

万亩林场被“剃光头”，只因“山高皇帝远”？

本报评论员 吴迪



敦煌的第一道、也是最后一道防沙阻沙绿色屏障。然而这条防风固沙生命线，十余年来持续遭遇大面积“剃光头”式砍伐，被改造为葡萄园，撕开一道宽约5公里的通道，让沙漠直逼敦煌。目前，甘肃省委、省政府已成立调查组开展调查，调查组表示，如有违法违规行为一经查实将严查严办，并及时向社会通报相关情况。

“敦煌会不会成为下一个楼兰？”网友的这个担忧让人揪心。以“一场大风刮过，院子里落满一层沙子”的现状和“库姆塔格沙漠每年以约4米的速度扩展”的态势来看，若放任防护林被毁，网友的担忧并非杞人忧天。对于曾经饱受风沙之苦的敦煌乃至西北地区来说，毁掉防风固沙的生态屏障，可谓冒天下之大不韪。在“风沙撵人走”的年代，一代代人付出艰苦卓绝的努力，才形成2万亩防护林，稳住蔓延的沙漠。如今在刀斧之下，数辈人的心血毁于一旦，令人心痛。

不争的事实是，报道画面显示，一些需要

“合法砍伐”的胡杨木被人为烧焦，一些长势良好的树木被剥皮、“被死亡”。同时，卫星遥感影像图片显示，2000年前后，阳关林场的林木有2万亩左右，到2017年只剩下约5000亩。而令人称奇的是，林场和有关部门均表示砍伐行为合法，不存在乱砍滥伐问题。

在调查结果出来前，我们不能对有关方面作出“有罪推定”，但这并不妨碍我们的反思。

比如，阳关林场是公益林，性质明确，其办公楼还挂有“敦煌市国家重点公益林国营阳关林场管护站”的牌子。根据有关规定，“禁止将国家级公益林改造为商品林，改造不得全面伐除灌木，不得全面整地，严禁采用引起土地沙化的一切整地方法和生产行为。”那么，当地的公益林何以被改造为商业用途？

再有，今天，“绿水青山就是金山银山”的理念在很多地区得到越来越广泛的认同和落实，但在一些偏远地区，“山高皇帝远”，保护生态环境、走可持续发展之路的理念迟迟未

能落地，国家的一些法律、政策也未能得到有效落实，个别地方甚至存在变通、曲解、消极应付等现象。如秦岭非法建别墅、祁连山非法采煤、海南澄迈破坏红树林等案件中，都有类似情形。

不能忽视的是，在一些土壤流失严重、生态脆弱的地方，想要裁活一棵树、一棵草，换土、浇灌、防流失，一遍遍返工。几代人为了防风固沙，一寸一寸地推进，一寸一寸地争夺，付出了巨大而艰苦的努力。在阳关林场，几十年来，“八步沙六老汉”“一步一叩首，一苗一瓢水”才形成这2万多亩的林场，成活的每一棵树、固定的每一寸土，都来之不易，理当格外珍惜。而生态屏障一旦失守，往往是难以短时间逆转的生态灾难。由此，我们更加不能容忍个别地方出现毁掉前人防风固沙成果、导致沙进人退的灾难性后果。

防风固沙不能自毁长城，发展经济不能急功近利。与风沙作斗争需要代代接力、久久为功。在生态环境保护上，我们一定要算长远账、算整体账、算综合账。

下午3:52 100% 工人日报



漫漫演艺路， 艺人和观众都需要时间

龚先生

近日，自诩“破格公主”的姚安娜高调宣布进军娱乐圈，拉出了爸爸任正非、姐姐孟晚舟制造话题，接连发纪录片、签代言、发单曲。网友嘲讽的声音则如滔滔江水。

人人都有成为舞台焦点的机会，不同的人，人生的起点可以不同，但关键不在起点——至少不完全在起点。起步之后的人生，路途漫漫，需要拿出真本事、真才华，才可能赢得掌声、成功。

