30年发展成果，规划未来发展，增进人民友好，推动中韩战略合作伙伴关系迈上新台阶。

习近平强调，中韩互为重要合作伙伴。去年两国贸易逆势增长，印证了中韩合作的互补性和巨大潜力。希望双方认真落实我们就加快发展战略对接、深化重点领域合作达成的共识，不断拓展互利合作，推进高质量融合发展。要加快完成中韩自由贸易协定第二阶段谈判，推动《区域全面经济伙伴关系协定》早日生效和中日韩自由贸易区建设加速进行。中方愿同韩方就国际事务加强协调，共同致力于维护多边主义和自由贸易。（下转第3版）

一线工人当上了副厂长，首席技能大师能上能下，中国一重的职工成长路线愈加清晰——

## 沿着上升通道“步步高升”

### 推进产业工人队伍建设改革进行时

本报记者 张世光

“不敢想，当年上班的时候根本就不敢往这方面想。”中国一重集团有限公司（以下简称“中国一重”）水压机锻造厂副厂长刘伯鸣对记者感慨。在当副厂长之前，他是一名普通工人。

如今，像刘伯鸣这样从工人岗走上管理岗的副厂长，在中国一重有3位。

工人岗、管理岗，在传统观念中二者之间有着明显的、难以逾越的界限。然而，中国一重打破了二者间的界限。不仅如此，在中国一重，每位产业工人都有上升通道，都可以沿着上升通道“步

步高升”。

#### 人人都有上升通道

初级工、中级工、高级工，再到技师、高级技师，这是大多数一线工人成长的全部阶段。这个过程，通道相对单一，培养时间长，容易让人“一眼看到头”或者“一眼看不到头”。

在中国一重，企业在这5个层级基

础之上，增加了大国工匠和首席技能大师两个级别。这并不是单一地，拔高式增加，而是在不同层面给不同年龄、不同资历的工人提供了发展平台。

中国一重人力资源部高级经理段海

成向《工人日报》记者介绍，总体来说，中国一重的管理层级分为公司级、事业部级和制造厂级3种。每一个层级的各个单位，都可以评选本级别的大国工匠和首席技能大师。段海成说，这样的分层设计，一方面是把职工上升的通道制度化，另一方面也是让每名职工都有踮踮脚尖就够得到的可能，以此激励每位职工积极向上，人人都有通道直接晋升。到了最高的公司级之后，特别优秀的一线工人还可以晋升为制造厂级的副厂长，从而走上领导管理岗位。

2018年，刘伯鸣从工人岗直接晋升为制造厂副厂长，这在中国一重还属首例。

1990年技校毕业后，刘伯鸣进入中国一重。20多年时间里，他通过不断技

术创新，从一名普通工人成长为专家型技术工人。在推进第三代百万千瓦级核电锻件国产化、产业化进程中，他带领的创新团队成功锻造出国内最大的首件CAP1400锥形简体，填补了我国核电装备制造中仿形锻造技术的空白。2020年，他又获评全国劳模。

#### 培育生机活力的土壤

管理岗与技术岗的衔接，不仅进一步拓宽了产业工人的上升通道，也让工人的待遇随之提高。

根据中国一重印发的《大国工匠、首席技能大师评聘管理暂行办法》，对于公司级别的大国工匠，每月享受5000元津贴；公司级别的首席技能大师，每月享受3500元津贴。（下转第3版）

## 各国纷纷采购，给中国疫苗投下“信任票”

眼下，疫“霾”未散，震荡全球。疫苗接种被寄予厚望。生死竞速中，短短数月中国疫苗研发交出了“1款国内附条件上市+12个国家批准注册上市或紧急使用+6款进入Ⅲ期临床试验+5条技术路线”的亮眼“成绩单”，为全球抗疫做出扎实贡献。