涉世或始今日，立身却在生平。“富二代”艺人也好，围观吃瓜群众也罢，都需要一点时间，证明自己的能力，验证自己的看法。

网友跟帖——

@创口贴：有能力才会持续发光，否则就是昙花一现。

@只吃白菜：赢得一时的掌声容易，赢得一辈子的尊重不易。



阅读全文请扫二维码

“工人日报e网评”

“拼凑”条件开除劳动者 此风不可长

李英锋

据1月24日澎湃新闻报道，2020年1月6日，上海某物业公司员工陆某因父亲生病向其主管提交请假单后回家，请假时间为1月6日至1月13日。次日，其因公司未准假而返回，途中得知父亲去世便再次回家处理丧事。1月14日，陆某返回上海并于次日起开始上班。事后，公司以陆某旷工累计超过3天为由与其解除劳动合同。劳动仲裁及一、二审法院均认定公司违法解除劳动合同。

涉事公司非但未以宽容心、同理心看待劳动者为父亲操办丧事这一符合中华民族传统、民间习俗的请假事由，反而机械适用企业规章制度，严苛施行用工管理，开除员工，让人气愤。好在，劳动仲裁机构和一、二审法院依据事实、法律和情理作出了裁判——“用人单位行使管理权应遵循合理、限度和善意的原则。解除劳动合同系最严厉的惩戒措施，用人单位尤其应当审慎用之”，这给诸多用人单位都上了一堂法治课。

通常，“开除”适用于劳动者“在试用期间被证明不符合录用条件”“严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度”“被依法追究刑事责任”等情形。但揆诸现实，不少以婚丧嫁娶或亲友生病等事由请假的劳动者，因与用人单位在是否准假、请假天数、旷工天数等问题上产生分歧，进而被解除劳动合同关系的案例不少。

婚丧嫁娶、看望陪护重病亲友，这些请假事由只要是真实的，用人单位于法都应尊重和批准，并应以最基本的道德、民俗和善意去评估，而不能想方设法惩戒员工，更不能按照企业单方对考勤管理的理解去“创造条件”“拼凑条件”将劳动者扫地出门。

用人单位有依法依规规范劳动用工行为、保证劳动秩序的权利，但尊重法律、保障劳动者的合法权益，理解其为人子女、父母的人之常情，同样是企业责任和义务的一部分。

“六稳”“六保”政策的第一项都指向了就业，足见就业的重要性。在此语境下，用人单位更不应动辄顶格使用开除手段，而应该秉持合法合理、宽容及善意原则，掌握好管理的边界。这不仅是为企业好，也是为企业好。



G 图说

这也造假？

据媒体报道，近日，山西大同警方查处了一起变造核酸检测报告的案件。经调查，嫌疑人通过修改名字及身份的方式出具核酸检测报告11份，从中获利200元。公安机关依法对其行政拘留十五日，并处罚款1000元。

核酸检测是防疫大局中一项必要的举措，人们应当积极配合。接受核酸检测、等待相关结果确实需要付出一些时间成本，但变造、买卖核酸检测报告不仅是对自己不负责任，更是视公共卫生安全为儿戏。此前，个别地方也曾发生伪造核酸检测报告结果影响疫情防控工作的情况，比如有的复印店出售造假核酸检测报告牟利，有的人为了“练习编程”而开发APP随意展示健康码，这些都是在为抗疫添乱。必须明确，核酸检测是早发现、早报告、早隔离的前置必要环节，其准确、真实关乎的是生命健康和公共安全的大事。在这个问题上搞歪门邪道，必须零容忍。

李法明/图 弓长/文

流调报告“不提人”，精细化工作多多益善

冯海宁

据央视新闻报道，北京1月23日新增2例本土确诊病例，均在大兴区天宫院街道。值得注意的是，为保护患者隐私，官方疫情通报首次隐去了患者的年龄和性别。同一天，上海新公布的流调报告最大特点是“不提人”或“只提地点不提人”，没有公布病例的性别、年龄等个人信息。

流调报告，是流行病学调查报告的简称，其内容包括患者在发病前后的一些暴露情况、接触情况以及活动轨迹、就医情况等。在应对新冠肺炎疫情过程中，有关方面及时公布流调信息，为防疫发挥了积极且重大作用。以往的做法是，在流调信息中会隐去确诊病例的名字，但对其姓氏、年龄和活动轨迹等信息通常会予以公布。如此也导致了有些人的活动轨迹被“复盘”和

“指认”，甚至导致其个人信息泄露、遭受网络暴力等。正因此，北京和上海此番流调报告“只提地点不提人”，不仅体现出对确诊病例隐私权的尊重，也能在满足公众知情权的同时，为公众配合疫情防控提供有利条件。

流调报告“只提地点不提人”，在不影响流调报告作用与价值的情况下，加强了对患者个人信息安全的保障，这无疑是疫情防控与权益保障的“双进步”，值得其他地方效仿。当越来越多地方意识到这一点，且落实到具体工作中，也说明，我们的疫情防控工作在不断朝着更加精细化、人性化的方向前行。

“只提地点不提人”的方式也为如何更好地保护确诊病例隐私提供了思考和启发。比如，不久前，“因故意泄露流行病学调查报告内容，侵犯他人隐私”，浙江某医院医师被行政拘留。这也提示相关地方和部门，对可能

因为工作便利掌握相关确诊病例信息的内部工作人员，也应加强约束和管控，严格限定相关信息的知晓和掌握范围，避免不必要的扩散和伤害。

应该正视的是，流调及相关报告是根据我国传染病防治法和突发公共卫生事件应急条例等开展的一项重要工作。但目前，相关法律法规对流调报告的具体内容、表述方式等，规定得还不够具体和明确，这也导致了现实中各地流调报告的发布不够统一，在披露的内容和信息上差别较大，对患者信息的保护和注意程度也不同。这些都有待改进和完善。

北京、上海在科学公布流调报告方面可以说迈出了重要一步，也起到了示范作用。如何让这种好做法更规范、普及，需要具体实践，也需要顶层设计，希望有关方面能在“摸石头”的过程中，把相关工作做得更好，让我们的疫情防控和社会治理迈上新的台阶。

确，在春节期间凭身份证可免费乘坐公交车、免收景区门票……

其实，关于就地过年的各项保障，还可以有更多的探索。比如企业可以优先审批外省市员工年假申请、外地员工优先安排调休，甚至可以考虑向就地过年的员工的家属、长辈发放红包，给其老家邮寄礼品等。在弥补缺憾、进行情感补偿的举措上，无疑是越精准越好，越体贴细心越好。

就在不久前，七部门印发通知，在全国范围内开展“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动，鼓励引导农民工等务工人员留在就业地安心过年，许多具体的措施也在陆续出台。可以明显感受到的是，这股用薪留人、用心留人的合力正在形成，其结果必然是多赢。一来，关照防疫大局，大大降低因人员流动带来的风险；二来，企业不愁年后复工复产人手不够；再有，一定程度上有助于拉动消费。

农历新年即将来临，期待劳动者权益获得“硬核”保障的同时，能有更多贴心的举措想到劳动者前头，让大家感受到，这个年虽然特殊，但不失该有的温情和年味儿。也愿所有人的共同努力能够换来疫情的早日消散，换来亲人的早日团圆。

给就地过年的劳动者多一些温情和年味儿

……这些问题有的有法有据，有的则没有明文规定，需要进一步完善。

不过，也有不少劳动者对就地过年保障措施的期盼，与法律上的权益保障没有太大的关系。比如，有的农民工在城市辛苦了一年甚至更长时间，早就计划着春节时回家看看父母、孩子，如今回不去了，怎么办？还有人担心，过年期间物价会不会上涨？在大城市过年的成本会不会很高？