一段时间来，全球多国纷纷采购，国内接种有序推进，安全疫苗积极出海，中国企业全速扩产……这是世界给中国疫苗投下的“信任票”，也是中国对人类命运共同体的大国然诺。

图为2020年4月12日，在河南省焦作市武陟县疾病预防控制中心，第一位志愿者接种由国药集团中国生物武汉生物制品研究所研制的新冠病毒灭活疫苗。

新华社发



## 昔日闹心大院 今朝同奏和谐

### 新春走基层

本报记者 毛浓曦  
本报通讯员 马泽平

隆冬的一场大雪后，陕西省镇安县西口回族镇大凹山上白雪皑皑，牛羊也

早已下山回圈养膘。山下，岭沟村四组村民王德位家炉火正旺，六七个邻居围坐火炉旁，你一言我一语谈论着当月“五好家庭”的归属。

热情的王德位拿出了果盘，里面盛着苹果、橘子、石榴。他掰开一个又大又红的石榴，给大家后接着说：“现在日子好过了，大院也成了名副其实的‘和谐

大院’，回想这几年回汉邻居们互相团结的情景，我们真像人们说的那样，像石榴籽一样紧紧抱在一起。”

王德位所在的院子叫“和谐大院”，其实是一个小型的移民搬迁点，居住着15户群众共71人，其中9户汉族、6户回族。2018年，该搬迁点被村上命名为“和谐大院”，78岁的王德位是大家全票

推选的第一任院长，他家也是大院“明理室”所在地，堂屋墙壁上悬挂的大院管理制度以及“五星管理积分表”，格外醒目。

#### 昔日“闹心大院”

在王德位的记忆里，几年前，“和谐大院”还是个“闹心大院”。（下转第3版）

## 社会主义市场经济条件下工会工作的开拓者

——记尉健行同志对中国工运事业的重大贡献

张俊九

作用，在广大职工群众中赢得了真诚的拥护和爱戴。可以说，健行同志是社会主义市场经济条件下工会工作的开拓者，为探索中国特色社会主义工会工作新路子和推动我国工运事业发展作出了重大贡献。

#### 一、明确提出社会主义市场经济条件下中国工会的角色定位

社会主义市场经济条件下，特别是我国社会主义市场经济建立初期，外商投资企业、乡镇企业和私营企业伴随着

改革开放快速发展，劳动关系尤其是沿海地区劳动关系矛盾比较普遍，工会在社会主义市场经济条件下如何定位？如何更好地调整劳动关系和维护职工合法权益？维护职工合法权益会不会吓走外商投资？这是中国工会在当时特定历史条件下必须回答和解决的首要问题。

为此，健行同志多次赴改革开放最前沿的广东、深圳调研，提出了“蛇口模式”“宝安之路”，指导基层微观突破和实践探索。蛇口是外商投资企业比较集中的地方，如何解决社会主义市场经济条

件下劳动关系矛盾问题，是摆在工会组织面前的现实问题。蛇口工业区工会在党委领导、行政支持下，积极主动，敢于创新，不简单地照搬计划经济下工会工作的方式方法，突出工会作为职工利益代表者维护者的身份和地位，敢于替职工说话办事，维护职工的合法权益，在保护劳动者合法权益的同时，也促进了企业的发展。正如1994年11月健行同志在深圳蛇口考察工会工作时说的：“来得很有必要、很值得，对我来说学到了很多东西，验证了很多东西。这样，考虑一些

问题比过去更有点底了。”蛇口工业区工会工作经验为健行同志提出突出维护职能这一工会工作总体思路提供了实践基础和理论准备。

在对广东深圳蛇口工业区等地深入调研和思考的基础上，健行同志提出了中国工会在社会主义市场经济条件下的职责定位，明确了维护职工合法权益是工会的基本职责，提出了工会工作的总体思路和基本框架。

（一）劳动关系矛盾是工会产生和发展的客观基础。

健行同志担任全总主席期间，是我国计划经济体制向社会主义市场经济体制转变时期，经济关系的变化必然带来劳动关系的多样化和复杂化。所以，健行同志当选全总主席以后，摆在第一位的问题就是，在社会主义市场经济条件下工会产生的和发展的客观基础是什么？中国工会该如何定位？对此，健行同志坚定地指出，工会是社会经济矛盾的产物、主要是劳动关系矛盾的产物。在社会化大生产条件下，无论国家的社会制度如何，只要存在劳动关系矛盾，就会存在工会，只是不同社会制度国家和不同历史时期劳动关系矛盾的性质不同。工会产生和发展的这一客观基础，决定了代表和维护职工群众的合法权益，始终是工会的基本属性。这是健行同志第一次对社会主义市场经济条件下中国工会的职责定位，具有开创性意义，也是中国工会履行维护职工合法权益基本职责的理论前提和基础。（下转第2版）