对一名即将独自在工作地过年的上班族，我也有自己的困惑。过年如果不加班，也就不存在安排调休，那年后还能申请休假回老家吗？说得再“矫情”一点，这份未能与家人团聚的遗憾要如何弥补呢？

于是，有制度保障，劳动者可以对加班工资、调休等少一些担心。但于情，每个无法回家团圆的人总会有各式各样的过年情结难以

满足，比如乡愁如何安放、如何排解？让就地过年的劳动者少一些遗憾，多一些获得感，考验着相关部门和用人单位的保障举措和理念。为留下过年的人多考虑一点，尤其是法律范畴之外的一些关怀举措和办法，体现着城市的温度，企业用心留人的诚意和担当。

对普通劳动者来说，最大的获得感莫过于真金白银的收入。于是，近期不少地方和用人单位纷纷出台政策，有的地方对春节期间不停工的重大工程、重大项目外来务工人员发放现金补助；有的地方向留下过年的人发放消费券；有的企业发放“特别津贴”“满勤红包”等。

同时，不少地方推出了一些增加留城人员就地过年融入感的举措。例如，有的地方提出，春节期间企业租用国有(集体)资产类公寓等用于安排外地员工住宿的，可减免半月房租；有的地方明

G 媒体声音

◇杜绝拒诊，是精准防控的应有之义

近来，有报道称北京部分医疗机构拒诊中高风险来京就医患者，北京市卫健委表示已约谈相关人员，杜绝拒诊问题再次发生。

《新华每日电讯》评论指出，医院采取严格的防控措施，完全必要。但是，新冠肺炎是病，其他的病也是病。尤其一些危重患者，相关治疗同样刻不容缓。医疗机构不能因为防控压力大，就简单地将中高风险地区的患者、甚至只是跟中风险城市相邻的患者拒之门外。不过，相关部门要切实共同落实配套政策措施，让医疗机构心无旁骛地治病救人。

◇知识付费重在内容含金量

近年来，知识付费悄然兴起，发展状况可谓喜忧参半。一方面，人们增加了对内容付费的认同；另一方面，一些知识付费平台仍然日子不好过，甚至遭遇了停摆的厄运。

《经济日报》评论说，知识付费平台能不能找准适宜的用户群体，能不能契合用户兴趣的知识领域，能不能把用户关注的知识深入浅出、引人入胜地呈现出来，考验着平台运营者的眼光与能力。持之以恒深耕相应的知识领域，努力使平台内容的含金量成色更足、维护时间更久。这样才能增强平台自身的发展活力，为推动社会文化发展进步发挥更大作用。

◇拒绝暴力是家庭教育的底线

家庭教育法草案近日提请审议，草案提出，未成年人的父母或其他监护人在实施家庭教育过程中，不得对未成年人有性別、身体状况等歧视，不得有任何形式的家庭暴力。

《北京日报》评论指出，暴力就是暴力，无论以什么形式出现，对儿童的伤害都是巨大的。如何迅速制止暴力行为，能做到提早介入，怎么界定暴力行为，又该对应何种程度的惩戒？回答清楚这些问题，才能不断强化法规的震慑力和约束力。拒绝暴力不是不教育，暴力也不是教育的必选项。“打不得”不是禁止家长管孩子，而是对为人父母者的教育能力和法治观念提出更高要求。

(嘉湖整理)

曲欣悦

“今年过年还回不老家”成了春节前的热门话题。在社会各界的倡议下，许多劳动者决定响应防疫号召，留在工作地过年。为了解劳动者在就地过年权益保障方面的期盼，近期我采访了一些职工和用人单位。

就地过年的确涉及不少劳动权益保护的问题。比如，有人关心春节加班企业该付多少加班工资，有人关心春节之后能否休探亲假，还有的呼吁国家层面出台弹性休假政策

